



Cuenta Pública

20

17

MUNICIPALIDAD
SAN PEDRO DE ATACAMA



MUNICIPALIDAD
SAN PEDRO DE ATACAMA

MUNICIPALIDAD



MUNICIPALIDAD
SAN PEDRO DE ATACAMA



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	8
CARTA DEL ALCALDE	9
EQUIPO DE TRABAJO	11
CONCEJALES	12
SECRETARÍA MUNICIPAL	14
SECRETARÍA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN	27
AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE	36
SEGURIDAD PÚBLICA	48
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO	54
DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALES	130
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	142
DIRECCIÓN DE CONTROL	156
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN	177
DEPARTAMENTO DE SALUD	220
ANEXOS	273

INTRODUCCIÓN

LA MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DE ATACAMA PROMUEVE LA CALIDAD DE SERVICIO EN CADA UNA DE SUS ÁREAS, CON LA FINALIDAD DE SATISFACER LAS NECESIDADES DE SUS HABITANTES; FOMENTANDO EL DESARROLLO DE CADA UNA DE SUS LOCALIDADES, AYLLUS Y POBLACIONES, CON EL PROPÓSITO DE LOGRAR UNA COMUNA. SUSTENTABLE, SEGURA Y ARMÓNICA CON EL MEDIO AMBIENTE.



CARTA DEL ALCALDE



El 2017 ha sido un año de Desafíos para nuestra Administración. Ha sido un año donde el aprender a “HACER” a través de cada uno de nuestros departamentos, no ha estado ajeno a grandes dificultades.

Sin embargo, gracias al esfuerzo de cada uno de nuestros funcionarios hemos logrado avanzar en las distintas áreas.

El Plan de Desarrollo Comunal iniciado a fines del 2017, hoy nos entrega las grandes necesidades que posee nuestra comuna, con lo cual se podrán presentar los proyectos necesarios para subsanar las carencias existentes.

Sabemos que las necesidades son muchas, sin embargo, desde que asumí este desafío, he puesto mi compromiso al servicio de esta comuna, como así mismo lo ha hecho cada funcionario que trabaja en esta administración.

Es con este compromiso, sumado al de cada uno de los habitantes de San Pedro de Atacama, que conseguiremos la comuna que soñamos, la cual debemos construir en conjunto.

Es importante contar con la capacidad de escucharnos y sacar adelante iniciativas relevantes para nuestra comuna, y con los distintos actores locales llegar a consenso. Estamos conscientes de que pueblos como Socaire, Talabre, y Rio Grande aún no cuentan con los servicios básicos como corresponde.

Se ha avanzado en las diversas áreas como educación, salud, deporte, cultura, turismo, mejoramiento urbano y rural. Sin embargo, esto nos compromete a dar nuestro mejor esfuerzo por construir una comuna mejor, fortaleciendo el diálogo, actuando con respeto y haciendo nuestra la tolerancia para aceptar las críticas constructivas que nos permitan mejorar nuestro trabajo.

Hoy les manifiesto mi plena disposición para seguir trabajando de manera unida y leal por el bienestar de nuestra comuna de San Pedro de Atacama.

Junto al Honorable Concejo, con el respaldo de los dirigentes sociales y las organizaciones sociales que representan, y todos los funcionarios de nuestra municipalidad, vamos a seguir construyendo una comuna más hermosa, solidaria, segura, tolerante y democrática.

Con fuerza y convicción inspirada en los nobles ideales de nuestros antepasados del pueblo atacameño, los invito a trabajar juntos por la comuna de San Pedro de Atacama.

ALIRO CATUR ZULETA

ALCALDE DE LA COMUNA

DE SAN PEDRO DE ATACAMA

EQUIPO DE TRABAJO

MARIANA JEREZ LÓPEZ

ADMINISTRADORA MUNICIPAL

Ingeniero Comercial, Titulada con Distinción,
Universidad de Valparaíso.

Licenciada en Administración de Empresas,
Universidad de Valparaíso.

Diplomada en Recursos Humanos y Ley de
Plantas, Universidad de Santiago de Chile.

Acreditada en perfil Supervisor en Compras
Públicas, Dirección de Compras

ROXANA ARANDA CARÚ

SECRETARIA MUNICIPAL

Asistente Social,

Universidad de Antofagasta.

GABRIELA ALISTE ASTORGA

DIRECTORA SECRETARÍA COMUNAL DE
PLANIFICACIÓN

Licenciada en Humanidades Mención en
Historia, Universidad de Chile.

Magister en Comunicación Social,
Universidad de Chile.

Acreditada en Compras Públicas, Dirección de
Compras

JAVIER ALAMOS MANRÍQUEZ

DIRECTOR DIRECCIÓN DE DESARROLLO
COMUNITARIO

Trabajador Social,

Universidad Santo Tomás.

Diplomado en Coaching, Pontificia
Universidad Católica de Chile.

NAIRA MORALES PLAZA

DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Contador Público Auditor,

Universidad Arturo Prat

CHRISTIAN PARRA TORO

DIRECTOR DE CONTROL

Abogado Excelentísima Corte Suprema

Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales,
Universidad Central de Chile.

Diplomado en Reforma Procesal Penal,
Pontificia Universidad Católica de Chile.

Diplomado en Coaching, Pontificia
Universidad Católica de Chile.

HUGO ARAOS UZQUEDA

DIRECTOR DE OBRAS MUNICIPALES

Constructor Civil, Universidad Católica del
Norte.

MARLENE ZULETA

DIRECTORA DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
MUNICIPAL

Profesora de Educación Física,
Universidad de Tarapacá.

Licenciada en Ciencias de la Educación,
Universidad de Antofagasta.

Administración y Gestión Directores
Establecimientos Educativos, Instituto
Profesional del Valle Central.

DOMINGO AVALOS

DIRECTOR DEPARTAMENTO DE SALUD

Kinesiólogo,

Universidad del Mar.

Ingeniero en Prevención de Riesgos,

Universidad Arturo Prat.

Diplomado en Gestión Pública.

Diplomado en Gestión de Salud Familiar.

CONCEJALES

Las funciones y atribuciones del Concejo Comunal se encuentran definidas en los Artículos 79 y 80 del Texto Refundido, Coordinado, Sistematizado y Actualizado de la Ley Nº 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, D.F.L. 1-19.704, entre las que destacan: Fiscalizar el cumplimiento de planes y programas municipales, fiscalizar las unidades y servicios municipales, supervisar el cumplimiento del PLADECO y las actuaciones del Alcalde.

El concejo comunal se compone de las siguientes autoridades en ejercicio durante el año 2017:

NAZARIO TITO CONDORI
TÉCNICO EN CONSTRUCCIÓN

MANUEL CORTÉS MORA
INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

HUMBERTO ARGANDOÑA CATUR
KINESIÓLOGO

MARÍA TERESA VELIZ GUERRA
ASISTENTE SOCIAL, LICENCIADA EN TRABAJO SOCIAL.

RICARDO VILCA SOLÍS
AGRICULTOR Y VIÑATERO

MARCELA RAMOS COLQUE
PREVENCIONISTA DE RIESGOS
SECRETARIA EJECUTIVA

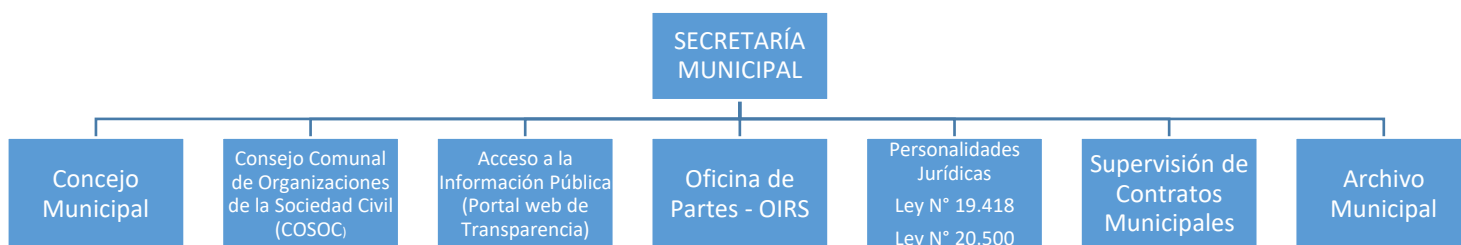


Secretaría Municipal

SECRETARÍA MUNICIPAL

FUNCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 20 DE LA LEY N°18.695. ORGÁNICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES

- A) Dirigir las actividades de secretaría administrativa del alcalde y del concejo;
- B) Desempeñarse como ministro de fe en todas las actuaciones municipales, y
- C) Recibir, mantener y tramitar, cuando corresponda, la declaración de intereses establecida por la ley N°18.575.
- D) Llevar el registro municipal a que se refiere el artículo 6° de la Ley N°19.418, sobre juntas de vecinos y demás organizaciones comunitarias.



Además de las funciones propias de la secretaria municipal, se agrega la supervisión de contratos de servicios de mantención y riego de parques, supervisión contrato de extracción de basuras.

El objetivo principal de esta secretaría es mantener el funcionamiento interno administrativo, es transversal a todas las áreas de gestión de la municipalidad, como también proporcionar la adecuada información a los usuarios de la municipalidad.

El personal que se desempeña en esta área es: tres administrativos, un profesional de apoyo y un profesional que dirige las labores encomendadas.

COMISIONES DE CONCEJO

El Honorable Concejo dentro de su gestión, está la función de las diferentes Comisiones de trabajo. Las que se dividen en:

COMISIÓN DE EDUCACIÓN Y FOMENTO PRODUCTIVO:

Presidente: Sra. Concejala Doña Marcela Ramos Colque

COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO SOCIAL:

Presidente: Sra. Concejala Doña María Teresa Veliz Guerra

COMISIÓN DE SALUD:

Presidente: Sr. Concejel Don Humberto Argandoña Catur

COMISIÓN DE VIVIENDA Y URBANISMO:

Presidente: Sr. Concejel Don Nazario Tito Condori

COMISIÓN DE CULTURA Y TURISMO:

Presidente: Sr. Concejel Don Manuel Cortés Mora

COMISIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA:

Presidente: Sr. Concejel Don Ricardo Vilca Solís

INFORME DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE SAN PEDRO DE ATACAMA REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2017

En el año 2017, se efectuaron 36 Sesiones Ordinarias que corresponde a lo acordado por este cuerpo colegiado y 20 Sesiones Extraordinarias, llegando a un total de 56 acuerdos.

Cabe señalar que estas autoridades municipales asumieron el 06 de Diciembre año 2016.

AÑO	SESIONES ORDINARIAS	SESIONES EXTRAORDINARIAS	N° TOTAL DE SESIONES
2017	36	20	56

CONSEJO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CÍVIL (COSOC) LEY N°20.500

El Consejo Comunal de Organizaciones de la Sociedad Civil, órgano municipal realizó su asamblea constitutiva con fecha 12 de Julio de 2016, la cual se encuentra conformada por 15 consejeros y es presidido por el Alcalde.

Este Consejo se reúne cuatro veces en el año y en el año 2017, se reunieron los días:

- 13 de Octubre de 2017 (Extraordinaria)
- 03 de Noviembre de 2017 (Ordinaria)
- 17 de Noviembre de 2017 (Ordinaria)
- 01 de Diciembre de 2017 (Ordinaria – No hubo Quorum)
- 15 de Diciembre de 2017 (Ordinaria – No hubo Quorum)

Cuenta con un reglamento que dirige sus actividades. La distribución de consejeros se detalla de la siguiente manera:

ORGANIZACIÓN REPRESENTADA	NÚMERO
Organizaciones Territoriales	7
Organizaciones Funcionales	3
Estamentos Asociaciones y Comunidades	4
Estamento Organizaciones de Interés Público	1
Actividades relevantes para el desarrollo económico, social y cultural	1

CONSEJEROS QUE INTEGRAN CONSEJO COMUNAL DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
PERIODO 2016-2020

CONSEJEROS (AS)	ESTAMENTO
Eva Campillay	Organizaciones Territoriales San Pedro de Atacama
Patricia Pérez González	Organizaciones Territoriales Toconao
Antonia Mondaca Armella	Organizaciones Territoriales Talabre
Jorge Cruz Fabián	Organizaciones Territoriales Camar
Cristina Plaza Bustón	Organizaciones Territoriales Socaire
David Chaile Barreda	Organizaciones Territoriales Peine
Quintín Condori Colque	Organizaciones Territoriales Río Grande
Roxana Bruna Salazar	Organizaciones Funcionales
Cecilia Condori	Organizaciones Funcionales
Orlando Torres	Organizaciones Funcionales
Ángel Puca	Asociaciones y Comunidades
Edwin Erazo	Asociaciones y Comunidades
Domingo Soza	Asociaciones y Comunidades
Pamela Colque	Asociaciones y Comunidades
Rosita Hernando Riquelme	Organizaciones de Interés Público San Pedro de Atacama

Gari Mérida Céspedes	Actividades relevantes para el Desarrollo Económico, Social y Cultural
----------------------	--

ACTIVIDADES PROPIAS DE LA SECRETARÍA

ORDENANZAS MUNICIPALES DICTADAS DURANTE EL 2017.

Las ordenanzas son normas municipales que se aplican a la comunidad. Las ordenanzas dictadas durante el año son las que se señalan a continuación:

Nº	FECHA	MATERIA
001	23.06.2017	Ordenanza Municipal de la Fiesta Religiosa Santo Patrono "San Pedro"
002	12.09.2017	Ordenanza Municipal "Fiestas Patrias"
003	08.11.2017	Ordenanza Municipal "Aniversario de la Comuna"
004	20.12.2017	Ordenanza Municipal Bolsas Plásticas
005	20.12.2017	Ordenanza Municipal Tenencia Responsable de Bicicletas

ORGANIZACIONES COMUNITARIAS

Las organizaciones que obtuvieron personalidad jurídica son las siguientes:

Ley N° 19.418, sobre junta vecinos y demás organizaciones comunitarias

N ° DE REGISTRO	FECHA DE OBTENCIÓN PERSONALIDAD JURÍDICA	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	TIPO
253/2017	05.04.2017	Junta de Vecinos Población Vilama	Territorial
254/2017	13.04.2017	Comité de Allegados El Carmen	Funcional
255/2017	26.04.2017	Comité de Alegados de Atacama	Funcional
256/2017	11.07.2017	Baile Religioso Diablada Fraternidad San Lucas	Funcional
257/2017	17.08.2017	Centro General de Padres y Apoderados Escuela Básica G-22 de Camar	Funcional
258/2017	02.11.2017	Comité de Allegados Unidos por un Hogar	Funcional
259/2017	10.11.20017	Agrupación Ckunza Pauna Lican Antay	Funcional
260/2017	29.11.2017	Comité de Vivienda Licanku	Funcional

Ley N° 20.500, sobre asociaciones y participación ciudadana en la gestión pública.

N ° DE REGISTRO	FECHA DE CONSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN
267423	11.10.2017	Fundación Para la Educación y la Integración Ayni
268067	11.10.2017	Asociación Huellas por la Conciencia
270032	05.12.2017	Fundación Cultural Amerindio

PORTAL WEB TRANSPARENCIA LEY N°20.285. ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

La ley de acceso a la información pública requiere la publicación de la documentación que emana de la municipalidad en un sitio web, para este efecto se cuenta con su sitio web www.sanpedrodeatacamatransparente.cl, en esta materia Secretaria Municipal coordina con las demás unidades municipales de acuerdo a un reglamento interno el funcionamiento de esta acción que impone la ley.

El Consejo de la transparencia fiscaliza la información disponible en la página web de transparencia denominada transparencia activa, a continuación se detalla en un cuadro las evaluaciones de los últimos años:

AÑO	CALIFICACIÓN FINAL
2014	8,25
2015	64,11
2016	50,75
2017	61,49

La calificación que se realiza a través del organismo es por ítem con distintas ponderaciones en cada uno, obteniéndose una calificación final como promedio de los mismos. La puntuación más baja fue durante el año 2014, año en el que se hicieron cambios en la página web, rediseñándose el portal para un mejor manejo y publicación de la información. El portal web de transparencia actual es el que sigue:

Portal de Transparencia I. Municipalidad San Pedro de Atacama

Inicio | Buscar Documentos | Estadísticas | Administrador

Portal de Transparencia I. Municipalidad San Pedro de Atacama : Última Actualización 20-03-2018 0:00:00

<p>Sitio Municipalidad</p> <p>1. Municipalidad San Pedro de Atacama</p> <p>Ley 18862</p> <p>Ley 19.862</p> <p>Registro Central de Calificadores del Estado y Municipalidades</p> <p>Solicite Información</p> <p>Solicitar Información Ley de Transparencia</p> <p>Solicite Información</p> <p>Formulario para enviar por correo electrónico</p> <p>Mercado Público</p> <p>ChileCompra</p> <p>MercadoPublico.cl</p> <p>Ley Chile</p> <p>Biblioteca del Congreso Nacional de Chile / BCCP</p> <p>Chile Atiende</p> <p>Chile Atiende</p> <p>Ley del Lobby</p> <p>Info Lobby</p>	<p>01. PUBLICACIONES EN DIARIO OFICIAL</p> <p>Actos y documentos del organismo que hayan sido objeto de publicación en el Diario Oficial</p> <p>02. POTESTADES Y MARCO NORMATIVO</p> <p>Normas Orgánicas</p> <p>Potestades, competencias, facultades, atribuciones y tareas</p> <p>Otras normas que atribuyen competencias</p> <p>03. ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FACULTADES, FUNCIONES Y ATRIBUCIONES</p> <p>Organigrama</p> <p>Facultades, funciones y atribuciones de sus unidades u órganos internos</p> <p>Reglamentos e Instructivos</p> <p>04. PERSONAL Y REMUNERACIONES</p> <p>Escala Remuneraciones</p> <p>Personal de planta</p> <p>Personal a contrata</p> <p>Personal sujeto al Código de Trabajo</p> <p>Personas naturales contratadas a honorarios</p> <p>Sumarios e Investigaciones</p> <p>05. ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES</p> <p>Mercado Público</p> <p>Contratación de bienes inmuebles</p> <p>Otras compras</p> <p>Contratos y Consultoría</p> <p>06. INFORMACIÓN PRESUPUESTARIA</p> <p>Presupuestos asignados y modificaciones</p> <p>Balance de ejecución presupuestaria</p> <p>Estado de situación financiera</p> <p>Pasivos del municipio</p> <p>07. TRANSFERENCIAS DE FONDOS Y APORTES ECONÓMICOS ENTREGADOS</p> <p>Transferencias reguladas por Ley Nº 19.862</p> <p>Otras transferencias</p>	<p>08. ACTOS Y RESOLUCIONES CON EFECTOS SOBRE TERCEROS</p> <p>Ordenanzas Municipales</p> <p>Decretos Alcaldicios</p> <p>Permisos de Obras</p> <p>Permisos Municipales</p> <p>Patentes Municipales</p> <p>Concesiones</p> <p>Concursos Públicos</p> <p>Convenios y Comodatos</p> <p>Contratos Arrendos de Bienes Municipales</p> <p>09. SUBSIDIOS Y BENEFICIOS</p> <p>Subsidios y Beneficios Propios</p> <p>Subsidios y Beneficios como Intermediario</p> <p>Nómina de Beneficiarios</p> <p>10. PARTICIPACIÓN CIUDADANA</p> <p>Consejo Comunal de Organizaciones de la Sociedad Civil</p> <p>Cuenta Pública</p> <p>Ordenanzas de Participación Ciudadana</p> <p>OIRS</p> <p>Mecanismos de Participación Ciudadana</p> <p>11. LOBBY Y GESTIÓN DE INTERESES</p> <p>Acceso a sitio Ley de Lobby</p> <p>12. TRÁMITES ANTE EL ORGANISMO</p> <p>Trámites ante el órgano</p> <p>Chile Atiende</p> <p>13. DOCUMENTOS RESERVADOS</p> <p>Índice de actos y documentos calificados como secretos o reservados (*)</p> <p>14. COSTOS DE REPRODUCCIÓN</p> <p>Costos directos de reproducción de la información solicitada</p>	<p>15. ANTECEDENTES PREPARATORIOS DE LAS NORMAS JURÍDICAS</p> <p>Antecedentes preparatorios de las normas jurídicas generales que afecten a empresas de n</p> <p>16. DIFICULTADES TÉCNICAS, VISUALIZADORES & PLUG-INS</p> <p>Dificultades técnicas</p> <p>17. OTROS ANTECEDENTES</p> <p>Consejo Municipal / Actas</p> <p>Gestión y Planificación Comunal</p> <p>Autoridades Municipales</p> <p>Consejo comunal de seguridad pública</p> <p>18. FISCALIZACIONES Y AUDITORIAS A LA GESTIÓN</p> <p>Fiscalizaciones y Auditorias</p> <p>19. INFORME ANUAL A LA SUBDERE</p> <p>Informe anual a la subdere</p> <p>20. PARTICIPACIÓN EN OTRAS ENTIDADES</p> <p>Entidades en que tiene participación, representación o intervención el organismo</p> <p>22. DECLARACIÓN DE PATRIMONIO E INTERESES LEY 20.880</p> <p>Declaración de patrimonio e intereses ley Nº20.880</p>
---	---	--	---

ARCHIVO MUNICIPAL

La secretaria municipal, además de las tareas mencionadas lleva el registro y resguardo de los decretos alcaldicios que se emiten en las unidades municipales, y además de la correspondencia a ciudadanos y organismos externos comunicaciones que son emitidas a través de oficios por este organismo.

Durante el año 2017, se emitieron un total de 4014 Decretos Exentos y 2534 Decretos de Registro. El total de Decretos Alcaldicios emitidos fueron de 6.548.

OFICINA DE PARTES - OIRS

La Sección Oficina de Partes e Informaciones tienen como labor principal, el registro de correspondencia recibida y enviada tanto como Oficios Alcaldicios, la atención y orientación del público en general, atención de la central telefónica, como también el libro de reclamos y sugerencias de esta corporación edilicia. En el año 2017 se realizó un cambio del sistema computacional de control de correspondencia (CINC) por el Sistema Gestión Documental que tiene por objetivo controlar las solicitudes de la comunidad.

CUADRO COMPARATIVO DE RECLAMOS Y SUGERENCIAS

AÑO	TOTAL DE RECLAMOS	RESPONDIDOS	SUGERENCIAS	FELICITACIONES
2014	57	33	0	0
2015	51	31	0	0
2016	50	4	2	2
2017	49	17	2	0

El porcentaje de respuesta de reclamos ingresados al municipio en el año 2017 es de **34,69%**.

FECHA DEL RECLAMO	NOMBRE DEL REMITENTE	DETALLE
30-01-2017	Juan Carlos Sandoval	Reclama por lomo de toro en calle Tumisa
30-01-2017	Jacqueline Sandoval	Reclama por mala atención en urgencias del CESFAM
31-01-2017	Gladys Pastrana Martínez	Solicita inspector de obras en su domicilio
03-02-2017	Felix Valdivia	Informa por farol frente a su casa sin iluminación
07-02-2017	Juana Reales Dávalos	Solicita iluminación en poste ubicado en calle Tocopilla, esquina Lascar
09-02-2017	Zeneida Restrepo Jaramillo	Solicita reponer luminaria en Villa Los Algarrobos
09-02-2017	Alexandra Mora Rojas	Solicita arreglo de luminarias en calle Domingo Atienza ya que están expuestos a actos delictuales
14-02-2017	Gima Cruz Cruz	Reclama por las bicicletas que transitan en el casco antiguo del pueblo y porque no se pintan las fachadas
14-02-2017	Juan Carlos Riquelme	Solicita fiscalización por tomas en Ayllu de Coyo
14-02-2018	Miguelina Barboza	Por trabajos realizados por CESPAS en calle Domingo Atienza por que produce un desnivel y ocasiona daños en portón de su casa
16-02-2017	Teresa Chaile Rodríguez	Reclama por falta de personal en la DOM ya que aún no puede obtener certificado de número de su propiedad
21-02-2017	Orlando Ramirez Castillo	Denuncia al señor Cristóbal Frontis, contratista que deja trabajos sin finalizar

22-02-2017	Miguel Irrarrázabal	Reclama por falta de personal en la DOM, su carpeta esta hace dos meses para revisión
22-0-2017	Erlinda Rodríguez Reyes	Reclama por falta de personal en la DOM, su carpeta esta para revisión
22-02-2017	Nelida Escobar García	Reclama por falta de personal en la DOM, su carpeta esta hace dos meses para revisión
23-02-2017	Ana Canales Zablach	Solicita solución por la cantidad de perros vagos existentes en el pueblo
24-02-2017	Sylvia Díaz Cortés	Solicita inspección por construcción de dos pisos al lado de su casa
27-02-2017	Luis Villela Muñoz	Informa de caída de transeúnte en calle Caracoles por luminarias en mal estado
03-03-2017	Marie Pierre Staes	Solicita que se refuerce sector ubicado en Domingo Atienza y que la DOH construya gaviones
07-03-2017	Javier Reyes	Solicita inspección a lote ocupado indebidamente
13-03-2017	Pedro Guzmán Castellano	Solicita fiscalización a segundo piso en restaurante "Las Lolas" por fiestas clandestinas
13-03-2017	Sandra Inostroza	Sugiere que se revise numeración en villa Los Algarrobos ya que hay una casa con dos numeraciones
13-03-2017	Carolina Toro López	Reclama por funcionaria Vanesa Soza de finanzas
22-03-2017	María Vivar Coloma	Solicita medición de su terreno
04-04-2017	José Ramos Bravo	Reclama por uso indebido de vecina en su muro perimetral
04-04-2017	José Ramos Bravo	Insiste en reclamar por uso indebido de vecina en su muro perimetral
04-04-2017	José Ramos Bravo	Solicita inspección de muro de propiedad de Jorge Yutronic
17-04-2017	Patricio Leiva Vergara	Reclama por falta de información en Banco Estado ya que debiera señalarse que sólo atienden caja el día jueves
02-05-2017	María Aguilar	Reclama por luminarias en mal estado en calle Domingo Atienza
02-05-2017	Marta Allamand	Luminarias de plaza en mal estado
04-05-2017	Leonardo Nacen Ruj	Reclama por negocio en pueblo de artesanos que realiza malos trabajos
09-05-2017	Soledad Naveas	Reclama por funcionaria Carla Muñoz de DIDECO
08-11-2017	Felisa Soza	Reclama por quema de basura al lado de su casa
09-11-2017	Carlos Cordova Bastias	Sugiere que se limpien los bajos de edificios y casas
10-11-2017	Milan Misic	Reclama por mal estado de máquinas en el gimnasio
13-11-2017	Nicole Pool Rojas	Reclama por funcionaria Amanda Fabián Vía

13-11-2017	Hugo Iriarte Ramos	Reclama por perros que le matan corderos
14-11-2017	Héctor Aguilera	Reclama por luminaria en mal estado
20-11-2017	Janet Tecay	Solicita que se realice la extracción de basura más temprano en su población
20-11-2017	Camilo Colque Bermudez	Reclama por vecinos que están haciendo un subterráneo al lado de su casa
24-11-2015	Héctor Rodríguez Ramos	Reclama por vehículo fiscal que pasa a gran velocidad
24-11-2017	Astroloa AG	Reclaman por focos luz led que se utilizaron en el aniversario de la comuna y contaminar el espacio aéreo
29-11-2017	Noly Reyes Berna	Reclama por falta de personal en la DOM ya que aún no puede obtener sus documentos
29-11-2017	Juan Prado Valencia	Reclama por mal trato de contratista
04-12-2017	Etel Selti Heredia	Reclama por demora de certificado en la DOM
04-12-2017	Ruby Saire Rodríguez	Reclama por mal trato de funcionaria María Paz Flores
05-12-2017	Mauricio Pino	Reclama por jauría de perros que lo ataca en la plaza
20-12-2017	Nathalia Navarrete	Reclama por funcionaria Roxana Aranda Carú
28-12-2017	María Teresa Aguilar	Solicita que en calle Domingo Atienza se riegue por lo menos tres veces al día por polución

CONCESIÓN DE SERVICIOS DE MANTENCION, RIEGO Y ORNATO DE PARQUES EN LA COMUNA DE SAN PEDRO DE ATACAMA

Mantenimiento de áreas verdes y su entorno de cada localidad que comprenden la Comuna de San Pedro de Atacama. Recuperando y fortaleciendo las especies ya establecidas, replantando en sectores donde se encuentran especies muertas o muy débiles, la empresa cuenta con el siguiente personal:

- 10 Operarios de terreno
- 01 Operario de terreno y riego
- 01 Jardinero y riego
- 02 Secretaria
- 01 Encargada contrato e Ingeniero Ejecución Agrícola

Es necesario destacar, que en el mes de Noviembre de 2017, se prorrogó el Contrato con la Empresa por un período de dos meses; vale decir, Noviembre y Diciembre de 2017. Lo anterior; debido a que el Contrato expiró en el mes de Octubre de 2017.

Aseo y ornato de los sectores definidos, contando con un total de 15 parques, en los que se encuentran:

- San Pedro de Atacama y su Ayllus de Solor, Sequitor y Coyo
- Localidades; Rio Grande, Toconao, Peine, Socaire, Camar y Talabre

CONCESIÓN DE SERVICIOS DE RECOLECCIÓN, TRANSPORTE Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS SOLIDOS DOMICILIARIOS DE LAS LOCALIDADES DE SAN PEDRO DE ATACAMA, MATANCILLA, RIO GRANDE, MACHUCA, TOCONAO, TALABRE, CAMAR, SOCAIRE Y PEINE.

En el periodo año 2017, los volúmenes ingresados al Vertedero Municipal, se describen en la siguiente tabla:

INGRESO VERTEDERO EN M3		
MES	M3	%
ENERO	658.600	9,66%
FEBRERO	574.400	8,42%
MARZO	555.700	8,15%
ABRIL	477.100	7,00%
MAYO	498.800	7,31%
JUNIO	463.100	6,79%
JULIO	573.100	8,40%
AGOSTO	570.100	8,36%
SEPTIEMBRE	578.700	8,49%
OCTUBRE	629.800	9,24%
NOVIEMBRE	607.600	8,91%
DICIEMBRE	632.700	9,28%
TOTAL ANUAL	6.819.700	100 %

Si realizamos una tabla comparativa de años anteriores este es el detalle:

AÑO	VOLUMEN INGRESADO ANUAL (M3)
2013	6.175,6
2014	6.679,25
2015	6.023,090
2016	6.455.050

El servicio externalizado que cubre las localidades de Rio Grande, Matancilla, Machuca, Guatín, San Pedro de Atacama y Ayllus, Toconao, Talabre, Camar, Socaire y Peine logrando una cobertura del 100% de nuestro territorio, además se cuenta con una barredora que realiza la limpieza diaria en la plaza de la localidad de San Pedro de Atacama.

El servicio de aseo cuenta con un total de 24 Trabajadores Socoal, distribuidos con los siguientes cargos:

Planta Socoal LTDA. Para el contrato:

01 administrador contrato

01 secretario técnico

04 Conductores de camiones

01 Conductor de maquinaria vertedero

09 Operarios de camiones

06 Operarios de calle (Barrido de calles y plaza en San Pedro de Atacama; en plaza y calle de Toconao)

01 Operario Fijo de Vertedero

01 Prevencionista

Secretaría Comunal de Planificación

SECRETARÍA COMUNAL DE PLANIFICACIÓN

FUNCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 21 DE LA LEY N°18.695. ORGANICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES

- A) Servir de secretaría técnica permanente del Alcalde y del Concejo en la formulación de la estrategia municipal, como asimismo de las políticas, planes, programas y proyectos de desarrollo de la comuna;
- B) Asesorar al Alcalde en la elaboración de los proyectos del plan comunal de desarrollo y de presupuesto municipal;
- C) Evaluar el cumplimiento de los planes, programas, proyectos, inversiones y el presupuesto municipal e informar sobre estas materias al concejo, a lo menos semestralmente;
- D) Efectuar análisis y evaluaciones permanentes de la situación de desarrollo de la comuna, con énfasis en los aspectos sociales y territoriales;
- E) Elaborar las bases generales y específicas, según corresponda, para los llamados a licitación, previo informe de la unidad competente, de conformidad de los criterios e instrucciones establecidos en el reglamento municipal respectivo;
- F) Fomentar vinculaciones de carácter técnico con los servicios públicos y con el sector privado de la comuna, y
- G) Recopilar y mantener la información comunal y regional atinente a sus funciones.

ORGANIGRAMA



ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL 2017

En materia de presentación de iniciativas y proyectos se debe tener en consideración que toda presentación de iniciativas, se estructura bajo las directrices que se indican en el PLADECO. A fines del año 2017 se procedió a contratar los servicios de una consultora para la realización del PLADECO. En estos momentos, los trabajos finales de la consultora se encuentran en la etapa final correspondiente al "Plan de Acción y Plan de Inversiones para el periodo" y "Construcción del Plan y diseño de un sistema de evaluación y actualización del mismo".

Durante el año 2017, se presentan diversas iniciativas a distintos fondos de financiamiento los cuales han pasado por revisión, encontrándose en diversos estados de acuerdo a disponibilidad presupuestaria, emergencias, prioridades, etc.

Todos los proyectos una vez aprobado el financiamiento, se licitan a través del portal Mercado Público, de acuerdo a la Ley de Compras Públicas.

Durante el año 2017 se obtuvo financiamiento del Gobierno Regional, SUBDERE, SECREDOC, MINVU y aporte Municipal para los proyectos.

FINANCIAMIENTO GOBIERNO REGIONAL

Nombre Proyecto	Código BIP
Conservación Espacios y Edificios Públicos: CONSERVACIÓN MULTICANCHA VILLA LOS ALGARROBOS	30474508-0
Conservación Espacios y Edificios Públicos: CONSERVACION SEDE SOCIAL LICANCABUR	30474508-0
Conservación Espacios y Edificios Públicos: CONSERVACION MURO CIERRE PERIMETRAL Y CONSERVACION INFRAESTRUCTURA SEDE AYLLU DE QUITOR	30474508-0
Conservación Espacios y Edificios Públicos: CONSERVACION SUPERFICIE DE JUEGOS Y CONSERVACION GRADERIAS MULTICANCHA LOCALIDAD DE SOCAIRE	30474508-0
ADQUISICION SERVICIO DE GUARDIAS DE SEGURIDAD CONSTRUCCION MUSEO ARQUEOLOGICO RP GUSTAVO LE PAIGE – SAN PEDRO DE ATACAMA.	30092959 - 0
RECUPERACION DE ESPACIOS SEGUROS EN SAN PEDRO DE ATACAMA – MEJORANDO LUMINARIAS URBANAS	F.N.D.R 2% SEGURIDAD ESPACIOS PUBLICOS

CONSERVACIÓN MULTICANCHA VILLA LOS ALGARROBOS.

El proyecto tuvo como propósito la construcción de una Multicancha de hormigón, con cierre perimetral, además de su implementación ubicada en la Villa los Algarrobos, comuna de San Pedro de Atacama.

CONSERVACIÓN SEDE SOCIAL LICANCABUR.

El proyecto consideró obras de reparación de techumbre; conservación de enlucido en terminaciones interiores y exteriores; sombreaderos e instalación eléctrica existente descritas en las especificaciones técnicas que componían el proyecto.

CONSERVACIÓN MURO CIERRE PERIMETRAL Y CONSERVACIÓN INFRAESTRUCTURA SEDE AYLLU DE QUITOR.

El proyecto consideró la ejecución integral de obras de conservación y reparación de cierre perimetral; portón; reparación y reubicación de juegos infantiles, pintura y limpieza general de la Sede Ayllu de Quito SPA.

CONSERVACIÓN SUPERFICIE DE JUEGOS Y CONSERVACIÓN GRADERÍAS MULTICANCHA LOCALIDAD DE SOCAIRE.

El proyecto contempla las obras de conservación de radier existente; graderías y obras anexas de pintado y aseo en general.

ADQUISICIÓN SERVICIO DE GUARDIAS DE SEGURIDAD CONSTRUCCIÓN MUSEO ARQUEOLÓGICO R.P. GUSTAVO LE PAIGE – SAN PEDRO DE ATACAMA.

El proyecto contempla la contratación del Servicio de Guardias de Seguridad para la Zona de Sitios Transitorios donde se encuentra la colección arqueológica del Museo RP. Gustavo Le Paige a cargo de la Universidad Católica del Norte. Los trabajos se enfocan principalmente a Mejorar las condiciones de seguridad de los sitios transitorios del Instituto de Investigaciones Arqueológicas y Garantizar la integridad de la Colección Arqueológica.

RECUPERACIÓN DE ESPACIOS SEGUROS EN SAN PEDRO DE ATACAMA – MEJORANDO LUMINARIAS URBANAS.

El proyecto tuvo como propósito la implementación de 61 baterías del tipo gel libre mantención, 72 luminarias LED de 12W de potencia, la mantención de paneles fotovoltaicos y conexionado.

FINANCIAMIENTO MINEDUC**COMPLEJO EDUCATIVO TOCONAO.**

Con fecha 17 de mayo de 2017 se obtiene la Recomendación Favorable (RS) de este proyecto. Se inicia la preparación de las Bases para la Licitación del proyecto. Sin embargo, debido al Convenio de Colaboración con la Contraloría Regional de Antofagasta, las bases aún se encuentran con procesos de subsanación de observaciones. El objetivo del proyecto busca dar solución a las necesidades de infraestructura de la comunidad educativa de la ESCUELA BASICA TOCONAO E-21.

FINANCIAMIENTO MINVU

Con fecha 10 de octubre de 2017, se envía al Ministerio de Vivienda y Urbanismo los proyectos para la postulación al concurso N°27 del Programa de Pavimentación Participativa. Las calles que se presentaron son las siguientes:

- Calle Sandra Berna, población Lickanantay
- Calle Esperanza Joven, población Lickanantay
- Calle Pasaje Jama, población Punta de Diamante
- Calle La Quebrada, población Punta de Diamante
- Calle Los Pimientos, población Villa Los Algarrobos

De estas 5 calles quedaron adjudicadas las siguientes para ser ejecutadas durante el año 2018:

- Calle Esperanza Joven, población Lickanantay
- Calle Pasaje Jama, población Punta de Diamante
- Calle Los Pimientos, población Villa Los Algarrobos

MEJORAMIENTO PLAZA COMUNAL Y OBRAS COMPLEMENTARIAS POBLADO DE SAN PEDRO DE ATACAMA.

La iniciativa permitirá consolidar un sendero de conexión entre la plaza comunal y el parque Tumisa, fortaleciendo la integración de ambas áreas verdes a la trama urbana del poblado, además de proporcionar soporte y cobijo a las diversas actividades turístico-recreativas que se desarrollan en el poblado, mediante el mejoramiento de ambos espacios públicos.

El proyecto se encuentra con Recomendación Favorable (RS)

FINANCIAMIENTO SUBDERE

MEJORAMIENTO ALUMBRADO PÚBLICO POBLACIONES ALTO JAMA, LICANCABUR Y SECTORES VARIOS S.P.A.

El proyecto consideró el recambio de luminarias de Sodio alta presión por luminarias del tipo Led de 60 watts de potencia y retiro y reposición de cableado del alumbrado público, considerando además las protecciones del sistema en las poblaciones Alto Jama, Licancabur y sectores varios.

MEJORAMIENTO ALUMBRADO PÚBLICO POBLACIONES CONDE DUQUE, EL CARMEN Y PUNTA DE DIAMANTE, SAN PEDRO DE ATACAMA.

El proyecto consideró el mejoramiento del alumbrado público en tres poblaciones de la localidad donde se mejoró y repuso 50 luminarias además de 1200 ml de cable y protección en consideración a que lo existente, se encontraba fuera de la norma vigente.

FINANCIAMIENTO MUNICIPAL

Con Financiamiento Municipal se Diseñaron y Licitaron los siguientes proyectos durante el año 2017:

- *Cambio Baterías de Postes Solares en Parques de Toconao, Talabre y San Pedro de Atacama*
- *Conservación Residencia Personal Médico Localidad de Socaire, Comuna de San Pedro De Atacama*
- *Construcción ECOPLAZA Población Alto Mirador, Localidad de San Pedro de Atacama*
- *Limpieza y Mantenión de Espacios Públicos, Comuna de San Pedro de Atacama*
- *Servicio de Mantenión de Redes, Equipos de Generación Eléctrica y Alumbrado Público Localidades Varias San Pedro de Atacama 2018*
- *“Reposición Complejo Deportivo Localidad San Pedro De Atacama*
- *Levantamiento Técnico Reposición Piscina Semiolímpica*
- *Actualización Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO) Comuna de San Pedro de Atacama 2017-2021*
- *“Mejoramiento Techumbre Sede Junta de Vecinos de Sequitor, Localidad de San Pedro de Atacama*
- *Mejoramiento Señalética e Infraestructura Vial – Retiro Lomos de Toro Fuera de Normativa e Instalación de Nuevos, Localidad de San Pedro de Atacama*
- *Mejoramiento Reja Terminal e Iluminación Esquina Interior, Localidad de San Pedro De Atacama*
- *Mejoramiento Viviendas Municipales, Localidad de San Pedro de Atacama*

PLAN DE INVERSIÓN 2018

CONSULTORÍAS

			ASIGNACIONES								
CÓDIGO	NOMBRE		001	002	003	004	005	006	007	008	
MUNICIPAL	PROYECTOS	PRIORIZACIÓN	GASTOS ADM.	CONSULTORÍAS	TERRENOS	OBRAS CÍVILES	EQUIPAMIENTO	EQUIPOS	VEHÍCULOS	OTROS GASTOS	TOTAL
0014	ACTUALIZACION ESTUDIO FACTIBILIDAD (PREINVERSIONAL) PLANTA DE TRATAMIENTO AGUAS SERVIDAS PLANTA DE OSMOSIS Y POZOS DE AGUA	1		100,000,000							100,000,000
0015	ESTUDIO FACTIBILIDAD PAVIMENTACION CASCO ANTIGUO (VIAS DE EVACUACION DE AGUAS)	2		30,000,000							30,000,000
0016	ESTUDIO ACTUALIZACION DE RED AGUA POTABLE	3		60,000,000							60,000,000
0017	DISEÑO VIAS PARA BICICLETAS SAN PEDRO - VALLE DE LA LUNA-SAN PEDRO - LICKANANTAY	5		12,000,000							12,000,000

0018	DISEÑO PAVIMENTOS PARTICIPATIVOS 2019 (PEINE- TOCONAO- LICKANANTAY- EL CARMEN)	6		24,000,000							24,000,000
0019	DISEÑO IMPLEMENTACION LABORATORIO RADIOLOGICO	7		20,000,000			100,000,000				20,000,000
0020	ACTUALIZACION ESTUDIO RED EDUCACIONAL	8		20,000,000							20,000,000
0021	PROSPECCIONES ARQUEOLOGICAS	9		8,000,000							8,000,000
											274,000,000

OBRAS CÍVILES

		ASIGNACIONES									
CÓDIGO	NOMBRE		001	002	003	004	005	006	007	008	
MUNICIPAL	PROYECTOS	PRIORIZACIÓN	GASTOS ADM.	CONSULTORÍAS	TERRENOS	OBRAS CÍVILES	EQUIPAMIENTO	EQUIPOS	VEHÍCULOS	OTROS GASTOS	TOTAL
0022	POSTACION MEDIA TENSION PEINE	1				73,000,000					73,000,000
0023	NORMALIZACION PLANTA TRATAMIENTO RIO GRANDE	2				40,000,000					40,000,000
0024	MANTENCION ALUMBRADO PUBLICO SECTOR CASCO HISTORICO	3				15,000,000					15,000,000
0025	IMPLEMENTACION PLAZAS ACTIVAS LOCALIDADES SAN PEDRO	4				40,000,000					40,000,000
0026	REPARACION DE CAMINOS EN AYLLUS SAN PEDRO	5				30,000,000					30,000,000
0027	CONSTRUCCION SOMBREADER	6				30,000,000					30,000,000

	OS EN SECTORES DE JUEGOS Y PLAZAS TALABRE, CAMAR Y PEINE										
0028	MEJORAMIENTOS AREAS VERDES SECTORES VARIOS SPA	7				25,000,000					25,000,000
0019	DISEÑO IMPLEMENTACION LABORATORIO RADIOLOGICO	8				60,000,000					60,000,000
											313,000,000

AGROPECUARIO Y MEDIO AMBIENTE

Medio Ambiente se caracteriza por el trabajo con el entorno. Esto comprende la agricultura, flora, fauna, conservación y educación medio ambiental, por lo que se han desarrollado variados programas que apuntan a cubrir las distintas necesidades de la Comuna.

PRINCIPALES ACCIONES

- ✓ Extracción de residuos domiciliarios en operativos de limpieza en las distintas localidades de nuestra comuna
- ✓ Mantención de Áreas Verdes
- ✓ Control Canino: “Mi Lockma Vuelve a Casa”
- ✓ San Pedro Sustentable: “Programa 3R”
- ✓ Nuevas ordenanzas
- ✓ Traslado de agua potable

PROGRAMA DESARROLLO TERRITORIAL INDIGENA (PDTI)

El Programa de Desarrollo Territorial Indígena de INDAP, está orientado a fortalecer las distintas estrategias de la economía de los pueblos originarios, comprendiendo a sus familias, las comunidades o cualquier otra forma de organización, en base a las actividades silvoagropecuarias y conexas, de acuerdo a su propia visión de desarrollo.

Este programa de INDAP durante el 2107 fue ejecutado por la Municipalidad, mediante transferencia de recursos por medio de un Convenio, donde los recursos se destinaron a la contratación de un Equipo de Extensión para la asesoría técnica permanente a los 357 usuarios del Programa. Para el Convenio la Municipalidad hizo el aporte de \$18.068.28, destinados a acciones formativas, complemento de sueldo de personal e insumos oficina. Además, la Municipalidad hace un aporte valorizado facilitando la infraestructura y equipamiento necesario para el desempeño de labores del Equipo Técnico. Dichas labores consisten en:

Apoyar y asesorar en Participación y empoderamiento.

- Desarrollo de capacidades productivas.
- Facilitar el acceso a financiamiento.
- Facilitar el acceso a un servicio de capacitación y asesoría especializada.
- Articulación con la red pública y privada.

- Promoción de un desarrollo sustentable.

Se realizaron baños antisármicos, atendiendo a todos los ganaderos de la comuna.
Se bañaron 5654 cabezas de ganados ovinos, caprinos y camélidos.

Recursos Municipales \$4.051.581

BENEFICIARIOS	TOTAL
Agricultores	357

APORTES	TOTAL
APORTE INDAP	125.949.725
APORTE MUNICIPAL	18.068.281





PROGRAMA MI LOCKMA VUELVE A CASA

Este programa busca abordar de manera integral la Tenencia Responsable de Mascotas y Animales de Compañía, con base en la nueva Ley 21.020, cuyo desafío en especial para la comuna es fomentar la educación y sensibilización en la ciudadanía para una tenencia responsable de sus mascotas. Este objetivo, va acompañado de campañas de esterilización, colocación de chip, apoyo en el registro en plataforma y charlas a la ciudadanía.

Durante el 2017, el desafío se encontraba en conseguir los financiamientos adecuados para dar inicio al Programa, para ello se hicieron convenios y postulaciones a fondos públicos, ambos han permitido iniciar algunas actividades que han visibilizado el interés y preocupación del Alcalde y su municipio por tener una comuna Responsable con sus Mascotas. Se inicia desarrollando la Ordenanza de Tenencia Responsable de Mascotas, también se realizan actividades con la ciudadanía, como “Corridas Familiares Caninas” y Esterilizaciones y colocaciones de chip.





SAN PEDRO SUSTENTABLE

Es de sumo interés del alcalde y el Municipio, avanzar hacia una “Comuna Sustentable”, porque entendemos el valor de los ecosistemas y el medio ambiente, especialmente en un territorio frágil como San Pedro de Atacama, sus ayllus y sus poblados. Esta comuna guarda una riqueza inmensa en su medio natural y cultural, y es, un objetivo esencial y primordial cuidarlo, protegerlo y restaurarlo. Para cumplir tal objetivo, durante el 2017 se tuvo que buscar el financiamiento para formar un equipo que desarrollara y ejecutara las planificaciones de la Unidad de Medio Ambiente, unidad que por cuatro años había dejado de existir en la Municipalidad.

El enfoque de las acciones 2017 estuvo orientado en mejorar, actualizar y crear nuevas ordenanzas: Ordenanza de GAL, Ordenanza de Bolsas de Basura, sensibilizar a la ciudadanía en Uso de Bolsas reciclables, mejorar los basureros de la Plaza de San Pedro de Atacama e instalar señaléticas, gestiones inter-institucionales.

Hoy existe un gran apoyo normativo, la Ley 20.920: GESTIÓN DE RESIDUOS Y RESPONSABILIDAD EXTENDIDA DEL PRODUCTOR Y FOMENTO AL RECICLAJE, que nos permitirá tener un respaldo normativo que exija a los productores y generadores de residuos contaminantes, a tomar responsabilidad de lo que producen.



Colabora con la Teletón

Ahora tus Botellas Plásticas Ayudan a Niños y Niñas en Rehabilitación.



UNÁMONOS EN ESTA CRUZADA Y LOGREMOS LA META RECICLANDO!!

Deposita tus Botellas Descartables Plásticas tipo PET en los contenedores ubicados en:
*Pueblo de los Artesanos el día 30 de Noviembre
*Departamentos de Obras Municipales los días 1 y 2 de Diciembre.

TE ESPERAMOS!!



ATENCIÓN SAN PEDRO DE ATACAMA!!

La próxima atención a usuarios de la Dirección General de Aguas se desarrollará en la siguiente fecha:

Martes 30 de Enero en la Plaza desde las 10:00 a 12:00 horas



UNIDAD AGROPECUARIO Y MEDIOAMBIENTE

REDUCE - REUTILIZA - RECICLA

**¡NO MÁS
BOLSAS
PLÁSTICAS!**



ÍTEM	GASTO	CARACTERÍSTICAS
ASEO, ORNATO, ÁREAS VERDES	Mantenimiento de áreas verdes de la comuna de San Pedro de Atacama. Mantenimiento de Áreas verdes Municipales	\$142.678.224
RESIDUOS DOMICILIARIOS	Recolección de Residuos Domiciliarios de San Pedro de Atacama y sus localidades de Matancilla, Río Grande, Machuca, Toconao, Talabre, Camar, Socaire y Peine.	\$496.251.504
FORTALECIMIENTO EN RECURSO HUMANO ADQUISICIÓN VEHÍCULO "MI LOCKMA VUELVE A CASA" "SAN PEDRO SUSTENTABLE" "YAALIR IRKU MINAS TAIPU": JOVEN QUE SIEMBRA FUTURO. ARREGLO EN VERTEDERO MUNICIPAL	Financiamiento de empresa privada (Albemarle).	\$81.440.000
CONTROL CANINO Y FELINO	Fondo 2% FNDR	\$5.000.000
BASUREROS Y SEÑALÉTICAS	Financiamiento de empresa privada (Albemarle).	\$ 7.800.000
ELABORACIÓN ESTRATEGIA ZOIT	Fondo SUBERE	\$19.000.000
CERTIFICACIÓN AMBIENTAL COMUNAL - SCAM	Financiamiento Ministerio de Medio Ambiente y Municipalidad de San Pedro de Atacama	\$1.250.000
TOTAL		\$745.619.728

SISTEMA DE CERTIFICACIÓN AMBIENTAL MUNICIPAL (SCAM)

Uno de los desafíos más importantes de la nueva institucionalidad creada en nuestro país a partir de la Ley N° 20.410, corresponde a la descentralización y fortalecimiento de la gestión ambiental municipal, incorporando de manera explícita funciones directamente relacionadas con la gestión ambiental local, como son: la proposición y ejecución de medidas relacionadas con el medio ambiente; aplicación de normas ambientales; estas nuevas funciones se adscriben a la función intrínseca municipal de Aseo y Ornato, transformándose en Unidades de Medio Ambiente pudiendo operar con una agenda ambiental más amplia.

Desde una perspectiva general, se entiende por gestión ambiental local (GAL) al conjunto de actividades humanas que buscan ordenar y manejar el medio ambiente o sus componentes, incluyendo la formulación de políticas y la legislación, el diseño de instrumentos y la implementación de aspectos de administración. En esencia es un proceso sistémico que apunta a un adecuado aprovechamiento de los recursos naturales, mejoramiento de la calidad de vida y protección del medio ambiente, para lo cual se requiere necesariamente un tratamiento interdisciplinario y transectorial (Fernández, 2010).

Es en este marco que nuestro Alcalde Aliro Catur, suscribe a partir 31 de Octubre del 2017 el Convenio de Cooperación con el Ministerio de Medio Ambiente para ser parte del Sistema de Certificación Ambiental Municipal (SCAM) Nivel básico.

El SCAM, es un sistema de carácter voluntario que permite al municipio articular integrando factores ambientales como parte de la estructura municipal, equipamiento, personal, procedimientos internos y servicios que presta a la comunidad con el propósito de mejorar el desempeño ambiental en su quehacer, promover el cuidado ambiental y fortalecer la dimensión socio-ambiental de la Comuna de San Pedro de Atacama.

SCAM NIVEL BÁSICO

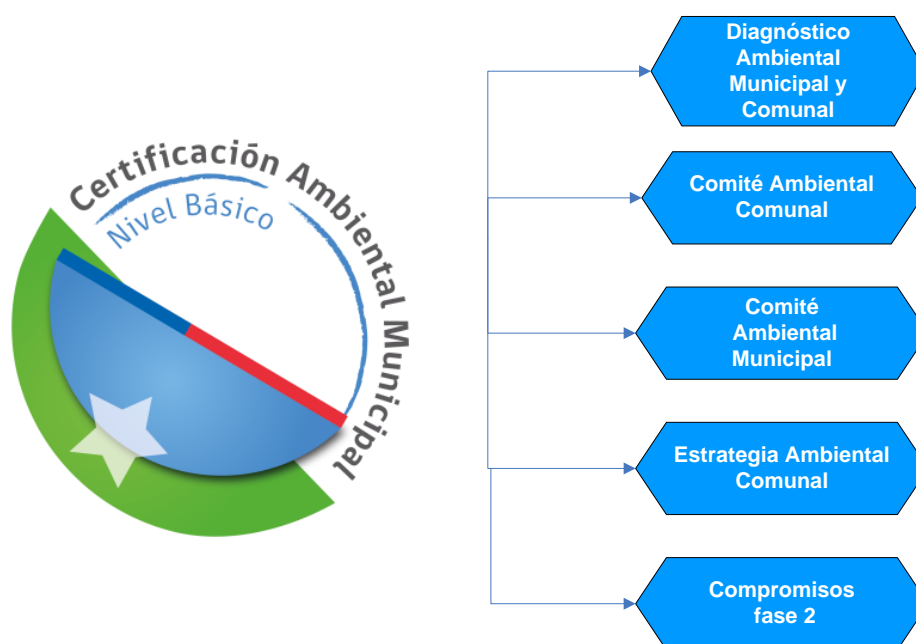
OBJETIVOS GENERALES

Instalar de forma inicial el sistema de certificación ambiental en el municipio para facilitar la integración de la temática ambiental en forma sistematizada, estandarizada, participativa, gradual y realista en la gestión ambiental local del municipio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Elaborar diagnóstico ambiental municipal y comunal.
2. Constituir la organización básica para el desarrollo de SCAM en el municipio.

3. Promover la participación de la comunidad en el desarrollo del diagnóstico ambiental comunal, la construcción de la estrategia ambiental comunal y la constitución de comité ambiental comunal.
4. Difundir transparentemente a la comunidad tanto a nivel local como nacional los avances logrados por el municipio en el proceso de certificación ambiental.
5. Generar las condiciones necesarias para que el municipio, una vez certificado, continúe con su proceso de certificación ambiental en el nivel siguiente.



En el inicio de éste de Gestión Ambiental Local se incluye la dictación y Modificación de ordenanzas locales tales como Tenencia Responsable de Mascotas, Disminución y Sustitución Voluntaria de Bolsas Plásticas, Modificación Ordenanza Gestión Ambiental Local, normativas locales que se encuentran en proceso de participación ciudadana, convenios con otros organismos gubernamentales y no gubernamentales, reactivación del Comité Ambiental Comunal (como instancia de Participación Ciudadana), desarrollo de actividades de difusión, entre otras.

Durante el año 2018, se desarrollan actividades con el fin de alcanzar la primera etapa de certificación, lo que sin duda beneficia a nuestra comuna, instalando la temática ambiental como eje central de la gestión territorial que realiza el municipio.

EMERGENCIA AGROPECUARIO

Principales acciones:

- ✓ Apoyo en maquinaria para encauzamiento río
- ✓ Apoyo maquinaria para desembancar bocatomas y canales matrices

ACCIÓN REALIZADA	BENEFICIARIOS
Agricultores beneficiados con forraje	Peine, Socaire, Río Grande, Matancilla, Toconao, Camar, Talabre
Afectados beneficiados nylon de protección para techumbre y cunicultura	Peine, Socaire, Río Grande, Matancilla, Toconao, Camar, Talabre
Familias beneficiadas con Frazadas	Socaire
Familias Beneficiadas con Canastas Familiares	Río Grande
Señalética de seguridad para vías de evacuación y punto de encuentro seguro	San Pedro de Atacama

APORTES	TOTAL
GESTIÓN APORTE	3.000.000

APORTES	TOTAL
APORTES EXTERNOS	11.949.844
FONDO MUNICIPAL	20.000.000

Durante el año 2017 se encargó una actualización del Plan Comunal de Emergencias, se precisaron procedimientos de coordinación con el COE (Centro de Operaciones de Emergencias) y se designaron roles y responsabilidad de la Municipalidad de San Pedro de Atacama. Asimismo, se activaron planes de respuesta frente a la emergencia.

Seguridad Pública

SEGURIDAD PÚBLICA

El Plan de Seguridad Pública se encuentra en estado de Diagnóstico General Comunal, se ha recopilado la información de los distintos departamentos protagonistas del plan de seguridad pública tales como; Salud, Daem, Senda Tratamiento y Rehabilitación, Carabineros, PDI entre otros.

Conocidas las problemáticas de la comuna mediante el Diagnostico General se debe comenzar a priorizar las principales problemáticas de la comuna dando solución y distribuyendo roles a los encargados de departamentos de la municipalidad para su respuesta en corto plazo como lo dicta la LEY N°20.965, PERMITE LA CREACIÓN DE CONSEJOS Y PLANES COMUNALES DE SEGURIDAD PÚBLICA.

También se trabajó en levantamiento en Terreno y actualización de Plan Comunal de Emergencia, para abordar riesgos naturales y antrópicos (sismos, erupciones, aluviones, incendios, entre otros). Este documento se encuentra en proceso para validación.

CONSEJO COMUNAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

El Consejo Comunal de Seguridad Pública, es un órgano consultivo del alcalde en materia de seguridad pública comunal y es además una instancia de coordinación de las instituciones a nivel local. Los consejos deben existir en todas las comunas.

Éste es presidido por el alcalde y lo integrarán, a lo menos, las siguientes personas: el intendente regional, el gobernador o un funcionario que el intendente designe; dos concejales elegidos por el concejo municipal; un oficial o suboficial de Orden y Seguridad de Carabineros; un oficial de la PDI; un fiscal del Ministerio Público; dos representantes del consejo comunal de organizaciones de la sociedad civil; un funcionario municipal que será designado por el alcalde como secretario ejecutivo del consejo; un representante de Gendarmería de Chile; un representante del Servicio Nacional de Menores; un representante de del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación de Drogas y Alcohol (Senda).

Habrán además un representante del Servicio Agrícola y uno del Servicio Nacional de Aduanas en las comunas con pasos fronterizos, puertos y aeropuertos. En las comunas rurales también habrá un representante del SAG (sobre 20% de ruralidad) y en las comunas turísticas, habrá un representante de Sernatur.

ASISTENCIA CONSEJO COMUNAL DE SEGURIDAD PÚBLICA 2017																	
MESES /2017	ALCALDE	INTENDENTE	CONCEJALA	CONCEJAL SPA	REPRES. COSOC	PDI	CARABINEROS DE CHILE	MINISTERIO PÚBLICO	SENDA	FISCAL MINISTERIO PÚBLICO	GENDARMERÍA CHILE	SEN AME	SECRETARIA EJECUTIVO CONSEJO COMUNAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	SECRETARIA MUNICIPAL MINISTRO DE FECCSP	SAG	ADUANA	BOMB EROS
Ene																	----
Feb																	----
Mar	X	----- ---	X	X	X	X	X	----	X	----- ---	----- ---	X	X	X	X	X	----
Abr	X	----- ---	X	X	----- ---	X	X	----	X	----- ---	X	X	X	X	X	X	----
May	X	----- ---	X	X	----- ---	----- ---	X	----	X	----- ---	X	X	X	X	X	----	----
Jun	X	----- ---	X	X	----- ---	X	X	----	X	X	----- --	X	X	X	----- ---	----- ---	X
Jul	X	----- ---	X	X	----- --	----- ---	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Agos	X	----- ---	----- ---	----- ---	X	X	X	X	X	----- ---	X	----- --	X	X	----- ---	----- ---	----- ---
Sept	X	----- ---	X	----- ---	X	X	X	X	X	----- ---	X	----- --	X	X	----- ---	----- ---	----- ---
Oct	X	----- ---	X	----- ---	----- ---	X	X	X	X	----- ---	X	----- --	X	X	----- ---	----- ---	X

Nov	X	----- ---	X	X	----- -----	X	X	X	X	X	X	----	X	X	X	----	X
Dic	X	----- ---	----- ---	----- -----	----- -----	----- -----	X	X	X	X	X	----	X	X	X	----	X
Total de Asist encia	100 %	0%	80%	60%	30%	70%	100%	60%	100%	40%	80%	50%	100%	100%	60%	30%	50%

CAMPAÑA BICI-REGISTRO

Por el alto número de Robos de bicicletas se implementó la **campaña Bici-Registro** el cual se llevó a cabo durante los meses de noviembre a diciembre 2017 donde se logró rebajar las cifras de denuncias por robos de Bicicletas, aumentando la seguridad en la comuna de San Pedro de Atacama.

PREVENCIÓN DE DROGAS Y ALCOHOL

Organización de iniciativas deportivas eventos para motivar a los niños y juventud en general con el propósito de alejar de las drogas y promover las actividades deportivas en la comuna de San Pedro de Atacama , el evento deportivo llamado San Pedro Extremo donde se reunió aproximadamente 300 niños y jóvenes de la comuna participando en muestras de exhibición y campeonato de Skate, BMX Ciclismo Acrobático, Hip-Hop y Break dance realizado en la plaza Tumisa, sector Skatepark de San Pedro de Atacama.

CIERRE LEVANTAMIENTO DE CORDÓN DE INGRESO AL SECTOR LOS “PIMIENTOS”

Según la alta concurrencia al este sitio donde se concentran entre 100 a 400 personas a diario, los ruidos molestos y la alta contaminación que queda después de los conocidos “Carretes” la ingesta y venta de alcohol y drogas en el lugar, se procedió al cierre perimetral de los Pimientos donde se ha reflejado una baja de personas que acuden al lugar, promoviendo la seguridad y bienestar de las casas aledañas al conocido lugar de los “Pimientos”.

Los Principales Temas Abordados en el Consejo de Seguridad Publica son;

- Robo de bicicletas.
- Tenencia responsable de mascotas.-
- Denuncia de ruidos molestos y contaminación en los Pimiento o “la playita”.
- Mayor frecuencia de camión de basura.
- Basureros calle caracoles y sector plaza de la comuna.
- Señaléticas de seguridad y emergencia.
- Plan de Emergencia Comunal.
- Señalética de no estacionarse en la plaza de la comuna.

**SEGUNDA CONVOCATORIA
BICI-REGISTRO- 2017**

**INSCRIBE TU BICICLETA CON EL
NUMERO DE SERIE, 14 DE DICIEMBRE
DESDE LAS 09:00 A 14:00 HRS.
EN LA PLAZA DE SPA.**



Una Bici Inscrita tiene mayor
Seguridad y Recuperación en
caso de Robo.

Usa tu Bicicleta y colabora con
la disminución de los Gases de
Efecto Invernadero-Amigable con
el Medio Ambiente



Dirección de Desarrollo Comunitario

DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO

FUNCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 22 DE LA LEY N°18.695. ORGANICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES

- (A) Asesorar al alcalde y, también, al concejo en la promoción del desarrollo comunitario;
- (B) Prestar asesoría técnica a las organizaciones comunitarias, fomentar su desarrollo y legalización, y promover su efectiva participación en el municipio, y
- (C) Proponer y ejecutar, dentro de su ámbito y cuando corresponda, medidas tendientes a materializar acciones relacionadas con salud pública, protección del medio ambiente, educación y cultura, capacitación laboral, deporte y recreación, promoción del empleo, fomento productivo local y turismo.

En este sentido, la Dirección de Desarrollo Comunitario desarrolla sus acciones en dos líneas de trabajo.

1.- Mejoramiento de la Calidad de Vida de los Grupos Vulnerables: Se refiere principalmente a la atención, orientación, asesoría, gestión y apoyo asistencial a través de diferentes ayudas sociales a las familias o personas según condiciones de vulnerabilidad.

2.- Participación Comunitaria: destinada a la inversión en la comunidad principalmente en gestiones de fortalecimiento de organizaciones, actividades recreativas, mejorar la calidad de vida, fomentar la participación social, promover el conocimiento de derechos, entre otros, conocida como el desarrollo comunitario, de igual forma se realiza la captación de recursos públicos y privados para concretar lo antes señalado.

Implementación desde el segundo semestre del 2017 de DIDECO en Terreno, con lo cual se ha visitado a los pueblos mensualmente, bajo una estricta calendarización, que ha acercado el municipio a los pueblos.



PILARES DE LA POLÍTICA COMUNAL DE DESARROLLO COMUNITARIO 2017-2020

En la búsqueda de dar coherencia a las diversas acciones a desarrollar por la Dirección de Desarrollo Comunitario y considerando los aspectos priorizados por el Alcalde, se establece en el transcurso del segundo semestre del año 2017, un levantamiento diagnóstico situacional en las diversas áreas del desarrollo social comunitario. De esta manera y en virtud de los objetivos y necesidades detectadas en el proceso se establecen Seis Pilares de la Política Comunal de Desarrollo Comunitario, lo cual permitió establecer una línea de base de las diversas problemáticas de desarrollo social local, lo que permitirá dar cuenta de los avances en los seis pilares priorizados.

A solicitud del Alcalde, se espera fortalecer elementos de sectores más vulnerables siendo estos Infancia y Adolescencia, Adultos Mayores y Mujeres, y desde el aspecto del Desarrollo Social se establece fortalecimiento de Vivienda y Territorialidad, Fomento Productivo y Asuntos Indígenas.

De esta manera en los próximos años se espera trabajar y dar cuenta de las áreas priorizadas, propendiendo al desarrollo sostenible y equitativo de la comunidad, sin perjuicio de trabajar en otras áreas que requieran ser fortalecidas.



RECURSO HUMANO ADSCRITO AÑO 2017

PERSONAL DE PLANTA MUNICIPAL, CONTRATA, HONORARIOS CON FONDOS MUNICIPALES, CONVENIOS CON OTRAS INSTITUCIONES.-



MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LOS GRUPOS VULNERABLES.**1. PROGRAMA MUNICIPAL DE APOYO LOS DISTINTOS GRUPOS VULNERABLES Y FORTALECIMIENTO DE LA GESTION COMUNITARIA, AÑO 2017.-**

En razón de los antecedentes que a continuación se detallan, se fundamenta la necesidad de priorizar el mejoramiento de la calidad de vida de los grupos vulnerables, creando así el programa de apoyo a los distintos grupos vulnerables.

En la siguiente tabla se detallan las familias según sexo del jefe de familia ordenadas según Quintil de Vulnerabilidad Social.

PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN POR PUNTAJE DE FPS, SEGÚN QUINTIL DE VULNERABILIDAD Y SEXO			
QUINTILES	Sexo	Familias	%
1º QUINTIL (2072-8500)	Hombres	283	13.8
1º QUINTIL (2072-8500)	Mujeres	609	29.8
2º QUINTIL (8501-11734)	Hombres	179	8.7
2º QUINTIL (8501-11734)	Mujeres	189	9.2
3º QUINTIL (11735-13484)	Hombres	141	6.9
3º QUINTIL (11735-13484)	Mujeres	117	5.7
4º QUINTIL (13485 – 14557)	Hombres	153	7.4
4º QUINTIL (13485 – 14557)	Mujeres	105	5.2
5º QUINTIL (14558 – 16316)	Hombres	161	7.8
5º QUINTIL (14558 – 16316)	Mujeres	105	5.4
TOTAL		2042	100%

Ficha de Protección Social: Actualizado Diciembre 2015

En base a las tablas anteriores, se observa que la Comuna presenta un 62% de Vulnerabilidad Social, dado que las familias se encuentran insertas dentro del 40% más pobre de la población, permitiendo de esta manera acceder a los distintos beneficios gubernamentales. Cabe destacar que el porcentaje de vulnerabilidad social, se encuentra relacionado al total de fichas de protección social aplicadas a nivel comunal.

Según sexo, podemos determinar la existencia de un 39% de Mujeres, bajo el Primer Quintil de Vulnerabilidad Social, con un puntaje de corte de 8500 puntos.

La base de datos de la Ficha de Protección Social de la Comuna revela que los Jefes de Familia según Género son los siguientes:

PORCENTAJES DE JEFES DE FAMILIA, SEGÚN GÉNERO	Nº FAMILIAS	%
Jefe de Familia Hombre	963	47.2%
Jefe de Familia Mujer	1079	52.8%
TOTAL	2042	100%

Se observa, que existe un alto porcentaje de mujeres que se declaran como jefas de hogar a nivel comunal en la Ficha de Protección Social, lo cual nos demuestra uno de los factores de alto porcentaje de vulnerabilidad social, de un 53%, diferenciándose de los hombres por solo bajo cinco puntos porcentuales. Respecto de este punto podemos establecer que las Mujeres en la Comuna de San Pedro de Atacama han ido adquiriendo un rol predominante en la toma de decisiones en su hogar, al definirse como si mismas como Jefas de Familia. Sin embargo, la Ficha de Protección Social, las indica como personas vulnerables, dado que se constituyen como el sustento familiar, además de tener la responsabilidad de la crianza de los hijos y tenerlos como cargas familias que no tienen la capacidad para generar ingresos, entre otras características que la indican como población vulnerable.

Con respecto a las localidades de la comuna los promedios de la ficha de protección social son los siguientes:

LOCALIDADES DE LA COMUNA	PROMEDIOS FPS	FAMILIAS
San Pedro de Atacama	9096	1556 Familias
Socaire	7464	97 Familias
Toconao	8466	252 Familias
Peine	10338	75 Familias
Talabre	10095	16 Familias
Camar	9004	18 Familias
Río Grande	9082	28 Familias

Fuente: Ficha de Protección Social – Actualizado a Diciembre de 2015

La Tabla anterior, nos indica que el Puntaje Promedio de Ficha de Protección Social a Nivel Comunal es de 9143, considerándola en el segundo quintil de vulnerabilidad social, dentro del 40% más pobre de la población. Cabe destacar que el porcentaje de vulnerabilidad social, se encuentra relacionado al total de fichas de protección social aplicadas a nivel comunal.

En relación a los promedios del puntaje de la Ficha de Protección Social por sexo del jefe de hogar los resultados son los siguientes:

SEXO JEFE DE HOGAR	PROMEDIO FPS
Promedio Puntaje Jefe de Hogar Hombre	11034
Promedio Puntaje Jefe de Hogar Mujer	8090

Fuente: Ficha de Protección Social – Actualizado a Diciembre de 2015

La Tabla anterior, muestra que las Mujeres Jefas de Hogar, se encuentran insertas en el más bajo quintil de vulnerabilidad social establecido por el Ministerio de Planificación, con un puntaje de corte de hasta 8500 puntos.

En lo que se refiere a este programa, y en los datos informados precedentemente con respecto a los porcentajes de vulnerabilidad social, el presente programa centrará su acción en proporcionar atención asistencial a aquellas personas que se encuentran afectadas por problemas de índole económico, familiar, habitacional y/o social. Esta atención consiste básicamente en un trabajo de orientación, de educación, de coordinación y entrega de beneficios, que permitirá fomentar en el asistido la iniciativa de procurar su propio desarrollo. En cuanto al recurso financiero que se solicita, éste permite al programa adquirir medicamentos, pasajes interurbanos, alimentos, material de construcción, y servicios de funerarios y / o conceder ayuda en dinero.

Finalmente, el otorgamiento de los beneficios sociales del programa tendrá como proceder previa investigación, diagnóstico y evaluación de los casos sociales de parte de una profesional del área. Para ello se establece prioridad y urgencia de acuerdo a cada ítem. Cabe señalar que los beneficios se otorgarán por única vez, teniendo como criterio la situación de precariedad de cada asistido o solicitante.

Por otro lado, la Planta Municipal del Municipio, considera para las funciones de la Dideco, la Dirección, un profesional del área social y un Administrativo, personal que es insuficiente para ejecutar las acciones que demanda la Comuna, por esta razón es que se requiere la contratación de recurso humano para su ejecución. En este sentido, dicho programa, se viene desarrollando desde aproximadamente el año 2000 y tiene como objetivo:

- Contribuir al mejoramiento del nivel de vida de la comuna, a través de la participación activa de la comunidad y de la aplicación de los programas sociales establecidos.
- Promover el desarrollo de la Comuna, a través del fortalecimiento de las organizaciones comunitarias.

Este Programa permitió durante el año 2017, la contratación de dos profesionales, uno destinado a la atención de casos sociales, el segundo para apoyo profesional y encargado de Registro Social de Hogares (RSH), además de un administrativo, que realizan las siguientes funciones:

ATENCIÓN DE USUARIOS 2017	TRÁMITES	ATENCIÓN DE USUARIOS 2017	TRÁMITES
APROX. 5200 PERSONAS	Trámite de Ficha de Protección Social (Aplicación, Actualización, Desvinculación). Prestaciones Monetarias (Subsidio Agua Potable, Subsidio Único Familiar, S.D.M, Pensiones, Ayudas Técnicas, Etc) Bonos Ingreso Ético Familiar. Apoyo en Regularización de Títulos de Dominio Becas Estudiantiles Ayudas Sociales Orientación y asesoramiento Organizaciones Comunitarias Subvenciones Municipales, entre otras.	APROX. 5500 PERSONAS, EQUIVALENTE A UNA ATENCION SEMANAL DE 103 PERSONAS.	Trámite de Registro Social de Hogares (Aplicación, Actualización, Desvinculación). Prestaciones Monetarias (Subsidio Agua Potable, Subsidio Único Familiar, S.D.M, Pensiones, Ayudas Técnicas, Etc) Bonos Ingreso Ético Familiar. Apoyo en Regularización de Títulos de Dominio Becas Estudiantiles Ayudas Sociales Orientación y asesoramiento Organizaciones Comunitarias Subvenciones Municipales, entre otras.

COSTO DEL PROGRAMA, FONDOS MUNICIPALES.

CANTIDAD DE FUNCIONARIOS CONTRATOS BAJO EL PROGRAMA.	INVERSIÓN MUNICIPAL
02 ASISTENTE SOCIALES	\$ 16.000.000

Es necesario Indicar que la rotación durante este año de ajuste fue alta, generando diversas complicaciones que atrasaron los procesos, pero que a fines del tercer trimestre del año se logran recuperar y mejorar.

2. PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE LA GESTION COMUNAL.

Mejorar la promoción del desarrollo Comunitario a través del Fortalecimiento de las Organizaciones Comunitarias.

Recopilar periódicamente la información que es demandada por las Organizaciones reconociendo su rol motor en la canalización de las inquietudes y soluciones de los requerimientos de la Comunidad.

Mantener coordinación y canal de información de las diferentes organizaciones comunitarias de la Comuna a fin de apoyar su gestión y potenciar el empoderamiento de las mismas frente a sus asociados.

Apoyar la presentación y elaboración de proyectos de inversión a fondos públicos y privados e incluir la participación ciudadana en los proyectos a través de las Organizaciones en forma oportuna y eficaz.

Mejorar el grado de participación Ciudadana de modo que la opinión de los vecinos sea considerada en la toma de decisiones de las acciones municipales y su posterior seguimiento a través de la coordinación con sus organizaciones comunitarias como representantes de la comunidad en los diferentes ámbitos de acción.

COSTO DEL PROGRAMA, FONDOS MUNICIPALES

CANTIDAD DE FUNCIONARIOS CONTRATOS BAJO EL PROGRAMA FUNCIONAMIENTO DIDECO	INVERSIÓN MUNICIPAL
01 ASISTENTE SOCIAL	\$ 14.400.000

3. AYUDAS SOCIALES, FONDOS MUNICIPALES.-

PROGRAMA ASISTENCIALIDAD MUNICIPAL	AÑO 2017
Monto gestionados anualmente, con fondos Municipales \$	\$ 40.000.000
Familias Beneficiadas	561
N° Ayudas	1397

En lo referente a pasajes, canastas familiares, medicamentos y ayudas económicas. Dichos beneficios son entregados en más de una ocasión dependiendo de la situación socioeconómica de la familia, es por ello la diferencia entre cantidad de beneficiarios y numero de ayudas sociales.

ITEM	APORTE MUNICIPAL
Pasajes	4.000.000
Medicamentos	3.500.000
Alimentos	8.000.000
Servicios Funerarios	4.000.000
Materiales Construcción	7.000.000
Apoyo económico	5.000.000
Combustible	2.000.000
Uniformes escolares	6.500.000
Total solicitado	\$40.000.000

TIPO DE AYUDA SOCIAL AÑO	Nº DE AYUDAS
Económica (en dinero)	2
Pasajes	458
Medicamentos	42
Materiales de Construcción	74
Alimentos	207
Funeraria	0
Otros (uniformes escolares)	152
TOTALES	935

4. SUBSIDIOS FAMILIARES.-

Subsidio Único Familiar, corresponde a un beneficio para personas de Escasos recursos que no cuenten con trabajo estable y que no pueden acceder a los beneficios de la asignación familiar por no ser trabajadores dependientes asignados a un sistema previsional. Este beneficio tiene una duración de 03 años, por lo cual el número de beneficiados varía cada año.-

Este Beneficio, corresponde a un Subsidio de Gobierno, que se tramita a través de los Municipios.

Nº CAUSANTES	Nº BENEFICIARIOS
142	142

5. REFORMA PREVISIONAL – PILAR SOLIDARIO.

Desde el Año 2009, el Gobierno establece una nueva política, la cual se constituye como la transformación de mayor importancia en materia previsional de las últimas décadas y apunta a que todos los chilenos y chilenas lleguen a la vejez con la tranquilidad de saber que contarán con ingresos que les permitan vivir dignamente. En este Sentido, la Reforma Previsional Solidaria, incorpora los siguientes beneficios para los Adultos Mayores: **Pensión Básica Solidaria de Vejez e Invalidez, Aporte Previsional Solidaria de Vejez e Invalidez, Bono Por Hijo Nacido Vivo.**

PENSIÓN BÁSICA SOLIDARIA DE VEJEZ E INVALIDEZ.

La Pensión Básica Solidaria de vejez e Invalidez consiste en un beneficio financiado por el Estado al que podrán acceder las personas que no tengan derecho a pensión en algún régimen previsional y aquellas declaradas invalidas, ya sea como titulares o como beneficiarios de pensión de sobrevivencia, y que reúnan los requisitos de edad, focalización y residencia que señala la Ley 20.255.

P. B.S VEJEZ E INVALIDEZ	AÑO 2017
TRAMITADAS	8
ASIGNADAS	8

APORTE PREVISIONAL SOLIDARIO DE VEJEZ.

Es un aporte mensual en dinero que, para los mayores de 65 años, complementa las pensiones de vejez o sobrevivencia menores a \$261.758 mensuales.

	TRAMITADAS	ASIGNADAS
APORTE PREVISIONAL SOLIDARIO DE VEJEZ	4	4

APORTE PREVISIONAL SOLIDARIO DE INVALIDEZ

Es un aporte mensual en dinero que complementa las pensiones de invalidez, cuyo monto sea menor al de una Pensión Básica Solidaria.

	TRAMITADAS	ASIGNADAS
APORTE PREVISIONAL SOLIDARIO DE INVALIDEZ	2	2

BONO POR HIJO NACIDO VIVO.

Consiste en un aporte que comenzó a regir el 1 de julio de 2009. Corresponde a un aporte que entrega el estado a todas las chilenas que hayan sido madres, por cada hijo nacido vivo o adoptado. El dinero se depositará en la cuenta de capitalización individual de la mujer a los 65 años de edad, aumentando sus fondos previsionales y su pensión final.

	TRAMITADAS	ASIGNADAS
BONO POR HIJO NACIDO VIVO	7	7

La Municipalidad a través de un Convenio de Colaboración realiza postulaciones de los distintos beneficios asociados a la Reforma Previsional. En este sentido, es que las concesiones de los mismos son determinadas por el Instituto de Previsión Social, en base a sus criterios de Evaluación, como por ejemplo Puntaje de Focalización.-

6. SUBSIDIO AL CONSUMO DE AGUA POTABLE RURAL.

El subsidio al pago del consumo de agua potable y servicio de alcantarillado es otorgado y administrado integralmente por las respectivas Municipalidades de cada comuna. Dentro de este subsidio se encuentra el subsidio tradicional el cual cancela hasta un 50% de los primeros 15 m3, además se encuentra el subsidio otorgado a las familias del Sistema Chile Solidario, el cual cubre el 100% de los primeros 15 m3. La duración del Subsidio es de 3 Años, renovable.

S.A.P.R.	AÑO 2017	
	SUB. TRADICIONAL	CHILE SOLIDARIO
TRAMITADOS	305	52
ASIGNADOS	305	52

Se detectan una serie de incongruencia en años anteriores, faltando pagos durante el 2016, lo cual genera un retraso importante en el pago de los subsidio lo que será subsanado durante el primer cuatrimestre de 2018.

Información Actualizada Factura Mes de Septiembre de 2017

7. ENCUESTAJE DE REGISTRO SOCIAL DE HOGARES.

El Registro Social de Hogares es el sistema que reemplazó a la Ficha de Protección Social desde el 01 de enero de 2017, con el objetivo de apoyar la postulación y selección de beneficiarios de las instituciones y organismos del Estado que otorgan prestaciones sociales.

El Registro Social de Hogares es un sistema de información construido con información aportada por el hogar y bases de datos que posee el Estado, como:

Registro Social de Hogares,

Servicio de Impuestos Internos (SII),

Registro Civil,

Administradora del Fondo de Cesantía (AFC),

Instituto de Previsión Social (IPS),

Superintendencia de Salud y

8. SISTEMA DE PROTECCION SOCIAL A LA PRIMERA INFANCIA – CHILE CRECE CONTIGO.



El Sistema de Protección Integral a la Primera Infancia está destinado a niños y niñas desde la gestación hasta que cumplen cuatro años de vida, y su finalidad principal es generar y articular variados y diversos mecanismos de apoyo a niños, niñas y sus familias, que en su conjunto permitan igualar

oportunidades de desarrollo. En materia de Primera Infancia, a partir de ofertas programáticas basadas en el diseño único nacional, y de ejecución centralizada, se ha avanzado hacia un modelo de gestión local de políticas, donde una de sus expresiones es la instalación del Sistema de Protección Integral a la Primera Infancia. Se trata de un Sistema de Protección implementado de manera descentralizada, es decir, que existe y opera desde las Municipalidades. Esto tiene sentido debido a que es la manera concreta de igualar oportunidades en la multidimensionalidad del desarrollo infantil temprano.

EL MUNICIPIO SE HA ADJUDICADO LOS SIGUIENTES PROYECTOS:

FONDO	PROYECTO	MONTO ADJUDICADO
Programa de Fortalecimiento Municipal Chile Crece Contigo 2017- 2018	Fortaleciendo el Trabajo en Red en Favor de Nuestros Niños de la Comuna de San Pedro de Atacama	\$ 5.471.605.-
Fondo de Intervenciones de Apoyo al Desarrollo Infantil 2017- 2018	Extensión de la Modalidad de Sala de Estimulación	\$ 5.471.605.-

Durante el período comprendido entre Enero a Diciembre de 2017, fueron ingresados (as) un total de 73 niños(as); de los (as) cuales 24 son de sexo femenino y 49 de sexo masculino.

SEXO FEMENINO	SEXO MASCULINO	TOTAL
24	49	73

Además Durante el período comprendido entre Enero a diciembre de 2017, fueron ingresadas un total de 108 Gestantes (mujeres embarazadas)

MESES	NºGESTANTES
TOTAL	130

9. PROGRAMA FAMILIAS SEGURIDADES & OPORTUNIDADES.

La Ley 20.379, de 2009, crea el Sistema Intersectorial de Protección Social, que está compuesto entre otros por el Sistema de Protección y Promoción Social denominado, “Seguridades y Oportunidades destinado a personas y familias vulnerables por encontrarse en situación de pobreza extrema, creado en virtud de la Ley N° 20.595 de 2012.-

PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL.

El objetivo del Programa es Promover el desarrollo de las habilidades personales y familiares necesarias para satisfacer las condiciones mínimas de calidad de vida, y fortalecer la vinculación efectiva de las familias con las redes sociales y el acceso a los beneficios que están a su disposición. Además de promover el desarrollo de las habilidades y capacidades necesarias que permitan a las familias su inclusión social y desenvolvimiento autónomo, de manera de contribuir al logro de los objetivos del Plan de Intervención.

PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIALBORAL.

El objetivo del Programa es Mejorar la Capacidad de las personas para generar ingresos de forma autónoma, el mejoramiento de sus condiciones de empleabilidad y participación en el ámbito laboral.

FAMILIAS 2017 CON INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL Y SOCIOLABORAL.

FAMILIAS COBERTURA	CANTIDAD
ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL	24
ACOMPAÑAMIENTO SOCIOLABORAL	2
COBERTURA TOTAL	26

FAMILIAS INTERVENCIÓN INTEGRAL METODOLOGÍA 2017.

FAMILIAS COBERTURA	CANTIDAD
ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL	31
ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL	19
COBERTURA TOTAL	50

Durante el año 2017, se intervinieron familias ingresadas durante los años 2015 y 2016, siendo las primeras ya egresadas del programa, quedando con un total de 24 familias correspondientes al año 2016, a partir del mes de julio del mismo año ingresaron al programa paulatinamente 31 familias, cuya nueva modalidad de intervención se basa en una metodología integral, dicho lineamiento consiste en brindar acompañamiento integral a las familias en condición de pobreza extrema y vulnerabilidad a objeto de que puedan mejorar sus condiciones de vida y bienestar. Para esto, cada familia es acompañada por un equipo profesional de la Unidad de Intervención Familiar de su municipio (apoyo familiar y/o gestor socio-comunitario) el que, a través de sesiones individuales y familiares en su domicilio, y grupales y comunitarias, implementan un proceso de acompañamiento integral psicosocial y Sociolaboral. A la fecha están siendo intervenidas por el programa un total de 55 familias pertenecientes a los poblados de:

- Rio Grande
- Toconao
- Talabre
- Camar
- Socaire
- Peine
- San Pedro De Atacama y sus Ayllus

Acompañamiento Integral

Se extiende por 24 meses, y su objetivo es apoyar a las familias para que mejoren su bienestar, en dimensiones tales como:

- Trabajo y Seguridad Social
- Seguridad Social
- Ingresos
- Educación
- Salud
- Vivienda y entorno

A partir de mayo de 2018 se proyecta el ingreso progresivo de 28 familias que conforman la cobertura anual del año en curso.

COSTOS DEL PROYECTO

APORTE	MONTO 2017	DESTINO
SUBVENCIÓN FOSIS SOCIOLABORAL		GASTOS HONORARIOS APOYO SOCIOLABORAL, POR MEDIA JORNADA LABORAL
	\$7.545.040.-	

SUBVENCIÓN FOSIS PSICOSOCIAL	\$7.777.240.-	GASTOS HONORARIOS APOYO PSICOSOCIAL, POR MEDIA JORNADA LABORAL
APORTE MUNICIPAL PROGRAMA	\$6.000.000.-	GASTOS HONORARIOS APOYO PSICOSOCIAL Y SOCIOLABORAL, POR MEDIA JORNADA LABORAL
TOTAL	\$ 21.322.280	

En la actualidad ya existe convenio vigente para el año 2018, por un monto de \$7.658.460.- para la ejecución de la modalidad de acompañamiento Psicosocial y \$ 7.532.260.- para la ejecución de la modalidad de acompañamiento Sociolaboral.

PROYECTO DE APOYO A FAMILIAS PARA AUTOCONSUMO, CONVENIO MINISTERIO DESARROLLO SOCIAL, PARA FAMILIAS PERTENECIENTES AL SISTEMA DE PROTECCION SOCIAL – INGRESO ETICO FAMILIAR.-

A través de la educación nutricional, apoyo productivo y social entregado a las familias en cuanto a la importancia de implementar iniciativas de autoconsumo para abastecerse de los alimentos que les permitan equilibrar sus dietas, evitar futuras enfermedades por falta o exceso de alimentos y en definitiva contar con mejores condiciones de salud y por ende mejores condiciones de vida, es que el programa se ha ejecutado por más de cuatro años, permitiendo la consolidación de proyectos que aumentan la disponibilidad de alimentos frescos tan necesarios tanto para la Comuna como para sus localidades, dada la lejanía de los centros de abastecimiento y el alto costo asociado a la obtención de los mismos. Además, fomenta la participación del grupo familiar en la implementación y mantención de las tecnologías, de modo de concientizarlos sobre la importancia del proyecto, hacerlo propio y así lograr que la iniciativa perdure en el tiempo, otorgando además la posibilidad de generar nuevos recursos.

La presente iniciativa permite que dicho proyecto se consolide para las familias beneficiarias. La consolidación radica en que, hoy por hoy, se cuenta con familias más autónomas, que han adquirido destrezas y habilidades necesarias para la implementación de tecnologías. Uno de los objetivos principales de la implementación de este proyecto, es que se mantenga durante el tiempo y que las familias sean capaces de continuar siendo las gestoras de su propia autonomía. La estrategia consiste en que a través del equipo ejecutor se permita demostrar en la práctica los beneficios que reciben durante la implementación que consiste en mejorar sus hábitos alimenticios y reducir los gastos por este mismo concepto. Lo anterior permitirá que al pasar el tiempo, esta iniciativa se constituya en una necesidad más que en una obligación.

El presente proyecto está destinado a un total de 15 familias de la Comuna de San Pedro de Atacama y sus localidades, que pertenecen al Sistema de Protección Social, Seguridad y Oportunidades.

Es una iniciativa que, en cuanto a Metodología de Trabajo, viene establecida por el Ministerio.

APORTE	MONTO 2016 - 2017
SUBVENCIÓN MINISTERIO	\$ 7.650.000
TOTAL	\$ 7.650.000

Para el Año 2017, la Ejecución del Programa fueron \$ 7.650.000, para un total de 15 Familias y la Ejecución 2016 - 2017, se encuentra cerrada en el Sigec (Sistema de Manejo y seguimiento de Convenios de parte del Ministerio de Desarrollo Social)

Durante el período comprendido entre Enero a Diciembre de 2017, fueron ingresados (as) un total de 83 niños(as); de los (as) cuales 25 son de sexo femenino y 58 de sexo masculino.

SEXO FEMENINO	SEXO MASCULINO	TOTAL
25	58	83

Además Durante el período comprendido entre Enero a diciembre de 2017, fueron ingresadas un total de 108 Gestantes (mujeres embarazadas)

MESES	Nº GESTANTES
TOTAL	108



10. PROGRAMA HABITABILIDAD, 2017.-

El Programa HABITABILIDAD busca mejorar la calidad de vida en la vivienda de familias en situación de pobreza. Considera: Implementación de servicios básicos, Mejoramiento de viviendas, Equipamiento básico para comer y dormir, Talleres de habitabilidad. Los beneficiarios del Programa de Habitabilidad son aquellas Familias que pertenezcan al Programa Psicosocial del Subsistema de Seguridad y Oportunidades.- Durante el año 2017, se logró dar solución a un total de 7 Familias pertenecientes al Ingreso Ético Familiar, Programa Psicosocial, con un equivalente a 20 soluciones.

Las soluciones consistieron en:

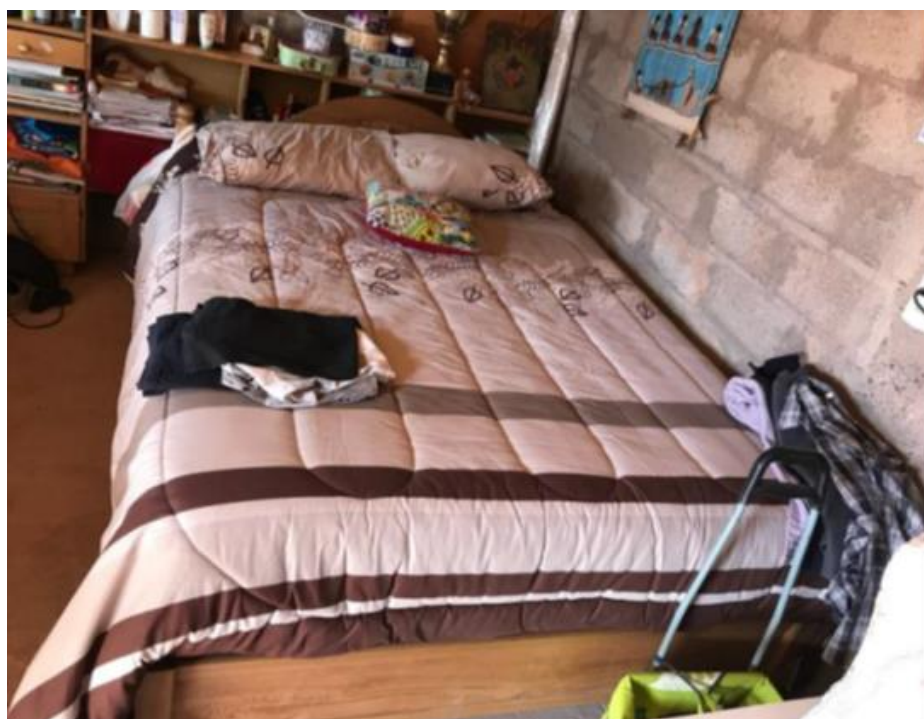
- Instalación Interna para el Sistema de Agua Potable
- Reparación del Sistema Eléctrico
- Construcción de Rampa para accesos
- Construcción de Radier e Instalación de Cerámica
- Instalación de Calefont
- Entrega de Equipamiento Domestico: Equipamiento: Mobiliario para Guardar Ropa, Utensilios para preparar Alimentos, Estufa.
- Cambio de Artefacto y Grifería en Baño
- Instalación de Ventanas.

APORTE	MONTO 2017
SUBVENCIÓN MINISTERIO	\$ 11.680.000
TOTAL	\$ 11.680.000





En el Mes de Diciembre de 2017, se tiene que cerrar Programa de Habitabilidad 2016, una vez transferidos los recursos, por un monto de \$ 11.680.000, se espera ejecutar el Programa para las Familias de la Comuna de San Pedro de Atacama, periodo 2017- 2018.



11.- PROGRAMA VINCULOS.

Acompañamiento continuo para las personas mayores de 65 años que ingresan al nuevo Subsistema de Seguridades y Oportunidades, entregándoles herramientas psicosociales que permitan fortalecer su identidad, autonomía y sentido de pertenencia.

El apoyo psicosocial es individual y grupal; el acompañamiento es directo y personalizado en el lugar donde habitan las personas mayores. El programa promueve el proceso de vinculación de las personas mayores al entorno y entrega bonos de protección y prestaciones monetarias.

Durante el año 2017, se ejecuta por segundo año consecutivo en la Comuna el Programa Vínculos, el cual intervino a un total de 25 Adultos Mayores, a fin de entregar herramientas a personas mayores en situación de vulnerabilidad social para que logren vincularse con la red de apoyo social de la comuna y con sus pares. El programa está dirigido a Personas mayores de 65 años o más, que vivan solos o acompañados de una persona de cualquier edad, y que ingresan al nuevo Subsistema de Seguridades y Oportunidades del Ingreso Ético Familiar.





APORTE PROGRAMA VINCULOS ACOMPAÑAMIENTO	MONTO 2017
SUBVENCIÓN MINISTERIO	\$ 8.868.818
TOTAL	\$ 8.868.818

PORTE PROGRAMA VINCULOS EJE - DIAGNOSTICO	MONTO 2017
SUBVENCIÓN MINISTERIO	\$ 1.000.000
TOTAL	\$ 1.000.000

12.- OFICINA MUNICIPAL DE INFORMACIÓN LABORAL - OMIL

El Plan de Desarrollo Comunal 2011 - 2016, establece dentro de sus Lineamientos, uno de los Pilares importantes para el desarrollo de la Comuna, como es el Fortalecimiento de la Gestión Municipal. En este sentido, es que se cuenta con la Oficina Municipal de Información Laboral, la cual es la encargada de diseñar y ejecutar acciones tendientes a aumentar las posibilidades de inserción laboral, mediante la integración de servicios de información, capacitación, orientación ocupacional y gestión de empleo. Nuestra misión, es otorgar a nuestros beneficiarios orientación e información respecto del mercado laboral, siendo una red de apoyo en lo que respecta a: Inserción y Reinserción laboral de nuestros usuarios.

PERSONAS INSCRITAS EN LA OMIL DURANTE EL PERÍODO ENERO A OCTUBRE DE 2017:

OMIL GESTION	CANTIDAD DE USUARIOS
PERSONAS INSCRITAS EN LA MUNICIPALIDAD EN BUSCA DE EMPLEO	234
PERSONAS ENVIADAS A UN EMPLEO	207
PERSONAS EFECTIVAMENTE COLOCADAS	128
NUMERO DE SOLICITUDES DE SUBSIDIOS DE CESANTIA	25
OMIL CAPACITACIÓN	
PERSONAS INSCRITAS EN LA MUNICIPALIDAD PARA CAPACITACION	222

OMIL GESTIÓN EMPLEO OMIL	CANTIDAD DE USUARIOS
PERSONAS INSCRITAS EN LA MUNICIPALIDAD EN BUSCA DE EMPLEO	234
PERSONAS ENVIADAS A UN EMPLEO	207
PERSONAS EFECTIVAMENTE COLOCADAS	128

NUMERO DE SOLICITUDES DE SUBSIDIOS DE CESANTÍA	25
--	----

CAPACITACIÓN	CANTIDAD
PERSONAS INSCRITAS EN LA MUNICIPALIDAD PARA CAPACITACIÓN	222

La omil durante el 2017, se posicionó como la mejor omil de la región alcanzando una estadística de colocación por sobre el 150% y generando respecto del año 2016, un aumento de 20 a 222 capacitaciones.

Durante el periodo 2017, se ejecuta un convenio de colaboración con el sence.

FONDO DE FORTALECIMIENTO OMIL: Una de las principales tareas a las que apunta la OMIL de San Pedro de Atacama, es a generar instancias de capacitación; a fin de que los beneficiarios del Programa, pudiesen tener acceso a herramientas y las habilidades para poder ser insertados en un puesto laboral

CAPACITACIÓN	FECHA	PARTICIPANTES
CURSO DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS	ENERO Y FEBRERO	15
CURSO DE BANQUETERIA Y ORNAMENTACION	JUNIO, JULIO Y AGOSTO	20
CURSO DE CONDUCCION CLASE B	ABRIL, MAYO, JULIO Y AGOSTO	40
CURSO DE CONDUCCION CLASE A3 Y A4	MARZO Y ABRIL	10
CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS	OCTUBRE, SEPTIEMBRE Y OCTUBRE	80
CURSO DE PELUQUERIA	MAYO, JUNIO	20
CURSO DE RIGER E IZAJE	MARZO	6
CURSO DE ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA DISCAPACIDAD	AGOSTO Y SEPTIEMBRE	11
CURSO DE SOLDADURA Y OXICORTE	JUNIO , JULIO Y AGOSTO	222

13.- PROGRAMA DE NIVELACION DE ESTUDIOS.

INFORME FINAL PROGRAMA NIVELACIÓN DE ESTUDIOS
COMUNA DE SAN PEDRO DE ATACAMA 2017 EN COLABORACION CON CODELCO

ANTECEDENTES ENTIDAD EJECUTORA:

Organismo Ejecutor: Sociedad RCZ Servicios de Capacitación

El Programa de Nivelación de Estudios Adulto para Enseñanza Media, se inició el día sábado 2 de abril, fecha que fue acordada en una reunión previa realizada en la primera semana de marzo, estableciendo, no solo fecha de inicio, sino que, fijar el Programa a ejecutar (solo para Educación Media) y su desarrollo.

Al igual que el año pasado, las clases se realizan en las dependencias de la Escuela Básica E 26 de la Comuna de San Pedro de Atacama; en **horario de 9:00 a 13:00 hr.**

✓ **Matricula**

Se ofreció una matrícula de 70 personas a nivelas, distribuidas de la siguiente manera:

- a) Primer Ciclo (1 Y 2° año medio): 35 personas
- b) Segundo Ciclo (3 Y 4° año medio): 35 personas



CEREMONIA DE LICENCIATURA DEL PROGRAMA DE NORMALIZACIÓN DE ESTUDIOS ADULTO PARA CICLO BÁSICO Y EDUCACIÓN MEDIA

La Ceremonia de Licenciatura se realizó en las dependencias del Salón Coyo Antai de la Comuna de San Pedro de Atacama, contando con la presencia de la Alcaldesa don Aliro Catur y distintas personalidades de la Municipalidad y de la comuna, también, contamos con la presencia de don Claudio Gerente de Asuntos Comunitario de Codelco Distrito Norte y de la señorita Irene Vega, Jefa de asuntos Comunitario de Codelco Distrito Norte, Ricardo Cortés Zuleta Representante Legal de Capacitaciones Da Vinci.



El Programa de Nivelación de Estudios contaba para el año 2017 con aporte de Codelco y Aporte Municipal, lo cual se ejecutó satisfactoriamente según lo detallado precedentemente.

Para el Año 2018, se están realizando las conversaciones correspondientes para dar continuidad a este importante programa.



Programa Contigo Aprendo

CATASTRO DE NIVELACIÓN DE ESTUDIOS BÁSICO Y MEDIO



REQUISITOS: Fotocopia CI + Último Certificado de Estudios

1ro a 4to Básico

Inscripciones con Gloria Morales (+56) 999196708

5to a 4to Medio

Inscripciones en oficina de Dirección de Desarrollo Comunitario, Municipalidad San Pedro de Atacama.

14.- ADMINISTRACION COMPLEJO DEPORTIVO (MUNICIPAL).

FORJANDO UNA CULTURA DEL DEPORTE PARA ALCANZAR MAYORES NIVELES DE DESARROLLO.

Objetivo: Contribuir al desarrollo integral de los y las habitantes de la comuna de San Pedro de Atacama a través del desarrollo de actividades deportivas.

ITEM	COSTOS
RECURSO HUMANO	\$ 50.000.000
OPERACIÓN Y MANTENCION	\$ 16.588.020
TOTAL	\$66.588.020



Organiza



Auspicia



2.- CONVENIOS MUNICIPALIDAD

La Municipalidad de San Pedro de Atacama, realiza diversos Convenios de Colaboración para la implementación de diversos programas sociales, que permitan cubrir los requerimientos de la población en base a sus problemáticas sociales. En este sentido, el Municipio ha logrado gestionar recursos en dinero, para la ejecución de dichos programas, los cuales son complementados con aportes del presupuesto Municipal.

CONVENIO CON SERVICIO NACIONAL DE MENORES – IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA PAUNACOTA Y YAALIR.-

EQUIPO PROFESIONAL

TIPO DE CONTRATO	CARGO
HONORARIOS	DIRECTORA
HONORARIOS	SECRETARIA ADMINISTRATIVA
HONORARIOS	PSICOLOGA
HONORARIOS SEPTIEMBRE – DICIEMBRE	PSICOLOGA
HONORARIOS	ASISTENTE SOCIAL
HONORARIOS	SOCIOLOGO

INVERSIÓN DEL PROGRAMA

APORTE	MONTO 2016
SUBVENCIÓN SENAME MENSUAL \$ 6.948.854	\$83.386.248
APORTE MUNICIPAL (VALORIZADO)	\$ 10.000.000
TOTAL	\$93.386.248

CONVENIO CON SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL, IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA PREVIENE.

EQUIPO PROFESIONAL

PREVIENE	TIPO DE CONTRATO	CARGO
PAULA QUIÑONES NUÑUZ	HONORARIOS	COORDINADOR
MARÍA JOSÉ OLIVA PUGIN	HONORARIOS	PROFESIONAL DE APOYO
MARCEL MARTINEZ MUÑOZ	HONORARIOS	PROFESIONAL DE APOYO

INVERSION DEL PROGRAMA

APORTE	MONTO 2016
SUBVENCIÓN SENDA	\$22.866.988.-
APORTE MUNICIPAL	\$11.700.000.-
TOTAL	\$34.566.988

Convenio Vigente hasta el Mes de Diciembre del presente año. Durante el Mes de Diciembre del presente año, se deberá realizar el Cierre del Programa, tanto administrativo como Financiero. Además gestionar la ampliación del Convenio para el periodo 2017.

CONVENIO CODELCO Y CONVENIO ALBEMARLE – IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE REHABILITACION A NIÑOS Y NIÑAS CON NECESIDADES ESPECIALES, JURIQUE.

EQUIPO PROFESIONAL

PROGRAMA JURIQUE	TIPO DE CONTRATO	CARGO
ELIZABETH TAPIA S.	HONORARIOS	DIRECTORA
MARIA LUISA PINTO MARIN	HONORARIOS	KINESIOLOGA
KAREN FLORES MEZA	HONORARIOS	EDUCADORA DIFERENCIAL
MARIA JESUS CRISTI MENA	HONORARIOS	FONOAUDIOLOGA
YANINA SCHIAVI CANESSA	HONORARIOS	PSICOLOGA

FINANCIAMIENTO

DETALLE	INGRESO	EGRESO
Municipalidad de San Pedro de Atacama	\$27.090.455.-	
Facturación mes marzo (según programa Municipal confeccionado 2016)		\$7.090.455.-
Facturación mes Abril (según programa Municipal confeccionado 2016)		\$7.090.455.-
Facturación mes mayo (Aprobación de pago por Consejo Municipal)		\$7.090.455.-
Compra Insumos oficina y aseo		\$3.000.000.-
Gastos Operacionales		\$2.819.090.-
CODELCO División Gabriela Mistral	\$50.880.006.-	
Facturación mes Junio		\$7.268.572.-
Facturación mes Julio		\$7.268.572.-
Facturación mes Agosto		\$7.268.572.-
Facturación mes Septiembre		\$7.268.572.-
Facturación mes Octubre		\$7.268.572.-
Facturación mes Noviembre		\$7.268.572.-
Facturación mes Diciembre		\$7.268.572.-
Rockwood Lithium	\$16.243.634.-	
Ejecución taller telar decorativo para madres de Programa Jurique		\$3.500.000.-
Capacitación profesionales, plaza ciudadanas		\$2.000.000.-
Talleres para niños (taller motricidad fina y gruesa)		\$500.000.-
Compra Regalos fiesta Navidad de Programa		\$500.000.-
Trabajo Preventivo en jardines Infantiles		2.475.062
Facturación Enero 2018		\$7.268.572.-
TOTAL	\$94.205.095.-	\$94.205.095.-

Convenio vigente hasta el Mes de Enero de 2018. Cuenta con los Recursos para financiar un Mes de Atención Integral (Enero de 2017). Durante el Mes de Febrero el Programa paraliza sus funciones, dado que cada año se otorga un Mes de Vacaciones a los Niños y Niñas usuarios del Programa. En este sentido, se retomó en el Mes de Marzo de 2018. En la actualidad el Programa cuenta con financiamiento de Codelco y Albemarle, quienes manifiestan voluntad de continuar manteniendo dichos recursos en cuanto a los mismos montos para el año 2018.

Cabe destacar que en la actualidad el Programa cuenta con Cofinanciamiento de parte del Municipio para cubrir los primeros meses del Año, Marzo, Abril y Mayo, cuyo monto total asciende a \$27.090.455.-

La DIDECO, tiene a cargo los diversos programas sociales, los cuales fueron detallados precedentemente. Además de realizar las gestiones de prestaciones monetarias, subsidios gubernamentales, actividades municipales, organizaciones territoriales y funcionales, etc.

En este sentido, se ha ido mejorando paulatinamente los problemas de capacidad en el recurso humano y la rotación de los mismos. Sin embargo, por el mismo crecimiento poblacional, como se señala al inicio, la demanda es cada día más exigente y aún mayor su inmediatez, lo que no permite cumplir con las solicitudes de los respectivos clientes.

Por lo cual, se justifica la contratación del personal suficiente para lograr responder en forma efectiva a las demandas realizadas por nuestros clientes.

A continuación se detalla el total de la Inversión que realiza el Municipio en personal a Honorarios, lo cual complementa lo entregado por diversas Instituciones Públicas, para la ejecución de los diversos programas.

3.- DESARROLLO SOCIAL.

GESTIÓN ÁREA DESARROLLO SOCIAL COMUNITARIO.

Los funcionarios que prestan servicios, bajo el **Programa de Estratificación a los Distintos Grupos Vulnerables**, detallados precedentemente, además cumplen funciones en el área de gestión de Desarrollo Comunitario, que se indica a continuación:

1.- COMUNIDAD: NIÑOS/AS, ADULTOS MAYORES.-

La Dirección de Desarrollo Comunitario, dentro de sus objetivos destinada la inversión en la comunidad principalmente en gestiones de fortalecimiento de organizaciones, actividades recreativas, mejorar la calidad de vida, fomentar la participación social, promover el conocimiento de derechos, entre otros, conocida como el desarrollo comunitario, de igual forma se realiza la captación de recursos públicos y privados para concretar lo antes señalado.

Dentro de las actividades de integración, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

ACTIVIDAD	MONTO
DIA DE LA MUJER – DIA DE LA MADRE	\$ 13.247.750
PARA NUESTRA FAMILIAS Y NIÑ@S CON SENTIDO- AGOSTO	\$9.887.359 APOORTE (ALBEMARLE)
FIESTAS PATRIAS	\$ 17.750.000 (MUNICIPAL)
NAVIDAD	Actividad Financia por Albemarle según Convenio 2017, por un monto de \$18.460.122.-

PARA NUESTROS NIÑ@S CON SENTIDO



FIESTAS PATRIAS



MES DEL ADULTO MAYOR



ANIVERSARIO DE LA COMUNA



NAVIDAD



DÍA DEL DIRIGENTE



PROYECTOS ADJUDICADOS POR LOS CLUBES DE ADULTO MAYOR, A FONDOS DE SENAMA, APOORTE MUNICIPAL Y COMUNIDADES INDIGENAS.

Durante el año 2017, los Adultos Mayores lograron adjudicar distintos fondos para poder llevar a cabo sus actividades, una de las principales que se logró concretar en Septiembre de 2017, fue el Viaje de los Adultos Mayores de Toconao a Bolivia.



CLUB DE ADULTO MAYOR SAN LORENZO DE LA LOCALIDAD DE SOCAIRE

Proyecto consiste en Preparación de desayunos durante todo el año 2017

Presupuesto:

FONDOS	MONTO
Subvención Municipal	: \$1.200.000
Aporte Club de Adulto Mayor	: \$ 100.000
Total	: \$ 1.300.000

CLUB DE ADULTO MAYOR DE SEQUITOR ACHACHES Y AMAUTAS

“Disfrutando de Nuestro Aniversario y Navidad”

Presupuesto:

FONDOS	MONTO
Subvención Municipal	: \$ 1.200.000
Aporte Club de Adulto Mayor	: \$ 100.000
Total	: \$ 1.300.000

CLUB DE ADULTO MAYOR SAN PEDRO DE ATACAMA Simón Benítez

“Arreglando Nuestra Casa”

Presupuesto:

FONDOS	MONTO
Subvención Municipal	: \$ 1.200.000
Aporte Club de Adulto Mayor	: \$ 85.000
Total	: \$ 1.285.000

CLUB ADULTO MAYOR SAN LUCAS DE LA LOCALIDAD DE TOCONAO

“Continuando nuestra Aventura y Costumbre” Se cambia destino de Subvención para visitar Bolivia.

Presupuesto:

FONDOS	MONTO
Subvención Municipal	\$ 1.200.000 Subvención Municipal Año 2016
Aporte Propio del Club	\$ 4.200.000
Total	\$ 5.200.000

3.2.- SUBVENCIONES Y TRANSFERENCIAS, LEY 19.862, OTORGADAS:

A.-SUBVENCIONES.

Según lo establece la Ordenanza Municipal de Subvenciones Municipales, cada Organización debe presentar su proyecto de subvención durante el Mes de Agosto del año anterior al periodo de ejecución de la Iniciativa.

En este Sentido, es que durante el Mes de Noviembre del año 2016, se presentaron un total de 61 iniciativas de Proyectos, los cuales postularon a los Fondos de Subvención Municipal, ejecución presupuestaria 2017.

Al respecto, fueron asignados fondos a un total de 47 organizaciones Territoriales, Funcionales, Indígenas.

En cuanto a las subvenciones rechazadas, corresponde a una determinación de la Comisión de Evaluación, quienes teniendo los antecedentes a vista lograron determinar que: Faltaba Información, Cartas de Compromisos, Subvenciones por Rendir, La iniciativa ya había sido financiado años anteriores, Escasa Factibilidad de Ejecución etc.-

ORGANIZACIÓN	NOMBRE PROYECTO	TEMÁTICA DEL PROYECTO	MONTO SOLICITADO	APORTE PROPIO	APORTE DE TERCER OS	COSTO TOTAL DEL PROYECTO
COMUNIDAD ATACAMEÑA DE CATARPE	Confección Bancas Para Capilla San Isidro de Catarpe	El proyecto consiste en financiar la confección de 8 bancas de madera con respaldo, para la capilla San Isidro de Catarpe	\$ 1.200.000	\$ 120.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.320.000
COMUNIDAD ATACAMEÑA DE YAYE	Tchamma Likantay	El proyecto consiste en llevar un paseo a la playa con los socios de la comunidad (no especifica lugar ni para que utilizará el dinero	\$ 1.200.000	\$ 120.000 En dinero	\$ 0	\$ 1.320.000

		específicamente)				
AGRUPACIÓN LIQCAU NINCHES	Mujeres Activas	El proyecto consiste en la adquisición de un Mini Frigobar; el cual será utilizado para refrigerar medicamentos de enfermedades crónicas, que padecen las socias de la agrupación	\$ 1.200.000	\$ 120.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.320.000
BAILE RELIGIOSO OSADA HIJOS DE GUADALUPE	Con Ayuda Podemos Cumplir un Año Más de Nuestra Promesa	El proyecto consiste en adquirir trajes de osos para todos los nuevos integrantes del grupo	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
JUNTA DE VECINOS POBLACIÓN LICANCABUR	Implementación Sede y Cocina	El proyecto consiste en adquirir mobiliario en general, mobiliario y utensilios de cocina	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
JURIQUE	Implementando el JURIQUE	El proyecto consiste en la adquisición de implementos varios, tales como: Cepillo de estimulación oral, ejercitador facial, fotocopidora, entre otros	\$ 1.200.000	\$ 100.000	\$ 0	\$ 1.300.000

COMUNIDAD ATACAMEÑA DE SAN PEDRO DE ATACAMA	Equipamiento o Sede Comunitaria Comunidad de San Pedro de Atacama	El proyecto consiste en adquirir sillas y mesas para equipar la sede	\$ 1.200.000	\$ 105.000	\$ 0	\$ 1.305.000
CLUB DEPORTIVO LICKAU	Intercambio Futbolístico San Pedro de Atacama V/S Angol	El proyecto consiste en realizar un intercambio futbolístico en la ciudad de Angol; tras una invitación que realizada por el Club Deportivo Javiera Carrera de esa misma ciudad.	\$ 1.200.000	\$ 1.000.000 En Dinero	\$ 0	\$ 2.200.000
JUNTA DE VECINOS DE SEQUITOR, YAYE Y CHECAR	Energía Sustentable Para el Ayllu de Sequitor	El proyecto consiste en la adquisición de Termos Solares, para 15 familias (en primera etapa del proyecto)	\$ 1.200.000	\$ 450.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.650.000
CLUB DEPORTIVO CHAXA	Implementación Deportiva	El proyecto consiste en la adquisición de equipamiento deportivo	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
CLUB ADULTO MAYOR SEMBRANDO ESPERANZA DE SOLOR	La Ruta de la Sabiduría	El proyecto consiste en llevar a cabo un viaje hacia la ciudad de Chiloé.	\$ 1.200.000	\$ 1.00.000 Aporte Propio en Dinero	\$ 1.00.000 Aporte SENAM A en Dinero	\$ 3.200.000
LIGA DEPORTIVA DE	Construcción Sede Liga de	El proyecto consiste en la				

SAN PEDRO DE ATACAMA	Futbol de San Pedro de Atacama	adquisición de material de construcción; a fin de edificar primera etapa de la sede (sala principal)	\$ 1.200.000	\$ 300.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.500.000
CLUB ADULTO MAYOR ACHACHES Y AMAUTAS	Disfrutando de Nuestro Aniversario y Navidad	El proyecto consiste en llevar actividades de celebración, tales como: Aniversario, Fiestas Patrias y Navidad	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.300.000
CLUB ADULTO MAYOR SIMÓN BENITEZ	Arreglando Nuestra Casa	El proyecto consiste en la adquisición de material de construcción; a fin de mejorar las dependencias del club y además poder mejorar el sistema eléctrico	\$ 1.200.000	\$ 85.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.285.000
JUNTA DE VECINOS POBLACIÓN CONDE DUQUE	Equipamiento Para Nuestra Sede	El proyecto consiste en la adquisición de sillas y mesas para equipar la sede de la Junta de Vecinos	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
C.G.P.A. LICEO LICKANANTAY C-30	Implementación de Instrumental, equipos de sonido, taller de música y despedida 4° medios	El proyecto consiste en la adquisición de equipos de sonido y graduación de los 4° medios	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000

JUNTA DE VECINOS POBLACIÓN LICKANANTAY	Celebración Fiestas Patrias	El proyecto consiste en la celebración de Fiestas Patrias año 2017 (alimentación, premios, juegos, entre otro	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
ASOCIACIÓN DE TRADICIONES Y COSTUMBRES ESPIRITU ANCESTRAL ANTAY	Octavo Festival del Espíritu Ancestral	El proyecto consiste en financiar gastos de alimentación y personal de cocina, que se utilizará durante el festival	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
JUNTA DE VECINOS VILLA LOS ALGARROBOS	Cierre Perimetral Sede Vecinal	El proyecto consiste en la construcción de un cierre perimetral para proteger la Sede Social	\$ 1.200.000	\$ 1.000.000 En Dinero	\$ 0	\$ 2.200.000
CLUB DEPORTIVO, SOCIAL Y CULTURAL LAUTARO	Implementación Deportiva Club Lautaro	El proyecto consiste en adquirir implementos deportivos	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
C.G.P.A. ESCUELA E-26 DE SAN PEDRO DE ATACAMA	Sombra Para los más Pequeños	El proyecto consiste en la construcción e instalación de sombras en los sectores de recreación del establecimiento	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
JUNTA DE VECINOS POBLACIÓN ALTO JAMA	Uniendo a mi Comunidad Alto Jama	El proyecto consiste en llevar a cabo celebraciones varias, en favor de los habitantes de	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000

		la población (Fiestas Patrias, Aniversario, navidad, entre otras)				
COMUNIDAD ATACAMEÑA DE SOLCOR	Equipamiento y Reposición de Mobiliario en la comunidad Atacameña de Solcor	El proyecto consiste en adquirir sillas, mesas y proyector.	\$ 1.200.000	\$ 133.950 En Dinero	\$ 0	\$ 1.333.950
COMUNIDAD ATACAMEÑA DE CUCUTER	Adquisición de Sillas y Amplificación Para el Ayllu de Cucuter	El proyecto consiste en la adquisición de sillas, mesas y amplificación	\$ 1.200.000	\$ 120.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.320.000
C.G.P.A. SLA CUNA Y JARDIN INFANTIL CHAÑARCITO	Implementación de Jardín	El proyecto consiste en la adquisición de implementos varios; tales como: Equipo de sonido, Impresora, fotocopidora, entre otros	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
COMUNIDAD ATACAMEÑA DE QUITOR	Renovación de Muebles Sede Social de Quitar	El proyecto consiste en la adquisición de sillas y mesas para la comunidad	\$ 1.200.000	\$ 150.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.350.000
ASOCIACIÓN DE RAMADEROS SOL NACIENTE	Implementación Cocinerías y Ramadas	El proyecto consiste en la adquisición de Sillas y Mesas	\$ 1.200.000	\$ 200.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.400.000
CLUB SHEKINAH	Aportando a las Especialidades del Club	El proyecto consiste en la adquisición de diversos implementos de índole	\$ 1.200.000	\$ 65.810 En Dinero	\$ 0	\$ 1.265.810

		recreativo; tales como: Mesa de Ping – Pong, Taca – Taca, Sillas y mesas infantiles, entre otros				
CLUB ENDURO DE SAN PEDRO DE ATACAMA	Equipamient o	El proyecto consiste en la adquisición de implementos asociados al rubro motoquero y gastos en movilización (para encuentros y campeonatos)	\$ 1.200.000	\$ 200.000 En Dinero Aporte Propio	\$ 200.000 En Dinero Aporte Terceros	\$ 1.600.000
AGRUPACIÓN CULTURAL, SOCIAL Y DEPORTIVA LA TIERRA DE LOS SUEÑOS	Escuela de Artes	El Proyecto consiste en la adquisición de insumos para la realización de talleres de arte, costear gastos de alimentación, movilización, entre otros	\$ 1.200.000	\$ 120.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.320.000
ASOCIACIÓN DE REGANTES Y AGRICULTORE S DE SONCOR	Construcción Baño Higiénico e Implementac ión de Cocina	El proyecto cosiste en la construcción de un baño Higiénico en la sector de bodega y ramada de la Asociación	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.300.000
CLUB ADULTO MAYOR SAN LUCAS DE TOCONAO	Continuando Nuestra Aventura y Costumbres	El proyecto consiste en llevar a cabo un viaje a la zona central de Chile	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
ASOCIACIÓN DE REGANTES	Mejoramient o de Canales	El proyecto consiste en				

Y AGRICULTORES DE TOCONAO		llevar a cabo la reparación de al menos unos 50mts. de canal matriz	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.300.000
AGRUPACIÓN AGRÍCOLA GANADERA ZAPALLAR	Construcción de Casa Refugio Pastores de Toconao	El proyecto consiste en la adquisición de materiales de construcción, para edificar una casa refugio en el sector de Vilaco	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
ASOCIACIÓN DE REGANTES Y AGRICULTORES DE ZAPAR	Reconstruye ndo Mi Canal Matriz	El proyecto consiste en llevar a cabo la reparación de al menos unos 30mts. de canal en distintos sectores	\$ 1.200.000	\$ 592.500 Aporte Propio en Dinero y material	\$ 0	\$ 1.792.500
COMUNIDAD ATACAMEÑA DE TOCONAO	Cuidando y Protegiendo Nuestro Recurso Natural	El proyecto consiste en la adquisición de estanques y fosas sépticas para laguna chaxa y muebles de oficina	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
ASOCIACIÓN DE FUTBOL PUEBLOS ANDINOS	Equipo de Amplificación	El proyecto consiste en la adquisición de un sistema de amplificación	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
C.G.P.A. ESCUELA E -21 DE TOCONAO	Disfrutando Nuestros Espacios de Recreación	El proyecto consiste en la adquisición de insumos para el Aniversario de la Escuela y adquirir un	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000

		nuevo estandarte				
BAILE RELIGIOSO TINKUS PAUNA PUJILLAY (TOCONAO)	Tradición y Cultura	El proyecto consiste en la adquisición de trajes y equipo de amplificación	\$ 1.200.000	\$ 80.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.280.000
JUNTA DE VECINOS DE TOCONAO	Equipando Nuestra Sede	El proyecto consiste en la adquisición de sillas y mesas para equipar la sede social	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.300.000
BAILE RELIGIOSO MORENADA PANICOTTA HOIRI TOCONAO	Continuación Por un Baile Cultural y Religioso Renovado	El proyecto consiste en la adquisición de vestimenta para los nuevos integrantes del baile	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.300.000
ASOCIACIÓN INDIGENA DE COSTUMBRES Y TRADICIONES DE TOCONAO	Implementación de Vestimenta Tradicional Para el Conjunto Folclórico de Toconao	El proyecto consiste en la adquisición de vestimenta tradicionales	\$ 1.080.000	\$ 120.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000
COMITÉ DE VIVIENDA SOL NACIENTE DE TOCONAO	Implementando la Oficina del Comité de Vivienda	El proyecto consiste en la adquisición de muebles de oficina, impresora, proyector, entre otros	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000

CLUB SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVO TOCONAO	Implementación de Inmobiliario Para el Club de Toconao	El proyecto consiste en la adquisición de sillas y mesas para el club	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
BAILE RELIGIOSO OSADA DE TALABRE	Incentivando a la Juventud a Valorar su Cultura	El proyecto consiste en costear los gastos de la banda que acompaña al baile religioso en las distintas festividades del pueblo	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
COMUNIDAD INDIGENA DE TALABRE	Recuperación de Actividades Comunitarias	El proyecto consiste en costear los gastos de alimentación, cada vez que se lleve a cabo limpia de canales y/o trabajo comunitario en el pueblo	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.300.000
CLUB DEPORTIVO, SOCIAL Y CULTURAL HIJOS SAN SANTIAGO DE TALABRE	Implementación y Bienes	El proyecto consiste en la adquisición de sillas, parlantes, implementación deportiva, copas y balones	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.300.000
JUNTA DE VECINOS Nº 5 DE TALABRE	Tradición y Cultura	El proyecto consiste en costear distintas celebraciones; tales como fiestas patronales, fiestas patrias, entre otras	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000

COMITÉ DE ENERGIA DE TALABRE	Sin Contaminar Mi Comunidad	El proyecto consiste en la adquisición de un estanque acumulador de combustible para generador del pueblo	\$ 1.200.000	\$ 60.000 Aporte Propio en Dinero	\$ 200.000 Aporte de Terceros	\$ 1.460.000
CLUB DE ADULTO MAYOR SAN LORENZO DE SOCAIRE	Celebrando Para Vivir	El proyecto consiste en la preparación de desayunos durante todo el año 2017	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.300.000
AGRUPACIÓN TINKUS PUJILLAY SOCAIRE	Celebración de Fiesta Patronal	El proyecto consiste en costear los gastos de la fiesta grupal en honor al santo patrono San Bartolomé (gastos de la banda, alimentación, alojamiento)	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.300.000
C.G.P.A. ESCUELA G-27 DE PEINE	Fortalecer la Convivencia Escolar	El proyecto consiste en llevar a cabo distintas celebraciones; tales como fiestas patrias, entre otras, en las cuales participarán apoderados y alumnos	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
CLUB DE ADULTO MAYOR SOL DE LANCKIR DE PEINE	Recorriendo el Sur de Chile y sus costumbres	El proyecto consiste en llevar a cabo un viaje al sur de Chile	\$ 1.200.000	\$ 1.000.000 En Dinero	\$ 0	\$ 3.200.000

				Aporte Propio \$ 1.000.000 Aporte SENAM A		
JUNTA DE VECINOS DE PEINE	UNIÓN DE PEININOS	El proyecto consiste en costear distintas celebraciones; tales como fiestas patronales, fiestas patrias, entre otras	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
BAILE RELIGIOSO "TOBAS PEINE NISAYA PANICOTA"	Celebrando Nuestro Aniversario	El proyecto consiste en costear gastos de alimentación para celebrar aniversario y navidad	\$ 1.200.000	\$ 70.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.270.000
CLUB DE ADULTO MAYOR NUEVO AMANECEER DE RIO GRANDE	Intercambiando Nuestras Costumbres en Chiloé	El proyecto consiste en la realización de un viaje hacia Chiloé (costear gastos de alimentación y alojamiento)	\$ 1.200.000	\$ 750.000 Aporte Propio en Dinero	\$ 1.000.000 Aporte SENAM A en Dinero	\$ 2.950.000
ASOCIACIÓN INDÍGENA TURI HUALKA	Equipamiento Para el Turi Hualka	El proyecto consiste en la adquisición e instalación de paneles solares	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
CONJUNTO FOLCLÓRICO LAKITAS HIJOS DEL NORTE DE SANTIAGO DE RIO GRANDE	El Arte de la Música en un Grupo	El proyecto consiste en adquirir alimentos, vestimenta, combustible entre otros;	\$ 1.200.000	\$ 300.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.500.000

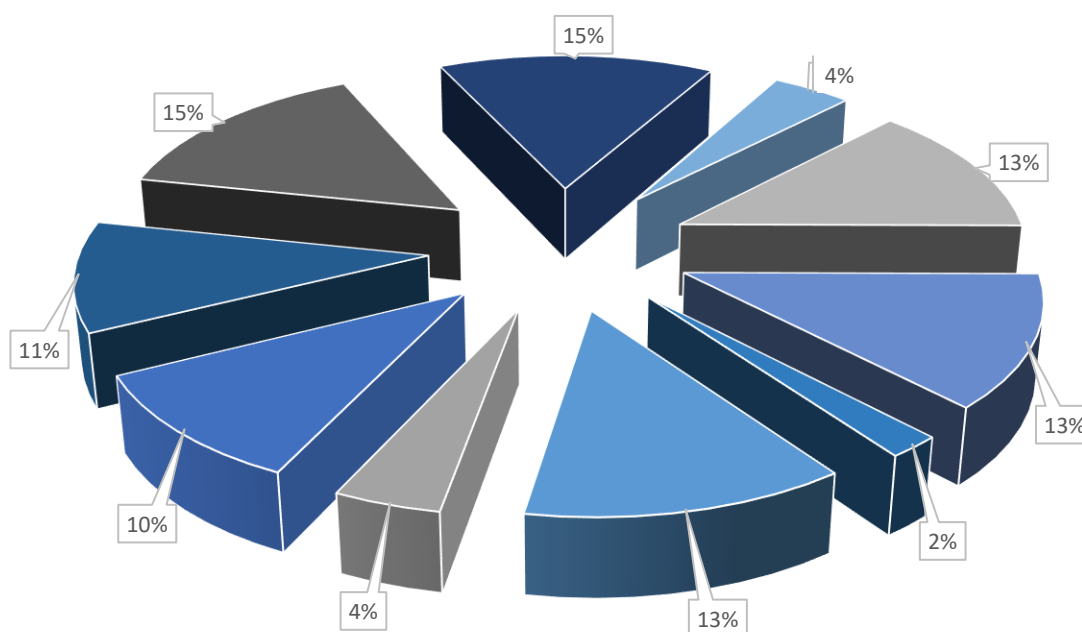
		para realizar cena de aniversario de la agrupación				
JUNTA DE VECINOS N°7 SANTIAGO DE RIO GRANDE	Contribuyen do a la Buena Comunicación y la Amistad	El proyecto consiste en costear las distintas celebraciones propias del pueblo (Fiesta 21 de Mayo, Fiestas Patrias, Navidad, entre otras)	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
ASOCIACIÓN DE REGANTES Y AGRICULTORES DE MATANCILLA	Equipando mi Oficina	El proyecto consiste en adquirir mobiliario de oficina, computador, impresora, tintas, entre otros	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000
COMUNIDAD ATACMEÑA DE MACHUCA	Implementación Sede Machuca	El proyecto consiste en adquirir horno cámara. Celefactor, implementos de cocina	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.260.000

TOTAL POR ENTREGAR POR EL MUNICIPIO DE SAN PEDRO DE ATACAMA, A LAS DISTINTAS ORGANIZACIONES DE LA COMUNA, AÑO 2016.

\$ 54.000.000

CANTIDAD DE PROYECTOS POSTULADOS AÑO 2016	CANTIDAD DE PROYECTOS SELECCIONADOS AÑO 2017	MONTO TOTAL (\$) A OTORGAR PROYECTOS SELECCIONADOS SUBVENCIÓN MUNICIPAL AÑO 201677
61	47	\$47.034.520

SUBVENCIONES ENTREGADAS POR TIPO DE ORGANIZACIÓN



- Asociaciones
- Cultural
- Clubes de Adulto Mayor
- Comité
- Juntas de Vecinos
- Agrupaciones
- C.G.P.A
- Clubes Deporte, social y cultural
- Comunidad
- Jurique

SUBVENCIONES AÑO 2017, LEY 19.862, NO ADJUDICADAS

ORGANIZACIÓN	NOMBRE PROYECTO	TEMÁTICA DEL PROYECTO	MONTO SOLICITADO	CAUSAL DE RECHAZO
COMUNIDAD ATACAMEÑA DE YAYE	Tchamma Likanantay	El proyecto consiste en llevar un paseo a la playa con los socios de la comunidad (no especifica lugar ni para que utilizará el dinero específicamente)	\$ 1.200.000	60%
AGRUPACIÓN LIQCAU NINCHES	Mujeres Activas	El proyecto consiste en la adquisición de un Mini Frigobar; el cual será utilizado para refrigerar medicamentos de enfermedades crónicas, que padecen las socias de la agrupación	\$1.200.000	55%
JUNTA DE VECINOS DE SEQUITOR, YAYE Y CHECAR	Energía Sustentable Para el Ayllu de Sequitor	El proyecto consiste en la adquisición de Termos Solares, para 15 familias (en primera etapa del proyecto)	\$ 1.200.000	50%
JUNTA DE VECINOS POBLACIÓN CONDE DUQUE	Equipamiento Para Nuestra Sede	El proyecto consiste en la adquisición de sillas y mesas para equipar la sede de la Junta de Vecinos	\$ 1.200.000	Falta Cotización

COMUNIDAD ATACAMEÑA DE CUCUTER	Adquisición de Sillas y Amplificación Para el Ayllu de Cucuter	El proyecto consiste en la adquisición de sillas, mesas y amplificación	\$ 1.200.000	Falta Documento que acredite Propiedad
ASOCIACIÓN DE RAMADEROS SOL NACIENTE	Implementación Cocinerías y Ramadas	El proyecto consiste en la adquisición de Sillas y Mesas	\$ 1.200.000	Falta Toda la Documentación
AGRUPACIÓN CULTURAL, SOCIAL Y DEPORTIVA LA TIERRA DE LOS SUEÑOS	Escuela de Artes	El Proyecto consiste en la adquisición de insumos para la realización de talleres de arte, costear gastos de alimentación, movilización, entre otros	\$ 1.200.000	El Acta de Acuerdo, no cuenta con firma de la asamblea
ASOCIACIÓN DE REGANTES Y AGRICULTORES DE ZAPAR	Reconstruyendo Mi Canal Matriz	El proyecto consiste en llevar a cabo la reparación de al menos unos 30mts. de canal en distintos sectores	\$ 1.200.000	-Falta Acta de Acuerdo - Falta Cotización
ASOCIACIÓN DE FUTBOL PUEBLOS ANDINOS	Equipo de Amplificación	El proyecto consiste en la adquisición de un sistema de amplificación	\$ 1.200.000	Falta Toda la Documentación
JUNTA DE VECINOS DE TOCONAO	Equipando Nuestra Sede	El proyecto consiste en la adquisición de sillas y mesas para equipar la sede social	\$ 1.200.000	-Falta Acta de la Asamblea - Falta Fotocopia Libreta de Ahorro

				-Falta Documento que acredita propiedad
COMUNIDAD INDIGENA DE TALABRE	Recuperación de Actividades Comunitarias	El proyecto consiste en costear los gastos de alimentación, cada vez que se lleve a cabo limpia de canales y/o trabajo comunitario en el pueblo	\$ 1.200.000	-Falta Cotización -Falta Registro de Receptores (Municipio Apoya en su obtención) -Falta Acta de la Asamblea
CLUB DEPORTIVO, SOCIAL Y CULTURAL HIJOS SAN SANTIAGO DE TALABRE	Implementación y Bienes	El proyecto consiste en la adquisición de sillas, parlantes, implementación deportiva, copas y balones	\$ 1.200.000	-Falta Documento que acredita propiedad
JUNTA DE VECINOS DE PEINE	UNIÓN DE PEININOS	El proyecto consiste en costear distintas celebraciones; tales como fiestas patronales, fiestas patrias, entre otras	\$ 1.200.000	Falta Toda la Documentación
BAILE RELIGIOSO "TOBAS PEINE NISAYA PANICOTA"	Celebrando Nuestro Aniversario	El proyecto consiste en costear gastos de alimentación para celebrar aniversario y navidad	\$ 1.200.000	Falta Cotización

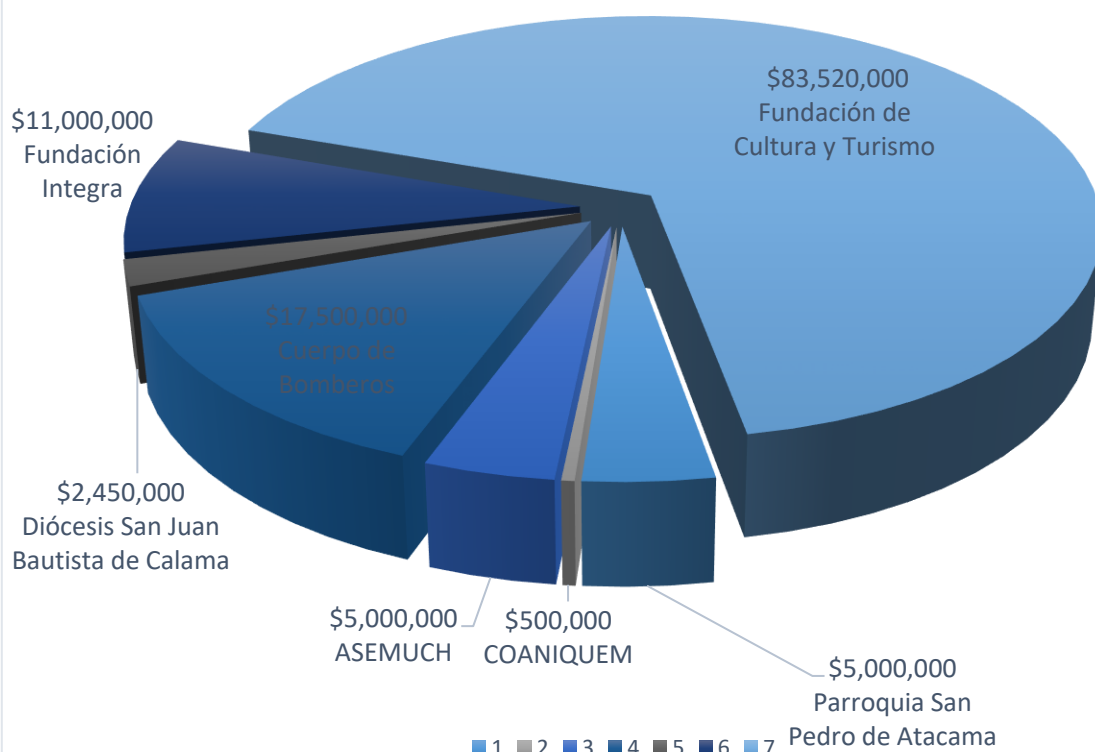
El proceso de Concurso de las Iniciativas de Subvenciones Municipales, establece Bases Administrativas para el Proceso de subvención Municipal, Año 2017. Dichas Bases establecen los Criterios de selección de los proyectos y una Comisión de evaluación que prioriza los proyectos.

TRANSFERENCIAS AÑO 2017, LEY 19.862, OTORGADAS:

Nº	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	MONTO OTORGADO
1	Parroquia San Pedro de Atacama	\$ 5.000.000
2	Corporación de ayuda al niño quemado	\$ 500.000
3	ASEMUCH	\$ 5.000.000
4	Cuerpo de Bomberos	\$ 17.500.000
5	Diócesis San Juan Bautista de Calama	\$ 2.450.000
6	Fundación Integra	\$ 11.000.000
7	Fundación de Cultura y Turismo	\$ 83.520.000

\$ 124.970.000

MONTO TOTAL SUBVENCIÓN POR CONCEPTO DE TRANSFERENCIA



Es necesario destacar que las subvenciones entregadas por concepto de transferencias, corresponden a solicitudes realizadas por las distintas instituciones mencionadas anteriormente, según disponibilidad presupuestaria. Además, la tabla refleja que el Municipio, cada año realiza un esfuerzo para apoyar a las Organizaciones descritas anteriormente, principalmente porque el aporte va en directo beneficio de la Comunidad.-

SUBVENCIONES APROBADAS POR CONCEJO MUNICIPAL PARA SER EJECUTADAS DURANTE EL AÑO 2017.-

Nº	ORGANIZACIÓN	NOMBRE PROYECTO	TEMÁTICA DEL PROYECTO	MONTO SOLICITADO	APORTE PROPIO	APORTE DE TERCEROS	MONTO APROBADO PORCENTAJE	COSTO TOTAL DEL PROYECTO
1.	COMUNIDAD ATACAMEÑA DE CATARPE	Confección Bancas Para Capilla San Isidro de Catarpe	El proyecto consiste en financiar la confección de 8 bancas de madera con respaldo, para la capilla San Isidro de Catarpe	\$ 1.200.000	\$ 120.000 En Dinero	\$ 0	\$ 500.000 75%	\$ 620.000
2.	BAILE RELIGIOSO OSADA HIJOS DE GUADALUPE	Con Ayuda Podemos Cumplir un Año Más de Nuestra Promesa	El proyecto consiste en adquirir trajes de osos para todos los nuevos integrantes del grupo	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 500.000 75%	\$ 560.000
3.	JUNTA DE VECINOS POBLACIÓN LICANCABUR	Implementación Sede y Cocina	El proyecto consiste en adquirir mobiliario en general, mobiliario y utensilios de cocina	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.260.000
4.	JURIQUE	Implementando el JURIQUE	El proyecto consiste en la adquisición de implementos varios, tales como: Cepillo de estimulación	\$ 1.200.000	\$ 100.000 0	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.300.000

			oral, ejercitador facial, fotocopidora, entre otros					
5.	COMUNIDAD ATACAMEÑA DE SAN PEDRO DE ATACAMA	Equipamiento o Sede Comunitaria Comunidad de San Pedro de Atacama	El proyecto consiste en adquirir sillas y mesas para equipar la sede	\$ 1.200.000	\$ 105.000	\$ 0	\$ 1.200.000 90%	\$ 1.305.000
6.	CLUB DEPORTIVO LICKAU	Intercambio Futbolístico San Pedro de Atacama V/S Angol	El proyecto consiste en realizar un intercambio futbolístico en la ciudad de Angol; tras una invitación que realizada por el Club Deportivo Javiera Carrera de esa misma ciudad.	\$ 1.200.000	\$ 1.000.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 90%	\$ 2.200.000
7.	CLUB DEPORTIVO CHAXA	Implementación Deportiva	El proyecto consiste en la adquisición de equipamiento deportivo	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 100%	\$ 1.260.000
8.	CLUB ADULTO MAYOR SEMBRANDO ESPERANZA DE SOLOR	La Ruta de la Sabiduría	El proyecto consiste en llevar a cabo un viaje hacia la ciudad de Chiloé	\$ 1.200.000	\$ 1.000.000 Aporte Propio en Dinero	\$ 1.000.000 Aporte SENAM A en Dinero	\$ 1.200.000 95%	\$ 3.200.000
9.	LIGA DEPORTIVA DE SAN PEDRO DE ATACAMA	Construcción Sede Liga de Fútbol de San Pedro de Atacama	El proyecto consiste en la adquisición de material de construcción; a fin de edificar primera etapa	\$ 1.200.000	\$ 300.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 90%	\$ 1.500.000

			de la sede (sala principal)					
10	CLUB ADULTO MAYOR ACHACHES Y AMAUTAS	Disfrutando de Nuestro Aniversario y Navidad	El proyecto consiste en llevar actividades de celebración, tales como: Aniversario, Fiestas Patrias y Navidad	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.300.000
11	CLUB ADULTO MAYOR SIMÓN BENITEZ	Arreglando Nuestra Casa	El proyecto consiste en la adquisición de material de construcción; a fin de mejorar las dependencias del club y además poder mejorar el sistema eléctrico	\$ 1.200.000	\$ 85.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.285.000
12	C.G.P.A. LICEO LICKANANTA Y C-30	Implementación de Instrumental, equipos de sonido, taller de música y despedida 4° medios	El proyecto consiste en la adquisición de equipos de sonido y graduación de los 4° medios	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.260.000
13	JUNTA DE VECINOS POBLACIÓN LICKANANTA Y	Celebración Fiestas Patrias	El proyecto consiste en la celebración de Fiestas Patrias año 2017 (alimentación, premios, juegos, entre otro	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 85%	\$ 1.260.000
14	ASOCIACIÓN DE TRADICIONES Y COSTUMBRES ESPIRITU ANCESTRAL ANTAY	Octavo Festival del Espíritu Ancestral	El proyecto consiste en financiar gastos de alimentación y personal de cocina, que se utilizará durante el festival	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.260.000

15	JUNTA DE VECINOS VILLA LOS ALGARROBOS	Cierre Perimetral Sede Vecinal	El proyecto consiste en la construcción de un cierre perimetral para proteger la Sede Social	\$ 1.200.000	\$ 1.000.000 En Dinero	\$ 0	\$ 500.000 75%	\$ 1.500.000
16	CLUB DEPORTIVO, SOCIAL Y CULTURAL LAUTARO	Implementación Deportiva Club Lautaro	El proyecto consiste en adquirir implementos deportivos	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 100%	\$ 1.260.000
17	C.G.P.A. ESCUELA E-26 DE SAN PEDRO DE ATACAMA	Sombra Para los más Pequeños	El proyecto consiste en la construcción e instalación de sombras en los sectores de recreación del establecimiento	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 85%	\$ 1.260.000
18	JUNTA DE VECINOS POBLACIÓN ALTO JAMA	Uniendo a mi Comunidad Alto Jama	El proyecto consiste en llevar a cabo celebraciones varias, en favor de los habitantes de la población (Fiestas Patrias, Aniversario, navidad, entre otras)	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 90%	\$ 1.260.000
19	COMUNIDAD ATACAMEÑA DE SOLCOR	Equipamiento y Reposición de Mobiliario en la comunidad Atacameña de Solcor	El proyecto consiste en adquirir sillas, mesas y proyector.	\$ 1.200.000	\$ 133.950 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 90%	\$ 1.333.950
20	C.G.P.A. SLA CUNA Y JARDIN INFANTIL CHAÑARCITO	Implementación de Jardín	El proyecto consiste en la adquisición de implementos varios; tales como: Equipo de sonido,	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 90%	\$ 1.260.000

			Impresora, fotocopidora, entre otros					
21	COMUNIDAD ATACAMEÑA DE QUITOR	Renovación de Muebles Sede Social de Quito	El proyecto consiste en la adquisición de sillas y mesas para la comunidad	\$ 1.200.000	\$ 150.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 90%	\$ 1.350.000
22	CLUB SHEKINAH	Aportando a las Especialidades del Club	El proyecto consiste en la adquisición de diversos implementos de índole recreativo; tales como: Mesa de Ping – Pong, Taca – Taca, Sillas y mesas infantiles, entre otros	\$ 1.200.000	\$ 65.810 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.265.810
23	CLUB ENDURO DE SAN PEDRO DE ATACAMA	Equipamiento	El proyecto consiste en la adquisición de implementos asociados al rubro motoquero y gastos en movilización (para encuentros y campeonatos)	\$ 1.200.000	\$ 200.000 En Dinero Aporte Propio	\$ 200.000 En Dinero Aporte Terceros	\$ 500.000 75%	\$ 900.000
24	ASOCIACIÓN DE REGANTES Y AGRICULTORES DE SONCOR	Construcción Baño Higiénico e Implementación de Cocina	El proyecto consiste en la construcción de un baño Higiénico en la sector de bodega y ramada de la Asociación	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.300.000
25	CLUB ADULTO	Continuando Nuestra	El proyecto consiste en					

	MAYOR SAN LUCAS DE TOCONAO	Aventura y Costumbres	llevar a cabo un viaje a la zona central de Chile	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200. 000 95%	\$ 1.260.0 00
26	ASOCIACIÓN DE REGANTES Y AGRICULTORES DE TOCONAO	Mejoramiento de Canales	El proyecto consiste en llevar a cabo la reparación de al menos unos 50mts. de canal matriz	\$ 1.200.000	\$ 100.00 0 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200. 000 95%	\$ 1.300.0 00
27	AGRUPACIÓN AGRÍCOLA GANADERA ZAPALLAR	Construcción de Casa Refugio Pastores de Toconao	El proyecto consiste en la adquisición de materiales de construcción, para edificar una casa refugio en el sector de Vilaco	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200. 000 90%	\$ 1.260.0 00
28	COMUNIDAD ATACAMEÑA DE TOCONAO	Cuidando y Protegiendo Nuestro Recurso Natural	El proyecto consiste en la adquisición de estanques y fosas sépticas para laguna chaxa y muebles de oficina	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 500.00 0 75%	\$ 560.000
29	C.G.P.A. ESCUELA E -21 DE TOCONAO	Disfrutando Nuestros Espacios de Recreación	El proyecto consiste en la adquisición de insumos para el Aniversario de la Escuela y adquirir un nuevo estandarte	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200. 000 95%	\$ 1.260.0 00
30	BAILE RELIGIOSO TINKUS PAUNA PUJILLAY (TOCONAO)	Tradición y Cultura	El proyecto consiste en la adquisición de trajes y equipo de amplificación	\$ 1.200.000	\$ 80.000 En Dinero	\$ 0	\$ 500.00 0 75%	\$ 580.000

31	BAILE RELIGIOSO MORENADA PANICOTTA HOIRI TOCONAO	Continuación Por un Baile Cultural y Religioso Renovado	El proyecto consiste en la adquisición de vestimenta para los nuevos integrantes del baile	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 80%	\$ 1.300.000
32	ASOCIACIÓN INDIGENA DE COSTUMBRES Y TRADICIONES DE TOCONAO	Implementación de Vestimenta Tradicional Para el Conjunto Folclórico de Toconao	El proyecto consiste en la adquisición de vestimenta tradicionales	\$ 1.080.000	\$ 120.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 85%	\$ 1.200.000
33	COMITÉ DE VIVIENDA SOL NACIENTE DE TOCONAO	Implementando la Oficina del Comité de Vivienda	El proyecto consiste en la adquisición de muebles de oficina, impresora, proyector, entre otros	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 85%	\$ 1.260.000
34	CLUB SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVO TOCONAO	Implementación de Inmobiliario Para el Club de Toconao	El proyecto consiste en la adquisición de sillas y mesas para el club	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.260.000
35	BAILE RELIGIOSO OSADA DE TALABRE	Incentivando a la Juventud a Valorar su Cultura	El proyecto consiste en costear los gastos de la banda que acompaña al baile religioso en las distintas festividades del pueblo	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 90%	\$ 1.260.000
36	JUNTA DE VECINOS Nº 5 DE TALABRE	Tradición y Cultura	El proyecto consiste en costear distintas celebraciones; tales como fiestas patronales,	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 90%	\$ 1.260.000

			fiestas patrias, entre otras					
37	COMITÉ DE ENERGIA DE TALABRE	Sin Contaminar Mi Comunidad	El proyecto consiste en la adquisición de un estanque acumulador de combustible para generador del pueblo	\$ 1.200.000	\$ 60.000 Aporte Propio en Dinero	\$ 200.000 Aporte de Terceros	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.460.000
38	CLUB DE ADULTO MAYOR SAN LORENZO DE SOCAIRE	Celebrando Para Vivir	El proyecto consiste en la preparación de desayunos durante todo el año 2017	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.300.000
39	AGRUPACIÓN TINKUS PUJILLAY SOCAIRE	Celebración de Fiesta Patronal	El proyecto consiste en costear los gastos de la fiesta grupal en honor al santo patrono San Bartolomé (gastos de la banda, alimentación, alojamiento)	\$ 1.200.000	\$ 100.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 1.300.000
40	C.G.P.A. ESCUELA G-27 DE PEINE	Fortalecer la Convivencia Escolar	El proyecto consiste en llevar a cabo distintas celebraciones; tales como fiestas patrias, entre otras, en las cuales participarán apoderados y alumnos	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 85%	\$ 1.260.000

41	CLUB DE ADULTO MAYOR SOL DE LANCKIR DE PEINE	Recorriendo el Sur de Chile y sus costumbres	El proyecto consiste en llevar a cabo un viaje al sur de Chile	\$ 1.200.000	\$ 1.000.000 En Dinero Aporte Propio \$ 1.000.000 Aporte SENA MA	\$ 0	\$ 1.200.000 95%	\$ 3.200.000
42	CLUB DE ADULTO MAYOR NUEVO AMANECER DE RIO GRANDE	Intercambian do Nuestras Costumbres en Chiloé	El proyecto consiste en la realización de un viaje hacia Chiloé (costear gastos de alimentación y alojamiento)	\$ 1.200.000	\$ 750.000 Aporte Propio en Dinero	\$ 1.000.000 Aporte SENAM A en Dinero	\$ 1.200.000 90%	\$ 2.950.000
43	ASOCIACIÓN INDÍGENA TURI HUALKA	Equipamiento Para el Turi Hualka	El proyecto consiste en la adquisición e instalación de paneles solares	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 500.000 75%	\$ 1.260.000
44	CONJUNTO FOLCLÓRICO LAKITAS HIJOS DEL NORTE DE SANTIAGO DE RIO GRANDE	El Arte de la Música en un Grupo	El proyecto consiste en adquirir alimentos, vestimenta, combustible entre otros; para realizar cena de aniversario de la agrupación	\$ 1.200.000	\$ 300.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 80%	\$ 1.500.000
45	JUNTA DE VECINOS N°7 SANTIAGO DE RIO GRANDE	Contribuyen do a la Buena Comunicació n y la Amistad	El proyecto consiste en costear las distintas celebraciones propias del pueblo (Fiesta	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 80%	\$ 1.260.000

			21 de Mayo, Fiestas Patrias, Navidad, entre otras)					
46	ASOCIACIÓN DE REGANTES Y AGRICULTORES DE MATANCILLA	Equipando mi Oficina	El proyecto consiste en adquirir mobiliario de oficina, computador, impresora, tintas, entre otros	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 85%	\$ 1.260.000
47	COMUNIDAD ATACMEÑA DE MACHUCA	Implementación Sede Machuca	El proyecto consiste en adquirir horno cámara. Celefactor, implementos de cocina	\$ 1.200.000	\$ 60.000 En Dinero	\$ 0	\$ 1.200.000 80%	\$ 1.260.000

El Presupuesto Municipal 2017 considera un monto total de \$ 54.000.000.

C.- CONVENIO ROCKWOOD LITIO LIMITADA

En el Año 2017, se firma de Convenio de Colaboración con Rockwood Litio - Albemarle para las Áreas de Salud, Medio Ambiente, Educación y Desarrollo Comunitario.

En lo específico de Desarrollo Comunitario se destinaron \$ 73.334.089.- para tres tipos de proyectos de fortalecimiento:

Informe de Gestión de los Recursos por Convenio Albemarle

Cta. Contable	Detalle	Monto Otorgado	Modificaciones y Observaciones	Recursos Presupuestados Destinados	Reursos gastados hasta Enero 2018	Saldo Actualizado
214-05-01-001	Actividades recreativas, culturales y deportivas de la comuna Monto inicial	37,090,455	Se autorizó cambio parcial de destino de los recursos en apoyo al PPF Paunacota	5,001,935	2,601,935	2,400,000

	\$30.000.000 + Devolución Jurique \$7.090.455		(Proyecto de tipo Psicosocial de alta necesidad para la comuna, en apoyo de los niños y adolescentes más vulnerables de la comuna)			
			Actividades Recreativas. Culturales y deportivas:	32,088,520		
			Para Nuestras Familia y Niñ@s Con Sentido	9,887,359	9,887,359	-
			Cancelación de marzo, abril y mayo monitores deporte (+ error de suma se solicito \$2.005.000 debiendo ser \$2.512.500 diferencia \$507.500)	2,512,500	2,512,500	-
			Navidad en tu comuna 2017	18,460,122	18,460,122	-
			Actividades de Verano y Batucada	1,228,539	-	1,228,539
			NUEVO MONTO CON MODIFICACIONES SUBTOTAL	37,090,455	33,461,916	3,628,539
	Incubadora de proyectos	20,000,000	Se autorizó cambio total de destino, aumentando el impacto en beneficios y proyecciones para toda la comunidad, solicitando la modificación de	20,000,000	14,000,000	6,000,000

			los recursos para desarrollar una licitación del proceso de "Diagnóstico y Plan de Ejecución de Fomento Productivo de la Comuna de San Pedro de Atacama para los AÑOS 2018-2020".			
	Programa municipal "Oportunidades de Desarrollo y Rehabilitación para personas en situación de discapacidad de la comuna SPA (JURIQUE)	16,243,634	Monto devuelto por Jurique \$7.090.455 los que son destinados a Actividades recreativas y culturales	16,243,634	16,217,481	26,153
	Recursos Totales Destinados	73,334,089		73,334,089	63,679,397	9,654,692

DIAGNÓSTICO COMUNAL DE DESARROLLO PRODUCTIVO

Con aportes de Albemarle se desarrolló un proceso denominado “Diagnóstico y Plan de Ejecución del Fomento Productivo de la Comuna de San Pedro de Atacama para los años 2018-2020”. Este proceso es la fase inicial para la proyección de un trabajo a mediano plazo, que promueva el fortalecimiento al emprendimiento y el apoyo a la innovación para el desarrollo económico local.

Talleres de trabajo en las comunidades de San Pedro, Toconao, Peine, Socaire, Río Grande y Talabre entre el 11 y el 25 nov 2017.

El plan de Ejecución menciona 5 líneas de acción con objetivos estratégicos, entre ellos la creación de la Oficina Municipal de Fomento Productivo, la que será creada durante el año 2018.

¿Cómo se podrían resolver mejor las dificultades?

- 1 Gestión municipal
- 2 Compromiso y apoyo de otros organismos públicos
- 3 Desarrollo turístico
- 4 Organización de las comunidades y asociatividad
- 5 El diálogo con las comunidades indígenas

- 1 El sueño del desarrollo local
- 2 Reconocimiento de la cultura local, de sus productos y servicios
- 3 El sueño del municipio comprometido
- 4 El sueño de la asociatividad





D.- BIBLIOTECA PÚBLICA DE SAN PEDRO DE ATACAMA.

CENTRO HAMATTIER TURI	TIPO DE CONTRATO	CARGO
JORGE DORSY SAEZ	HONORARIOS	ALFABETIZACION
JACQUELINE VARAS	HONORARIOS	ALFABETIZACION
FERNANDO MOLINA	HONORARIOS	ALFABATIZACION

INVERSIÓN MUNICIPAL: \$ 11.599.999 (RECURSO HUMANO)**BIBLIOREDES**

AÑO	REGISTRO DE USUARIOS	SESIONES
2016	150	3116

AÑO	CAPACITACIONES	TOTAL
2016	Alfabetización Digital	21
	Avanzada	45
	Contenido Locales	01
	Tramite el Línea	502
	TOTAL	569

AÑO	PRÉSTAMO LIBROS EN SALA	PRÉSTAMO LIBROS A DOMICILIO
2016	2136	5055

E.- DEPORTE Y RECREACIÓN.**COMPLEJO DEPORTIVO.**

Durante el Año 2017, la Dirección de Desarrollo Comunitario, considera la Administración de los Recintos Deportivos, entre los cuales, destacan:

- Cancha de Pasto Sintético
- Gimnasio de Pesas
- Gimnasio Techado.
- Cancha de Pasto Sintético de la Localidad de Toconao.
- Gimnasio Techado de la Localidad de Toconao.

Por concepto de ingresos a las arcas Municipales, por la utilización de las infraestructuras detalladas precedentemente durante el año 2016, alcanzó un monto de **\$30.963990 (Mes de Octubre)** .- Sin embargo, el costo total aproximado para la mantención, operación y administración de las mismas, es de más de \$ 60.000.000.-

El complejo deportivo tiene una frecuencia de uso de 79 horas semanales, y una asistencia permanente, de aproximadamente 476 usuarios mensuales.

También en el Área de Deporte, se llevaron a cabo un total de 22 Talleres para la Comunidad entre los cuales destacan:

San Pedro de Atacama:

- Zumba
- Aerobox
- Body Pump
- Body Combat
- Fittnes
- Fox
- Maitay
- Lucha Libre
- Danza Contemporanea
- Yoga
- Escalada Niños/as
- Escalada Adultos
- Handbol
- Tenis de mesa
- Escuela de Futbol Infantil de 4 a 6 años
- Escuela de Futbol Infantil de 7 a 12 años
- Escuela de Futbol Juvenil de 13 a 17 años
- Taller de Zumba Ayllu de Solor
- Taller de Zumba Toconao
- Taller de Baile Entretenido Toconao.
- Taller de Handbol Toconao
- Taller de Danza Árabe en San Pedro de Atacama

CAMPEONATOS:

- Encuentro de Handbol Infantil Arica- Antofagasta- Iquique – San Pedro de Atacama.
- Encuentro de Futbol Calama- Toconao- San Pedro de Atacama- Arica
- Encuentro Deportivo de Voleibol Adulto, Iquique – Antofagasta- Calama- San Pedro de Atacama.
- Septimo Torneo de Baby Futbol Varones
- Octavo Torneo de Baby Futbol Varones
- Septimo Torneo de Baby Futbol Damas
- Encuentro Deportivo Infantil de Futbol y de Voleibol Calama – San Pedro de Atacama
- Encuentro Deportivo Infantil Cobreloa – San Pedro de Atacama.
- Encuentro Deportivo de Handbol – Tenis de Mesa en Antofagasta
- Encuentro Deportivo de Futbol Infantil Calama.
- Museo Itinerante de Futbol
- Carrera Familiar Dog Running 2017
- Copa Aniversario de Comuna N° 36, Futbol Damas, Varones, Viejos Crack.

PROYECTOS ADJUDICADOS POR LA MUNICIPALIDAD FONDOS EXTERNOS.

1.- ACTIVIDAD FÍSICA PARA TODOS EN SAN PEDRO DE ATACAMA

Financiado por IND por un monto de \$ 4.980.000. (Baile entretenido en San Pedro de Atacama y Toconao)

2.- CON EL DEPORTE SE VIVE MEJOR EN SAN PEDRO DE ATACAMA

Financiado por Gore, por \$9.927.600. (Zumba San Pedro de Atacama y Toconao, Aerobox Solor, Fittnes en San Pedro de Atacama, Danza Contemporanea, Yoga, Escalada Adultos)

Durante el año 2017, se comienza a reactivar la Corporación Municipal de Deporte y Recreación de la Comuna de San Pedro de Atacama.

Creada el 14 de Enero de 2014.

Presidente	: Aliro Catur Zuleta
Vicepresidente	: Ricardo Vilca Solis
Tesorero	: Bernardo Flores
Secretario	: Alejandro Zuleta
Director	: Leonel Ramos
Director Ejecutivo	: Eduardo Rivera Sierra

Durante el Año 2017, se lograron gestionar los siguientes recursos externos:

1. **Con el Deporte desde la Infancia se vive Mejor en San Pedro de Atacama**, financiado por Gore, por un monto de \$ 4.879.650 (Tenis de Mesa, Hándbol)
2. **Natación entretenida para un Verano Entretenido**, Financiado por LEF GORE, para ejecutar en los Meses de Enero y Febrero de 2017, por un monto de \$ 9.317.500.-

Durante el año 2017, se ejecutaron dos proyectos financiados por el Gobierno Regional 2% de deportes:

1. **Deporte recreativo; una herramienta para una mejor calidad de vida en San Pedro de Atacama**, para ejecutar desde septiembre a marzo del 2018, por un monto total de \$4.482.850.- (zumba, aerobox, yoga, fitness en SPA y en Toconao y Socaire baile entretenido.
2. **Un verano de actividad física al aire libre en San Pedro de Atacama, para ejecutarse en la temporada estival**: enero a marzo del 2018, por un valor de \$4.825.330.- (Baile entretenido Socaire, Gimnasia Ritmica peine y Entrenamiento funcional, BMX, tenis de mesa y motricidad infantil en San Pedro de Atacama.

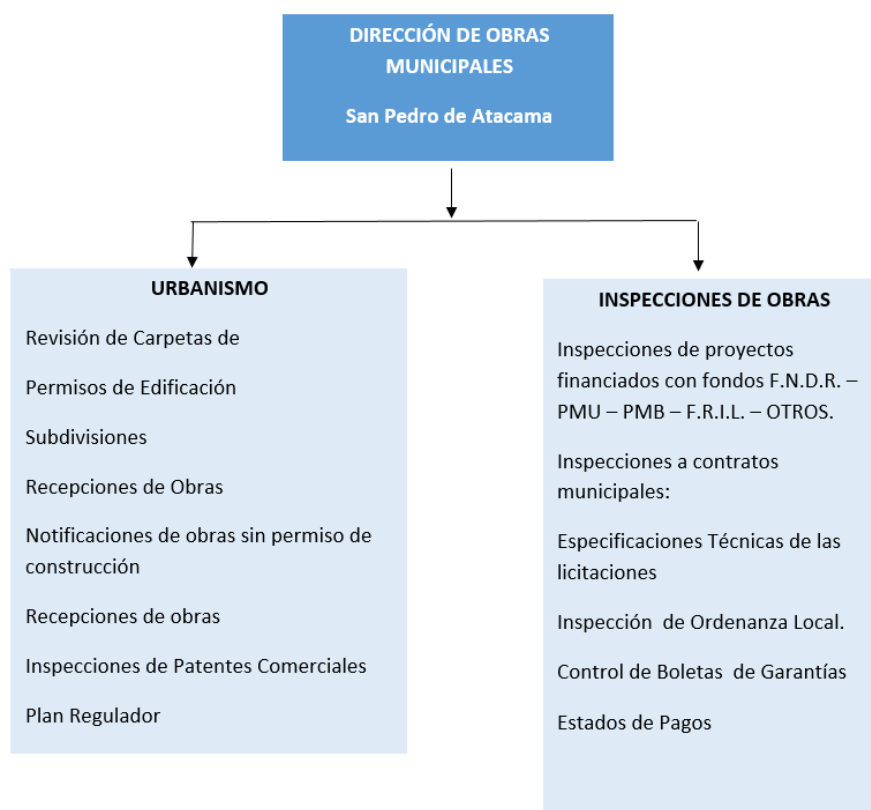
Dirección de Obras Municipales

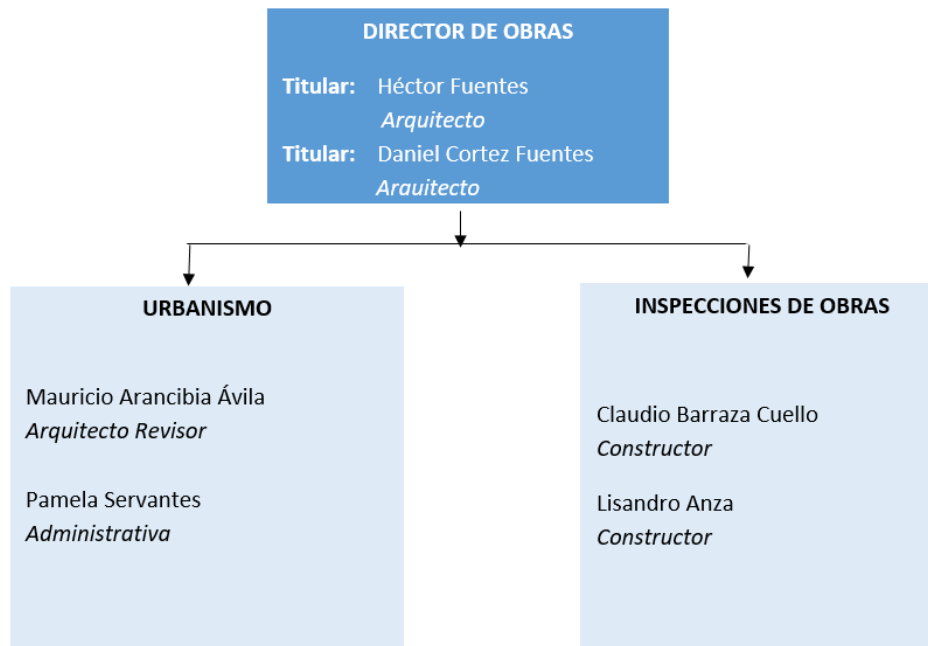
DIRECCIÓN DE OBRAS MUNICIPALES

FUNCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 24 DE LA LEY N°18.695. ORGANICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES

- (A) Velar por el cumplimiento de las disposiciones de la Ley General de Urbanismo y Construcciones, del plan regulador comunal y de las ordenanzas correspondientes
- (B) Fiscalizar las obras en uso, a fin de verificar el cumplimiento de las disposiciones legales y técnicas que las rijan;
- (C) Aplicar normas ambientales relacionadas con obras de construcción y urbanización;
- (D) Confeccionar y mantener actualizado el catastro de las obras de urbanización y edificación realizadas en la comuna;
- (E) Ejecutar medidas relacionadas con la vialidad urbana y rural y pronunciarse sobre los informes de mitigación de impacto vial presentados en la comuna a petición de la secretaría regional ministerial de Transportes y Telecomunicaciones o de la dirección de Tránsito y Transporte Públicos Municipal respectiva;
- (F) Dirigir las construcciones que sean de responsabilidad municipal, sean ejecutadas directamente o a través de terceros, y
- (G) En general, aplicar las normas legales sobre construcción y urbanización en la comuna.

ESTRUCTURA DE FUNCIONES 2017



ESTRUCTURA DEL PERSONAL 2017ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL 2017INGRESOS PERCIBIDOS

Los ingresos percibidos por este departamento corresponden al pago por parte de los contribuyentes de una amplia gama de Derechos Municipales, entre los que encontramos:

- Derechos por certificados (informes previos, uso de suelo, número domiciliario, etc.)
- Venta de copias de plano regulador comunal, derechos por ocupación y roturas de aceras o calzadas.
- Derechos de inspección a terreno por Recepción de Edificaciones y Patentes Comerciales.
- Derechos por desarchivo de expedientes
- Derechos por permisos de edificación (Obra nueva, ampliación, obras menores, modificación de proyectos, regularización por catástrofe, Ley N°20.898, fusiones, subdivisiones y Ley N°19.537 “copropiedad Inmobiliaria”, etc.
-

EN EL ÁREA DE URBANISMO Y CONSTRUCCIÓN**ÁREA DE PERMISOS:**

Durante el periodo de análisis de la cuenta se ingresaron antecedentes para tramitación de lo siguiente:

0 Permiso de Modificación o Alteración

27 Permisos Ampliación Mayor a 100 m²

21 Permiso de Edificación Obra Nueva

CERTIFICADO	CANTIDAD
Certificado de: números, informes previos, uso de suelo, urbanización, Ruralidad y Deslindes	1070
Certificados Declaratoria de Utilidad Pública	23
Certificado de recepción definitiva	19
Certificados de Zonificación	136
Certificado de Zona de Riesgo	0
TOTAL	1248

PERMISO DE CONSTRUCCIÓN, AMPLIACIÓN, REGULARIZACIÓN, OBRA NUEVA Y ALTERACIÓN EN LA COMUNA DE SAN PEDRO DE ATACAMA.

PAGO DE DERECHO DE CONSTRUCCION AÑO 2017					
N°	TIPO DE CONSTRUCCIÓN	PROPIETARIO	M2 CONSTRUCCIÓN	FOLIO	MONTO
1	HOSTAL	RODRIGO MUÑOZ ROA	193,15	2	\$ 355.348
2	VIVIENDA	HUGO ARAMAYO RETA	400	4	\$ 735.900
3	LOCAL COMERCIAL	HUGO ARAMAYO RETA	96	5	\$ 12.096
4	CENTRO EDUCACIONAL	MUNICIPALIDAD SAN PEDRO DE ATACAMA	5437,03	11	\$ 93.975
5	LOCAL COMERCIAL	CESAR GARCIA CORTES	81,66	13	\$ 209.383

6	COMPLEJO TURISTICO	ASOCIACIÓN INDIGENA ECOETNO TURISTICA POZO 3	1432,52	17	\$ 3.307.05 9
7	HOSPEDAJE	GISELE HELENE BORGEAUX	482,32	18	\$ 492.977
8	VIVIENDA	MARIA CRISTINA VIEDMA CADIA	322,56	20	\$ 462.807
9	VIVIENDA	JOSE MARIA PUELLES CAERES	139,5	21	\$ 184.652
10	HOSTAL	ZAIDA CISTERNAS OLIVRES	120	25	\$ 313.398
11	MICROEMPRESA	CESAR ANZA HUANCA	127	29	\$ 233.648
12	HOSTAL	CARLOS SILVA IRRIBARRA	230,27	30	\$ 423.639
13		ALICIA CRUZ COLQUE	313,67	31	\$ 577.074
14	OBRA MENOR	MUNICIPALIDAD SAN PEDRO DE ATACAMA	10,37	32	\$ 19.078
15		VICTOR CUEVAS MORO	661,04	35	\$ 1.216.14 8
16	HOSTAL	NOLY REYES BERNA	756,6	36	\$ 1.391.95 4
17	HOTEL	CASA DE DON TOMAS	331,29	38	\$ 828.907
18	VIVIENDA	MANUEL ESCALANTE PISTAN	144,36	39	\$ 265.586
19	VIVIENDA	CABO DE HORNOS S.A	1074,74	40	\$ 630.114
20	HOSTAL	MIREYA REYES AYMANI	173,27	41	\$ 442.515
21	VIVIENDA	HOTELERIA Y TURISMO ATACAMA LTDA	397,69	44	\$ 717.143
22	HOSTAL	LUCY DEL CARMEN BARTOLO BERNA	226,05	45	\$ 415.875
23		GABRIEL BETANCOURT PLAZA	549,33	48	\$ 1.415.12 9
24	HOSTAL	BENIGNO BARBOZA BARBOZA	244,01	50	\$ 448.917

25	COMERCIAL	EDUARDO COLQUE COLQUE	244,6	51	\$ 630.114
26	MICROEMPRESA	SERAFIN PUCA CRUZ	249,2	52	\$ 458.465
27	MICROEMPRESA	SERAFIN PUCA CRUZ	209,14	53	\$ 384.765
28	VIVIENDA	JOAQUINA COLQUE LIQUE	456,78	54	\$ 1.176.710
29	MICROEMPRESA FAMILIAR	TOMASA VILCA ARANZAY Y OTROS	60,56	56	\$ 111.415
30	ADUANA	ADUANA SAN PEDRO DE ATACAMA	411,62	59	\$ 1.033.459
31	VIVIENDA	LEONARDA SERVANTES COLQUE	65,14	60	\$ 165.231
32	VIVIENDA	ANDREA CRUZ VASQUEZ	642,12	62	\$ 492.977
33		JORGE YUTRONICH	29,44	64	\$ 75.840
34	MICROEMPRESA FAMILIAR	MIJAL WAISMANN CARRILLO	61,62	69	\$ 114.930
35	PARVULO ESCUELA E-26	MUNICIPALIDAD SAN PEDRO DE ATACAMA	730,87	99	\$ 50.000
36	VIVIENDA	MUNICIPALIDAD SAN PEDRO DE ATACAMA	117,9	102	\$ 219.900
			17.223,42	\$ 20.107.128	

DERECHOS POR CERTIFICADOS

FECHA	FOLIO	NOMBRE	CONCEPTO	DENOMINACION	MONTO
19-01-2018	17	PM 200 LTDA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISOS OBRA MENOR	\$ 9.250
26-01-2018	23	PM 200 LTDA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISOS OBRA MENOR	\$ 9.250
31-01-2018	24	MONICA ARAMAYO PARRAGA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISOS OBRA MENOR	\$ 4.630
03-02-2018	26	COMITÉ DE AGUA POTABLE RURAL Y	RUPTURAS DE ACERAS CALZADAS U OTROS	PERMISOS OBRA MENOR	\$ 9.230
06-02-2018	30	COMITÉ DE AGUA POTABLE RURAL Y	RUPTURAS DE ACERAS CALZADAS U OTROS	PERMISOS OBRA MENOR	\$ 9.230
08-02-2018	392	COMITÉ DE AGUA POTABLE RURAL Y	DERECHO MUNICIPAL PARA REALIZAR TRABAJOS	PERMISOS OBRA MENOR	\$ 9.230
09-03-2018	33	NELLY ESTELA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 13.910
13-03-2018	34	WILMA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	OTROS DERECHOS DE OBRAS	\$ 4.637
21-03-2018	37	WILMA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 4.630
21-03-2018	37	WILMA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 4.630
12-04-2018	52	WILMA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 4.650
27-04-2018	64	HERNAN GERMAN VEGA SALVADOR	DERECHO MUNICIPAL PARA OBTENER PLAN REGULADOR DE TOCONA	OTROS CERTIFICADOS	\$ 13.940
02-06-2018	85	JOSE DURAN TORO	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISOS DE OBRAS MENOR	\$ 28.050
14-06-2018	95	NELLY ESTELA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 4.670
22-06-2018	96	NELLY ESTELA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 4.670
07-07-2018	107	NELLY ESTELA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 9.350
07-07-2018	108	JUSTO YANJARI MONDACA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 88.890
11-08-2018	125	NELLY ESTELA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE ESCOMBROS EN LA VIA PUBLICA	PERMISOS DE OBRAS MENOR	\$ 13.980
25-08-2018	130	GREGORIO ALPACA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 46.600
25-08-2018	129	MONICA ARAMAYO PARRAGA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 46.600
20-09-2018	147	MONICA ARAMAYO PARRAGA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 23.340
04-10-2018	159	JOSE RAMOS BRAVO	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 9.360
06-10-2018	161	JOSE RAMOS BRAVO	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 4.670
16-10-2018	173	WILMA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	PERMISO DE BIEN DE USO PUBLICO	\$ 9.350
07-12-2018	212	INVERSIONES ATACAMA SPA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	OTROS DERECHOS DE OBRAS	\$ 281.832
11-12-2018	215	IVAN HERNANDEZ ALDANA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	OTROS DERECHOS DE OBRAS	\$ 4.700
12-12-2018	220	LUIS LOPEZ MUÑOZ	RUPTURA DE ACERAS Y CALZADAS	OTROS DERECHOS DE OBRAS	\$ 28.180
12-12-2018	218	LUIS LOPEZ MUÑOZ	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION	OTROS DERECHOS DE OBRAS	\$ 14.090
14-12-2018	224	COMITÉ DE AGUA POTABLE RURAL Y	OBRAS POR RUPTURA DE ACERAS	OTROS DERECHOS DE OBRAS	\$ 9.390
15-12-2018	226	WILMA QUIÑONES PERALTA	MANTENCION DE MATERIALES DE CONSTRUCCION EN LA VIA PUBLICA	OTROS DERECHOS DE OBRAS	\$ 4.700

\$ 729.639

INVERSIÓN 2017

La inversión municipal se orienta de acuerdo a los lineamientos establecidos por el Plan de Desarrollo Comunal de San Pedro de Atacama, consiste básicamente en invertir los fondos municipales disponibles para inversión en aportar al financiamiento de proyectos que son postulados a fondos externos y que no pueden ser ejecutados con fondos municipales por su envergadura.

PROYECTOS 2017

Nº	NOMBRE DEL PROYECTO	NOMBRE DE LA EMPRESA	FINANCIADOS CON FONDOS	MONTO	ESTADO
1	Servicio de mantención de redes y equipos de generación eléctrica localidades varias	Ingelnorte LTDA	Municipales	\$87.654.568.-	Acta de Recepción Provisoria sin observaciones

	San Pedro de Atacama				
2	Mejoramiento Liceo Politécnico C-30 San Pedro de atacama	Constructora e inmobiliaria PyP SPA	F.N.D.R - F.I.E	\$93.694.210.-	Recepción Provisoria
3	Ampliación y Relocalización párvulo escuela E-26 San Pedro de Atacama	Loma Verde Ingeniería y Construcción	F.N.D.R. - Tradicional	\$1.131.698.334.-	Recepción provisoria sin observaciones
4	Recuperación de espacios seguros en San Pedro de Atacama mejorando luminarias urbanas	Dagoberto Toro	F.N.D.R – 2% Seguridad	\$25.242.197.-	Recepción Provisoria
5	Reposición Complejo deportivo localidad San Pedro de Atacama	Constructora e inmobiliaria PyP SPA	Convenio minera escondida - Municipal	\$61.849.524.-	Recepción Provisoria
6	Conservación Residencia personal médico localidad de Socaire	Andrés Avelino Calcina Yucra	Convenio minera escondida - municipal	\$7.548.646.-	Recepción Provisoria
7	Construcción Ecoplaza población alto mirador localidad SPA	Juan Canibilo Maluenda	Municipales	\$10.464.347.-	Recepción Provisoria
8	Conservación Sede Social Licancabur San Pedro de Atacama	Dagoberto Toro	F.N.D.R	\$52.945.141.-	Recepción Provisoria sin observaciones
9	Conservación de superficie de Juegos y conservación de graderías multicancha localidad Socaire Comuna SPA	Constructora e inmobiliaria PyP SPA	F.N.D.R	\$59.988.945.-	Recepción Provisoria Sin observaciones
10	Conservación de muro cierre perimetral y conservación de infraestructura Sede Ayllu de Quitor comuna SPA	Constructora e inmobiliaria PyP SPA	F.N.D.R – Circular 33	\$55.328.300.-	Recepción Provisoria Sin observaciones

11	Conservación de multicancha villa los algarrobos comuna SPA	Constructora e inmobiliaria PyP SPA	F.N.D.R – Circular 33	\$59.989.019.-	Recepción provisoria sin observaciones
12	Mejoramiento alumbrado público población condeduque, el Carmen y punta de diamante SPA	Andrés Martínez Pérez	SUBDERE - PMU	\$55.815.032.-	Recepción Provisoria
13	Mejoramiento Techumbre Sede Juntas de vecino de Sequitor Localidad SPA	Juan Bautista Canibilo	Municipales	\$17.982.945.-	Recepción Provisoria
14	Mejoramiento reja terminal e iluminación esquina interior, localidad spa	Juan Bautista Canibilo	Municipales	\$9.978.819.-	Recepción provisoria
15	Limpieza y mantención espacios públicos comuna SPA	Constructora e inmobiliaria PyP SPA	Municipales	\$14.999.998	Recepción provisoria
16	Cambio de batería de poste solares en parque Toconao Talabre y SPA	Constructora e inmobiliaria PyP SPA	Municipales	\$13.313.244	Recepción provisoria

LOCALIDADES BENEFICIARIAS DE PROYECTOS EJECUTADOS EL AÑO 2017

		LOCALIDADES							
Nº	NOMBRE	S.P.A URBANO	S.P.A RURAL	TOCONAO	TALABRE	CAMAR	SOCAIRE	PEINE	RIO GRANDE
1	Servicio de mantención de redes y equipos de generación eléctrica localidades varias	x	x	x	x				

		LOCALIDADES							
Nº	NOMBRE	S.P.A URBANO	S.P.A RURAL	TOCONAO	TALABRE	CAMAR	SOCAIRE	PEINE	RIO GRANDE
	San Pedro de Atacama								
2	Mejoramiento Liceo Politécnico C-30 San Pedro de atacama	x							
3	Ampliación y Relocalización párvulo escuela E-26 San Pedro de Atacama	x							
4	Recuperación de espacios seguros en San Pedro de Atacama mejorando luminarias urbanas	x							
5	Reposición Complejo deportivo localidad San Pedro de Atacama	x							
6	Conservación Residencia personal médico localidad de Socaire						x		
7	Construcción Ecoplaza población alto mirador localidad SPA	x							
8	Conservación Sede Social Licancabur San Pedro de Atacama	x							

		LOCALIDADES							
Nº	NOMBRE	S.P.A URBANO	S.P.A RURAL	TOCONAO	TALABRE	CAMAR	SOCAIRE	PEINE	RIO GRANDE
9	Conservación de superficie de Juegos y conservación de graderías multicancha localidad Socaire Comuna SPA						x		
10	Conservación de muro cierre perimetral y conservación de infraestructura Sede Ayllu de Quitor comuna SPA		x						
11	Conservación de multicancha villa los algarrobos comuna SPA	x							
12	Mejoramiento alumbrado público población condeduque, el Carmen y punta de diamante SPA	x							
13	Mejoramiento Techumbre Sede Juntas de vecino de Sequitor Localidad SPA		x						
14	Mejoramiento reja terminal e iluminación esquina interior, localidad spa	x							
15	Limpieza y mantención espacios públicos comuna SPA	x							

		LOCALIDADES							
Nº	NOMBRE	S.P.A URBANO	S.P.A RURAL	TOCONAO	TALABRE	CAMAR	SOCAIRE	PEINE	RIO GRANDE
16	Cambio de batería de poste solares en parque Toconao Talabre y SPA			x	x				

Dirección de Administración y Finanzas

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

FUNCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 27 DE LA LEY N°18.695. ORGANICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES

- (A) Asesorar al alcalde en la administración del personal de la municipalidad. Además, deberá informar trimestralmente al concejo municipal sobre las contrataciones de personal realizadas en el trimestre anterior, individualizando al personal, su calidad jurídica, estamento, grado de remuneración y, respecto del personal a honorarios contratado con cargo al subtítulo 21, ítem 03, del presupuesto municipal, el detalle de los servicios prestados. También, en la primera sesión de cada año del concejo, deberá informar a éste sobre el escalafón de mérito del personal municipal y un reporte sobre el registro del personal enviado y tramitado en la Contraloría General de la República en el año inmediatamente anterior.
- (B) Asesorar al alcalde en la administración financiera de los bienes municipales, para lo cual le corresponderá específicamente:
 - 1.- Estudiar, calcular, proponer y regular la percepción de cualquier tipo de ingresos municipales;
 - 2.- Colaborar con la Secretaría Comunal de Planificación en la elaboración del presupuesto municipal;
 - 3.- Visar los decretos de pago;
 - 4.- Llevar la contabilidad municipal en conformidad con las normas de la contabilidad nacional y con las instrucciones que la Contraloría General de la República imparta al respecto;
 - 5.- Controlar la gestión financiera de las empresas municipales;
 - 6.- Efectuar los pagos municipales, manejar la cuenta bancaria respectiva y rendir cuentas a la Contraloría General de la República, y
 - 7.- Recaudar y percibir los ingresos municipales y fiscales que correspondan.
- (C) Informar trimestralmente al concejo sobre el detalle mensual de los pasivos acumulados desglosando las cuentas por pagar por el municipio y las corporaciones municipales. Al efecto, dichas corporaciones deberán informar a esta unidad acerca de su situación financiera, desglosando las cuentas por pagar.
- (D) Mantener un registro mensual, el que estará disponible para conocimiento público, sobre el desglose de los gastos del municipio. En todo caso, cada concejal tendrá acceso permanente a todos los gastos efectuados por la municipalidad.
- (E) Remitir a la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo del Ministerio del Interior, en el formato y por los medios que ésta determine y proporcione, los antecedentes a que se refieren las letras c) y d) precedentes. Dicha Subsecretaría deberá informar a la Contraloría General de la República, a lo menos semestralmente, los antecedentes señalados en la letra c) antes referida.
- (F) El informe trimestral y el registro mensual a que se refieren las letras c) y d) deberán estar disponibles en la página web de los municipios y, en caso de no contar con ella, en el portal de la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo en un sitio especialmente habilitado para ello.

GESTIÓN ANUAL AÑO 2017

Un aspecto básico para la Municipalidad de San Pedro de Atacama, es la existencia de un presupuesto flexible, en el cual se vierten las proyecciones de los ingresos y gastos para el año calendario.

En el presupuesto se establecen prioridades y se evalúa la consecución de sus objetivos, en un estado de equilibrio de los ingresos y gastos presupuestarios.

El presupuesto de la Municipalidad de San Pedro de Atacama se conforma por tres presupuestos definidos por las siguientes áreas temáticas:

- A. PRESUPUESTO MUNICIPAL
- B. PRESUPUESTO EDUCACION.
- C. PRESUPUESTO SALUD.

PRESUPUESTO MUNICIPAL

El informe presupuestario y financiero correspondiente al año 2017, se ha realizado de acuerdo a lo establecido en el Art. 67 de la Ley 18.695 Orgánica constitucional de Municipalidades y contiene la globalidad de las transacciones presupuestarias y financieras del ejercicio 2017 que se encuentran contabilizadas al 31 de Diciembre del mismo año.

Destacan aquí los ingresos percibidos en el año y el porcentaje que representa dentro de la estructura de cada una de las cuentas, en relación al total de ingresos y cumplimiento de las metas propuestas en cada ítem. Los ingresos percibidos alcanzaron a los M\$ 5.864.143, mientras que los egresos registrados fueron de M\$ 4.069.960.-

El presupuesto inicial del área municipal de ingresos y gastos para el año 2017, ascendió a M\$5.190.564 presentando un total de tres modificaciones presupuestarias para ajustes de acuerdo a su ejecución anual.

INGRESOS PRESUPUESTARIOS

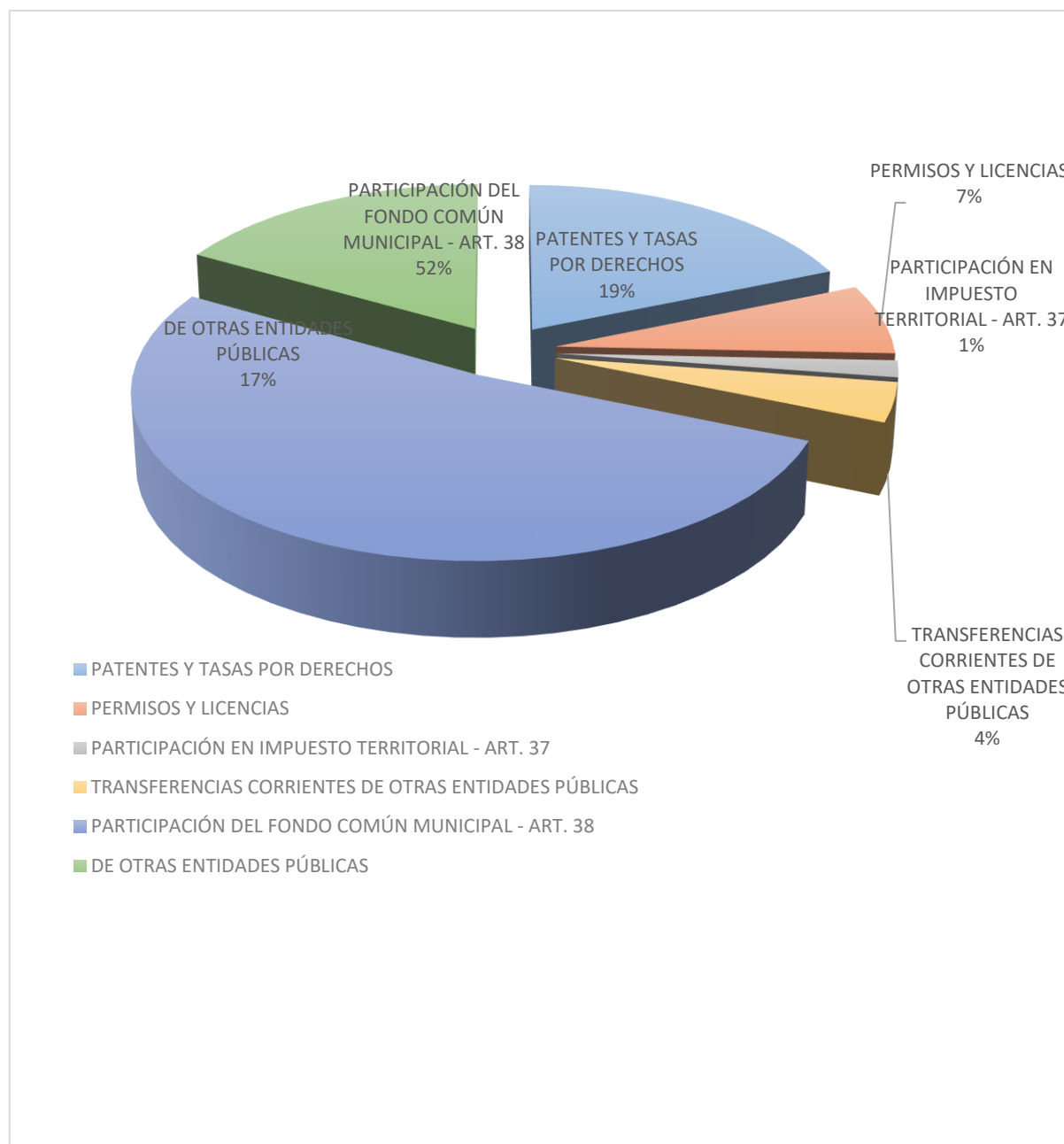
Durante el año 2017, La Municipalidad de San Pedro de Atacama, continuó dirigiendo su gestión económica al cumplimiento de las expectativas presupuestarias de ingresos y gastos iniciales fijados en M\$ 5.190.564.- cuyos frutos se reflejaron en el crecimiento de los ingresos en un 11,49% alcanzando al 31 de Diciembre de 2017 de lo presupuestado inicialmente a lo ejecutado, incluida la incidencia porcentual en los totales, de cada componente.

Componentes del Presupuesto Municipal de Ingresos 2017

En el siguiente cuadro se distinguen en miles de pesos, el presupuesto de ingresos inicial, ingreso vigente e ingresos percibidos al 31 de Diciembre de 2017, incluido el porcentaje de cumplimiento del presupuesto vigente y lo ejecutado de los totales de cada componente.

CUENTA	DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO INICIAL M\$	PRESUPUESTO VIGENTE M\$	INGRESOS PERCIBIDOS M\$	SALDO M\$	PORCENTAJE
115-03-01	PATENTES Y TASAS POR DERECHOS	1,201,910	1,152,310	1,091,937	60,373	95
115-03-02	PERMISOS Y LICENCIAS	500,000	500,000	399,768	100,232	80
115-03-03	PARTICIPACIÓN EN IMPUESTO TERRITORIAL - ART. 37	65,000	65,000	95,750	-30,750	147
115-05-03	TRANSFERENCIAS CORRIENTES DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	80,000	222,711	225,333	-2,622	101
115-06-01	ARRIENDO DE ACTIVOS NO FINANCIEROS		0	3,150	-3,150	0
115-06-99	OTRAS RENTAS DE LA PROPIEDAD	10,000	10,000	9,934	66	99
115-08-01	RECUPERACIONES Y REEMBOLSOS POR LICENCIAS MÉDICAS	800	800	0	800	0
115-08-02	MULTAS Y SANCIONES PECUNIARIAS	50,750	50,750	12,593	38,157	25
115-08-03	PARTICIPACIÓN DEL FONDO COMÚN MUNICIPAL - ART. 38	2,250,000	2,484,000	3,020,659	-536,659	122
115-08-04	FONDOS DE TERCEROS		0	154	-154	0
115-08-99	OTROS	48,700	48,700	23,825	24,875	49
115-10-03	VEHÍCULOS	30,000	30,000	0	30,000	0
115-10-04	MOBILIARIO Y OTROS	2,000	2,000	0	2,000	0
115-10-06	EQUIPOS INFORMÁTICOS	500	500	0	500	0
115-10-99	OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	500	500	0	500	0
115-12-10	INGRESOS POR PERCIBIR		0	1,718	-1,718	0
115-13-03	DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	800,000	835,836	979,322	-143,486	117
115-15	SIC	150,404	234,081			
TOTAL		5,190,564	5,637,188	5,864,143	-226,955	104

INCIDENCIA PORCENTUAL DE LOS INGRESOS PERCIBIDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017



De acuerdo a los ingresos percibidos al 31 de Diciembre de 2017, se puede inferir que las grandes fuentes de ingreso que permiten al Municipio llevar a cabo acciones tendientes a satisfacer las necesidades comunales, son fundamentalmente las siguientes:

- ✓ Participación del fondo común municipal (FCM) : 52%
- ✓ Patentes y tasas por derecho (Patentes municipales, derecho de aseo, otros) : 19%

- ✓ De otras entidades públicas (Subdere PMU, PMB, Patentes mineras, otros) : 17%
- ✓ Permisos y licencias (Permisos de circulación) : 7%
- ✓ Transferencias corrientes (Subdere, tesoro público) : 4%

PARTICIPACIÓN DEL FONDO COMÚN MUNICIPAL:

Estos fondos son depositados directamente por la Tesorería General de la Republica de acuerdo a cálculos según los ingresos de permisos de circulación, la cual para el año 2017 fue de M\$ 3.020.659.- donde se percibió un incremento de 17.08% en comparación al año 2016 que ascendió a M\$ 2.483.891.-

DENOMINACIÓN	2015 M\$	2016 M\$	2017 M\$
PARTICIPACIÓN DEL FONDO COMÚN MUNICIPAL - ART. 38	2.049.008	2.483.891	3.020.659

PATENTES Y TASAS POR DERECHO:

En el siguiente cuadro se reflejan los ingresos percibidos el año 2016 y 2017 de Patentes municipales, derechos de aseo y otros derechos.

DENOMINACIÓN	Ingresos 2016 M\$	Ingresos 2017 M\$
PATENTES MUNICIPALES	624.717	684.453
DERECHOS DE ASEO	59.244	77.937
OTROS DERECHOS	292.509	329.463
URBANIZACIÓN Y CONSTRUCCIÓN	32.912	31.911
PERMISOS PROVISORIOS	5.633	7.444
PROPAGANDA	7.063	7.883
TRANSFERENCIA DE VEHÍCULOS	15.335	12.603
OTROS	231.566	269.623

En Patentes y tasa por derecho, se destacan los ingresos por Patentes Municipales lo cual refleja una importante alza comparado con el año 2016 por un 8.73% según el porcentaje que se indica en el siguiente cuadro en pesos:

PATENTES MUNICIPALES	2016	2017	VARIACIÓN 2016/2017
Comerciales	\$147.984.428	\$ 162.852.618	9,13%
Alcoholes	\$17.148.294	\$ 18.106.868	5,29%
Industriales	\$457.869.598	\$ 501.196.841	8,64%
Profesionales	\$1.715.084	\$ 2.297.108	25,34%
Total	\$624.717.404	\$684.453.435	8,73%

DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS:

Los ingresos percibidos por patentes mineras Ley 19.143 el año 2017, reflejan un incremento de 17,71% en comparación del año 2016.-

DENOMINACIÓN	2016 M\$	2017 M\$
PATENTES MINERAS LEY N° 19.143	712,820	866,188

PERMISOS Y LICENCIAS:

Los ingresos por permisos de circulación, es uno de los mayores ingresos en gestión interna de la Municipalidad, el cual experimenta una variación positiva del 15,44% en comparación del año 2016, según la siguiente tabla expresada en pesos:

PERMISOS DE CIRCULACIÓN	2016	2017
De beneficio municipal 37,5%	\$126,073,418	\$149,912,923
De beneficio fondo común municipal 62,5%	\$211,963,851	\$249,854,703
TOTAL	\$ 338,039,285	\$ 399,767,626

PROYECCIÓN DE INGRESOS MUNICIPALES 2015 - 2017

Los Ingresos municipales del año 2017 en comparación de los años 2015 y 2016, presentan variaciones en las cuentas más relevantes que se detallan a continuación, considerando los ingresos depurados del periodo, el cual presentan importantes incrementos y disminuciones que se detallan en la siguiente tabla:

DENOMINACIÓN	2015 M\$	2016 M\$	2017 M\$
PATENTES MUNICIPALES	656,930	624,717	684,453
DERECHOS DE ASEO	48,217	59,244	77,937
OTROS DERECHOS	246,835	292,509	329,463
PERMISOS DE CIRCULACIÓN	397,218	338,037	399,768
PARTICIPACIÓN EN IMPUESTO TERRITORIAL - ART. 37	74,390	83,588	95,750
C X C TRANSFERENCIAS CORRIENTES	64,206	133,873	225,333
C X C RENTAS DE LA PROPIEDAD	7,967	14,845	13,084
MULTAS Y SANCIONES PECUNIARIAS	97,854	126,774	12,593

PARTICIPACIÓN DEL FONDO COMÚN MUNICIPAL - ART. 38	2,049,008	2,483,891	3,020,659
FONDOS DE TERCEROS - MULTAS DEL TRANSITO	119	508	154
OTROS	51,119	23,703	23,825
C X C VENTA DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	36,000	0	0
INGRESOS POR PERCIBIR	821	1,765	1,718
TRANSFERENCIAS AL SECTOR PRIVADO	2,725	780	0
DE OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	873,913	1,001,944	979,322

GASTOS PRESUPUESTARIOS

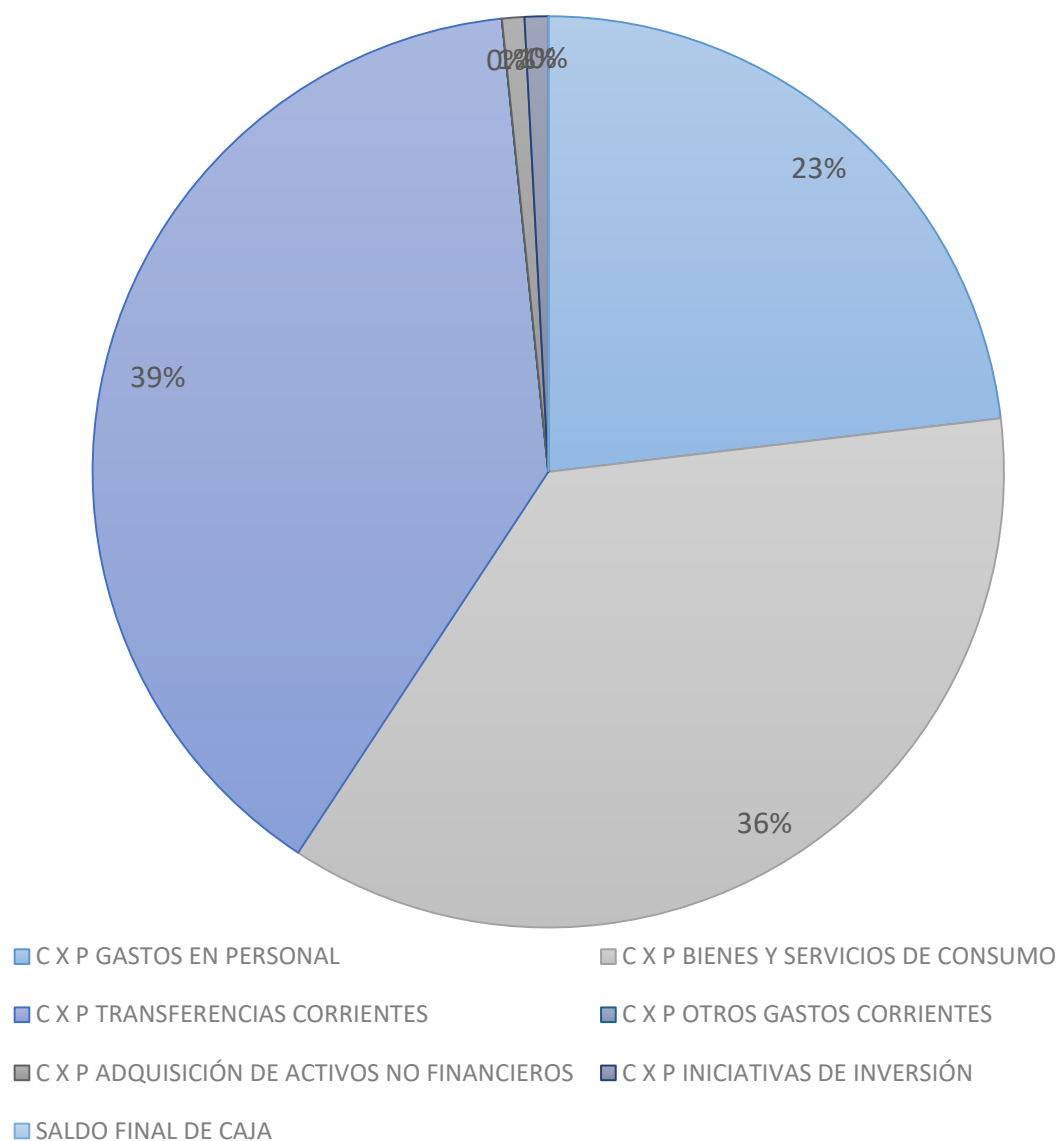
Para llevar a cabo los programas de acción definidos por la Municipalidad a través de sus distintas direcciones, es fundamental contar con un presupuesto de gastos en función de los ingresos. De esta manera resulta vital controlar el comportamiento de los ingresos y de los gastos y verificar si estos se orientan a los propósitos definidos y aplicar las adecuaciones que resulten necesarias.

Así como el presupuesto de ingresos municipales, el presupuesto de gasto inicial ascendió a M\$ 5.190.564.- y su ejecución se ajustó rigurosamente a los lineamientos y fundamentos con que se justificó cada proyección.

PRESUPUESTO MUNICIPAL DE GASTOS 2017

DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO INICIAL M\$	PRESUPUESTO VIGENTE M\$	PRESUPUESTO EJECUTADO M\$	% EJECUCIÓN
C X P GASTOS EN PERSONAL	1,178,594	1,107,094	937,817	85
C X P BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	1,725,100	1,970,011	1,465,091	74
C X P TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1,660,670	1,687,214	1,586,524	94
C X P OTROS GASTOS CORRIENTES	5,000	5,000	147	3
C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	21,200	205,200	32,127	16
C X P INICIATIVAS DE INVERSIÓN	550,000	612,670	33,784	6
SALDO FINAL DE CAJA	50,000	50,000	0	0
TOTAL	5,190,564	5,637,188	4,055,490	72

INCIDENCIA PORCENTUAL DEL TOTAL DE GASTOS EJECUTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017



De acuerdo a los gastos ejecutados el año 2017, se puede inferir que los ingresos municipales percibidos se destinaron un gran porcentaje a las siguientes partidas de gastos:

- ✓ Transferencias corrientes : 39%
- ✓ Bienes y Servicios de consumo : 36%
- ✓ Gastos en personal : 23%
- ✓ Iniciativas de Inversión : 1%

TRANSFERENCIAS CORRIENTES

La Municipalidad de San Pedro de Atacama efectúa transferencias a dos grandes áreas que son:

Al sector privado y a otras entidades públicas, que representan el 39% del total de gastos del año 2017.

Al sector privado:

DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO EJECUTADO M\$
FONDOS DE EMERGENCIA	15,377
ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	47,035
OTRAS PERSONAS JURÍDICAS PRIVADAS	124,970
ASISTENCIA SOCIAL A PERSONAS NATURALES	33,665
PREMIOS Y OTROS	6,306
OTRAS TRANSFERENCIAS AL SECTOR PRIVADO	15,046
TOTAL	242,399

De acuerdo a la tabla anterior es relevante indicar que en la cuenta “Otras personas jurídicas privadas” se compone con los siguientes aportes ejecutados, donde el aporte municipal para la Corporación de cultura y turismo ascendió a \$83.520.000.

DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO EJECUTADO M\$
BOMBEROS	\$17.500
INTEGRA	\$11.000
PARROQUIA	\$5.000
DIOCESIS	\$2.450
ASOC. DE FUNCIONARIO MUNICIPAL	\$5.000
COANIQUEM	\$500
FUNDACION DE CULTURA	\$83.520
TOTAL	\$124.970

A Otras entidades públicas:

Los gastos ejecutados A otras entidades públicas se componen de acuerdo a la siguiente tabla indicada en miles de pesos.

DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO EJECUTADO M\$
A LAS ASOCIACIONES	14.644
AL FONDO COMÚN MUNICIPAL - PERMISOS DE CIRCULACIÓN	252.981
A SERVICIOS INCORPORADOS A SU GESTIÓN	1.076.500
A OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	1.344.125

Cabe destacar que en gastos a otras entidades públicas - servicios incorporados a su gestión, corresponde a los gastos por aporte al **Departamento de Educación Municipal** y al **Departamento de Salud Municipal** según se expresa en la siguiente tabla comparando los tres últimos años:

DENOMINACIÓN	2015 M\$	2016 M\$	2017 M\$
A EDUCACIÓN	578.000	492.000	462.000
A SALUD	614.500	614.500	614.500
	1.192.500	1.106.500	1.076.500

BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO

Con respecto a los Bienes y Servicios de Consumo en el año 2017 los gastos ejecutados ascendieron al suma de M\$1.465.091.- el cual está orientado a disponer de un buen servicio en materia de aseo domiciliario, mantención de áreas verdes, alumbrado público, entre otros.

Relación de gastos comprometidos de Bienes y Servicios de Consumo

DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO EJECUTADO M\$
ALIMENTOS Y BEBIDAS	13.635
TEXTILES, VESTUARIO Y CALZADO	922
COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	19.821
MATERIALES DE USO O CONSUMO	30.779
SERVICIOS BÁSICOS	196.241
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES	141.043

PUBLICIDAD Y DIFUSIÓN	8.342
SERVICIOS GENERALES	938.556
ARRIENDOS	44.744
SERVICIOS FINANCIEROS Y DE SEGUROS	8.896
SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES	46.368
OTROS GASTOS EN BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	15.745
TOTAL	1.465.091

Dato relevante sobre distribución de gastos en servicios a la Comunidad

DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO EJECUTADO
EXTRACCIÓN DE BASURA DOMICILIARIA	519,027,873
SERVICIOS DE MANTENCIÓN DE JARDINES	154,568,076
SERVICIOS DE PRODUCCIÓN Y DESARROLLO DE EVENTOS	94,193,300

INVERSIÓN

Respecto a las iniciativas de Inversión, en el año 2017, representaron el 5,5% del total del gasto pagado y se orientan a estudios básicos y proyectos, destinados a satisfacer los requerimientos de la comunidad en materia de mejoramiento, construcción, reparación de infraestructura comunal, espacios públicos entre otros.

Iniciativas de Inversiones Año 2017

DENOMINACIÓN	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO VIGENTE	PAGADO	PORCENTAJE EJECUCIÓN
CONSULTORÍAS	280,000,000	274,531,689	0	0%
OBRAS CIVILES	270,000,000	338,137,912	33,783,766	10%
TOTAL PROYECTOS	550,000,000	612,669,601	33,783,766	5.5%

COMPARACIÓN DE GASTOS MUNICIPALES 2015 - 2017

Los gastos municipales del año 2017 en comparación con el año 2016 y 2015, presentan las siguientes variaciones en las cuentas que se detallan, considerando los gastos depurados del periodo, se presentan importantes incrementos y disminuciones que se detallan en la siguiente tabla con valores en miles de pesos:

DENOMINACIÓN	M\$ 2015	M\$ 2016	M\$ 2017
C X P GASTOS EN PERSONAL	693,555	953,654	937,817
C X P BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	1,411,734	1,439,127	1,465,091
C X P TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1,741,264	1,651,937	1,586,524
C X P OTROS GASTOS CORRIENTES	14,320	449	147
C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	19,036	32,337	0
C X P INICIATIVAS DE INVERSIÓN	190,609	676,562	33,784
C X P SERVICIO DE LA DEUDA	213	0	0
TOTALES	4,070,731	4,754,066	4,023,363

ESTADO DE APLICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Se debe mencionar que para el año 2017 la Municipalidad de San Pedro de Atacama no contó con política de recursos humanos, pero al mes de octubre del año 2017 se presenta al concejo Municipal la política de recursos humanos para la ejecución en el año 2018, esperando que se dé cumplimiento a lo establecido.

Se adiciona a este informe los datos relevantes en relación a los gastos ejecutado en personal de la Municipalidad de San Pedro de Atacama el año 2017 como lo indica el siguiente cuadro considerando la aplicación de la ley 20.922 en donde se aumenta el personal a contrata:

GASTOS EN PERSONAL

En cuanto a los Gastos en Personal, éste representa el 23% del presupuesto de gastos obligados del año 2016, comprendiendo cuatro grandes partidas:

GASTOS EN PERSONAL	PRESUPUESTO EJECUTADO M\$	PORCENTAJE
PERSONAL DE PLANTA	344,053	49.61%
PERSONAL A CONTRATA	47,677	6.87%
OTRAS REMUNERACIONES	6,326	0.91%
OTROS GASTOS EN PERSONAL	295,499	42.61%

Dirección de Control

DIRECCIÓN DE CONTROL

FUNCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 29 DE LA LEY N°18.695. ORGANICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES

- (A) Realizar la auditoría operativa interna de la municipalidad, con el objeto de fiscalizar la legalidad de su actuación;
- (B) Controlar la ejecución financiera y presupuestaria municipal;
- (C) Representar al alcalde los actos municipales que estime ilegales, informando de ello al concejo, para cuyo objeto tendrá acceso a toda la información disponible. Dicha representación deberá efectuarse dentro de los diez días siguientes a aquel en que la unidad de control haya tomado conocimiento de los actos. Si el alcalde no tomare medidas administrativas con el objeto de enmendar el acto representado, la unidad de control deberá remitir dicha información a la Contraloría General de la República;
- (D) Colaborar directamente con el concejo para el ejercicio de sus funciones fiscalizadoras. Para estos efectos, emitirá un informe trimestral acerca del estado de avance del ejercicio programático presupuestario; asimismo, deberá informar, también trimestralmente, sobre el estado de cumplimiento de los pagos por concepto de cotizaciones previsionales de los funcionarios municipales y de los trabajadores que se desempeñan en servicios incorporados a la gestión municipal, administrados directamente por la municipalidad o a través de corporaciones municipales, de los aportes que la municipalidad debe efectuar al Fondo Común Municipal, y del estado de cumplimiento de los pagos por concepto de asignaciones de perfeccionamiento docente. En todo caso, deberá dar respuesta por escrito a las consultas o peticiones de informes que le formule un concejal;
- (E) Asesorar al concejo en la definición y evaluación de la auditoría externa que aquél puede requerir en virtud de esta ley; y
- (F) Realizar, con la periodicidad que determine el reglamento señalado en el artículo 92, una presentación en sesión de comisión del concejo, destinada a que sus miembros puedan formular consultas referidas al cumplimiento de las funciones que le competen.

BALANCE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIO ACUMULADO

INGRESOS Y GASTOS AL CUARTO TRIMESTRE AÑO 2017

Conceptos Fundamentales

Clasificación por Objeto o Naturaleza: Corresponde al ordenamiento de las transacciones presupuestarias de acuerdo con su origen, en lo referente a los ingresos, y a los motivos a que se destinen los recursos, en lo que respecta a los gastos. Contiene las siguientes divisiones:

- **SUBTÍTULO** : Agrupación de operaciones presupuestarias de características o naturaleza homogénea, que comprende un conjunto de Ítem.

- **ITEM** : Representa un “Motivo Significativo” del ingreso o gasto.
- **ASIGNACIÓN** : Corresponde a un “Motivo Específico” de Ingreso o Gasto.
- **SUB-ASIGNACIÓN**: Subdivisión de la Asignación en conceptos de “Naturaleza más Particular”.

I.- SECTOR MUNICIPAL

A.- INGRESOS:

Los ingresos generados por el sector municipal, en el tercer trimestre del año 2017, han evolucionado, en general, conforme a lo planificado para el ejercicio y en particular con algunos ingresos y ejecución mayor a lo proyectado, percibiéndose ingresos de acuerdo a lo esperado, en algunos casos y en otros mayores a lo esperado o no contemplados.

Los sustratos contables en que se funda ésta apreciación son los siguientes:

1.- C X C Tributos sobre el uso de Bienes y realización de actividades: (Código 115.03.00.000.000)

Este ITEM comprende los ingresos de naturaleza coercitiva asociados a la propiedad que ejerce el Estado sobre determinados bienes y a las autorizaciones que otorga para la realización de determinadas actividades, que por su naturaleza, requieren ser autorizadas. Comprende Patentes y Tasas por Derechos, Permisos y Licencias, Participación en Impuesto Territorial etc.-

Para este **ITEM**, el presupuesto inicial y vigente es de **\$1.717.310.000** Pesos.-

Los Ingresos percibidos por la Municipalidad de San Pedro de Atacama al mes de **diciembre de 2017** ascienden a la suma de **\$1.587.454.787**, y un saldo de ejecución presupuestario de **\$129.855.213** Pesos lo que representa un avance de ejecución porcentual al mes de diciembre de 2.017 de un **92,44%.-**

Consecuentemente, la cuenta “**Tributos Sobre el Uso de Bienes y Realización de Actividades**” presentó al cuarto trimestre de ejecución un rendimiento inferior a lo presupuestado.

2.- Sub título C X C Transferencias Corrientes (Código: 115.05.00.000.000.000)

El subtítulo corresponde a los ingresos que se perciben del sector privado, público y externo, sin efectuar contraprestación alguna de bienes y/o servicios por parte de las entidades receptoras. Se destinan a financiar gastos corrientes, es decir, que no están vinculados o condicionados a la adquisición de un activo por parte del beneficiario.

Esta Cuenta refleja un presupuesto inicial de **\$80.000.000 de pesos**, sin embargo, al Tercer Trimestre, el Balance de Ejecución Presupuestario (BEP), muestra un Presupuesto Vigente de **\$222.710.634** Pesos, he Ingresos Percibidos a diciembre de 2.017 por **\$225.332.789** Pesos.

Consecuentemente podemos concluir que Este Sub Título, “**Transferencias Corrientes**”, ha experimentado ingresos mayores a los presupuestados por una suma ascendiente a **\$2.622.155**, cifra ejecutada que representa superávit de **101, 18%** de avance en la ejecución del presupuesto.-

3.- Sub título Otras Rentas de la Propiedad (Código: 115.06.99.000.000.000)

Bajo este concepto se contemplan los ingresos percibidos por los organismos públicos cuando ponen activos que poseen, a disposición de otras entidades o personas naturales. En el caso de otras rentas de la propiedad, se refiere a otras entradas de similar naturaleza que se perciben por efecto de capitales invertidos.

La Subcuenta tiene un presupuesto inicial y vigente al Tercer Trimestre de **\$10.000.000**, es dable mencionar que existe un ingreso percibido de **\$9.933.651** y un saldo por ejecutar de **\$66.349** , habiéndose ejecutado hasta el Cuarto Trimestre un **99,34%** del presupuesto, por lo que resulta pertinente señalar que se ejecutó de la manera presupuestada.-

4.- C X C Otros Ingresos Corrientes (Código: 115.08.00.000.000.000)

Es ITEM corresponde a todos los otros ingresos corrientes que se perciban y que no se puedan registrar en clasificaciones anteriores.

La cuenta tiene un presupuesto Inicial de **\$2.584.250** Pesos. Al Cuarto Trimestre los Ingresos Percibidos, según BEP son de **\$3.057.231.566**, y un saldo ejecutado en proporción mayor de **\$472.981.566.-**

Es posible concluir entonces, según la información consignada en el párrafo precedente, que la recaudación por concepto de Ingresos Corrientes ha evolucionó favorablemente, habiéndose

percibido ingresos superiores a lo programado para el Cuarto Trimestre, habiéndose ejecutado el presupuesto, para este ITEM en un **118,30%** al Cuarto Trimestre.-

5.- C X C Venta de activos no financieros (código 10-00-000-000-000)

Corresponde a ingresos provenientes de la venta de activos físicos de propiedad de los organismos del sector público, así como la venta de activos intangibles, tales como patentes, marcas, programas informáticos, la información nueva o los conocimientos especializados, cuyo uso esté restringido al organismo que ha obtenido derechos de propiedad sobre la información

El presupuesto inicial contemplado para esta cuenta asciende a la suma de **\$33.000.000** de Pesos.-

Al Cuarto Trimestre del año presupuestario 2.017, no se percibió ingresos por este concepto por lo que se recomienda lo siguiente:

- a.- Regularizar los activos fijos del Inventario Municipal.-
- b.- Devaluar los activos fijos según el procedimiento establecido por la Contraloría General de la República para este ejercicio contable.-
- c.- Rematar los activos fijos regularizados; todo con el objeto de ejecutar convenientemente esta cuenta y obtener los ingresos presupuestados.

6.- C X C Recuperación de Préstamos (código 12-00-000-000-000)

Este **ITEM** corresponde a los ingresos originados por la recuperación de préstamos concedidos en años anteriores, tanto a corto como a largo plazo.

La cuenta no tiene contemplada suma alguna en el presupuesto inicial, ni en el presupuesto vigente.

Sin perjuicio de lo expuesto anteriormente, el BEP al Tercer Trimestre, la cuenta muestra ingresos percibidos por un monto de **\$1.718.416** Pesos lo que permite concluir que esta cuenta ha experimentado una variación positiva que eleva una expectativa inexistente en este ITEM.-

7.- C X C Transferencias para Gastos del Sector Privado (Código 13-00-000-000-000)

Corresponden a donaciones u otras transferencias, no sujetas a la contraprestación de bienes y/o servicios, y que involucran la adquisición de activos por parte del beneficiario.

El presupuesto inicial contemplado para este ITEM es de **\$835.835.947** de Pesos. Al Cuarto Trimestre, los Ingresos Percibidos alcanzan la suma de **\$979.321.723** Pesos, con Ingresos Percibidos Superiores en **\$143.485.775**, representativo de un **117,17% de ejecución.-**

La cuenta presupuestaria experimentó un ingreso favorablemente superior al esperado.-

TOTAL GENERAL:

PRESUPUESTO VIGENTE	:	\$ 5.637.187.966.-
INGRESOS PERCIBIDOS	:	\$ 5.864.142.932.-
SALDO PRESUPUESTARIO	:	\$ 226.954.966.-
Avance Porcentual	:	104.03%

B.- GASTOS:

El avance de ejecución presupuestario de **GASTOS** del sector municipal al tercer trimestre presenta una variación superior al gasto que equivale en proyección al cuarto trimestre.

1.- Sub título 21; C X P Gastos en Personal (Código 21.00.000.000)

Comprende todos los gastos que, por concepto de remuneraciones, aportes del empleador y otros gastos relativos al personal, consultan los organismos del sector público para el pago del personal.

Este ítem tiene asignada al Cuarto Trimestre una suma de **1.107.093.512** y un obligado acumulado al Cuatro Trimestre de **\$947.460.326 Pesos** y un saldo de ejecución presupuestario de **\$159.633.186**, lo que representa un porcentaje de ejecución del **85.58%.-**

2.- Sub título 22; C X P Bienes y servicio de Consumo (Código 22.00.000.000)

Comprende los gastos por adquisiciones de bienes de consumo y servicios no personales, necesarios para el cumplimiento de las funciones y actividades de los organismos del sector público.

Asimismo, incluye los gastos derivados del pago de determinados impuestos, tasas, derechos y otros gravámenes de naturaleza similar, que en cada caso se indican en los ítems respectivos.

El Subtítulo tiene un presupuesto al Cuarto Trimestre del año 2.017 de **\$1.970.011.304**, habiéndose ejecutado un monto total de **\$1.469.838.958 Pesos**, restando por ejecutar un total de **\$500.172.346 Pesos**, lo que es representativo de un **74,61%.-**

3.- Sub título 24; C X P Transferencias corrientes: (Código 24.00.000.000)

Comprende los gastos correspondientes a donaciones u otras transferencias corrientes que no representan la contraprestación de bienes o servicios. Incluye aportes de carácter institucional y otros para financiar gastos corrientes de instituciones públicas y del sector externo

El subtítulo 24 tiene un presupuesto vigente al Cuarto Trimestre de **\$1.687.213.549** y una obligación acumulada de **\$1.586.602.896**, lo que implica una ejecución del **94,04%**, lo que significa un saldo por ejecutar de **\$100.610.653.-**

4.- Sub título 26; C X P Otros gastos corrientes: (Código: 26.00.000.000)

Comprende las devoluciones de gravámenes, contribuciones pagadas en exceso, retenciones, garantías, descuentos indebidos, reembolsos y otros.

Tiene un presupuesto al Cuarto Trimestre de **\$5.000.000.-**

Obligado acumulado de **\$147.087**

Saldo Presupuestario **\$4.852.919.**

El porcentaje ejecutado alcanza el 2,94%.-

5.- Sub título 29; C X P Adquisición de activos no financieros: (Código: 29.00.000.000)

Comprende los gastos para formación de capital y compra de activos fijos físicos existentes.-

Tiene un presupuesto al Cuarto Trimestre de **\$205.200.000** y un Obligado Acumulado de **\$32.127.209** y un saldo presupuestario por ejecutar al Cuarto Trimestre de **\$173.072.791** lo que porcentualmente representa una ejecución del **15.66%.-**

6.- Sub título 31; C X P Iniciativas de inversión: (Código: 31.00.000.000)

Comprende los gastos en que deba incurrirse para la ejecución de Estudios Básicos, Proyectos y Programas de Inversión, incluidos los destinados a inversión sectorial de Asignación Regional. Los gastos administrativos que se incluyen en cada uno de estos ítems consideran, asimismo, los indicados en el artículo 16 de la Ley N° 18.091, cuando esta norma se aplique.

Las asignaciones especiales con que se identifiquen los estudios básicos, proyectos y programas de inversión, de acuerdo a lo establecido en el artículo 5° del artículo 19 bis de la Ley N° 1.263 de 1.975, corresponderán al nombre y al código que se le asignen en el Banco Integrado de Proyectos (BIP)

El subtítulo Iniciativas de inversión tiene asignado un presupuesto al Cuarto Trimestre 2.017 de **\$612.669.601** pesos y muestra un Obligado Acumulado de **\$33.783.766**, lo que representa una ejecución porcentual de 5,51% y un saldo presupuestario de **\$578.885.835.-**

El subtítulo 31 mostró un muy moderado movimiento, consecuentemente se recomienda revisar incluir el saldo en primera modificación presupuestaria destinada a suplir los déficit de otras áreas de gestión municipal con estos dineros.

TOTALES

PRESUPUESTO VIGENTE : \$ 5.637.187.966.-

PRESUPUESTO EJECUTADO : \$4.069.960.236.-

SALDO PRESUPUESTARIO AI CUARTO TRIMESTRE 2017 \$1.567.227.730.-

EJECUCIÓN PORCENTUAL : 72.20%

CONCLUYENDO: La ejecución del gasto, se mantuvo por debajo de lo esperado, alcanzando un 72.20% de avance, según la información proporcionada por la dirección de Administración y Finanzas Municipales. Se recomienda, en consecuencia, analizar la entrega por Saldo Inicial de caja con el objeto de redistribuir el producto resultante de la inejecución del saldo 2.017 y destinarlo principalmente al pago de la deuda flotante, obligaciones comprometidas y eventualmente a otros proyectos de urgente necesidad, como por ejemplo el Pasivo Contingente que se informa más adelante.

SECTOR EDUCACION MUNICIPAL**A.- INGRESOS**

Este sector tiene un presupuesto vigente al Cuarto Trimestre de **\$4.776.343.260**. En cuanto a los ingresos percibidos al Cuarto Trimestre **\$4.874.437.720** Pesos y un porcentaje ejecutado de **102.05%**.

B.- GASTOS

La cuenta de Gastos del Sector Educación Municipal tiene un presupuesto vigente al Cuarto Trimestre 2.017 de **\$4.776.343.260** y un obligado acumulado de **\$4.699.127.667** Pesos y un saldo presupuestario por ejecutar de **\$77.215.593** Pesos.

Concluyentemente, el presupuesto ejecutado al Cuarto Trimestre alcanzó a un **98,38%**, levemente por bajo lo presupuestado.

SECTOR SALUD MUNICIPAL**A) INGRESOS**

Este sector tiene un presupuesto vigente al Cuarto Trimestre **\$1.411.574.308**. En cuanto a los ingresos percibidos al Cuarto Trimestre **\$1.357.718.405** Pesos y un Saldo por ejecutar de **\$53.855.903** pesos, lo que implica un avance en la ejecución del presupuesto igual al **96,18%**.

B) GASTOS

El Informe presupuestario al Cuarto Trimestre 2.017 da cuenta de un presupuesto vigente de **\$1.411.574.308** y un devengado acumulado de **\$1.149.257.847** y un saldo de ejecución presupuestario de **\$262.316.461** lo que representa un **81,42%** del presupuesto, o sea, por bajo de lo esperado.

Información Proporcionada por Encargada de Finanzas (S) del Departamento de Salud.

PASIVOS CONTINGENTES

A.- DEMANDAS JUDICIALES:

Existen las siguientes condenas ejecutoriadas

1.- Causa Rol **C.4048-2015**: Caratulada Sociedad Constructora y Comercial CONGER Limitada con Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama. Última Liquidación del Crédito 29.11.2017, **\$26.796.305** Tercer Juzgado Civil de Calama.

2.- Causa Rol **C.255-2015**: Caratulada Comercial y Constructora CONGER Ltda., con Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama Sentencia Ejecutoriada. Última liquidación del crédito 01.12.2017 **\$74.488.802**, 2° Juzgado Civil de Calama. Causa de Cumplimiento

3.- Causa RIT **O-255.2017**: Caratulada Tapia con Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama. Partes del Juicio: Carolina Alejandra Tapia Venegas y Diana Lindsay Fátima Ortiz Villarroel.

Iniciada causa de cumplimiento de la sentencia, **Rol C-8-2018**. Monto de la última liquidación **\$62.971.330**

4.- Causa RIT **O.92-2017**: Caratulada Rivera con Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama. Partes del Juicio Loreto Cecilia Rivera Cruz, condena \$42.952.431.-

5.- Causa RIT **O.20-2017**: Caratulada González con Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama. Caratulada González con Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama \$588.302.

B.- DEUDAS CON PROVEEDORES, EMPRESAS DE SERVICIOS Y ENTIDADES PÚBLICAS:

Según consta en certificado de antecedentes laborales y previsionales extendido por la Dirección del Trabajo, **N° 2000/2018/109927** existe deuda previsional por imposiciones no declaradas con AFP Cuprum ascendiente a 1,11 U.T.M., Monto en Pesos \$52.428

Conclusiones: SE OBSERVAN PASIVOS CONTINGENTES DERIVADOS DE PROVEEDORES PRECEDENTEMENTE CITADOS O DEMANDAS JUDICIALES QUE NO PUEDAN SER SERVIDAS EN EL MARCO DEL PRESUPUESTO ANUAL.

Recomendaciones: Se recomienda pagar la deuda previsional existente y considerar factibilidad de Modificación Presupuestaria a fin de solucionar pagos de contingentes pasivos por concepto de Sentencias Judiciales y Deuda Previsional probablemente satisfacerlas con el resultante del Saldo Inicial 2.018, resultante de la rebaja de obligaciones pendientes, deuda flotante..

CONCLUSIONES GENERALES

Es posible concluir, de manera general que los ingresos percibidos producto de la ejecución del Presupuesto de los tres sectores, se mantuvo acorde a lo definido presupuestariamente con algunos ingresos superiores.-

En relación a la Ejecución del Presupuesto gastos, estos se mantuvieron dentro de lo presupuestado con un importante porcentaje por ejecutar en el sector Municipal, faltando por ejecutar un 27,80% del presupuesto, lo que pudiere resultar ficticio si se tiene en cuenta los siguientes ítems:

- 1.- Cuentas por Pagar.-
- 2.- Facturas devengadas pero no obligadas.-
- 3.- Obligaciones Comprometidas.-

Estos ítems no obligados pasan a formar parte del saldo inicial con el que deberá satisfacerse todas las obligaciones pendientes.

SUMARIOS 2017

DECRETO	FISCAL	ETAPA
N°3941/2017	Christian Parra Toro	Secreta
N°3939/2017	Christian Parra Toro	Secreta
N°3940/2017	Christian Parra Toro	Secreta
N°3942/2017	Christian Parra Toro	Secreta
N°1441/2017	Javier Alamos Manríquez	Plenario

PLAN DE ACCIÓN PARA LA REGULARIZACIÓN ACTIVO FIJO MUNICIPAL

El “Plan de Acción para la Regularización del Activo Fijo Municipal”, de la Municipalidad de San Pedro de Atacama tiene por objeto dar estricto cumplimiento a las instancias de Administración, Control Administrativo, Control Contable, Resguardo, Uso-Tenencia, Contabilización y Presentación en los Estados Financieros y el fortalecimiento de cada uno de estos procesos, teniendo en vista tanto la legislación vigente como Las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Municipal.

En la actividad participó el siguiente equipo de trabajo y que liderará el Proceso de Regularización del Activo Fijo Municipal:

- 1.- Christian Manuel Parra Toro, Director de Control, email: controlinterno@munispa.cl, teléfono número: 552569251.-
- 2.- Naira Morales Plaza, Director de Finanzas y Personal, email: daf@munispa.cl, teléfono número 552569232.-
- 3.- Vanessa Sosa Cruz, Jefe de Contabilidad, email: tesoreria@munispa.cl, teléfono número 552569233.-
- 4.- Liset Plaza Pachao, Jefe de Bodega, email: rentaypersonal@munispa.cl, teléfono número 552569233.-

DESARROLLO DEL PLAN POR ÁREA DE CUMPLIMIENTO

I.- Administración: Para la regularización del Activo Fijo en el Área de Cumplimiento “Estructura Administrativa”, se establecen las siguientes acciones con el objeto de Ordenar, Organizar y

Controlar el Activo Fijo, por parte del encargado responsable conforme a la función o mandato establecido.

A. Licitación para la Conformación del Inventario de los Bienes Muebles e Inmuebles propiedad de la Municipalidad de San Pedro de Atacama y el correspondiente Emplacado de los Bienes Municipales:

Objetivos: Construir un Registro de Bienes Muebles e Inmuebles con el objeto de incorporar en el Inventario las Edificaciones y/o Bienes Raíces como así también los bienes muebles municipales.

Fecha de Inicio del Inventario: 22 de Enero de 2.018 **Fecha de Término del Inventario:** 23 de Abril de 2.018 La actividad contempla:

1.- Bienes Raíces:

- a. Recopilación de Títulos de Dominio.
- b. Certificado de Gravámenes y Prohibiciones
- c. Certificado de Vigencia de los Títulos de Dominio.
- d. Certificado de Dominio últimos 30 años.
- e. Estudio de Títulos.

2.- Bienes Muebles:

a. Certificado de Dominio Vehículos Motorizados.-

b. Creación Base de Datos del Activo Fijo con el objeto de controlar los aspectos señalados en la “Guía Para la Regularización del Activo Fijo Para El Sector Municipal” de la Contraloría General de la República”, esto es; Código del Bien, Código Contable, Descripción del Bien, N° de Serie, Fecha de Incorporación (Probable y Efectiva en el caso de los nuevos Bienes), Ubicación del Bien, Valor Histórico del Bien, Vidas Últimos Asignadas y Estado del Bien en los Rubros Edificaciones, Maquinarias y Equipos (Para la Producción, de Oficina), Instalaciones, Vehículos, Bienes Muebles y Enseres en General, Comodatos Recibidos, Comodatos Recibidos, Comodatos Entregados, Terrenos, Obras de Arte, Bibliotecas, Museos y Similares, Bienes Concesionados, Bienes en Leasing.

Fecha de Inicio de la Base de Datos: 22 de Febrero de 2.018.-

Fecha Término de la Base de Datos: 30 de Abril de 2.018.-

c. Formulación y Desarrollo de Guías y Procedimientos: Con el objeto de reglar y procedimentar:

- 1. La Entrega/Recepción de Bienes Muebles e Inmuebles.-
- 2. Los Traspasos de Bienes entre las distintas Unidades Municipales.-

3. Determinar las responsabilidades finales en la administración de todos los bienes en el Sector Municipal, Salud y Educación.

4. Velar por el oportuno y adecuado cumplimiento de todas las normas asociadas a la administración, uso-resguardo, tenencia y control del activo fijo de cada unidad municipal o servicios traspasados.

e. Mantener el Control Administrativo de los bienes inventariables no activables.-

Fecha de Inicio del Desarrollo de Guías y Procedimientos: 22 de Enero de 2.018.-

Fecha de Término del Desarrollo de Guías y Procedimientos: 12 de Marzo de 2.018.-

d. Capacitaciones: Se contratará capacitación para Director de Control, Director de Finanzas y Personal, Encargado de Contabilidad y Encargado de Bodega y sus Subrogantes Legales en las siguientes materias:

1. Control, Resguardo, Contabilización, Presentación, Uso-Tenencia de los bienes del Activo Fijo Municipal.-

Fecha Inicio de las Capacitaciones: Marzo de 2.018.-

Fecha Término de las Capacitaciones: Julio de 2.018.-

II.- Control Interno: Para la regularización del Activo Fijo Municipal en el área de evaluación “Control Administrativo y Control Contable”, se fijan las siguientes tareas, con el objeto de Preservar y Explotar el Activo Fijo de acuerdo con la naturaleza de cada bien y en el espectro contable, Reconocer y Valorizar el Activo Fijo de acuerdo con su naturaleza.

A. Construir y Mantener actualizado un registro auxiliar de bienes sobre:

- a. Edificaciones.-
- b. Maquinarias (Para la Producción y Oficinas, Computacionales, Periféricos, Comunicaciones).-
- c. Instalaciones.-
- d. Vehículos.-
- e. Muebles y Enseres.-
- f. Herramientas.-
- g. Bienes en Leasing.-
- h. Infraestructura.-
- i. Comodatos Recibidos.-
- j. Comodatos Entregados.

- k. Bienes Concesionados.-
- l. Bibliotecas, Museos y Similares, Obras de Arte.

Fecha de Inicio Registro Auxiliar: 22 de Febrero de 2.018.-

Fecha Término del Registro Auxiliar: 30 de Abril de 2.018.-

B. Control Contable: Para el control contable se dispone la ejecución de las siguientes acciones:

- a. Disponer del análisis de las cuentas y cifras ordenadas en la contabilidad y comparación del inventario físico con el registro contable de los bienes inventariados.
- b. Cálculo de actualización y depreciación de los bienes que componen en activo fijo municipal, en la forma dispuesta por la Contraloría General de la República.
- c. Plan de Asignación de vida útil a los bienes del activo fijo municipal en estricto apego a lo establecido en el oficio circular número 60.820, del año 2.005, de la Contraloría General de la República.
- d. Disponer Capacitación a los Directores de Finanzas y Personal,

Director de Control y Jefe de Contabilidad en materias de; 1) Marco Normativo aplicable a la entidad municipal.- 2) Área Contable y Financiera.- Ambas Capacitaciones a fin de identificar factores de riesgo en materias tales como; hechos económicos, activos, pasivos, ingresos, gastos, costos, valorizaciones, criterios de medición, correcta interpretación de las normas y procesos contables.

Fecha de Inicio de las Acciones: 22 de Enero de 2.018

Fecha de Término de las Acciones: 31 de Diciembre de 2.018

III. Resguardo: Para la Regularización del Activo Fijo Municipal en el área de evaluación “Resguardo”, se determinan las siguientes acciones a fin de cuidar y vigilar el activo fijo, lo que puede ser abordado de forma física o documental, se debe caucionar.

- Mantener registro al día de los bienes asegurados o asegurables en los rubros Edificaciones, maquinaria y equipos, vehículos, muebles y enseres, herramientas, equipos, terrenos y bienes en comodato.

- Determinación y Autorización de Plazas de Estacionamiento y dependencias para el almacenaje de bienes motorizados, maquinarias y herramientas con su debido resguardo, cauciones, controles de acceso, extintores específicos para cada dependencia en relación con los tipos de fuegos que puedan provocarse, cámaras de vigilancia, alarmas o empresas de seguridad.

Fecha de Inicio de la Acción: 22 de Enero de 2.018

Fecha de Término de la Acción: 22 de Abril de 2.018

IV.- Uso-Tenencia: En esta área de evaluación, se dispondrá de las siguientes medidas

- A. Plan de Seguimiento, Control y Recuperación (Si Procede) de los bienes entregados a terceros, en comodato.
- B. Diseño e implementación de Procedimientos destinados a verificar que los bienes muebles e inmuebles, entregados a funcionarios y a terceros, se estén utilizando para los fines que la propia naturaleza de los bienes tiene.
- C. Diseño e Implementación de Procedimientos para la distribución inmediata de bienes nuevos en las correspondientes dependencias; Separación de bienes en mal estado en lugares pre-definidos; dictación de los correspondientes actos administrativos a fin de determinar las responsabilidades por bienes en custodia, decreto en el que debe indicarse “En detalle” el bien de que se trata, la duración del mismo y las condiciones de uso

Fecha de Inicio de las acciones: 22 de Enero de 2.018

Fecha de término de las acciones: 23 de Abril de 2.018

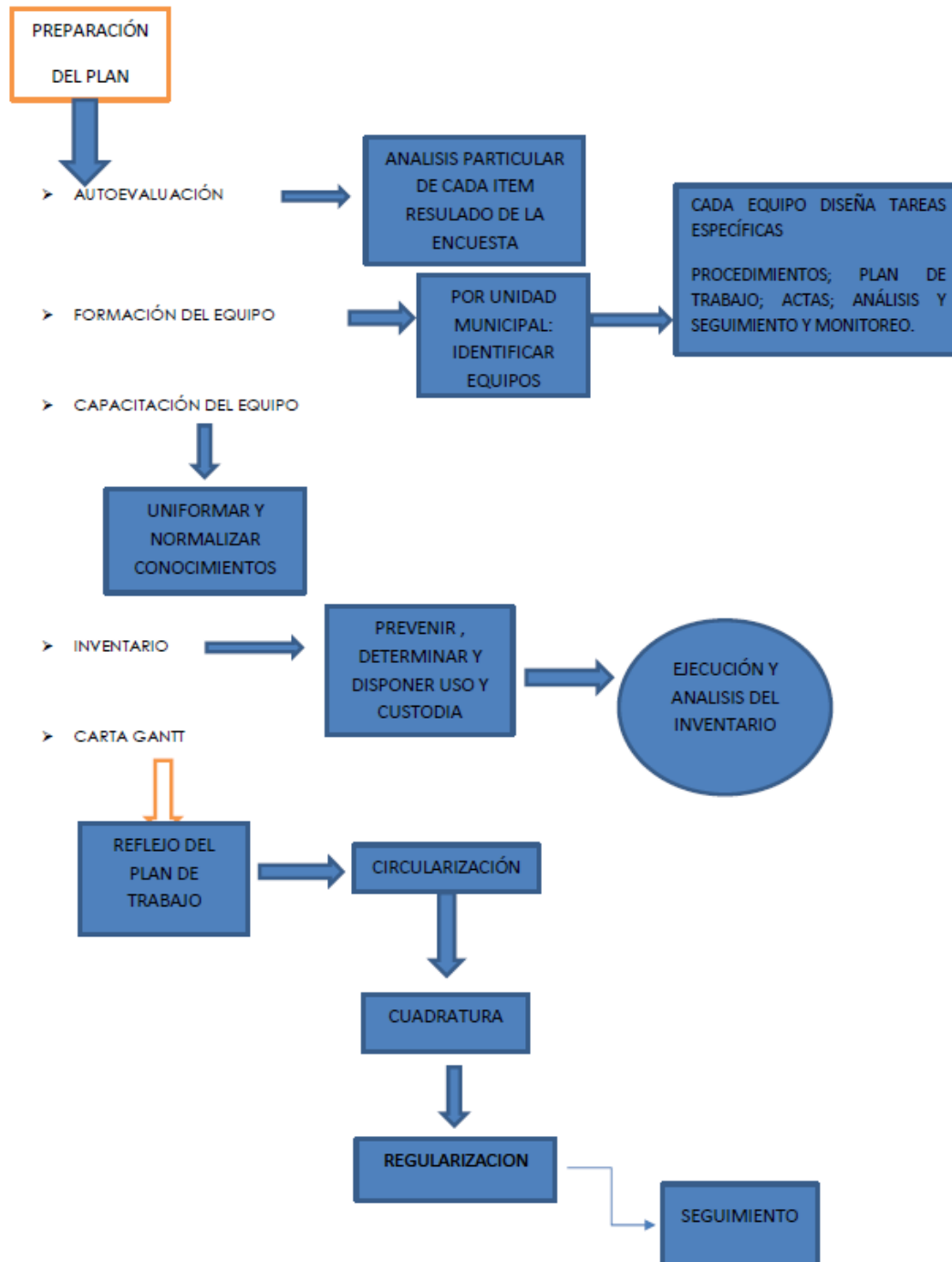
V.- Contabilización y Presentación de los Estados Financieros: En esta área de evaluación, en donde debe expresarse la información contable y los estados contables de la manera más fidedigna posible, se determinan las siguientes acciones:

- A. Desarrollo e Implementación de un plan destinado a que la información de cada bien que forma parte del Activo Fijo Municipal, se registre en los Estados Financieros, de manera tal que se refleje fehacientemente en las cuantas de mayores y los respectivos auxiliares. Asimismo, se espera que la información del Activo Fijo en los Estados Financieros refleje en estas cuentas de mayores y sus respectivos registros auxiliares, el valor de su depreciación acumulada, según corresponda (Edificaciones, Maquinarias, Instalaciones, Vehículos, Muebles, Herramientas, Equipos, Comodatos, Terrenos, Obras de Arte, Bibliotecas, Museos y Similares, Bienes Concesionados, Bienes en Leasing).

Fecha de Inicio de la Acción: 03 de Enero de 2.018

Fecha de Término de la Acción: 10 de Marzo de 2.018

FLUJOGRAMA PARA EL PLAN DE TRABAJO PARA LA REGULARIZACIÓN DEL ACTIVO FIJO MUNICIPAL



EQUIPO DE LÍDERES SUPLENTES

Por razones de buen servicio y, a fin de dar continuidad al desarrollo del Plan de Regularización del Activo Fijo Municipal, se ha designado como equipo suplente a las siguientes personas, para que, en caso de ausencia, asuman la titularidad dentro del equipo de líderes. Sin perjuicio de lo anterior, cada integrante del equipo debe estar al corriente del avance en el cumplimiento del plan y su desarrollo en cada una de las etapas.

1. **Javier Álamos Manríquez**, Director de Desarrollo Comunitario, email: dideco@munispa.cl, teléfono 552569205, Suplente Líder de Equipo, Christian Parra Toro, Director de Control.
2. **Gabriela Aliste Astorga**, Directora SECPLA, email: secplac@munispa.cl, teléfono 552569200, Suplente Directora de Finanzas, Naira Morales Plaza.
3. **Mariana Jerez López**, Administradora Municipal, email: adm@munispa.cl, teléfono número 552569214, Suplente Liset Plaza Pachao, Jefe de Bodega.-
4. **Karina del Carmen Chayle Cruz**, Encargada Finanzas (S), Depto. Salud, email: finanzassalud@munispa.cl, teléfono 552569240.-

EQUIPO DE TRABAJO SECTOR SALUD

- 1.- **Domingo Ávalos Mondaca**, Director Suplente Departamento de Salud, Líder de Equipo, email: directorsalud@munispa.cl, teléfono 552569240
- 2.- **Karina Chayle Cruz**, Encargada de Finanzas (S) Departamento de Salud, email: finanzassalud@munispa.cl, teléfono 552569240
- 3.- **Judith Soza Mondaca**, Encargada de Bodega Farmacia, email: jsozamondaca@gmail.com teléfono número 552569224
- 4.- **Rosa Borquez Barraza**, Administrativa, email: salud@munispa.cl, teléfono 552569244

EQUIPO DE TRABAJO SECTOR EDUCACIÓN

- 1.- **Valentina Ureta Arqueros**, Líder de Equipo Jefe Área Administrativa Daem, email: finanzasdaem@munispa.cl teléfono: 552569238
- 2.- **Waldo Corante Corante**, Encargado de Bodega, email: daem@munispa.cl teléfono: 552569237.-
- 3.- **Sandra Cruz Reales**, Encargada de Contabilidad, email daem@munispa.cl, teléfono: 552569239.-

RESPONSABLES PLAN DE ACCIÓN POR ÁREA DE CUMPLIMIENTO

AREA ADMINISTRACIÓN							
Nombre	Acción a Desarrollar	Fecha Inicio Según Gantt	Fecha Inicio	Fecha Control	Fecha Control	Fecha Control	Fecha Término Según Gantt
Christian Parra	Desarrollo de Guías y Procedimientos	22.01.2018	22.01.2018	22.02.2018	05.03.2018	-	12.03.2018
Naira Morales Plaza, Vanesa Sosa Cruz, Javier Álamos Manriquez	Licitación Inventario	22.01.2018	25.01.2018	16.02.2018	16.03.2018	02.04.2018	23.04.2018
Naira Morales	Creación Base de Datos Capacitación Director de Control, Finanzas, Encargado de Contabilidad y Encargado de Bodega y sus Subrogantes	22.02.2018					30.04.2018
Naira Morales	Legales en las siguientes materias: Control, Resguardo, Contabilización, Presentación, Uso-Tenencia de los bienes del Activo Fijo Municipal.-	01.03.2018					01.07.2018
CONTROL INTERNO							
Liset Plaza Pachao	Construcción, Mantenimiento y Actualización de Registro Auxiliar de Bienes	22.02.2018					30.04.2018

Vanessa Soza Cruz	Control Contable Área Gestión Control: Letra B Plan de Regularización Activo Fijo Municipal	22.01.2018	22.03.2018	22.06.2018	22.10.2018	31.12.2018
--------------------------	--	------------	------------	------------	------------	------------

RESGUARDO

Naira Morales Plaza y Christian Parra Toro	Letras A y B del Área de Gestión Resguardo	22.01.2018	25.01.2018	25.02.2018	25.03.2018	16.04.2018	22.04.2018
---	---	------------	------------	------------	------------	------------	------------

USO-Tenencia

Christian Parra Toro	Letras A, B y C, Área Gestión	22.01.2018	25.01.2018	25.02.2018	25.03.2018	16.04.2018	23.04.2018
---------------------------------	----------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

CONTABILIZACIÓN Y PRESENTACIÓN ESTADOS FINANCIEROS

NAIRA MORALES PLAZA Y VANESA CRUZ SOZA	CONTABILIZACIÓN Y PRESENTACIÓN ESTADOS FINANCIEROS	03.01.2018	25.01.2018	03.02.2018	03.03.2018	10.03.2018
---	--	------------	------------	------------	------------	------------

Departamento
de
Educación
Municipal

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

FUNCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 23 DE LA LEY N°18.695. ORGANICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES

La unidad de servicios de salud, educación y demás incorporados a la gestión municipal tendrá la función de asesorar al Alcalde y al concejo en la formulación de las políticas relativas a dichas áreas.

Cuando la administración de dichos servicios sea ejercida directamente por la municipalidad, le corresponderá cumplir, además, las siguientes funciones:

- (A) Proponer y ejecutar medidas tendientes a materializar acciones y programas relacionados con salud pública y educación, y demás servicios incorporados a su gestión, y
- (B) Administrar los recursos humanos, materiales y financieros de tales servicios, en coordinación con la unidad de administración y finanzas.

OBJETIVO GENERAL

Potenciar el desarrollo de la Gestión Educacional optimizando los recursos, mejorando las prácticas pedagógicas, creando redes de vinculación entre los establecimientos educacionales, orientados por el Proyecto Educativo Institucional, el Plan de Desarrollo Comunal y las Políticas de reforma emanadas del Ministerio de Educación, que permitan mejorar los aprendizajes y los resultados de las mediciones externas.

Contexto Educacional de la Comuna

Indistintamente la situación actual de la educación a nivel nacional, en nuestra comuna sigue como primer lineamiento del Pladeco, el cual ha explicitado una “imagen objetivo” de la Comuna que incluye valores claves, que deben orientar las acciones de San Pedro de Atacama y que como consecuencia deben reflejarse en el Plan Educativo Comunal y los Proyectos Educativos Institucionales. Estos son *“Identidad Cultural, Etnicidad, Respeto a las Personas, Tolerancia, Participación e Integración Social, Equidad, Transparencia, Productividad, Seguridad y Sustentabilidad”*.

El lema de *“Convertir a la comuna en capital arqueológica, turística, agropecuaria y astronómica de Chile”*, está presente en el PEC dentro del contexto educativo y junto a los valores, principios y curriculum que se debe implementar y sustentar.

En relación a la “Visión” que el PADEM comunal tiene para su accionar con los establecimientos escolares cual es *“Liderar una educación de calidad y equidad, a través de una gestión comunal eficiente y oportuna de los recursos, enmarcada en un contexto étnico cultural”* son principios también que se rescatan del PEC.

Para la presente cuenta anual año escolar 2017, hemos considerado relevar la información en las siguientes áreas: Técnico Pedagógica, Recursos Humanos, Programas y Proyectos, Programa de Integración Escolar, Financiera e hitos relevantes del año recién transcurrido.

1. ÁREA TÉCNICO PEDAGÓGICA

Corresponde al área integrada por la Jefa Técnica Comunal, la Coordinadora Técnica para Escuelas Multigrados y Encargada del Programa de Integración Escolar. Responde técnica y administrativamente en la coordinación y supervisión de las unidades técnicas de los establecimientos educacionales de la comuna, supervisa el cumplimiento de la Política Educativa Ministerial, estableciendo criterios de gestión pedagógica para dar cumplimiento al convenio de Igualdad de oportunidades y asesoramiento técnico en las escuela y liceo adscritos a ley SEP; supervisar el cumplimiento de los objetivos y metas del programa de integración en cada establecimiento educacional, entre otras funciones.

Contexto:

A partir del año 2017 el Apoyo Técnico Pedagógico a los establecimientos de la comuna se subdivide en: una coordinación técnica centrada en las Escuelas de Peine, Socaire, Camar, Talabre y Sólor; con el propósito de apoyar y mejorar la Gestión Institucional y Pedagógica de los establecimientos Multigrados.

Y una jefatura técnica que se encarga de coordinar las unidades educativas más grandes: como la Escuela E-26, el Liceo Lickan Antay de San Pedro de Atacama y el Complejo Educacional de Toconao, con el objetivo de fortalecer la gestión escolar y del liderazgo directivo.

El año 2016, se caracterizó por el apoyo constante en terreno a las Escuelas Multigrado, el que se reflejaba en visitas semanales y quincenales por parte de la coordinadora y visita semestral por parte de la jefatura técnica.

1.1. Acciones realizadas por la Coordinación Técnica de Multigrado

- Proyectos EIB: asesoramiento a las escuelas para la confección de Proyectos 2017.
- Confección de PME: Apoyo al Diagnóstico Institucional y educativo, planificación de acciones en las diferentes prácticas del PME, ingreso de datos a la plataforma, seguimiento de cumplimiento de acciones con clasificación de evidencias de verificadores, cautelar los recursos respecto a solicitudes de adquisiciones con fondos SEP. Evaluación de PME y síntesis de proyecciones 2017, cumpliendo con todo lo

solicitado por Deprov. Ingreso de datos finales y cierre de los PME de todos los establecimientos educacionales.

- Reuniones de Microcentro: Apoyo al desarrollo de las 08 reuniones dirigidas por Supervisores de Deprov y 2 reuniones dirigidas por el Coordinador de Microcentro.
- PSP Comunal: Elaboración de Proyecto de Plan de Superación Profesional, desarrollo de 6 talleres del Plan para 2 docentes Básicos del proceso 2016 a 2017, a cargo de la relatora Sra Nieves Marín y talleres de portafolio a cargo de la Coordinadora de UTP, como Apoyo a la Evaluación Docente: Desarrollo de 18 talleres de Planificación y evaluación educativa, dirigidas al Portafolio de la Evaluación docente 2017, desarrollados en Liceo Likan Antai C-30, Complejo Educacional Toconao y Escuela E-26 de San Pedro de Atacama , además de tres docente de Escuela G-25 de Sólór, una docentes de Escuela G-29 de Peine, y dos docentes de Escuela G-30 de Socaire.

Resultados de la evaluación docente del año 2017

Insatisfactorio:	0 docente	0% del total evaluado
Básico:	2 docentes	5% del total evaluado.
Competente:	30 docentes	75% del total evaluado
Destacados:	8 docentes	20% del total evaluado

Cabe destacar el importante resultado de la evaluación docente, el cual año a año va tomando el peso que corresponde de parte de los docentes, teniendo como estímulo además el incremento de los sueldos base según sean los resultados (10% competente y 40% destacados)

RESULTADOS EVALUACIÓN DOCENTE COMUNA SAN PEDRO DE ATACAMA

AÑO	TOTAL, DOCENTES EVALUADOS	INSATISFACTORIO	%	BÁSICO	%	COMPETENTE	%	DESTACADO	%
2009	18	1	6	8	44	8	44	1	6
2010	14	1	7	6	43	7	50	---	---
2011	14	1	7	6	43	7	50	---	---
2012	17	4	22	4	22	10	56	----	---
2013	26	----	--	2	7	20	77	4	16
2014	28	1	4	6	21	17	61	4	14
2015	21	----	---	4	19	16	76	1	5
2016	29	----	---	4	14	22	76	3	10
2017	40	----	----	2	5	30	75	08	20

- Encargado de Evaluación Docente Comunal: Coordinación de las acciones relacionadas con el proceso de Evaluación Docente Comunal. Envío de información a Coordinador Nacional Docente más y en plataforma.
- Asistencia y participación a reuniones Comunales de Sostenedores y Jefes Técnicos, PME, EIB y con Supervisores Provinciales, en el transcurso del año 2017.

CUADRO RESUMEN CUMPLIMIENTO Y PARTICIPACIÓN

ESCUELAS DE LA COMUNA – 2017

ESTABLEC. EDUCACIONALES	PME			PEI	PEIB	TALLERES EVAL. DOC.	TALLERES PSP
	ELABORAC.	SEGUIMIENTO	EVALUAC.				
Comp. Educ, Toconao	X	X	X	X	X	X	
Cámar G-22	X	X	X	X	X		
Sólor G-25	X	X	X	X	X	X	
SPA E-26	X	X	X	X	X	X	
Peine G-27	X	X	X	X	X	X	
Talabre G-29	X	X	X	X	X		
Andina G-28	X	X	X	X	X		
Socaire G-30	X	X	X	X	X	X	
Liceo C-30	X	X	X	X	X	X	X

1.2. JEFATURA TÉCNICA

En la gestión general de la Jefatura Técnica, podemos señalar que en el año 2017 se consolida la instalación de un trabajo sistemático y de equipo dentro del área, para poder responder a todos los requerimientos técnicos-pedagógicos de los establecimientos educacionales, como también a las demandas de los diferentes programas ministeriales, municipales y propios del DAEM

Entre las acciones desarrolladas durante el 2017 están:

- 1.- Mantener información estadística de todos los establecimientos educacionales de la comuna respecto a matrícula, resultados SIMCE, PSU:
- 2.- Implementación de talleres de capacitación y Cursos de perfeccionamiento para los directivos, técnicos, docentes, asistentes de la educación y personal DAEM. Realizándose los siguientes cursos:

- **“Plan de mejora de la eficacia escolar, para colegios que se integran a la SEP o reformulan su PME”** dictado por ATE CENT CAP, dirigido a directivos, técnicos y personal DAEM en el mes de abril del 2017.
- **“Nueva carrera Docente”** dictado por la ATE Boletín del Trabajo, dirigido a directivos y personal DAEM el 29 y 30 de mayo del 2017.
- **“Aplicación de Liderazgo Directivo a la Gestión de personas e instituciones escolares”** Dictado por ATE Boletín del trabajo, dirigido a directivos, técnicos y directivos DAEM, el 8 y 9 de julio 2017.
- **“Diversidad en el Aula atendiendo trastornos de conducta”** dictado por ATE Boletín del Trabajo, dirigido a los profesionales del PIE y equipo multidisciplinario, el 16 de agosto.
- **“Convivencia escolar y resolución de conflictos atención de público, autocuidado y trabajo en equipo.** Dictado por ATE Boletín del Trabajo, dirigido a los asistentes de la educación, el 8 y 9 de julio.
- **“Neuroeducación y su impacto en el Aprendizaje”** dictado por ATE Boletín del Trabajo, dirigido a los docentes de todas las escuelas y liceos, el 8 y 9 de julio 2017.
- **“La buena implementación de los instrumentos de gestión exigidos y su coherencia con los proyectos educativos y planes de mejoramiento”** dictado por ATE Retreta, dirigido a directivos, técnicos, encargados de convivencia y personal DAEM, 15 de diciembre 2017.

ESTADÍSTICAS Y MEDICIONES ESCOLARES

Población Escolar 2017

Cobertura educacional de la comuna

ESTABLECIMIENTO	LOCALIDAD	NIVELES	MODALIDAD	TIPO DE DOTACIÓN
Liceo Agrícola	San Pedro	7mo y 8vo Básico	7mo y 8vo Básico	- Poli docente
C-30		1ºa 4º Año de Educación Media	General (1º-2º)	
			Técnico Profesional (dual 3º-4º)	
			Especialidades:	
			-Turismo	
			-Administración	
			- Agropecuaria	

			- Electricidad - Humanista- Científico (3º-4º)	
Complejo Educacional Toconao	Toconao	1ºa 8º Año de Educación General Básica y Educación Parvularia (NT1 y NT2) 1º a 4 Año de Educación Media	- Educación Parvulario - General Básica y Humanista Científico 1º a 4º Medio.	- Poli docente
Escuela E- 26	San Pedro de Atacama	1ºa 6º Año de Educación General Básica y Educación Parvulario (NT1y2)	- Educación Parvulario - General Básica	-Poli docente
Escuela G-22	Cámar	1º a 6º Año de Educación General Básica	-General Básica	- Un docente
Escuela G- 25	Sólor	1º a 6º Año de Educación General Básica	-General Básica	- dos docentes
Escuela G- 27	Peine	1º a 6º Año de Educación General Básica	- General Básica	- Tri docente
Escuela G- 28	Río Grande	1º a 6º Año de Educación General Básica	- General Básica	- Unidocente
Escuela G-29	Talabre	1º a 6º Año de Educación General Básica	- General Básica	- Unidocente
Escuela G-30	Socaire	NT1-NT2 (nivel combinado) 1º a 6º Año de Educación General Básica	- General Básica	- Tri docente

MATRÍCULA COMUNAL

EDUCACIÓN	TRANSICIÓN		1° AÑO	2° AÑO	3° AÑO	4° AÑO	5° AÑO	6° AÑO	7° AÑO	8° AÑO	1° Medio	2° Medio	3° Medio
	Menor	Mayor											
Escuela E-26	93	106	118	126	107	100	94	89					
Escuela G-22			1		2	2	2	1					
Escuela G-25			5	5	5	5	7	10					
Escuela G-27			3	4	3	4	3	6					
Escuela G-29					1			1					
Escuela G-30	4	5	7	5	6	1	3	2					
Complejo Educ. Toconao	10	16	15	16	23	10	14	15	29	23	24	18	22
Liceo C-30	7°	8°	PIE Op. 4	3°HC	4°HC	1°	2°	3°	4°				
Básica y Media	108	78	6	18	18								
Comercial								12	8				
Industrial								9	9				
Técnica								17	7				
Agrícola						74	68	5	3				

Matrícula Educación Pre-básica, Básica y Media 2017

Variación matrícula últimos 05 años

NIVEL EDUCACIONAL	MATRÍCULA 2013	MATRÍCULA 2014	MATRÍCULA 2015	MATRÍCULA 2016	MATRÍCULA 2017
Pre-Básica	167	227	246	243	225

Básica	844	847	895	1003	1059
Media Técnica y H C	183	182	191	288	312
Opción Laboral	---	---	---	07	06
Total	1.194	1256	1332	1541	1602

MATRÍCULA COMUNAL	2015	2016	2017	% DE VARIACIÓN 2016-2017
MATRÍCULA	1380	1541	1602	3,9%

Fuente: Matricula de acuerdo a Proyección para (FAEP 2017)

Cabe señalar que, si bien el aumento de matrícula ha sido progresivo en la enseñanza básica, es la escuela de San Pedro de Atacama, quien asume la mayor cantidad de alumnos respecto de los demás pueblos, esto por la alta tasa de población flotante, la que agrega además mayor multiculturalidad. Este fenómeno de crecimiento de la población escolar se da sólo en educación básica, puesto que en enseñanza media tiende a disminuir.

En consecuencia, la Matrícula en la comuna ha evidenciado en los últimos tres años, un aumento significativo en todos los niveles de enseñanza, producto de la llegada de nuevos grupos familiares, de las nuevas ofertas educacionales que está ofreciendo el DAEM en las escuelas y liceo, que permite que los estudiantes puedan encontrar aquí lo que antes iban a buscar a otras comunas como Calama y Antofagasta.

Otro elemento importante de destacar es el traspaso de los alumnos de 7° y 8° básicos de la escuela de San Pedro al liceo Lickanantay y los de los pueblos a Toconao, y que todos los establecimientos desde el año 1997, estén en Jornada Escolar Completa.

Otro aspecto importante de considerar, es que el **promedio** de alumnos por curso es de 9.0 por sala en las Escuelas Multigrados; de 20 alumnos en Toconao, 36 en la Escuela E – 26 de San Pedro de Atacama y 30 alumnos promedia por sala de clases el liceo Lickanantay, esto evidencia que la comuna de San Pedro está por debajo del promedio que tienen la mayoría de los colegios municipales urbanos que es de 45 alumnos por sala.

RESULTADOS SIMCE 4º AÑO BÁSICO**ESCUELA E-26 SAN PEDRO DE ATACAMA**

AÑO	LENGUAJE	ED. MATEMÁTICAS	COMP. DEL MEDIO
2012	263	258	247
2013	237	237	251
2014	245	237	235
2015	235	233	----
2016	270	277	----
PROMEDIO NACIONAL 2016	268	264	----

COMPLEJO EDUCACIONAL TOCONAO

AÑO	LENGUAJE	ED. MATEMÁTICA	COMP. DEL MEDIO
2012	269	249	264
2013	306	322	264
2014	282	302	264
2015	256	264	----
2016	256	258	----
Promedio Nacional 2016	268	264	----

Los resultados SIMCE de cuartos años básicos han ido paulatinamente en ascenso, excepto los del Complejo Educacional de Toconao que se manifiesta muy fluctuante. Destacando el aumento significativo que experimento la Escuela E-26, que subió 35 puntos en lenguaje y 44 puntos en matemática.

RESULTADOS SIMCE 6° BÁSICO**ESCUELA E-26 SIMCE 6TO BÁSICO**

AÑO	LENGUAJE	ED. MATEMÁTICAS	COMP. DEL MEDIO
2013	243	243	-
2014	230	241	-
2015	224	238	222
2016	219	216	----
Promedio Nacional 2016	250	253	-----

COMPLEJO EDUCACIONAL TOCONAO 6TO BÁSICO

AÑO	LENGUAJE	ED. MATEMÁTICAS	COMP. DEL MEDIO
2013	268	248	-
2014	239	238	-
2015	247	267	242
2016	219	245	-
Promedio Nacional	235	256	-

Este nivel es el que presenta mayores fluctuaciones, especialmente en lenguaje.

Se requiere mejorar las metodologías y los aprendizajes de los alumnos.

RESULTADOS SIMCE 8° VOS AÑOS BÁSICOS**ESCUELA E-26 SAN PEDRO DE ATACAMA**

AÑO	LENGUAJE	MATEMÁTICAS	SOCIALES	NATURALES
2013	237	241	-	249
2014	225	249	249	-
2015	237	256	-	249
Promedio Nacional	243	263	266	-

COMPLEJO EDUCACIONAL TOCONAO

AÑO	LENGUAJE	MATEMÁTICAS	SOCIALES	NATURALES
2013	274	265	-	277
2014	249	243	269	-
2015	238	259	-	236
Promedio Nacional	243	263	266	-

RESULTADOS SIMCE 2° AÑO MEDIO**LICEO C-30 LIKAN-ANTAI**

AÑO	LENGUAJE	ED. MATEMÁTICAS	COMP. DEL MEDIO
2013	212	219	-
2014	236	242	-
2015	251	257	248
2016	249	256	234
Promedio Nacional	247	266	242

COMPLEJO EDUCACIONAL TOCONAO

AÑO	LENGUAJE	ED. MATEMÁTICAS	COMP. DEL MEDIO
2016	254	270	--
Promedio Nacional	247	266	--

En el 2016 no hubo Simce del nivel 8vos básicos, y sus resultados anteriores se manifiestan fluctuante en ambas asignaturas.

En el SIMCE de 2° años de Educación Media el liceo Lickanantay presenta una pequeña disminución respecto al año anterior en lenguaje, manteniendo puntaje similar en matemática.

En cuanto al Complejo Educacional de Toconao que por primera vez da el SIMCE en 2° medio

Logra puntajes sobre la media nacional.

RESULTADOS PSU**LICEO LICKANANTAY**

RESULTADOS PSU CIENTÍFICO HUMANISTA 2017

RAMA	LENGUAJE	MATEMÁTICAS	HISTORIA	CIENCIAS	X PSU
AGRICOLA	510	449.5	---	443	479.8
INDUSTRIAL	358.7	424	429.7	418.5	391.3
TECNICA Y SERVICIOS	400.4	397.6	425.8	333	399
COMERCIAL	453	430.3	449.8	393.7	441.9
CIENTIF. HUMANISTA	504.6	484.8	464.1	507.1.	494.7

COMPARACIÓN CON PROMEDIOS PROVINCIAL, REGIONAL Y NACIONAL

RAMA	X PSU	PROVINCIAL	REGIONAL	NACIONAL
AGRICOLA	479.8	479.8	478.8	419.2
INDUSTRIAL	391.3	436.2	429.8	435.2
TECNICA Y SERVICIOS	399	416.5	420.9	418
COMERCIAL	441.9	438.9	433.2	440.9
CIENTIF. HUMANISTA	494.7	515.7	481.8	503.8

PORCENTAJE DE ESTUDIANTES TITULADOS DEL ÁREA TÉCNICO PROFESIONAL

2014	2015	2016	2017
94% de estudiantes titulados.	81% de estudiantes titulados.	80 % de estudiantes Titulados.	80,7% de estudiantes con práctica realizada. (21 /26) 7,7% en proceso de práctica. (2/26) 11,5% estudiado. (3/26)

--	--	--	--

INDICADORES DE EFICIENCIA INTERNA

ÍNDICE DE PROMOCIÓN ESCOLAR ESTABLECIMIENTOS ENSEÑANZA BÁSICA

ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017
G- 22 Cámar	100,00	100,00	100.00	100.00
G- 25 Sólor	93,10	90,00	93.00	100.00
G- 27 Peine	100,00	96,00	100.00	100.00
G- 28 Río Grande	100,00	100,00	En receso	100.00
G- 29 Talabre	100,00	100,00	100.00	100.00
G- 30 Socaire	95,8	95,80	100.00	100.00
Complejo Ed. Toconao	97,3	96,50	93.78	96.63
E – 26 S. P. At.	95,5	91,38	89.1	82.20
Liceo Likan Antai C-30	78,85	73,90	84,5	88.80

ÍNDICE DE REPROBACIÓN ESCOLAR ESTABLECIMIENTOS ENSEÑANZA BÁSICA

ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017
G- 22 Cámar	0,00	0,00	0.00	0.00
G- 25 Sólor	7,83	6,70	7.00	0.00
G- 27 Peine	0,00	4,00	0.00	0.00
G- 28 Río Grande	0,00	0,00	En receso	0.00
G- 29 Talabre	0,00	0,00	0.00	0.00
G- 30 Socaire	5,52	4,20	0.00	0.00
Complejo Ed. Toconao	3,53	2,60	6.21	3.37
E – 26 S. P. At.	2.70	4,08	10.90	17.8
Liceo Lickan Antay C-30	21,1	26,1	15,50	11.20

En los cuadros estadísticos sobre los índices de aprobación y reprobación de los alumnos en la enseñanza básica de todas las escuelas de la comuna, podemos observar que la promoción es de 100% en las escuelas multigrado, en cambio en **la Escuela E-26 de San Pedro de Atacama, aumentando la reprobación en un 7,8 %**.

En la Enseñanza Media los índices de reprobación han bajado considerablemente en el último año, especialmente en el complejo **Educacional Toconao que llega a un 3,37% y el Liceo Lickan Antay que en dos años bajo su repitencia en 14,9%.**

ÍNDICES DE VULNERABILIDAD POR ESTABLECIMIENTO

ESTABLECIMIENTO	LOCALIDAD	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017
G – 22	CAMAR	77,78	70.0	55.6	77.8
G – 25	SOLOR	80,00	65.5	61.5	55.6
G – 27	PEINE	41,67	60.0	64.0	66.7
G – 28	RIO GRANDE	100	100	receso	

G – 29	TALABRE	71,43	75.0	100	100
G – 30	SOCAIRE	67,62	79.2	83.3	89.5
Complejo Educacional	TOCONAO	64,60	69.6	70.4	75
E – 26	SAN PEDRO	60,03	64.4	71.9	67.6
C – 30	SAN PEDRO	67,80	71.9	78.8	75

El Índice de Vulnerabilidad es la herramienta utilizada por el Ministerio de Educación, a través de la cual ha mandatado a la JUNAEB para “Facilitar la incorporación, permanencia y éxito en el Sistema Educacional de niñas, niños y jóvenes en condición de desventaja social, económica, psicológica o biológica, entregando para ello productos y servicios integrales de calidad, que contribuyan a la igualdad de oportunidades frente al proceso educacional”.

Este permite definir un conjunto de intervenciones de diferente índole, dirigidas a mejorar las condiciones de acceso, permanencia y éxito escolar, contribuyendo de esta forma, a la disminución de las brechas de desigualdad existentes en la población escolar del país.

En el caso de los establecimientos educacionales de la comuna Talabre, Socaire y San Pedro presentan los mayores registros de vulnerabilidad.

1.3.- PROGRAMA DE INTEGRACIÓN ESCOLAR COMUNAL (PIEC)

INTRODUCCIÓN

El Programa de Integración es una estrategia inclusiva del sistema escolar cuyo propósito es entregar apoyos adicionales, en el contexto del aula común, a los estudiantes que presentan Necesidades Educativas Especiales, sean éstas de carácter permanente o transitorio, favoreciendo la presencia y participación en la sala de clases, el logro de los objetivos de aprendizaje y la trayectoria educativa de “todos y cada uno de los estudiantes”, contribuyendo con ello al mejoramiento continuo de la calidad de la educación en el establecimiento educacional.

El PIE forma parte de las acciones del Plan de Mejoramiento Educativo (PME) del establecimiento y del Plan Anual de Desarrollo Educativo Municipal (PADEM) por lo que se deben articular acciones que permitan conseguir mejores resultados en el aprendizaje de todos los estudiantes.

El Programa de Integración, está presente en seis establecimientos dependientes del departamento de educación de administración municipal de la comuna de San Pedro de Atacama.

En su implementación se cuenta con equipos multidisciplinario de planta y en forma itinerante, que atienden las diferentes Necesidades Educativas Especiales.

OBJETIVOS

Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación de todos los estudiantes. Este se sustenta en la valoración de las diferencias individuales y en el respeto por la diversidad, en la perspectiva de una visión más inclusiva de la educación. (Decreto Nº 170). Para lograr esta educación más inclusiva y de calidad se plantean 3 estrategias fundamentales:

- 1.- La incorporación de profesores especialistas (educadoras diferenciales y psicopedagogas) en las aulas de clases para trabajar en conjunto con el profesor de curso, diversificando las estrategias pedagógicas y así posibilitar el aprendizaje de todos los y las estudiantes.
- 2.- El apoyo de otros especialistas (psicopedagogos, psicólogas, fonoaudiólogas) en la sala de clases y fuera de ella para los y las estudiantes que presentan una necesidad educativa especial.

3.- El trabajo en coordinación con la comunidad escolar para favorecer el respeto a la diversidad y contribuir a una educación más inclusiva.

NECESIDADES EDUCATIVAS ATENDIDAS

EL Programa de Integración Escolar (PIE) de la comuna de San Pedro de Atacama, está dirigido a atender las Necesidades Educativas Especiales (NEE) de carácter:

- TRANSITORIAS
 - Trastorno Específico del Lenguaje (TEL).
 - Dificultades Específicas del Aprendizaje (DEA)
 - Trastorno de Déficit Atencional (TDA).
 - Funcionamiento Intelectual Límitrofe (FIL)

- PERMANENTES
 - Déficit Intelectual Leve (DIL)
 - Déficit Intelectual Moderado (DIM)
 - Discapacidad Auditiva
 - Discapacidad Visual
 - Síndrome de Down
 - Discapacidad Motora
 - Trastorno Espectro Autista (TEA)

ALUMNOS POSTULADOS SEGÚN TIPO DE NEE		
	Año 2016	Año 2017
Permanentes	29	47
Transitorios	160	162
Total	189	209
* INCREMENTO 2017 EN MATRICULA		
DE ALUMNOS PERMANENTES		

IMPLEMENTACIÓN PIEC COMUNA SAN PEDRO DE ATACAMA

- **1 Coordinadora Comunal**

PERSONAL PIE COMUNAL 2017

ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES	CANTIDAD DE PROFESIONALES	HORAS CONTRATADAS
Escuela Básica S.P.A. E-26	8	316
Escuela Básica Toconao E-21	5	190
Escuela Básica San Bartolomé de Socaire G-30	3	41
Escuela Básica San Roque de Peine G-27	3	39
Liceo Agropecuario Likan Antai C-30	6	245
Total Profesionales PIE	25	831

Este equipo está conformado por: Educadoras(es) Diferenciales - Psicólogas - Fonoaudiólogas - Terapeuta Ocupacional – Asistentes de Educación.

POSTULACIÓN POR ESTABLECIMIENTOS 2017

RBD	ESTABLECIMIENTO	POST. TRANSITORIOS	POST. PERMANENTES	TOTAL POSTULADOS
269-0	Escuela E-26	72	10	82
12842-2	Liceo C-30	46	27	73
270-4	Complejo Educacional Toconao	35	8	43
277-1	Escuela G-30 Socaire	5	1	6
274-1	Escuela G-27 Peine	4	1	5
		162	47	209

DIAGNÓSTICO POSTULADOS 2017	CANT. ESTUD.
Trastorno del Espectro Autista	4
Baja Visión/Ceguera	1
Dificultades Específicas del Aprendizaje	77
Discapacidad Intelectual	36
Discapacidad Motora Grave o Moderada	1

Funcionamiento Intelectual Límite	40
Hipoacusia/Sordera	3
Síndrome de Down	1
Trastorno Déficit Atencional	13
Trastorno del Lenguaje Expresivo	8
Retraso global del Desarrollo	1
Trastorno del Lenguaje Mixto	24
Total Comunal	209

DIAGNÓSTICOS ATENDIDOS POR ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL

ESCUELA E-26

DIAGNÓSTICO POSTULADOS	CANT. ESTUD.
Trastorno del Espectro Autista	2
Dificultades Específicas del Aprendizaje	30
Discapacidad Intelectual	8
Funcionamiento Intelectual Límite	16
Trastorno Déficit Atencional	6
Trastorno del Lenguaje Expresivo	7
Trastorno del Lenguaje Mixto	13
Total	82

SOCALRE

DIAGNÓSTICO POSTULADOS	CANT. ESTUD.
Discapacidad Intelectual	1
Trastorno del Lenguaje Expresivo	1
Trastorno del Lenguaje Mixto	3
Dificultad Específica del Aprendizaje	1
Total	6

PEINE

DIAGNÓSTICO POSTULADOS	CANT. ESTUD.
Trastorno Motor	1

**COMPLEJO EDUCACIONAL DE
TOCONAO**

DIAGNÓSTICO POSTULADOS TOTAL COMUNA	CANT. ESTUD.
Baja Visión/Ceguera	1
Dificultades Específicas del Aprendizaje	19
Discapacidad Intelectual	3
Funcionamiento Intelectual Límitrofe	7
Hipoacusia/Sordera	1
Síndrome de Down	1
Trastorno Déficit Atencional	3
Trastorno Espectro Autista - Asperger	1
Retraso global del Desarrollo	1
Trastorno del Lenguaje Mixto	6
Total	43

Trastorno del Lenguaje Mixto	2
Trastorno Déficit Atencional	2
Total	5

LICEO C-30

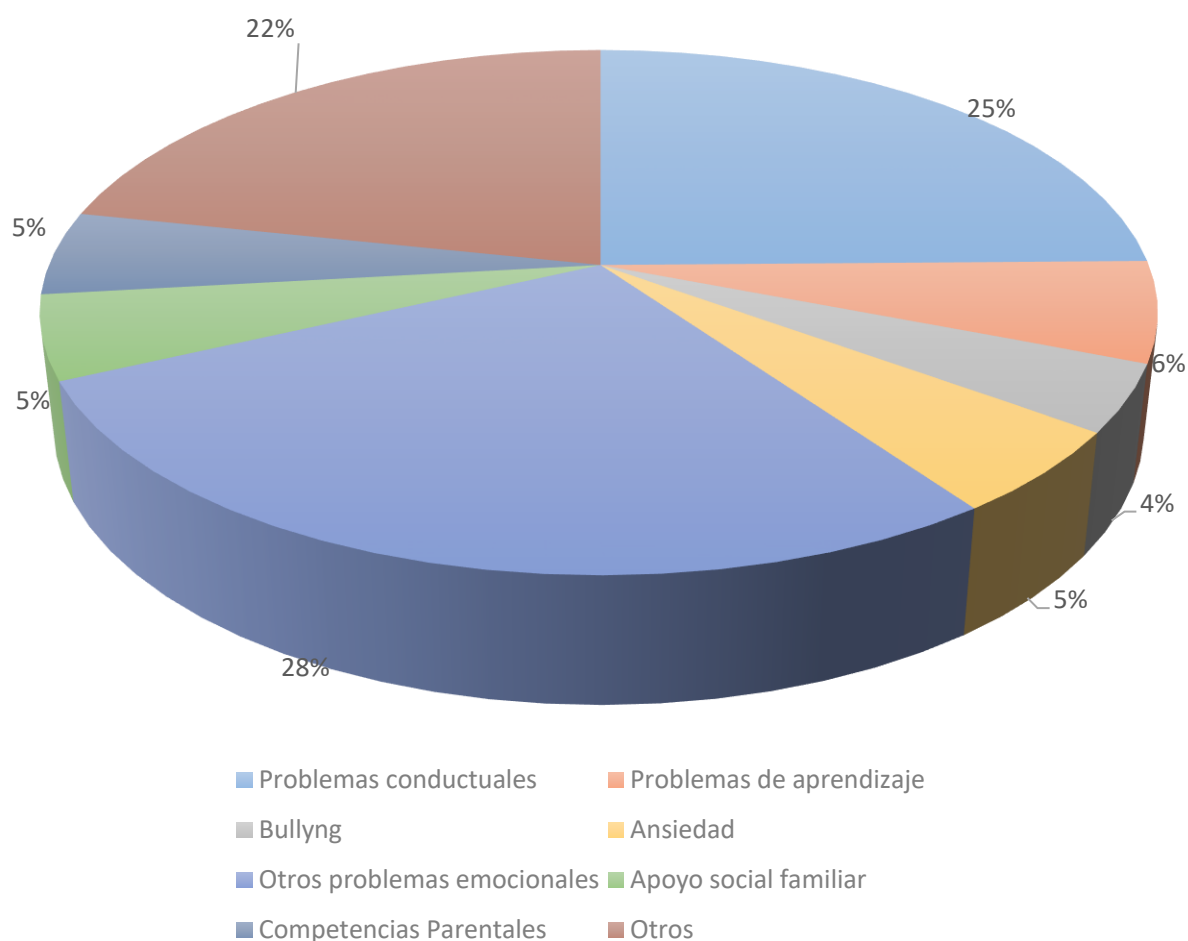
DIAGNÓSTICO POSTULADOS TOTAL COMUNA	CANT. ESTUD.
Trastorno del Espectro Autista	1
Dificultades Específicas del Aprendizaje	27
Discapacidad Intelectual	24
Funcionamiento Intelectual Límitrofe	17
Hipoacusia/Sordera	2
Trastorno Déficit Atencional	2
Total	73

EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO COMUNAL

Contamos también con un Equipo Multidisciplinario Itinerante cuya función es atender otras necesidades de los niños y niñas de la Comuna.

INTERVENCIÓN GENERAL

Desde un ámbito global de este año 2017 la dupla psicosocial intervino un número aproximado de **235** estudiantes desde las distintas acciones grupales y **97** estudiantes desde acciones individuales, en los establecimientos educacionales de Socaire, Camar, Talabre, Peine, Solor y Toconao respectivamente.

MOTIVOS DE ATENCIÓN

PERSONAL EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO COMUNAL

ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES	CANTIDAD DE PROFESIONALES	HORAS CONTRATADAS
Escuela Básica Cámar G-22	3	132
Escuela Básica Sólór G-25		
Escuela Básica Talabre		
Escuela Básica Roque – Peine		
Escuela Básica San Bartolomé Socaire		
Complejo Educacional Toconao		

* Las horas fueron distribuidas mensualmente según la necesidad y los avances.

Este equipo está conformado por: Psicóloga, Asistente Social, Psicopedagoga, quienes realizaron trabajo en redes tales como PAUNACOTA, CESFAM, DIDECO, logrando las adecuadas derivaciones y posteriormente las atenciones.

PROCESO FINAL PROGRAMA DE INTEGRACIÓN DE AÑO 2017

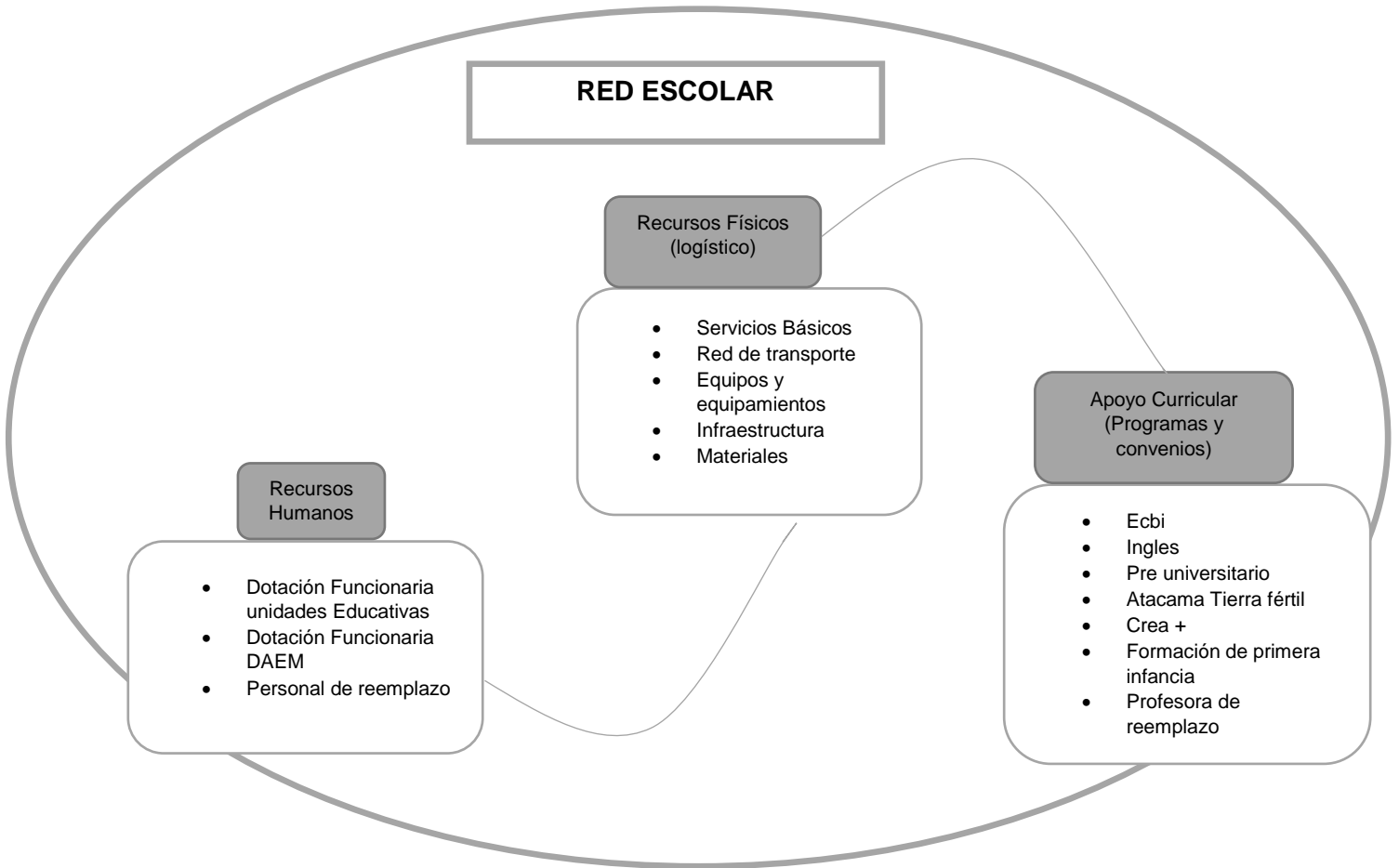
Los diferentes equipos del Programa Integración y equipo multidisciplinario finalizaron el año escolar 2017 según las indicaciones de fecha y procedimientos entregados por la Coordinadora del PIE en reunión con Jefes de UTP de cada establecimiento.

Las tareas asignadas Fueron:

- Evaluación Final de Logros.
- Elaboración de Informes.
- Entrega de Informes al Apoderado.
- Confección de Carpetas.
- Entrega de Registros.
- Informe Técnico Anual.

2. FORTALECIMIENTO DE REDES A TRAVÉS DE PROGRAMAS, E INICIATIVAS IMPLEMENTADAS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA COMUNA

La Red Educacional, se trabaja en tres grandes áreas de inversión a través de las cuales se atiende todos los requerimientos necesarios para operar en los establecimientos educacionales, postulando a una educación de calidad y equidad en todos sus niveles, educación pre-básica, Educación General Básica, Enseñanza Media TP y HC.



A) Desde el año lectivo 2016, todos los Establecimientos Educacionales que imparten Educación General Básica y Enseñanza Media en la comuna, están adscritos a las condiciones de calidad decretadas por Ministerio de Educación que son:

- Contar con un equipo psicosocial,
- Asistentes de aula en las salas hasta 2° básico
- Encargado de convivencia.
- Horas aulas v/s horas de colaboración como promedio comunal 62/38%,
- A esto se le suman los Programas de Educación Intercultural Bilingüe EIB, que tienen todas las escuelas más el liceo.

B) Se continúa con el programa Crea+ y todos los Proyectos de Gestión Curricular y Propuestas Innovadoras que cada establecimiento tienen para promover aprendizajes de calidad, programa Formación de la Primera Infancia desde NT1 Educación Parvularia hasta 2° Básico en todas las Unidades Educativas que cuentan con estas modalidades, en convenio con FME y recursos SEP.

C) Se continúa trabajando con equipo psicosocial integrada por educadora diferencial,
Asistente social, psicóloga y terapeuta ocupacional

D) Las iniciativas perduran en el tiempo se evalúan y se renuevan según los resultados. En el 2017 se extendió el pre-universitario a Toconao e instaló también un sistema de nivelación para los alumnos de 1° y 2° año medio, por cuanto estos estudiantes tienen como meta seguir estudios superiores y necesitan ser reforzados en las asignaturas de Matemática y Lenguaje.

E) Lograr una mayor cobertura de convenios y alianzas entre instituciones y empresas con los establecimientos educacionales; puesto que las redes establecidas con la empresa privada y otras instituciones nos permiten desarrollar diversas iniciativas, para reforzar y potenciar el aprendizaje integral de los alumnos y la formación docente de la comuna.

Tenemos como objetivo para el año 2018 fortalecer las redes de apoyo y potenciar algunos programas pedagógicos que permitan mejorar los resultados académicos de las diferentes unidades educativas de la comuna; como también proyectar a todos los establecimientos aquellos programas validados que promueven aprendizajes de calidad.

INICIATIVAS COMUNALES 2017	E-26 SPA	G-22 CAMAR	G-25 SOLOR	G-27 PEINE	G-29 TALABRE	G-30 SOCAIRE	LICEO C-30	COMPL, EDUC. TOCONAO
Pre-universitario 3° y 4° medio, (FAEP)							X	X
Atacama tierra fértil S.Q.M. Agropecuaria							X	X
Inglés Horas adicionales & Docente de Educación Física	X	X	X	X	X	X	X	X
Matemática Crea+ (SQM)	X	X	X	X	X	X		X
ATE escuela Multigrado		X	X	X	X	X		
Programa ECBI (ALMA)		X	X	X	X	X		X
Proyecto Estimulación Temprana y Apoyo a la Gestión (ALMA)						X		X
Eficiencia Energética (MIN.ENERGIA)		X	X	X	X	X	X	X
Traslado a Estudiantes (FAEP & SUBV. GRAL)	X	X	X	X	X	X	X	X
Juegos Multigrados (Albemarle & OTROS)		X	X	X	X	X	X	X
Aporte Educadoras Tradicionales (Albemarle)	X	X	X	X	X	X	X	X
Intercambio de Estudiantes con EE.UU. & Japón (ALMA)							X	X
Evaluación de Funcionarios a Nivel Comunal (FAEP)	X	X	X	X	X	X	X	X
Capacitación Docentes y Asistentes de la Educación (FAEP)	X	X	X	X	X	X	X	X
Profesores Escuela de Socaire (Comunidad de Socaire)				X				
Traslado de Profesionales PIE		X	X	X	X	X		X
Muestra Anual de Educadores Tradicionales y Programas Comunales	X	X	X	X	X	X	X	X

Fuente: Iniciativas comunales de acuerdo a Taller desarrollado entre MINEDUC y DAEM S.P.A (FAEP 2017)

A. RECURSOS HUMANOS

Contar con el 100% de los Profesionales docentes, profesionales PIEC: (Asistente Social, Psicólogo, Psicopedagogo, Educador Diferencial, Fonoaudiólogo, instructor de lenguaje de señas, instructor del sistema Braille) y asistentes de la educación para todos los establecimientos educacionales de la comuna, ha sido una meta constante de nuestro sostenedor.

DOCENTES Y ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN

DOTACIÓN DOCENTE 2017

CANTIDAD DE DOCENTES A NIVEL COMUNAL 2017							
NOMBRE ESTABLECIMIENTOS	DIRECTOR	JEFE UTP	INSPECTOR GENERAL	ORIENTACIÓN	ENCARGADO DE ESCUELA	PLANTA DOCENTE	TOTAL
G-22 Cámar					1	4	5
G-25 Sólor					1	2	3
G-27 Peine					1	5	6
G-28 Río Grande					1	0	1
G-29 Talabre					1	4	5
G-30 Socaire					1	7	8
E-21 Toconao	1		1	1		20	23
E-26 San Pedro de Atacama	1	1	1	1		35	39
Liceo C-30	1	1	1	1		19	23
Total	3	2	3	3	6	96	113

TOTAL HORAS DOCENTES A NIVEL COMUNAL 2017							
NOMBRE ESTABLECIMIENTOS	DIRECTOR	JEFE UTP	INSPECTOR GENERAL	ORIENTACIÓN	ENCARGADO DE ESCUELA	PLANTA DOCENTE	TOTAL
G-22 Cámar					44	18	62
G-25 Sólor					44	75	119
G-27 Peine					44	70	114
G-28 Río Grande					44	0	44
G-29 Talabre					44	15	59
G-30 Socaire					44	171	215
E-21 Toconao	44		44	44		774	906
E-26 San Pedro de Atacama	44	44	44	44		1536	1712
Liceo C-30	44	44	44	44		1007	1183
Total	132	88	132	132	264	3666	4414

ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN 2017	
ESTABLECIMIENTOS	ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN
Multigrados	6
Complejo educacional Toconao	12
E-26 San Pedro de Atacama	25
Liceo Likan Antai C-30	14
Total	57

El total de Funcionarios en Escuela Básica UNI BI de las localidades del interior del año 2017 fue de 34.

FUNCIONARIOS DAEM

Profesionales	8
Administrativos	7
Auxiliares de Ser. Men y Chofer	5
Honorarios	1
Totales	21

PERSONAL PIE COMUNAL 2017		
ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES	CANTIDAD DE PROFESIONALES	HORAS CONTRATADAS
Escuela Básica S.P.A. E-26	6	264
Cioplejop Educacional Toconao	4	176
Escuela Básica Cámar G-22	0	0
Escuela Básica San Bartolomé de Socaire G-30	1	23
Escuela Básica San Roque de Peine G-27	1	21
Escuela Básica Sólór G-25	0	0
Escuela Básica Andina de Río Grande G-28	0	0
Liceo Agropecuario Likan Antai C-30	5	220
Total Profesionales PIE	17	704

FUNCIONARIOS ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

Período 2017

	COMPLEJO EDUCACIONAL TOCONAO	ESCUELA E-26	LICEO C-30	ESCUELAS UNI-BI
--	------------------------------------	-----------------	---------------	--------------------

DOCENTES

Docentes	23	39	23	28
Docentes de reemplazo	0	2	0	0
Docente Diferenciales PIEC	4	5	3	1
Total Docentes	27	46	26	29

ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN

Auxiliares de Servicios Menores	5	10	7	6
Inspectores	4	6	4	0
Asistente de la Educación	6	18	5	0
Asistente Pie	2	2	4	0
Total Asistentes	17	36	20	6

TOTAL FUNCIONARIOS

Total Personal 2015	173
Total Personal 2016	195
Total Personal 2017	207

B. ÁREA FINANCIERA.

Los ingresos del Departamento de educación “DAEM” se originan de distintas fuentes. La primera corresponde a la Subvención Escolar más otros aportes que entrega el Ministerio de Educación, que vienen a representar aproximadamente el 78% de los ingresos; la segunda fuente corresponde a

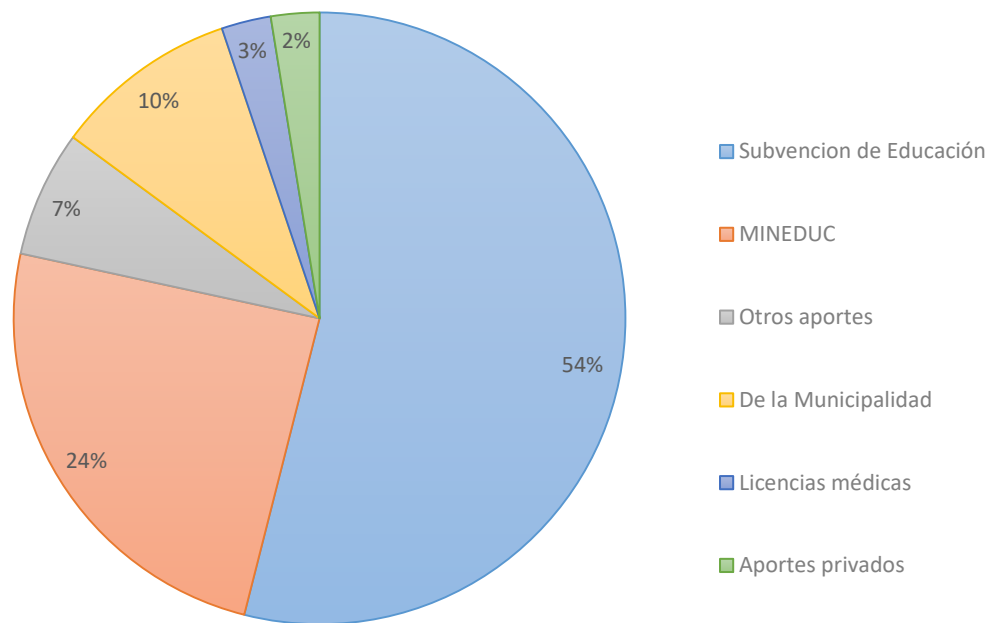
Aporte entregados por la Municipalidad de San Pedro de Atacama, que representa un 10% de los ingresos; la tercera fuente a considerar corresponde a Otros Aportes, que son entregados por proyectos o ingresos que no califican en Subvención escolar, pudiendo ser públicos y/o privados, que representa un 9% de los ingresos.

El porcentaje restante de ingresos corrientes corresponde a otras transferencias o Ingresos de operación, los que en su conjunto alcanzan aproximadamente un 3%.

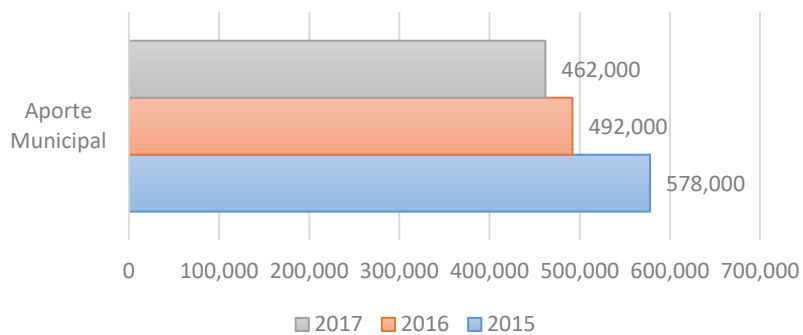
El total de los ingresos para el sector educación en el año 2017, alcanzó M\$ 4.740.962.-

	2016	2017	VARIACIÓN	% APOORTE
Subvención de Educación	\$ 2,301,044	\$ 2,558,364	11%	54%
MINEDUC	\$ 1,075,850	\$ 1,158,675	8%	24%
Otros aportes	\$ 105,064	\$ 316,789	202%	7%
De la Municipalidad	\$ 492,000	\$ 462,000	-6%	10%
Licencias médicas	\$ 12,107	\$ 123,871	923%	3%
Aportes privados		\$ 121,263		3%
Total	\$ 4,437,086	\$ 4,740,962	7%	100%





ANÁLISIS DEL APORTE MUNICIPAL

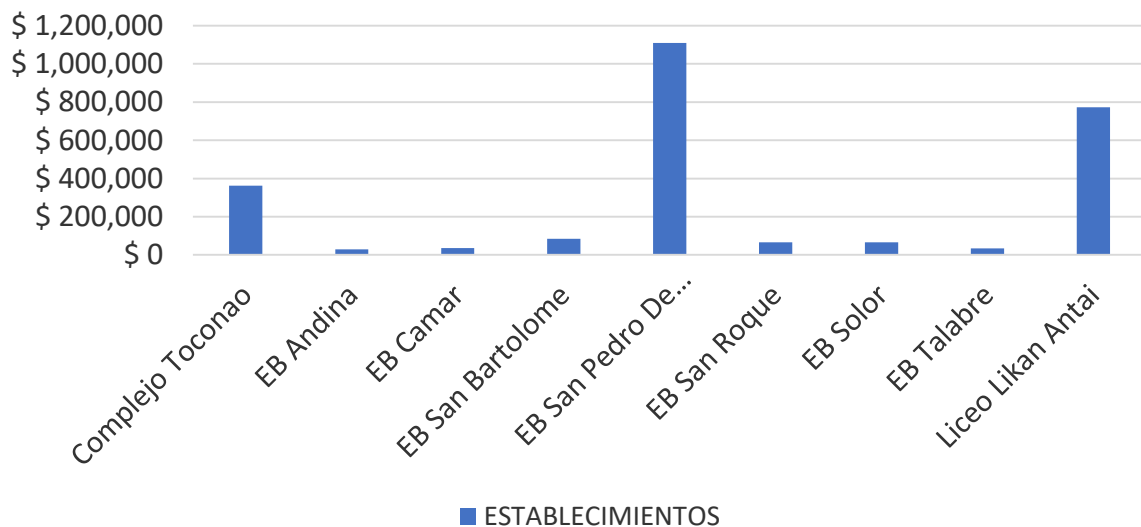


Este ingreso ha tenido una disminución respecto a los años anteriores. Disminuyó en un 20% en comparación al 2015 y en un 6% al 2016. Esto debido a nuevas fuentes de financiamiento.

SUBVENCIÓN ESCOLAR AÑO 2017

ESTABLECIMIENTO	APORTE	%
Complejo Educacional Toconao	\$ 361,870	14%
Escuela Básica Andina	\$ 29,901	1%
Escuela Básica Camar	\$ 35,928	1%
Escuela Básica San Bartolome	\$ 83,606	3%
Escuela Básica San Pedro De Atacama	\$ 1,108,694	43%
Escuela Básica San Roque	\$ 65,896	3%
Escuela Básica Solor	\$ 65,840	3%
Escuela Básica Talabre	\$ 34,258	1%
Liceo Agropecuario Likan Antai	\$ 772,365	30%
TOTAL	\$ 2,558,364	100%

SUBVENCIÓN 2017



PROGRAMAS Y CONVENIOS 2017

APORTE	M\$
Apoyo a la Gestión Alma Observatory	\$14.217
Programa Municipal Apoyo a la Gestión Pedagógica – Albemarle	\$ 67.955
Programa Inglés – Alma Observatory	\$5.088
Convenio "Comunidad de Socaire"	\$6.050
Programa Intercultural Bilingüe Mineduc	\$ 21.760
Programa de Apoyo a la Primera Infancia FME	

La subvención Educacional corresponde a los ingresos generados por la asistencia media de los alumnos del sistema escolar.

La fórmula de cálculo y los montos están explicitados en la Ley de Subvenciones.

Sueldo docente Planta, a Contrata y Remuneraciones Variable 2017.

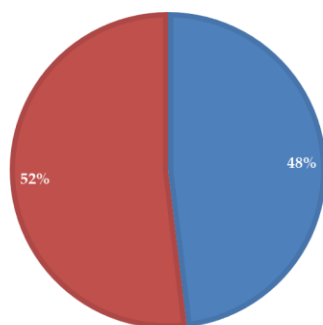
SUELDO POR ESTABLECIMIENTO PLANTA, A CONTRATA Y REM VARIABLE

GASTOS

	PLANTA	CONTRATA	VARIABLE
ENERO	\$ 76,641,083	\$ 111,574,559	74626852
FEBRERO	\$ 79,798,147	\$ 115,734,183	65932293
MARZO	\$ 59,386,024	\$ 110,072,262	80161063
ABRIL	\$ 63,927,940	\$ 125,896,135	75293968
MAYO	\$ 59,256,417	\$ 124,516,271	76008712
JUNIO	\$ 60,831,754	\$ 126,760,241	63730595
JULIO	\$ 70,628,552	\$ 150,090,979	96446974
AGOSTO	\$ 63,786,689	\$ 138,921,313	69112583
SEPTIEMBRE	\$ 65,384,354	\$ 144,183,154	90676185
OCTUBRE	\$ 65,033,211	\$ 142,205,840	74536836
NOVIEMBRE	\$ 63,900,227	\$ 139,226,722	65792983
DICIEMBRE	\$ 70,344,914	\$ 151,559,426	103271577
TOTAL	\$ 798,919,312	\$ 1,580,741,085	\$ 935,590,621

PERSONAL A CONTRATA Y PLANTA VS SUBVENCION

■ Sueldos docente Planta y A Contrata ■ Subvención Escolar



Planta y Contrata	\$ 2.379.660
Subvención Escolar	\$ 2,558,364

INGRESOS PROYECTO DE INTEGRACIÓN P.I.E 2017

Corresponde al Programa de Integración Escolar.

PROYECTO DE INTEGRACIÓN "P.I.E"

INGRESOS

ESTABLECIMIENTOS	M\$ 2017
Escuela Básica G-30 Socaire	\$ 1,274
Escuela Básica G-29 Talabre	\$ -
Escuela Básica G-28 Rio Grande	\$ -
Escuela Básica G-27 Peine	\$ 4,781
Escuela Básica G-25 Solor	\$ -
Escuela Básica G-22 Camar	\$ -
Escuela Básica E-26 San Pedro	\$ 103,108
TOCONAO	\$ 36,557
LICEO LICKAN ANTAI	\$ 82,616

- Aporte Municipal.**

Este ingreso ha disminuido a través de los años, ingreso destinado especialmente a financiar la dotación Administrativa del Departamento de Educación Municipal y a diversos requerimientos.

En el cuadro siguiente, se refleja el comportamiento de los últimos 8 años

AÑO	APORTE	VARIACIÓN
2010	\$ 197,000	20%
2011	\$ 237,241	43%
2012	\$ 339,549	30%
2013	\$ 440,000	-15%
2014	\$ 374,909	54%

2015	\$	578,000	-15%
2016	\$	492,000	-6%
2017	\$	462,000	-



- **Otros Aportes**

Lo correspondiente a otro aporte ha incrementado su valor en comparación a los años, siendo aportes del Mineduc, como son; recursos FAEP, Revitalización, Sep (subvención de educación preferencial) y Bono Reconocimiento Profesional “BRP”

COMPONENTE	ACTIVIDADES	RBD BENEFICIADO CON LA ACTIVIDAD	MONTO POR RBD	2º Trimestre 2016	3º Trimestre 2016	4º Trimestre 2016	1º Trimestre 2017	2º Trimestre 2017	3º Trimestre 2017	4º Trimestre 2017	Monto Total Actividad
SANEAMIENTO FINANCIERO											
ADMINISTRACIÓN Y NORMALIZACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS	CONTRATACIÓN PROFESIONALES DE APOYO ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES (PAGO DE REMUNERACIONES)	270	6,300,000								66,315,804
		271	2,950,000								
		273	3,400,000	-	2,200,000	6,600,000	2,200,000	6,600,000	4,400,000	-	
		274	3,500,000								
		276	2,600,000								
		277	3,250,000								
	PAGO DE SERVICIOS BASICOS AL DÍA, COMO ENERGIA ELECTRICA, AGUA, TELEFONO E INTERNET	269	12,010,000								
		12842	16,250,000	-	-	25,000,000	3,260,000	-	-	-	
	INDEMNIZACIÓN DOCENTE MIGUEL MARTINEZ	269	16,055,804	-	16,055,804	-	-	-	-	-	
MANTENCIÓN, MEJORAMIENTO Y REGULARIZACIÓN DE INMUEBLES E INFRAESTRUCTURA	Mejoramiento y Mantenición Escuelas Multigrado, Electricidad, Pintura, Albañilería y Otros	270	20,000,000								50,000,000
		271	1,000,000								
		273	5,000,000	-	-	20,000,000	30,000,000	-	-	-	
		274	1,000,000								
		276	3,000,000								
		277	20,000,000								
MEJORAMIENTO, ACTUALIZACIÓN Y RENOVACIÓN DE EQUIPAMIENTO Y MOBILIARIO	Equipamiento de Talleres, Laboratorios y Aulas Complejo Educativo Toconao	270	74,000,000	-	-	74,000,000	-	-	-	-	74,000,000
MEJORAMIENTO DE HABILIDADES DE GESTIÓN Y CAPACIDADES DE GESTIÓN PARA LA EDUCACIÓN MUNICIPAL	Capacitación Personal Asistente de la Educación	269	4,492,754								43,500,000
		270	2,028,986								
		271	144,928								
		273	144,928	-	10,000,000	-	-	-	-	-	
		274	144,928								
		276	144,928								
		277	144,928								
		12842	2,753,620								
	Capacitación Personal docente	269	4,697,480								
		270	2,621,850								
		271	218,487								
		273	327,731	-	13,000,000	-	7,000,000	-	-	-	
		274	546,218								
		276	218,487								
		277	546,218								
		12842	3,823,529								
	Asesoría Externa Evaluación de Desempeño Comunal	269	5,313,830								
		270	2,728,723								
		271	215,426								
		273	284,234	-	1,930,000	8,970,000	-	2,600,000	-	-	
		274	430,851								
		276	215,426								
		277	430,851								
		12842	3,877,660								
INVERSIÓN DE RECURSOS PEDAGÓGICOS Y DE APOYO A LOS ESTUDIANTES	ADQUISICION LABORATORIOS DE CIENCIAS, FISICA, QUIMICA Y BIOLOGIA, PARA EL LICEO C-30 LIKAN ANTAI	12842	14,405,584	-	14,405,584	-	-	-	-	-	14,405,584
TRANSPORTE ESCOLAR Y SERVICIOS DE APOYO	Traslado alumnos red educacional (Socaire, Camar, Talabre, Toconao y San Pedro de Atacama)	270	36,000,000								48,000,000
		12842	12,000,000	-	1,400,000	19,800,000	5,400,000	21,400,000	-	-	
PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA	Programa de Preuniversitario para alumnos del sistema educativo de tercero y cuarto medio	12842	21,000,000	-	10,500,000	10,500,000	-	-	-	-	25,092,510
		269	2,297,549								
	Encuesta de Satisfacción Usuarios	270	574,387								
		273	71,799	-	-	-	4,092,510	-	-	-	
		12842	1,148,775								
TOTAL				-	69,491,388	164,870,000	51,952,510	30,600,000	4,400,000	-	321,313,898

- **De Otras Entidades públicas**

Se estima en el presupuesto de educación esta cuenta debido a los recursos acotados que llegan de acuerdo a beneficios que por ley son para los docentes, asistentes y administrativos del Daem.

Tales como; Bono Zona Extrema, Bono Escolar, Aguinaldos Fiestas Patria y Navidad, Bono Especial, Bono Desempeño Laboral

En el año 2017 se percibió la suma M\$. 19.005.-

- **Otros ingresos Corrientes.**

Se contempla dentro del presupuesto por los ingresos de Reembolso de Licencia Médica, Provenientes de enfermedades profesionales "MUTUAL" y de enfermedades común "ISAPRES. SERVICIO DE SALUD Y CAJA DE COMPENSACIONES LOS ANDES". Que en el año 2017 se percibió la suma de M\$ 119,543. -, y Otro ingresos, que se determina de acuerdo a los reintegro de dineros que no contemplan impuestos, que en el año se percibió la suma de M\$ 4,328.-

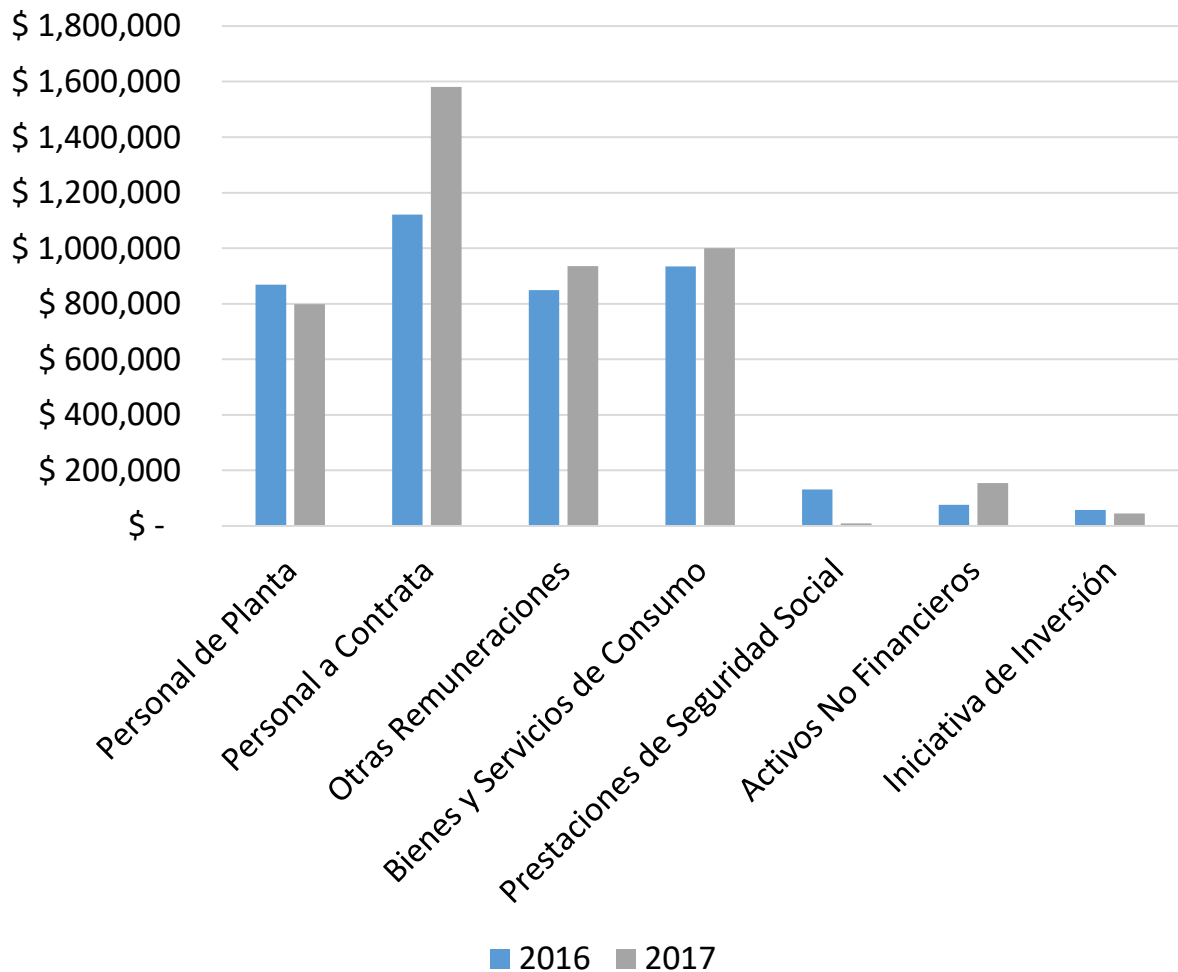
GASTOS D.A.E.M.

Los gastos correspondientes al sector de educación se concentran principalmente en las Remuneraciones del Personal, contratado bajo la modalidad de planta, contrata, remplazos y honorarios, con incidencia de un 74% en el presupuesto. Los gastos en funcionamiento concentran la segunda partida de gastos más relevantes, con aproximación del 22% de incidencia lo que cubre los consumos básicos, todo tipo de mantención y mantenimiento de bienes inmuebles y vehículos, artículos de escritorios, etc.

El total de los gastos en el año 2017 alcanzo la suma de M\$ 4.522.930.-

GASTOS	2016	2017	VARIACIÓN
En Personal	\$ 2,838,511	\$ 3,315,215	17%
Personal de Planta	\$ 868,257	\$ 798,919	-8%
Personal a Contrata	\$ 1,121,412	\$ 1,580,741	41%
Otras Remuneraciones	\$ 848,842	\$ 935,590	10%
Bienes y Servicios de Consumo	\$ 934,436	\$ 999,586	7%
Prestaciones de Seguridad Social	\$ 131,012	\$ 8,565	-93%

Activos No Financieros	\$ 75,762	\$ 154,365	104%
Iniciativa de Inversión	\$ 57,243	\$ 45,164	-21%
TOTAL	\$ 6,875,475	\$ 4,522,930	-34%



BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO.

- Agua Potable

El consumo por el suministro de Agua Potable para los establecimientos E – 26 San Pedro de Atacama, G-25 Solor, liceo C-30 Lickan Antai corresponden a los establecimientos que llegan mensualmente los cobros por los servicios y además al departamento de educación, que al finalizar el año genera un costo de M\$ 67.356.-

- Electricidad

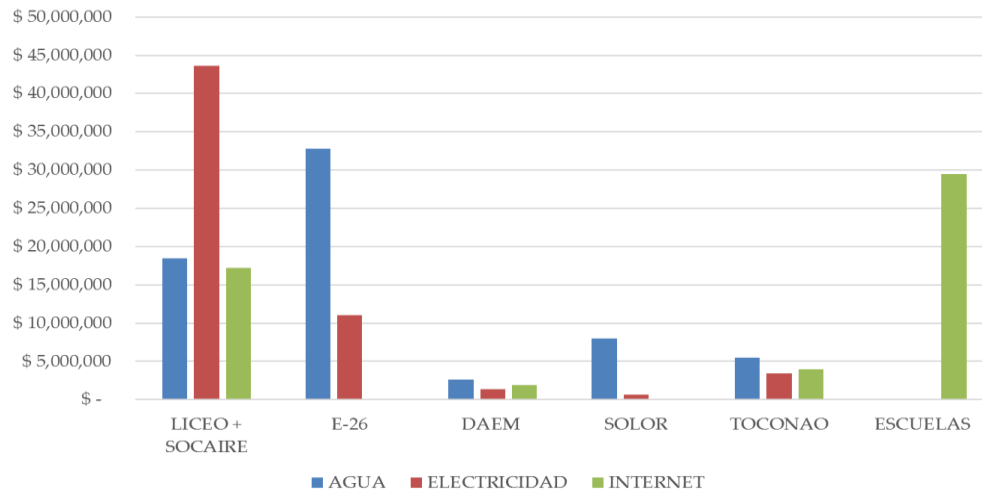
Lo correspondiente a consumo de energía eléctrica de los establecimientos de la comuna de San Pedro de Atacama, se detalla más abajo. El costo anual de los establecimientos por el servicio de energía eléctrica es de M\$ 60.107.-

- Internet establecimiento

Este servicio empieza a funcionar a fines del 2012 logrando tener la totalidad de los establecimientos de la comuna el año 2017 conectados, lo que permite que cada establecimiento cuente con su propia red computacional.

El costo de este servicio el año 2017 asciende a M\$ 52.580.-

ESTABLECIMIENTO	AGUA	ELECTRIDAD	INTERNET
LICEO + SOCAIRE	\$ 18,451,302	\$ 43,647,287	\$ 17,196,022
E-26	\$ 32,759,636	\$ 11,026,721	
DAEM	\$ 2,662,392	\$ 1,372,564	\$ 1,910,584
SOLOR+ ESCUELAS	\$ 7,992,827	\$ 664,105	
TOCONAO	\$ 5,490,055	\$ 3,396,300	\$ 3,975,526
ESCUELAS			\$ 29,498,662
TOTAL	\$ 67,356,212	\$ 60,106,977	\$ 52,580,794



DETALLE DE GASTO DE TRANSPORTE DEL DAEM AÑO 2017

ESTABLECIMIENTO	M\$
COMBUSTIBLE GENERADOR ESCUELA E-26 Y LICEO LICKAN ANTAI	\$ 586,800
COMBUSTIBLE VEHÍCULOS DAEM	\$ 12,000,000
TOTAL	\$ 12,586,800

INTERNADOS

Liceo C – 30.

INGRESO INTERNADO 2017

ESTABLECIMIENTOS	N° ALUMNOS	M\$
LICEO C-30	7	1.729
TOTAL INGRESOS	7	3.013

GASTOS INTERNADOS

7 ALUMNOS	LICEO-30
SUELDO	11.850
ALIMENTACION	420
GASTOS	
TOTAL	

Departamento de Salud Municipal

DEPARTAMENTO DE SALUD

FUNCIONES ESPECÍFICAS ESTABLECIDAS EN EL ARTÍCULO 23 DE LA LEY N°18.695. ORGANICA CONSTITUCIONAL DE MUNICIPALIDADES

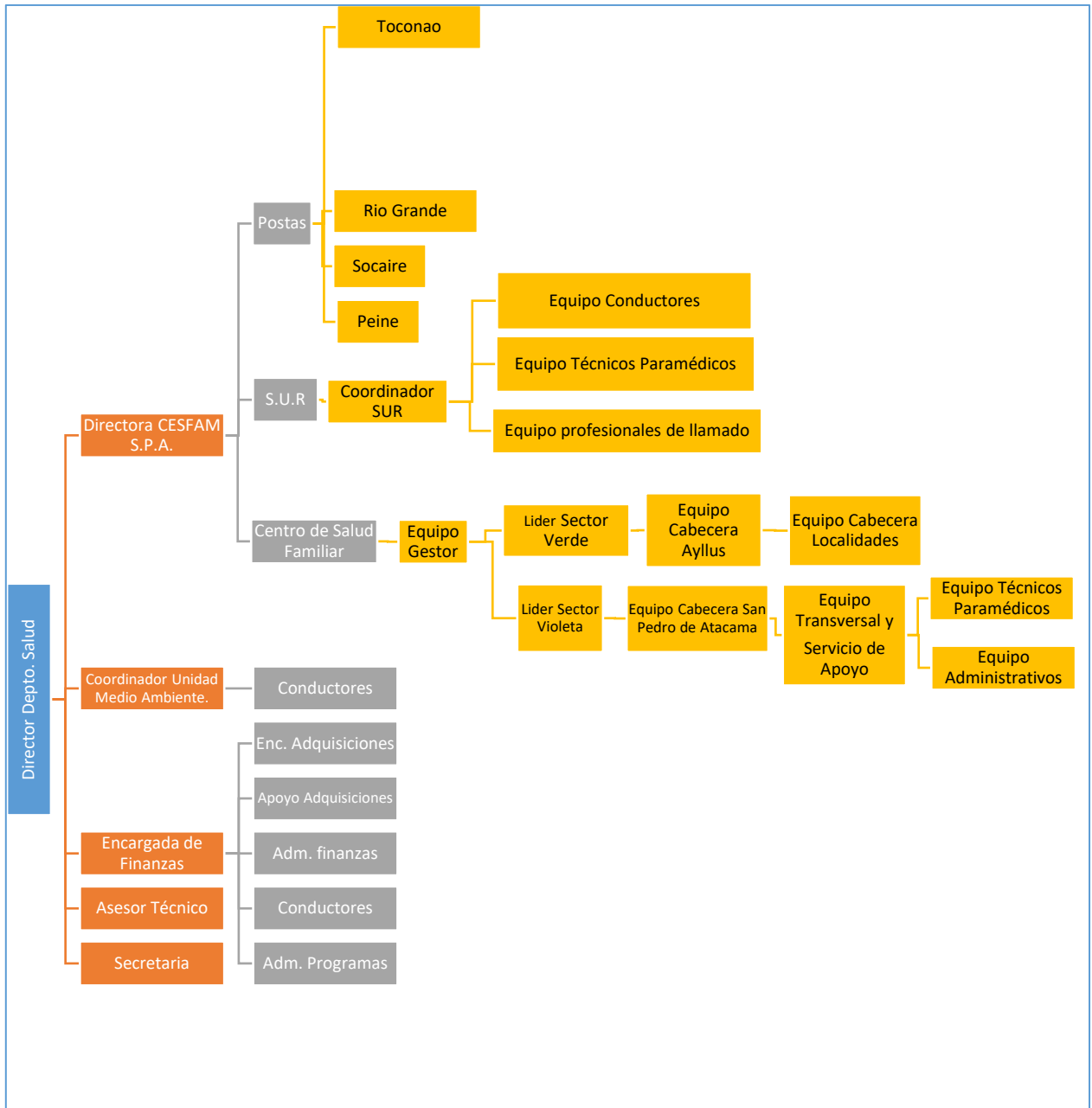
La unidad de servicios de salud, educación y demás incorporados a la gestión municipal tendrá la función de asesorar al Alcalde y al concejo en la formulación de las políticas relativas a dichas áreas.

Cuando la administración de dichos servicios sea ejercida directamente por la municipalidad, le corresponderá cumplir, además, las siguientes funciones:

- (A) Proponer y ejecutar medidas tendientes a materializar acciones y programas relacionados con salud pública y educación, y demás servicios incorporados a su gestión, y
- (B) Administrar los recursos humanos, materiales y financieros de tales servicios, en coordinación con la unidad de administración y finanzas.

El Departamento de Salud tiene por finalidad llevar la administración técnico-administrativo de la Salud en la Comuna, responsable de la supervisión y ejecución de los programas, y actividades que propendan al mejoramiento de la atención y provisión de los servicios de salud, la que es asumida por la Municipalidad de San Pedro de Atacama, el año 1987.

El Municipio en su calidad de administrador del sistema define la estructura organizacional de los Establecimientos de Atención Primaria y de la Unidad Encargada de la Salud, sobre la base del PLADECO, del Plan Anual de Salud comunal y del modelo de atención definido por el Ministerio de Salud.



DOTACIÓN DE PERSONAL DE APS

El Ministerio de Salud, a través del Servicio de Salud Antofagasta, destina a dos nuevos Médicos Generales de Zona a partir del mes de Abril de 2015, con ello aumenta la dotación de médicos en la Comuna, la que alcanza a 176 horas semanales. Esta gestión permitió entre otras mejorar el Servicio de Urgencia Rural SUR en el Cesfam, lo que se traduce en turnos de llamados las 24 horas del día con un médico a cargo.

Con esta destinación también ha permitido cumplir con una de las necesidades presentadas por los pobladores de las localidades del Interior en el Plan de Salud Comunal, referido al aumento de horas médicas para sus poblados, es así que se siguen planificando nuevas rondas médicas semanales y extraordinarias en fines de semana.

Dentro de lo que es el nuevo Modelo Integral de Salud con Enfoque Familiar y Comunitario, los profesionales médicos tienen por misión realizar actividades relacionadas con este enfoque de atención, considerando su participación en actividades con la comunidad como parte del apoyo en la gestión de salud comunal.

Se cuenta con una cantidad de profesionales para abordar la canasta de prestaciones de atención primaria y servicio de urgencia rural los que se desagregan de la siguiente forma según categoría:

PROFESIONALES CATEG. A	CANTIDAD	DEPENDENCIA
MEDICOS CIRUJANOS	4	SSA
CIRUJANO DENTISTA	2	MUNICIPAL/SSA
TOTAL	6	

PROFESIONALES CATEG. B	CANTIDAD
Enfermeras (os)	3
Matrones (as)	2
Psicólogas (os)	2
Nutricionista	1
Kinesiólogos	3
Educadora párvulos	1
Trabajador (a) social	2

PROFESIONALES CATEG. C	CANTIDAD
Técnicos de Enfermería	18
Técnico Social	1
Técnico Administrativo	1

PROFESIONALES CATEG. D	CANTIDAD
Técnicos Paramédicos	3

PROFESIONALES CATEG. E	CANTIDAD	DEPENDENCIA
Administrativos	4	MUNICIPAL/SSA

PROFESIONALES CATEG. F	CANTIDAD
Auxiliares de servicio y conductores	12

También contamos con profesionales que si bien no participan directamente en la canasta de prestaciones de atención primaria, forman parte integral e importante para la labor administrativa del Departamento de Salud Municipal, de acuerdo al siguiente detalle:

PERSONAL	CANTIDAD	CATEGORÍA
DIRECTOR	1	B
ENCARGADA DE FINANZAS	1	B
ASESOR TÉCNICO	1	B
APOYO ADQUISICIONES	1	B
ENCARGADO ADQUISICIONES	1	E
ENCARGADO PROGRAMAS	1	C
APOYO CONTABLE	1	C
SECRETARIA	1	C

EJES DE GESTION NORMATIVOS MINISTERIALES DE APS

METAS SANITARIAS

El cumplimiento de metas sanitarias y de mejoras en la atención, según lo establecido en el artículo Nº 4 de la Ley Nº 19.813, las que son publicadas en el diario oficial durante el mes de Septiembre. Determina el componente variable de la asignación de desarrollo y estímulo al desempeño colectivo.

En el año 2017 la Comuna cumplió con un **90.56%** de las metas sanitarias.

Las metas sanitarias cumplidas el año 2017 para la comuna de San Pedro de Atacama, son las siguientes:

N°	DESCRIPCIÓN	META	CUMPLIMIENTO
1	Recuperación del Desarrollo Psicomotor de los niños y niñas entre 12 y 23 meses	80%	86.96%

2	Reducción del número de mujeres de 25 a 64 años sin el PAP vigente en los últimos tres años (2015-2016-2017)	Disminución 20%	20% Espéculo de oro
3.a	Cobertura de Alta Odontológica Total en Adolescentes de 12 Años.	12%	78.05%
3.b	Cobertura de Alta Odontológica en Embarazadas.	64%	81.08%
3.c	Cobertura de Alta Odontológica Total en niños de 6 Años.	78%	98.2%
4.a	Cobertura Efectiva de Diabetes Mellitus tipo 2 en Personas de 15 y Más Años.	22%	7.95%
4.b	Evaluación anual del pie en personas con Diabetes bajo control de 15 y más años	90%	94.04%
4.c	Aumento de la Cobertura efectiva de personas de 15 y más años con Hipertensión arterial controlada	50%	16.67%
5	Cobertura de lactancia materna exclusiva (LME) en menores de 6 meses de vida	60%	68%
7	Consejos de Desarrollo de Salud Funcionando Regularmente.	100%	100%

ÍNDICES DE ACTIVIDAD DE LA ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD (IAAPS)

N°	DESCRIPCIÓN	META	CUMPLIMIENTO
1	Cobertura de examen de medicina preventiva hombres de 20 a 44 años	25%	23%
2	Cobertura de examen de medicina preventiva mujeres de 45 a 64 años	26%	42%

3	Cobertura de examen preventivo del adulto mayor	55%	42%
4	Control precoz de embarazo	87%	83%
5	Proporción de menores de 20 años con alta odontológica integral	24%	24%
6	Gestión de reclamos en atención primaria	97%	98%
7	Cobertura de diabetes mellitus tipo 2	55%	26%
8	Cobertura de Hipertensión arterial en personas de 15 años y mas	71%	32.4%
9	Evaluación del desarrollo psicomotor	94%	98%
10	Tasa de visita domiciliaria integral	0.22	0.26
11	Cobertura de atención integral de asma en población general y EPOC de 40 años y más	22%	16%
12	Cobertura de atención integral de trastornos mentales en personas de 5 años y más	17%	18.7%
13	Cobertura de control de salud en adolescentes de 10 a 14 años.	15%	11.2%

ACTIVIDADES RELEVANTES

1.- INTERCONSULTAS EN APS PARA DERIVACION POR ESPECIALIDAD

En esta instancia se deriva a un nivel de mayor resolución médica siendo durante el año 2017 un total de 1.151 interconsultas

ESPECIALIDAD	N° INTERCONSULTAS
CARDIOLOGIA	9
CARDIOLOGIA INFANTIL	1
CIRUGIA	61
CIRUGIA INFANTIL	26

CIRUGIA BARIATRICA	3
CIRUGIA MAXILO FACIAL	40
CIRUGIA VASCULAR	7
CUIDADOS PALIATIVOS	1
DERMATOLOGIA	47
ENDOCRINOLOGIA	9
ENDOCRINOLOGIA INFANTIL	1
ENDODONCIA	21
FISIATRA	3
GASTROENTEROLOGO	3
GINECOLOGIA	57
IMAGENOLOGIA	52
IMPLANTOLOGIA	1
MEDICINA INTERNA	75
NEFROLOGIA	2
NEUROCIRUGIA INFANTIL	1
NEUROLOGIA	35
NEUROLOGIA INFANTIL	18
ODONTOPEDIATRA	50
OFTALMOLOGIA	104
ORTODONCIA	22
OTORRINO	84
PATOLOGIA CERVICAL	3
PATOLOGIA MAMARIA	13
PATOLOGIA ORAL	1
PEDIATRIA	25
PERIODONCIA	17
POLI ARO	95

POLI CHAGAS	20
POLI ECO	3
POLI ITS	16
POLI TACO	2
PROGRAMA VIH	1
PSIQUIATRIA	16
PSIQUIATRIA INFANTIL	6
RADIOLOGIA	2
REHABILITACION ORAL	10
REUMATOLOGIA	12
TRAUMATOLOGIA	102
TRAUMATOLOGIA INFANTIL	36
TTM & DOF	4
UNACESS	2
UROLOGIA	31
UROLOGIA INFANTIL	1
TOTAL	1151

Fuente: CESFAM S.P.A.

2.- REFORZAMIENTO ODONTOLÓGICO Y SOCIAL DE LA COMUNA DE SAN PEDRO DE ATACAMA 2017, FINANCIADO POR FONDOS ALMA

Las enfermedades bucodentales, como la caries y las enfermedades periodontales son un problema que afecta cada vez con mayor frecuencia a los países en vías desarrollo, en especial entre las comunidades más pobres, según un informe publicado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), por lo que es importante además la mirada y evaluación social, de los habitantes de la comuna de San Pedro de Atacama.

Es así como en nuestra comuna la dentición en mal estado de niños y jóvenes hace necesario establecer un programa dental concebido a través del manejo integral del paciente (modelo educativo-preventivo-restaurador) y así contribuir a la igualdad de oportunidades mediante la entrega de Altas Integrales y Preventivas, resolviendo los distintos problemas de salud oral, de modo de mejorar el rendimiento e inserción escolar en estudiantes en desventaja social, económica, psicológica y biológica de establecimientos educacionales de la comuna de San Pedro de Atacama, con el fin de ampliar la cobertura para la población adulta.

SÍNTESIS DEL PROYECTO:

A través de la ejecución de este proyecto, se espera continuar aportando y solucionando la problemática del gran número de habitantes atacameños de la comuna de San Pedro de Atacama en especial los niños, fundamentalmente por las dificultades en relación al traslado del paciente hacia centros odontológicos especializados, afectando negativamente su autoestima, salud bucal, alimentación y por consiguiente las posibilidades de acceder a mejores oportunidades laborales para los adultos y inserción escolar en los niños.

Los habitantes de la Comuna de San Pedro de Atacama deben trasladarse a la Comuna de Calama, debiendo asumir un costo, el que muchas veces, excede sus posibilidades de rehabilitarse oralmente.

OBJETIVO GENERAL:

El enfoque del programa dental y social es realizar actividades a través de un modelo de atención que involucre la promoción, prevención y el tratamiento dental, y así contribuir a reducir la prevalencia e incidencia de patologías orales más frecuentes en la población a través de la reducción de factores de riesgo, así como aumentar controles de higiene oral y promoción de hábitos saludables, y con esto mejorar la Salud Dental en los niños y niñas de nuestra comuna con vulnerabilidad social. Contar con atención odontológica y social de calidad y cercana a las personas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Aumentar la cobertura y disponibilidad de horas dentales en usuarios que no pertenecen a grupos etarios que constituyen metas o son calificadas como prioritarias.

- ⊙ Responder a la demanda de atención dental de la población de las comunidades indígenas a través de Rondas dentales a localidades del interior.
- ⊙ Instaurar atención social orientada a salud en las distintas localidades de la comuna.
- ⊙ Propender una atención de salud odontológica integral y de calidad que propenda a la satisfacción usuaria y una mejor calidad de vida.

ATENCIÓN ODONTOLÓGICA INTEGRAL. (Se refiere a que entiende la persona como un ser único y completo, ofreciéndole un tratamiento global y personalizado, en el cual se tienen en cuenta todos los factores que puedan intervenir en su problema bucodentario)

Dirigida a todos los habitantes de la comuna, principalmente niños y niñas de las escuelas y liceos de la comuna, a través de la atención dental en las distintas localidades, fundamentalmente en box dental de CESFAM de San Pedro de Atacama, Postas rurales de Toconao, Socaire, Peine y Río Grande, y estaciones médico rurales de Talabre y Camar, haciendo uso de los box de atención y clínica dental móvil en los lugares que no cuentan con ello.

Además la instalación de la clínica Dental Móvil, de acuerdo a calendario preestablecido en escuela E-26, Liceo C-30 de San Pedro de Atacama y complejo educativo de Toconao.

Promoción de la Salud bucal.

Ejecución de actividades de promoción de la salud bucal en escuelas y jardines de nuestra comuna. Integrando a los alumnos, padres, apoderados, profesores, administrativos y comunidad en general.

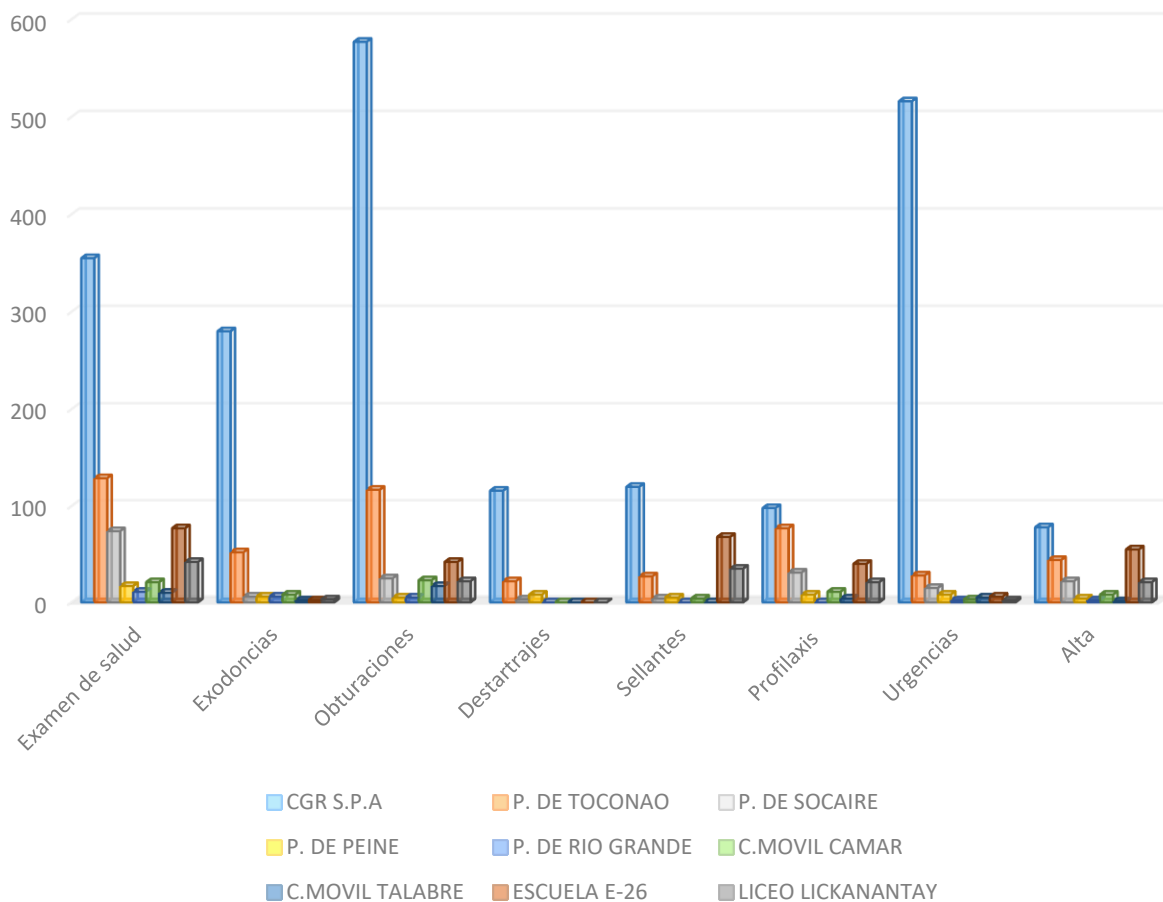
- ⊙ **Atención social.** Realizar atenciones desde el área social en las distintas localidades de la comuna, junto con talleres educativos dirigidos a población general. Brindando atenciones a usuarios en relación a informes sociales, ayudas sociales, calificación de derecho, visitas domiciliarias integrales, participación en promoción de la salud, entrega de información respecto de derechos y deberes de los usuarios, encargado de la OIRS, entre otras.

RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN

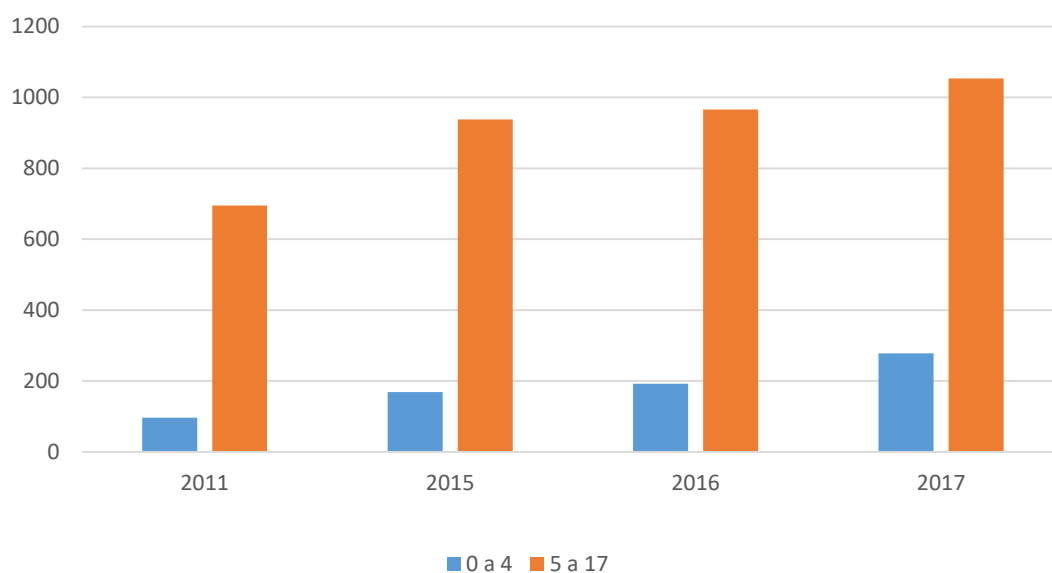
LOCALIDAD	EXÁMEN DE SALUD	EXODONCIAS	OBTURACIONES	DESTARTRAJES	SELLANTES	PROFILAXIS	URGENCIAS	ALTA
CGR S.P.A	355	280	577	116	120	98	516	78
P. DE TOCONAO	129	52	117	22	27	77	28	44

P. DE SOCAIRE	74	6	25	3	4	31	15	22
P. DE PEINE	17	6	5	8	5	8	8	4
P. DE RIO GRANDE	11	6	5	0	0	0	2	2
C.MOVIL CAMAR	21	8	23	0	4	11	3	8
C.MOVIL TALABRE	10	2	17	0	0	4	5	1
ESCUELA E-26	77	2	42	0	68	40	6	55
LICEO LICKANANTAY	42	3	22	0	35	21	2	21

GRÁFICO ACCIONES CLÍNICA REALIZADAS EN LA COMUNA DE SAN PEDRO DE ATACAMA SEGÚN LOCALIDAD



ATENCIÓN DENTAL EN COMUNA DE SAN PEDRO DE ATACAMA



FINANCIAMIENTO

El monto asignado por el fondo alma a este proyecto por el año 2017 es de **\$ 29.443.941**. El aporte municipal alcanza a **\$11.007.634**, con un total de **\$40.451.575**













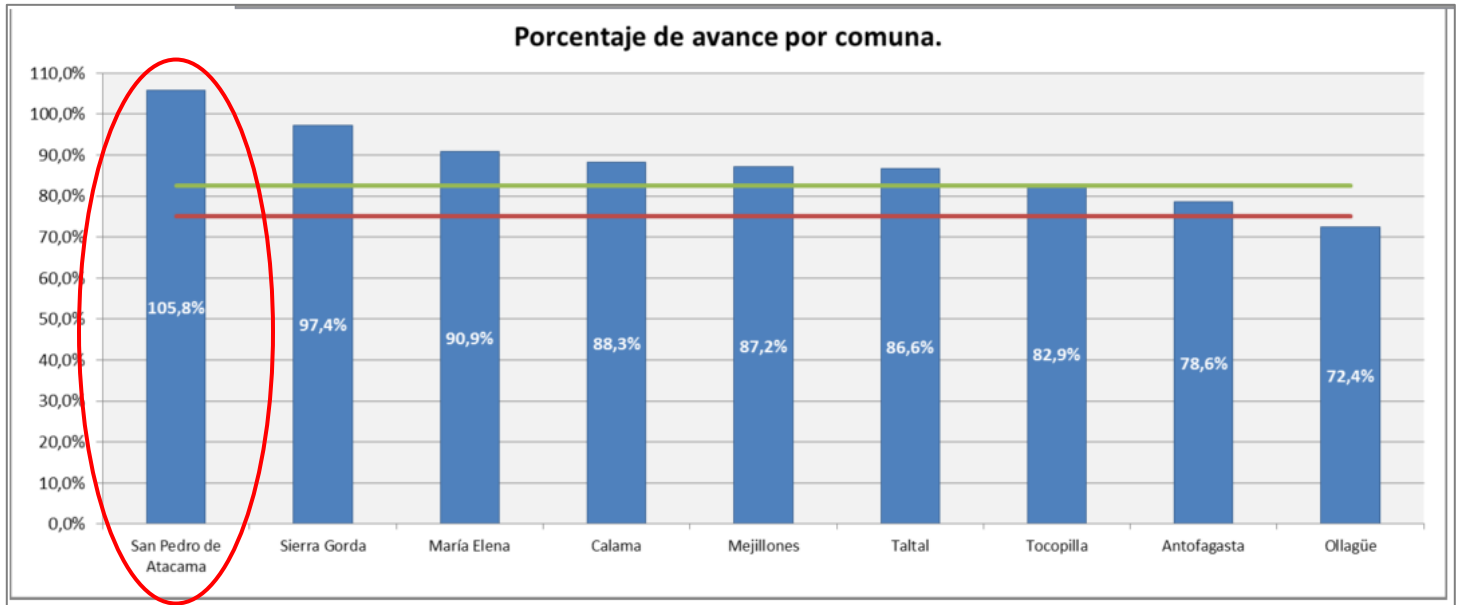


3.- CAMPAÑA VACUNACION ANTI-INFLUENZA 2017

A nivel regional, el Cesfam de San Pedro de Atacama, ocupó el primer lugar en la Campaña de Vacunación Anti-Influenza 2017, logrando un 102 % de cobertura, siendo reconocidos a nivel regional por tal cumplimiento y trabajo del Equipo de Salud.

CUMPLIMIENTO DE VACUNACIÓN GENERAL POR COMUNAS, REGIÓN DE ANTOFAGASTA

COMUNAS	Total REGIÓN ANTOFAGASTA		
	Acumulado	Programado	% cumpl.
Antofagasta	80.974	102.999	 78,6%
Calama	44.656	50.585	 88,3%
María Elena	1.517	1.669	 90,9%
Mejillones	2.188	2.510	 87,2%
Ollagüe	71	98	 72,4%
San Pedro de Atacama	2.209	2.088	 105,8%
Sierra Gorda	924	949	 97,4%
Taltal	3.049	3.519	 86,6%
Tocopilla	6.876	8.292	 82,9%
TOTAL II REGIÓN	142.464	172.709	 82,5%



4.- TOMA EXÁMENES DE LABORATORIO EN LA COMUNA

Se ha implementado la toma de exámenes de laboratorio en la localidad con fondos Albemarle cuya continuidad data desde el año 2015 con la canasta básica de exámenes, los que son necesarios para el diagnóstico y tratamiento de nuestra población.

Durante el año 2017 se tomaron un total de 5.519 exámenes lo que alcanza una cobertura sobre el 70% del total de la población. Los que cuentan con la particularidad de realizar las tomas de muestra en las localidades de origen lo que nos permite mantener a nuestra población bajo control con exámenes vigentes, y se evita el traslado hacia Hospital de Calama para su toma de exámenes.

Tal actividad ha mostrado una gran satisfacción de parte de nuestros usuarios, a los cuales les hemos brindado una mejor accesibilidad, oportunidad y equidad en salud.

LOCALIDADES	USUARIOS CON TOMA DE MUESTRA
<i>San Pedro de Atacama</i>	1.100
<i>Toconao</i>	113
<i>Peine</i>	38
<i>Socaire</i>	53
<i>Talabre</i>	5
<i>Camar</i>	6
<i>Río Grande</i>	13
<i>Total</i>	1.328



5.- IMÁGENES DIAGNÓSTICAS

TOMA DE MAMOGRAFÍAS, ECOGRAFÍAS MAMARIAS Y PROYECCIÓN BIRADS 0

En la actualidad a nivel país, existe un aumento de Cáncer, principalmente en la Mujer, como el cervicouterino y de mamas, por lo que es relevante mantener a la población femenina con exámenes de Papanicolau y Mamografía vigente. Es impresionante que, la falta de acceso y la gran dispersión geográfica de la comuna afecta directamente en este tipo de prevención y pesquisa, ya que tenemos mujeres de 55 a 65 años que nunca se habían tomado una mamografía, en especial de las localidades de Camar, Talabre, Socaire, Toconao, incluso algunas usuarias de San Pedro de Atacama.

Para lograr una mejor cobertura en lo referente a pesquisa se implementó la medida de traslado de las usuarias para asegurarse de la toma de los exámenes.





TOMA DE RADIOGRAFÍAS DE PELVIS

Como parte de las Garantías Explícitas de Salud (GES) el Servicio de Salud envía fondos para la toma de Radiografías de pelvis en menores de 3 meses para la pesquisa de Displasia de Caderas y realizar un oportuno tratamiento, dado que siendo un problema de salud GES, debe cumplir con los plazos para su resolución.

Durante el año 2017 se tomaron 58 radiografías de pelvis de las cuales 6, arrojaron diagnóstico de alteradas, es decir con displasia.

TOMA DE ECOGRAFÍAS ABDOMINALES

Con el fin de pesquisar el Cáncer de vesícula y otros, se realizan 86 Ecotomografías abdominales.

6.- TOMA DE RADIOGRAFÍAS DE TORAX

Con el fin de pesquisar a usuarios con Neumonía Adquirida en la Comunidad (NAC), se firma convenio con el Servicio de Salud de Antofagasta, denominado Apoyo Radiológico en Atención Primaria para la pesquisa de NAC.

Se realizan 223 Radiografías de tórax de las cuales 71 con diagnóstico de NAC.

7.- RESOLUTIVIDAD DE ESPECIALIDADES EN ATENCIÓN PRIMARIA

PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS DE BAJA RESOLUTIVIDAD

Durante el año 2017, se realizaron 50 cirugías menores, con fondos Servicio de Salud a través del convenio Resolutividad en Atención Primaria, para lo cual se realizó la adquisición de equipamiento nuevo como lámpara de procedimiento (fondos Albemarle), material de acero inoxidable (cajas de cirugía menor), paños perforados, antiparras y todo lo necesario para asegurar una atención de calidad, segura y oportuna a nuestros usuarios.



REALIZACIÓN DE ENDOSCOPIAS DIGESTIVAS ALTAS (EDA)

Como medio de detección de *Helicobacter Piloni* y brindar tratamiento oportuno, se han realizado durante el 2017, 15 EDA con test de ureasa y biopsia derivando a los usuarios de lista de espera.

ADQUISICIÓN DE LENTES OPTICOS PARA USUARIOS DE 20 A 64 AÑOS

Se adquieren 250 pares de lentes ópticos para entrega a los usuarios derivados desde los operativos de especialidades realizados.

8.- RECONOCIMIENTO ESPÉCULO DE ORO

Durante el año 2017, como estrategia a nivel regional, la Seremi de Salud en conjunto con el Servicio de Salud Antofagasta implementan el Reconcomiendo **“Espéculo de Oro”** por el gran trabajo del equipo de Salud, en especial matronas, en el aumento de coberturas real de **PAPANICOLAU VIGENTE** en mujeres beneficiarias de la comuna de San Pedro de Atacama, ocupando el Cesfam de San Pedro de Atacama el 3° lugar a nivel regional en tan importante misión.





Servicio de Salud
Antofagasta

Ministerio de Salud

DIRECCION GESTION RED ASISTENCIAL
CCION DE ATENCION PRIMARIA
IVP/DRA/DPM/EU. CSC/MT/UGO/dta

ORD.: N° 823

ANT.: -

MAT.: Solicita Anotaciones de Mérito -
Ganadores premio Espéculo de Oro
2017.

ANTOFAGASTA, **23 FEB 2018**

DE : MT. HÉCTOR VALLEJOS PÉREZ
DIRECTOR (S) SERVICIO DE SALUD ANTOFAGASTA

A : SEGÚN DISTRIBUCION

En el marco del proceso de mejora continua de los procesos de atención relacionados al Programa de Salud de la Mujer y el Recién Nacido en establecimientos de Atención Primaria y en relación a los resultados obtenidos por su establecimiento, esta dirección de Servicio reconoce el trabajo de su equipo de salud, por medio del cual aumentaron su cobertura real de Papanicolaou vigente en mujeres de 25 a 64 años, siendo reconocidos con el premio "Espéculo de Oro", año 2017.

RECONOCIMIENTO ESPECULO DE ORO 2017
Equipo Atención Primaria Comuna Sierra Gorda
Consultorio General Rural de María Elena
CESFAM San Pedro de Atacama
Hospital Comunitario de Mejillones
CESFAM Norponiente
CESFAM Corvallis
CESFAM Enrique Montt

En virtud de lo mencionado anteriormente, se solicita por medio del presente, generar anotación de mérito a los profesionales que, de acuerdo con lo observado por usted durante el año pasado, se hayan destacado en las estrategias de mejora para el aumento de la cobertura real de PAP vigente en grupo de riesgo.

Atentamente,



MT. HÉCTOR VALLEJOS PÉREZ
Director (S)
Servicio de Salud Antofagasta

ÓN N° Int.: 61/

de Dpto. Salud COMDES Calama - At. Encargada Programa de Salud de la Mujer.

7.- RECONOCIMIENTO MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIO (MAIS)

La estrategia nacional de Salud desde el Ministerio de Salud (MINSAL), apunta a fortalecer la Atención Primaria Salud desde el enfoque familiar y comunitario, por lo que se entrega los nuevos lineamientos de funcionamiento a los establecimientos de salud poniéndose énfasis en la Promoción, Prevención y Pesquisa con un enfoque familiar y comunitario, de manera tal de entregar una atención integral a los usuarios y destinando profesionales de cabecera según el sector en el que vivan. El modelo de Salud Familiar implementado nos exige una nueva forma de funcionamiento, protegiendo horas de profesionales para la realización de Visitas Domiciliarias Integrales (VDI) según riesgo y vulnerabilidad de las familias, por lo que el equipo de salud acude los días lunes y miércoles para la realización de estas visitas. Este modelo también se aplica a las Postas de Salud Rural con el mismo objetivo; conocer a la población y la vulnerabilidad de cada familia.



Por lo anterior y dados los avances que ha mostrado el equipo de Salud del CESFAM de San Pedro de Atacama, se nos otorgó el **4° lugar a nivel regional** en la aplicación del Modelo de Atención Integral DE Salud Familiar y Comunitario.



8.- ATENCIONES DE ESPECIALIDAD

OPERATIVO CIEN MANOS

Este operativo se llevó a cabo durante los días 4 y 5 de agosto del 2017, con el apoyo de la Fundación 100 manos, los profesionales concurrieron desde Santiago, financiado por fondos Albemarle 2017.

La atención de especialistas en la comuna siempre es bien recibida por los usuarios, quienes obtienen resolución de problemas de salud y derivación a nivel que corresponda, para resolver las listas de espera de manera prioritaria.

ESPECIALIDAD	N° PERSONAS ATENDIDAS
GINECOLOGO	25
PEDIATRA	41
OTORRINO	55
GASTROENTEROLOGO	32
DERMATOLOGO	21

INTERNISTA	40
CIRUGIA	20
REUMATOLOGIA	18
TOTAL	252





OPERATIVO COLEGIO MEDICO REALIZADO 9, 10 y 11 DE NOVIEMBRE

En conjunto con el Colegio Médico se han venido realizando Operativos de Especialidad desde el año 2016, los que han sido financiados con fondos Albemarle. Esta actividad siempre es bien recibida por la comunidad la que participa activamente de las atenciones y ve con buenos ojos la resolutiveidad de sus problemas de salud.

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Cirugía Menor	20
Dermatología	21
Consultas Medicina Interna	40
Consultas de Reumatología	18
Otorrinolaringología	51
Gastroenterólogo	40
TOTAL	190



ATENCIÓN DE ESPECIALIDAD OTORRINOLARINGOLOGÍA

Destaca como actividad relevante en el año 2017 la atención de especialidad de Otorrinolaringología, la que abordó a usuarios de distintos grupos etarios, los que fueron atendidos en las localidades de San Pedro de Atacama, Peine Socaire y Toconao, principalmente adultos mayores.

Dicha prestación se le entrega gracias al aporte de la empresa Albemarle.

OTORRINOLARINGOLOGÍA	PRESTACIONES
Consultas	61
Toma de audiometría	60
Toma de molde para audífono	80
Entrega de audífonos uni o bilateral	80

9.- PROGRAMA PLANES DE TRATAMIENTO Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS EN POBLACIÓN GENERAL

Programa funciona en dependencias municipales exclusivas para ello calle Toconao 413, lo que ha generado mayor adherencia de los usuarios y que tengan un sentido de pertenencia respecto del espacio destinado para su atención.

USUARIOS/SEXO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios que demandan atención	58	13	71

USUARIOS/SEXO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios bajo control	49	9	58

USUARIOS/ETNIA	CANTIDAD
Aymara	1
Atacameños	16
mapuche	4
Quechua	1
Sin etnia	36

EGRESOS	CANTIDAD
Abandono	21
Alta administrativa	6
Alta terapéutica	11

SUSTANCIAS EN CONSUMO	CANTIDAD USUARIOS
alcohol	36
Cocaína	14
Marihuana	4
Pasta base	3
Sedantes o tranquilizantes	0
Crack	1

10.- PROMOCIÓN DE SALUD

Siendo éste el 4° año consecutivo que se realiza el programa en la comuna ha tenido muy buenos resultados en los tres lineamientos que aborda, logrando un reconocimiento a nivel regional

ACTIVIDAD FÍSICA

CAMINATAS SALUDABLES



CORRIDAS FAMILIARES



CELEBRACIÓN DÍA DE LAS MADRES DE LA COMUNA



CELEBRACIÓN DÍA DEL NIÑO



ZUMBATÓN MASIVA CONMEMORACIÓN MES DE LA MUJER



ZUMBATÓN MASIVA CON CRISTIAN OCARANZA



FIESTA DE NAVIDAD





11.- ADQUISICIÓN DE VEHÍCULOS

AMBULANCIA AVANZADA 4X4 AÑO 2018, MERCEDEZ BENZ

Adquirido por recurso municipal el cual contempló un costo de \$ 60.622.679



MINI BUS PARA TRASLADO DE PERSONAL DESTINADO PARA RONDAS MÉDICAS HACIA LAS LOCALIDADES DEL INTERIOR.

Adquirido con fondos del servicio de salud mediante convenio firmado denominado APOYO A LA GESTIÓN LOCAL 2017, CON UN MONTO DE \$22.100.000.-



CONSULTAS EN ATENCIÓN DE URGENCIA EN CENTROS DE SALUD RURAL (SUR) Y POSTAS RURALES

GENERALIDADES:

Población Beneficiaria Comunal 2017: 6.661 habitantes

- Población INE 2017: 11.381 Beneficiarios
- Más de 240.118 visitantes/año a la comuna.
- Alto índice de accidentes de tránsito.
- Gran explosión demográfica
- Gran dispersión geográfica
- 2 pasos fronterizos de gran tránsito.
- Único centro de salud en la comuna distante a 100 kms del hospital de referencia.
- La comuna de San Pedro de Atacama contaba con un SUR (Servicio de Urgencia Rural) adjunto al CESFAM San Pedro de Atacama.

En mayo 2015 incorporación de 2° SUR para la comuna, destinado a la localidad de Socaire con un vehículo de emergencia (ambulancia) y conductor residente.

En cuanto a las atenciones de urgencia de profesionales y técnicos de salud se tiene un incremento desde al año 2012 al 2017, que se detalla continuación:

ATENCIONES SUR COMUNA	TOTAL
2012	11.887
2013	12.711
2014	12.898
2015	11.452
2016	15.747
2017	16.247
TOTAL	80.942

AÑO ATENCIONES	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Trabajo de parto (Traslado)	13	20	11	16	26	31
Atención parto en SUR	1	0	1	3	14	5
Morbilidad Obstétrica	23	25	20	17	15	18
Aborto (Traslado)	19	8	12	3	8	12
Morbilidad General	42	41	41	17	22	29

En relación a los traslados, se refleja una disminución en el número de traslados desde el año 2012 al 2014 en ambulancias de pacientes que consultan el sistema urgencias, incrementándose nuevamente a partir del año 2015, lo que demuestra que el número de traslado en ambulancia al

hospital de Calama, es relativo, siempre dependiendo del motivo de consulta y estado de salud de los usuarios consultantes.

AÑO	N° TRASLADOS COMUNA
2012	388
2013	324
2014	225
2015	398
2016	388
2017	473
Total	2.196

Fuente: DEIS MINSAL

PROGRAMAS EXTRAPRESUPUESTARIOS EN CONVENIO CON EL SERVICIO DE SALUD DE ANTOFAGASTA AÑO 2017.

Con la finalidad de apoyar la gestión de la Municipalidad, en conformidad a lo establecido en el Art. 56° de la Ley 19.378, el aporte estatal podrá incrementarse cuando se hayan dictado normas técnicas, planes y programas con posterioridad a la entrada en vigencia de la ley, lo que implica un mayor gasto para la entidad administradora; en virtud de ello anualmente el Ministerio de Salud a través del Servicio de Salud de Antofagasta, celebra convenios para impulsar programas orientados a mejorar la accesibilidad, oportunidad y calidad técnica de la atención que se entrega en los establecimientos de Atención Primaria de Salud. En este contexto, el Municipio a través del Departamento de Salud ejecutó durante el 2017, los siguientes Programas:

CONVENIOS CON EL SERVICIO DE SALUD DE ANTOFAGASTA

NOMBRE PROGRAMA	MONTO DEL PROGRAMA	INGRESOS 2017	GASTOS 2017	CUMPLIMIENTO
PROGRAMA DE RESOLUTIVIDAD EN APS	\$ 10.562.600.-	\$ 10.562.600.-	\$7.214.142.-	68.30%
PROGRAMA ESPACIOS AMIGABLES PARA ADOLESCENTES EN ATENCION PRIMARIA MUNICIPAL	\$ 6.892.661.-	\$ 4.521.437.-	\$4.241.502.-	61.53%
APOYO DIAGNOSTICO RADIOLOGICO EN EL NIVEL PRIMARIO DE ATENCION PARA LA RESOLUCION EFICIENTE DE NEUMONIA ADQUIRIDA EN LA COMUNIDAD (NAC)	\$ 4.048.509.-	\$ 4.048.509.-	\$3.322.290.-	82%
PROGRAMA DE MEJORIA DE LA EQUIDAD EN SALUD RURAL	\$ 51.497.081.-	\$ 51.497.081.-	\$48.593.344.-	94.36%
PROGRAMA SEMBRANDO SONRISAS	\$ 2.721.854.-	\$ 2.721.854.-	\$2.721.854.-	100%
PROGRAMA ODONTOLOGICO INTEGRAL	\$ 11.453.765.-	\$ 11.453.765.-	\$11.453.765.-	100%

PROGRAMA GES ODONTOLOGICO	\$ 7.013.778.-	\$ 7.013.778.-	\$1.402.264.-	20%
PROGRAMA MEJORAMIENTO DEL ACCESO A LA ATENCION ODONTOLOGICA	\$ 1.684.096.-	\$ 1.684.096.-	\$1.684.096.-	100%
PROGRAMA DE APOYO A LA GESTION LOCAL EN ATENCION PRIMARIA MUNICIPAL	\$ 5.500.000.-	\$5.500.000.-	\$5.500.000.-	100%
PROGRAMA DE APOYO AL DESARROLLO BIO-PSICOSOCIAL EN LAS REDES ASISTENCIALES	\$ 39.999.699.-	\$ 39.999.699.-	\$36.073.573.-	90.18%
PROGRAMA DE CONTROL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS INFANTILES IRA	\$ 13.007.381.-	\$ 13.007.381.-	\$12.969.245.-	99.70%
PLANES DE TRATAMIENTO Y REHABILITACION DEL CONSUMO DE DROGAS PARA LA POBLACION GENERAL	\$ 53.088.696.-	\$ 48.664.638.-	\$50.158.012.-	100%
PROGRAMA SERVICIO DE URGENCIA RURAL	\$ 54.087.598.-	\$ 54.087.597.-	\$50.972.918.-	94.24%
PROGRAMA DE IMÁGENES DIAGNOSTICAS EN APS	\$ 7.758.980.-	\$ 7.758.980.-	\$1.759.340.-	22.67%
PROGRAMA MODELO DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA EN ATENCION PRIMARIA 2017	\$ 3.000.000.-	\$ 3.000.000.-	\$2.989.470.-	99.64%
PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA DE ESTABLECIMIENTOS DE ATENCION PRIMARIA MUNICIPAL	\$ 3.806.816.-	\$ 3.806.816.-	\$3.806.803.-	100%
PROGRAMA REHABILITACION INTEGRAL EN LA RED DE SALUD (ARTROSIS)	\$ 4.811.221.-	\$ 3.892.980.-	\$4.292.656.-	89.22%
PROGRAMA ESPECIAL DE SALUD Y PUEBLOS INDIGENAS	\$ 1.582.979.-	\$ 1.582.979.-	\$723.309.-	45.69%
CAMPAÑA DE INVIERNO 2017	\$ 1.814.865.-	\$ 1.814.865.-	\$1.946.865.-	100%
CAPACITACION UNIVERSAL PARA LA ATENCION PRIMARIA MUNICIPALIZADA (EN EJECUCIÓN 2018)	\$ 1.105.805.-	\$ 774.064.-	\$0.-	0%
PROGRAMA APOYO A LA GESTION BRECHA MULTIFACTORIAL (EN EJECUCIÓN 2018)	\$ 46.429.120.-	\$ 46.429.120.-	\$37.717.141.-	81.2%

PROGRAMA VIDA SANA INTERVENCIÓN EN FACTORES DE RIESGO DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES (Ejecución 2018)	\$7.124.661.-	\$0.-	\$0.-	0%
---	---------------	-------	-------	----

Del total de los recursos percibidos por concepto de Programas de Salud, se cumplió con un 89.41% en la ejecución del período 2017, lo que permite financiamiento para contratación de Recurso Humano, mejoramiento de infraestructura, Adquisición de Equipamiento, adquisición de vehículo, rondas extraordinarias, atención Integral de niños desde la gestación hasta 4 años de edad, exámenes de laboratorio, radiografías e imágenes diagnósticas, prestaciones odontológicas que no contempla la canasta básica de APS.

OTROS PROGRAMAS VIA CONVENIO COMUNA SAN PEDRO DE ATACAMA

NOMBRE PROGRAMA	MONTO DEL PROGRAMA	INGRESOS 2017	GASTOS 2017	CUMPLIMIENTO
PLAN TRIENAL DE PROMOCION DE LA SALUD 2017	\$ 16.725.867.-	\$ 16.725.867.-	\$14.499.011. -	86.68%
REFORZAMIENTO ODONTOLOGICO Y SOCIAL DE SAN PEDRO DE ATACAMA (ALMA)	\$ 29.443.720.-	\$ 29.443.720.-	\$29.216.144. -	99.23%
ATENCION DE SALUD POR ESPECIALIDADES 2017 (CONVENIO ALBEMARLE LTDA.)	\$ 88.325.000.-	\$ 88.325.000.-	\$78.770.987. -	89%
POR UN SAN PEDRO DE ATACAMA SIN DROGAS (EN EJECUCIÓN 2018)	\$ 29.408.915.-	\$ 29.408.915.-	\$0	0%

Dentro de otros Convenios, se destacan el apoyo de la empresa privada y otras entidades públicas para financiamiento de actividades de promoción de salud, Especialistas que no están incorporados dentro de las prestaciones de Atención Primaria, priorizando las especialidades de acuerdo con las listas de espera que mantiene el Cesfam, como otorrinolaringología; asimismo se incorporó a odontólogo para absorber las necesidades de mayor complejidad que no están dentro de la canasta básica.

INFORME EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AÑO 2017**INGRESOS**

La composición del Presupuesto anual del Departamento de Salud, considera entre otros el aporte de la Municipalidad de San Pedro de Atacama y del Ministerio de Salud, además de otros ingresos del sector privado, ingresos por concepto de venta de servicios, recuperación de reembolsos por licencias médicas y otros, conforme lo establecido en el Art. 49° de la Ley 19.378, Estatuto de Atención Primaria, lo que permite financiar las acciones de salud en Atención Primaria.

El presupuesto de Ingresos para el año 2017 fue de M\$ 1.357.527.- aumentando en un 12.1% con respecto al año 2016, el cual se compuso de los siguientes ingresos:

CONCEPTO	M\$	%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.075.858.-	79.25%
INGRESOS DE OPERACIÓN	26.099.-	1.92%
OTROS INGRESOS CORRIENTES	52.186.-	3.84%
SALDO INICIAL DE CAJA	203.383.-	14.98%
TOTAL	1.357.527.-	100%

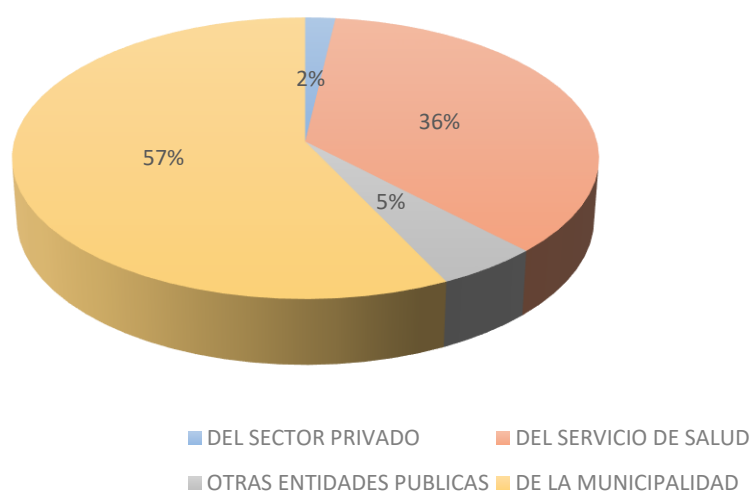
1. Transferencias Corrientes.

Durante el año 2017 se percibió por concepto de transferencias corrientes \$1.075.858.175.-, en donde al término del período, se deduce que un 57.11% de los ingresos corrientes es aportado por la Municipalidad, el que es destinado a financiar parte de la dotación de personal acorde a los requerimientos del Centro de Salud Familiar de San Pedro de Atacama (CESFAM) y las Postas Rurales.

En este ámbito es necesario destacar además, el financiamiento del área administrativa del Departamento y del Servicio de Urgencia adosado al Cesfam, que permite éste último mantener un personal las 24 horas con turnos de permanencia.

TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$	%
DEL SECTOR PRIVADO	20.000.000.-	1.86%
DEL SERVICIO DE SALUD	386.844.653.-	35.96%
DE OTRAS ENTIDADES PUBLICAS	54.513.522.-	5.06%
DE LA MUNICIPALIDAD	614.500.000.-	57.11%
TOTAL	1.075.858.175.-	100,00%

TRANSFERENCIAS CORRIENTES

DEL SERVICIO DE SALUD.

Por su parte El Ministerio de Salud, a través del Servicio de Salud Antofagasta, entrega un aporte estatal, bajo la calificación de Comuna de Costo Fijo, que alcanza la suma anual de M\$ 386.844.- Los establecimientos de Salud de la Comuna están reconocidos como rurales por el Ministerio, por su condición de ruralidad, nivel socioeconómico y dificultad para prestar y acceder a las atenciones de salud, lo que le permite al sistema percibir recursos de beneficio del personal.

INGRESOS DE OPERACIÓN

Los Ingresos de Operación el año 2017 fueron de M\$ 26.099.-, los que se obtuvieron por concepto de venta de servicios, a través, del cobro a pacientes no beneficiarios del sistema.

OTROS INGRESOS CORRIENTES

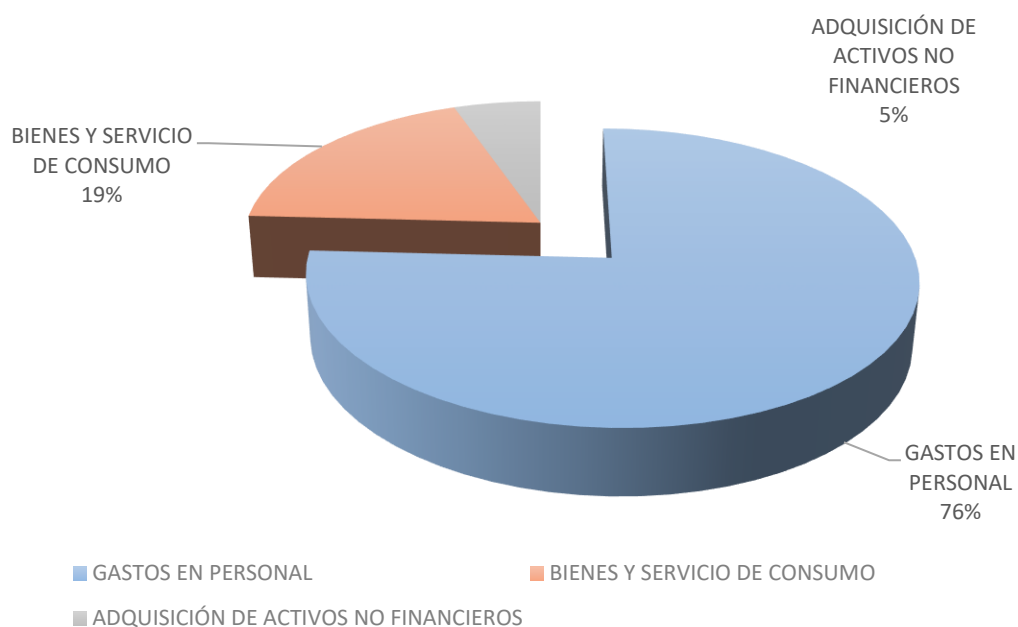
Durante el año 2017, se percibió por concepto de recuperación de valores de licencias médicas por ausencias del personal de salud, un monto anual de M\$ 36.885.

GASTOS

El mayor gasto generado el año 2017, corresponde al Personal de Atención Primaria contratado bajo la modalidad de planta, contrata, reemplazos y honorarios suma alzada lo que alcanzó a un 75.81%, del total de gastos anual.

GASTOS	\$	%
GASTOS EN PERSONAL	922.118.980	75.81%
BIENES Y SERVICIO DE CONSUMO	229.099.547	18.83%
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	65.141.347	5.35%
TOTAL GASTOS EFECTIVOS	1.216.359.874	100%

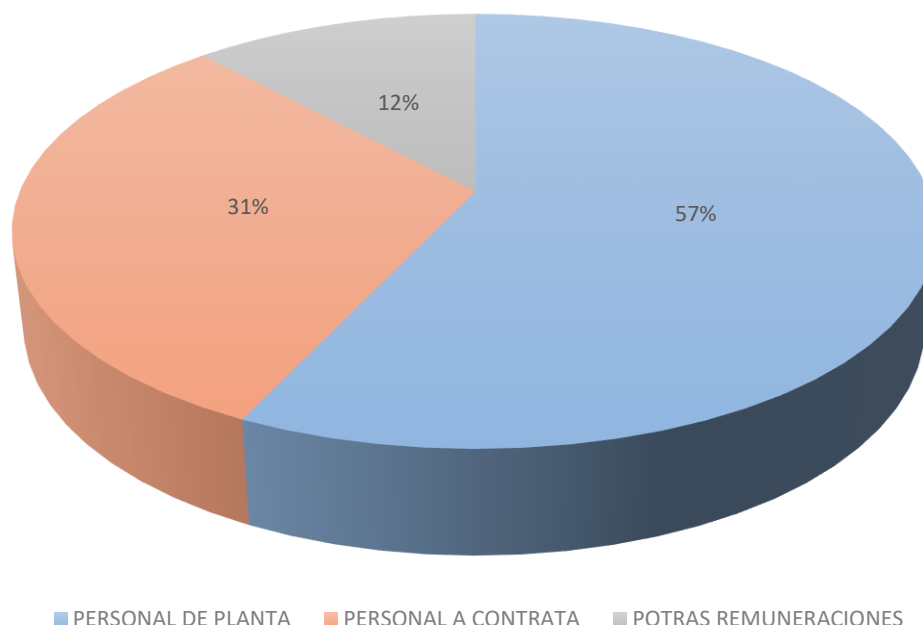
TOTAL GASTOS 2017



GASTOS EN PERSONAL

El análisis realizado al Presupuesto de Salud, nos puede indicar que el aporte del Ministerio de Salud, solventa sólo los sueldos del personal de planta en un 73% aproximadamente del total de gastos ejecutados en este ítem, por lo que el 27 % restante, correspondiente al personal a contrata y otras remuneraciones es asumido con aporte de la Municipalidad, además del costo de los ítems presupuestarios como: bienes y servicios de consumo y adquisición de activos no financieros.

CONCEPTO	\$	%
PERSONAL DE PLANTA	525.720.934	57.01%
PERSONAL A CONTRATA	286.651.169	31.08%
OTRAS REMUNERACIONES	109.746.877	11.90%
TOTAL GASTOS EN PERSONAL	922.118.980	100.00%



GASTOS EN PERSONAL HISTÓRICO

Durante los últimos 3 años, los gastos en personal han ido en constante aumento por montos superiores al reajuste anual (año 2016 un 12.21% y el 2017 un 7%). Esto se debe a que anualmente se requiere reforzar más la dotación para la satisfacción usuaria en constante aumento.

AÑO	MONTO EN M\$		
2015	\$ 767,769	PLANTA	\$ 513,986
		CONTRATA	\$ 169,503
		OTRAS REMUNERACIONES	\$ 84,280
2016	\$ 861,537	PLANTA	\$ 592,162
		CONTRATA	\$ 183,512
		OTRAS REMUNERACIONES	\$ 85,863
2017	\$ 922,118	PLANTA	\$ 525,721
		CONTRATA	\$ 286,651
		OTRAS REMUNERACIONES	\$ 109,746

SITUACIÓN PREVISIONAL AÑO 2017

Durante el año 2017 se pagaron oportunamente el 100 % de las cotizaciones previsionales del personal del Departamento a través de la plataforma Previred en las fechas establecidas mensualmente por esta plataforma (antes de las 13:45 Hrs. del día 13 de cada mes), según la siguiente distribución mensual:

MES	TOTAL PAGADO \$	OBSERVACIÓN
ENERO	11.385.571	100 % del pago de cotizaciones
FEBRERO	11.723.330	100 % del pago de cotizaciones
MARZO	13.600.488	100 % del pago de cotizaciones
ABRIL	14.123.347	100 % del pago de cotizaciones
MAYO	11.472.664	100 % del pago de cotizaciones
JUNIO	15.597.910	100 % del pago de cotizaciones
JULIO	11.379.537	100 % del pago de cotizaciones
AGOSTO	11.589.281	100 % del pago de cotizaciones
SEPTIEMBRE	15.410.452	100 % del pago de cotizaciones
OCTUBRE	11.452.614	100 % del pago de cotizaciones
NOVIEMBRE	11.692.659	100 % del pago de cotizaciones
DICIEMBRE	15.468.384	100 % del pago de cotizaciones
TOTAL	154.896.237	

AVANZANDO HACIA UN HOSPITAL COMUNITARIO

La administración de la Salud en la Comuna es asumida desde el año 1987 por la Municipalidad de San Pedro de Atacama, a través del Departamento de Salud, Fecha en que asume la responsabilidad de la Atención Primaria, con una escasa dotación de personal y equipamiento para el funcionamiento de las Postas de Toconao, Socaire, Peine y San Pedro de Atacama. En más de dos décadas podemos observar un importante crecimiento poblacional, lo que se traduce en mejorar los planes de inversión en materia de infraestructura y recurso humano en esta área; es así como

desde el año 2010 se cuenta con un Centro de Salud Familiar, 4 Posta de Salud Rural y 2 Estaciones Médicos Rurales, lo que refuerza el Modelo de Salud integral desde la mirada biopsicosocial de la persona.

Sin embargo la población beneficiaria del sistema de salud público ha ido creciendo conforme al aumento poblacional de la Comuna de San Pedro de Atacama, lo que se puede apreciar en el cuadro comparativo de los últimos años a partir del 2013.

El gran problema de la atención de salud de esta comuna, es dar cobertura crónica y de morbilidad a la población fija de la comuna, sumado al constante crecimiento de la población flotante gatillado por el interés turístico de la zona.

Una forma de objetivar la gran afluencia de turistas a la comuna, es evaluando la tasa de ocupabilidad durante los últimos 5 años, tomando como base 3 festividades críticas en cuanto a la atención en el Servicio de Urgencia Rural, la cual arroja la creciente tasa de atenciones debido al aumento turístico que tiene San Pedro de Atacama.

Dicho esto es que surge la necesidad de construcción de un dispositivo, el cual durante el 2017 se logró abordar ajustándose a los pasos que deben tomar los proyectos. Uno de esos pasos fue poder empezar a realizar un diagnóstico que es fundamental para la participación y apoyo de los equipos locales del Establecimiento y del Servicio de Salud, con la finalidad de contar con los antecedentes cualitativos y cuantitativos necesarios que se requieren de acuerdo a lo exigido en las Pautas y Guías Metodológicas (EPH) y los parámetros definidos por los profesionales técnicos de los Ministerios de Salud y de Desarrollo Social, así como también las consultas a las comunidades para poder establecer verdaderas necesidades.

En base a lo anterior, el Departamento de Salud, en reuniones sostenidas con el Servicio de Salud de Antofagasta, nos informa sobre el real avance en esta materia, donde a comienzos del año se dio inicio al trabajo de adjudicación del estudio de pre-inversión para el dispositivo futuro de San Pedro de Atacama.

El estudio pre-inversional debe arrojar la verdadera necesidad de la comuna de San Pedro de Atacama y una vez culminada esta fase se vería los planes de trabajo para abordar las medidas de contingencia en materias de salud

UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE Y ACCIÓN SANITARIA

La unidad de medio ambiente tiene como objetivo principal el mejorar las condiciones medio ambientales de nuestra comuna, para el logro de esta, se realizan diversas tareas tales como: extracción de residuos domiciliario en operativos de limpieza en las distintas localidades de nuestra comuna, retiro de escombros, movimiento de tierra, nivelación de terrenos, mejoramiento de caminos y traslado de agua potable, además de otras actividades que sean necesaria para el bien de la comunidad en situaciones de emergencia

De esta forma, demostramos gráficamente la cantidad de solicitudes realizadas en el año 2017. Con maquinarias adquiridas por gestión de la municipalidad de San Pedro de Atacama.

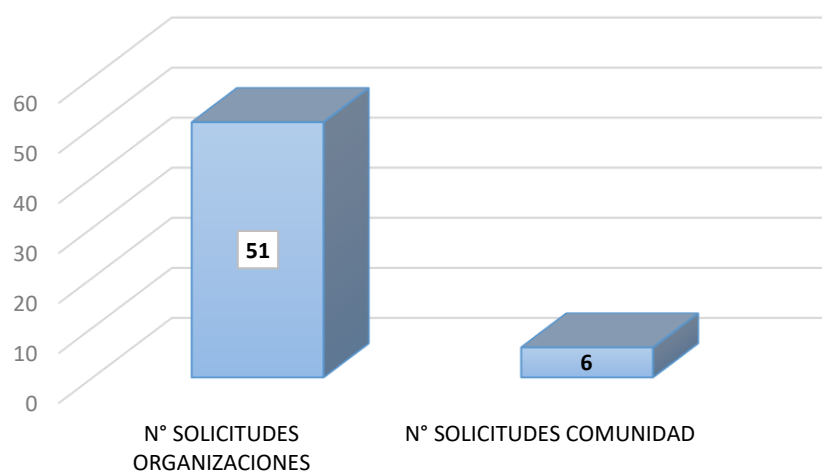
La dotación de la unidad está compuesta por 01 Encargado de la unidad y 02 conductores, operadores de vehículos y maquinarias pesadas.

El costo que significa mantener el personal contratado en esta unidad durante el año 2017 fue de **\$43.988.540.-**

El siguiente recuadro explicativo, demuestra la cantidad de solicitudes tanto de organizaciones, juntas de vecinos y comuneros a las que se ha dado respuesta durante el año 2017:

SOLICITUDES AÑO 2017	
N° SOLICITUDES ORGANIZACIONES	51
N° SOLICITUDES COMUNIDAD	6
TOTAL SOLICITUDES	57

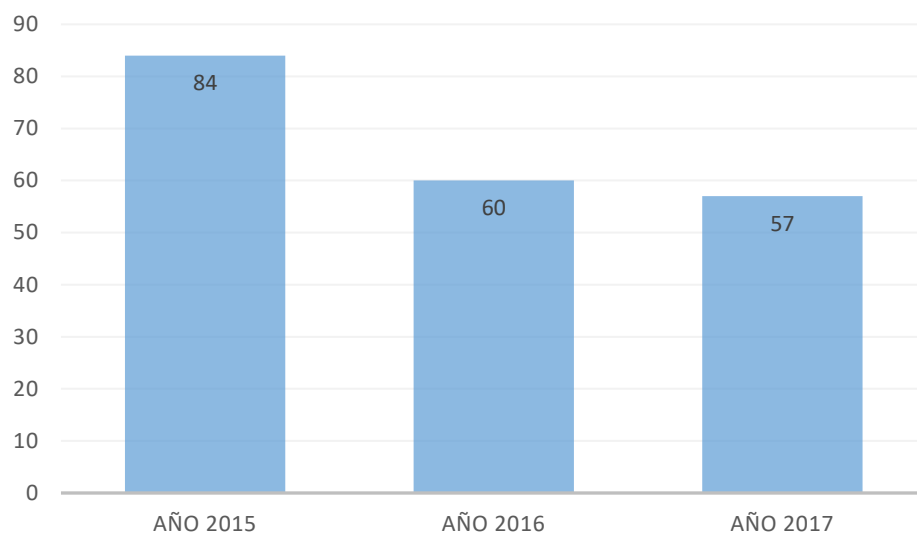
SOLICITUDES AÑO 2017



Desde el año 2015, se demuestra que las solicitudes han disminuido, dado principalmente al aumento en la frecuencia de la entrega de agua potable a las comunidades, comités y retén de carabineros el Laco.

CUADRO COMPARATIVO SOLICITUDES AÑO 2015 - 2016 - 2017			
PERIODO	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017
TOTAL SOLICITUDES	84	60	57

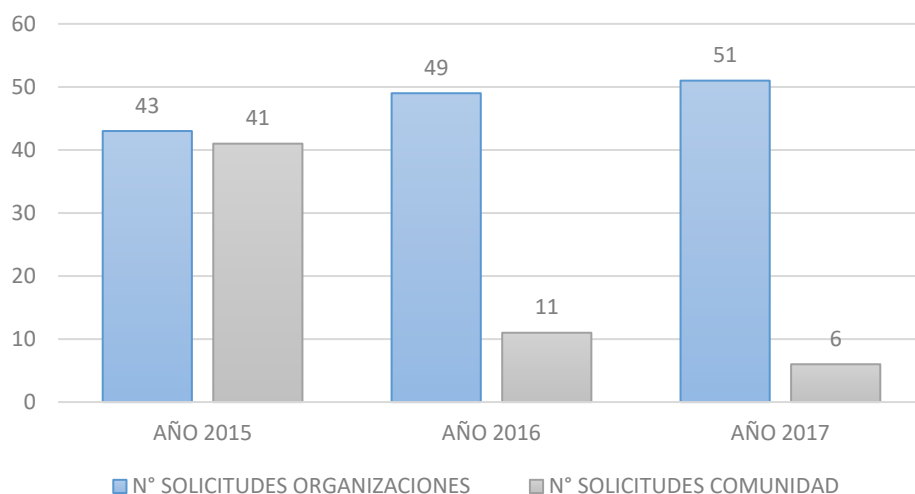
SOLICITUDES HISTÓRICAS 2015 - 2017



El siguiente cuadro muestra la cantidad de solicitudes ejecutadas generadas por asociaciones de agricultores y junta de vecinos de nuestra comunidad ver sus personas de la comunidad durante el período 2015 -2017.

CUADRO COMPARATIVO SOLICITUDES AÑO 2015 / 2016 / 2017			
PERIODO	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017
N° SOLICITUDES ORGANIZACIONES	43	49	51
N° SOLICITUDES COMUNIDAD	41	11	6
TOTAL SOLICITUDES	84	60	57

SOLICITUDES HISTÓRICAS ORGANIZACIONES V/S COMUNIDAD



En el ejercicio de estimar costos que involucran el préstamo de camiones y maquinarias a la comunidad realizamos un cuadro comparativo para destacar el verdadero costo asumido por la Municipalidad, efectuado hacia la comunidad durante el periodo 2017, el que asciende a un monto total de \$79.995.845.-

EQUIPOS MAQUINARIA PESADA UTILIZADA 2017			
EQUIPO	HORAS TRABAJO	VALOR ARRIENDO POR HORA O KILÓMETRO	COSTO ARRIENDO
CARGADOR FRONTAL KOMATSU	347	\$46.972.- x HORA	\$16.299.284.-
RETROEXCAVADORA NEW HOLLAND	35	\$46.972.- x HORA	\$1.644.020.-
BULLDOZER CATERPILLAR D6T	62	\$93.944.- x HORA	\$5.824.528.-
MOTONIVELADORA 140 K	149	\$46.972.- x HORA	\$6.998.828.-
CAMION ALJIBE HINO HLFL-45 12M3	20.799 KM	939 x kilometro	\$19.530.261.-
CAMION ALJIBE HINO HLHB-39	22.788 KM	939 x kilometro	\$21.397.932.-
TRACTO CAMION CAMA BAJA	1.525 KM	\$3.053.- x kilometro	\$4.655.825.-
CAMION TOLVA MACK GRANITTE 14 MT3	3.694 Km	\$470 x kilometro	\$1.736.180.-
CAMION ALJIBE INTERNATIONAL 30 MT3	2.033 Km	\$939 x kilometro	\$1.908.987.-
COSTO TOTAL			\$79.995.845.-

Además de los trabajos ejecutados por solicitudes, se realizan distintas labores programadas en ayuda a la comunidad, principalmente la entrega de agua potable a los pueblos, ayllus, comités de allegados y reten de carabineros el Laco, de acuerdo al siguiente detalle:

PROGRAMACION DE TRABAJO AÑO 2017				
EQUIPO	FRECUENCIA	ORGANIZACIÓN	ACTIVIDAD	N° DE VIAJES ANUALES
CAMION ALJIBE 12 MTS ³	CADA 7 DIAS	LOCALIDAD DE CAMAR	ENTREGA DE 12 MTS ³ AGUA POTABLE	48
CAMION ALJIBE 12 MTS ³	CADA 7 DIAS	LOCALIDAD DE RIO GRANDE	ENTREGA DE 12 MTS ³ AGUA POTABLE	48
CAMION ALJIBE 12 MTS ³	CADA 15 DIAS	RETEN CARABINEROS EL LACO	ENTREGA DE 12 MTS ³ AGUA POTABLE	24
CAMION ALJIBE MTS ³	CADA 15 DIAS	AYLLUS SAN PEDRO DE ATACAMA	ENTREGA DE 70 MTS ³ AGUA POTABLE	72
CAMION ALJIBE 30 MTS ³	CADA 21 DIAS	COMITÉ DE ALLEGADOS GEYSERS	ENTREGA DE 90 MTS ³ AGUA POTABLE	18
CAMION ALJIBE DE 30 MTS ³	CADA 15 DIAS	COMITÉ DE ALLEGADOS KUNZA PANI	ENTREGA DE 30 MTS ³ AGUA POTABLE	24
CAMION LIMPIA FOSA MTS ³	CADA 2 MESES	TOCORPURI	RETIRO DE RESIDUOS	24

En base a todo lo detallado anteriormente, se informa que el costo que generó mantener operativos los camiones y maquinarias de la unidad, durante el año 2017, asciende a un monto total de **\$53.601.324.-** (costo incluye principalmente gastos en combustible, seguros, mantenciones preventivas, mantenciones correctivas y permisos de circulación, entre otros).

El año 2017 la Unidad de Medio Ambiente y Acción Sanitaria tuvo un costo para la Municipalidad de **\$97.589.864.-**

ANEXOS

ANEXOS

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE 2017 (EN MILES DE PESOS)

Cuentas	31/12/2017		31/12/2016	
ACTIVO				
ACTIVOS CORRIENTES		5,333,190		1,520,074
RECURSOS DISPONIBLES		5,332,947		1,519,831
DISPONIBILIDADES EN MONEDA NACIONAL	5,315,176		1,505,060	
ANTICIPOS DE FONDOS	17,771		14,771	
BIENES FINANCIEROS		243		243
Cuentas por cobrar	243		243	
DEUDORES PRESUPUESTARIOS	0		0	
GASTOS ANTICIPADOS	0		0	
BIENES DE CONSUMO Y CAMBIO		0		0
EXISTENCIAS	0		0	
ACTIVOS NO CORRIENTES		704,917		728,459
BIENES FINANCIEROS		0		0
INVERSIONES FINANCIERAS	0		0	
PRÉSTAMOS	0		0	
BIENES DE USO		618,263		670,579
BIENES DE USO DEPRECIABLES	1,777,793		1,739,993	
BIENES DE USO NO DEPRECIABLES	0		0	
BIENES SUJETOS A AGOTAMIENTO	0		0	
BIENES DE USO EN LEASING	0		0	
BIENES DE USO POR INCORPORAR	0		0	
DEPRECIACIÓN ACUMULADA	-1,159,530		-1,069,414	
OTROS ACTIVOS		86,654		57,880
BIENES INTANGIBLES	94,559		65,815	
AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE BIENES INTANGIBLES	-9,492		-9,315	
COSTO DE PROYECTOS Y PROGRAMAS	0		0	
DEUDORES DE INCIERTA RECUPERACIÓN	0		0	
DEUDORES POR RENDICIÓN DE CUENTAS	0		0	
DETRIMENTOS	0		0	
OTROS BIENES	1,587		1,380	
TOTAL ACTIVO		6,038,107		2,248,533

ESTADO DE RESULTADOS DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2017 (EN MILES DE PESOS)

Cuentas	2017	2016
INGRESOS PATRIMONIALES		
INGRESOS OPERACIONALES	1,242,287	1,103,594
TRANSFERENCIAS RECIBIDAS	1,300,405	1,220,184
VENTA DE ACTIVOS	0	0
OTROS INGRESOS PATRIMONIALES	3,082,313	2,666,713
TOTAL INGRESOS	5,625,005	4,990,491
GASTOS PATRIMONIALES		
TRASPASOS AL FISCO	0	0
PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	0	0
GASTOS OPERACIONALES	2,406,604	2,392,782
TRANSFERENCIAS OTORGADAS	1,333,543	1,441,760
COSTO DE VENTA	0	0
GASTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	33,784	676,562
OTROS GASTOS PATRIMONIALES	87,940	111,273
TOTAL GASTOS	3,861,871	4,622,377
RESULTADO DEL PERÍODO	1,763,134	368,114

ESTADO DE SITUACIÓN PATRIMONIAL AL 31 DE DICIEMBRE 2017 (EN MILES DE PESOS)

Cuentas	31/12/2017		31/12/2016	
ACTIVO				
ACTIVOS CORRIENTES		5,333,190		1,520,074
RECURSOS DISPONIBLES		5,332,947		1,519,831
DISPONIBILIDADES EN MONEDA NACIONAL	5,315,176		1,505,060	
ANTICIPOS DE FONDOS	17,771		14,771	
BIENES FINANCIEROS		243		243
Cuentas por cobrar	243		243	
DEUDORES PRESUPUESTARIOS	0		0	
GASTOS ANTICIPADOS	0		0	
BIENES DE CONSUMO Y CAMBIO		0		0
EXISTENCIAS	0		0	
ACTIVOS NO CORRIENTES		704,917		728,459
BIENES FINANCIEROS		0		0
INVERSIONES FINANCIERAS	0		0	
PRÉSTAMOS	0		0	
BIENES DE USO		618,263		670,579
BIENES DE USO DEPRECIABLES	1,777,793		1,739,993	
BIENES DE USO NO DEPRECIABLES	0		0	
BIENES SUJETOS A AGOTAMIENTO	0		0	
BIENES DE USO EN LEASING	0		0	
BIENES DE USO POR INCORPORAR	0		0	
DEPRECIACIÓN ACUMULADA	-1,159,530		-1,069,414	
OTROS ACTIVOS		86,654		57,880
BIENES INTANGIBLES	94,559		65,815	
AMORTIZACIÓN ACUMULADA DE BIENES INTANGIBLES	-9,492		-9,315	
COSTO DE PROYECTOS Y PROGRAMAS	0		0	
DEUDORES DE INCIERTA RECUPERACIÓN	0		0	
DEUDORES POR RENDICIÓN DE CUENTAS	0		0	
DETRIMENTOS	0		0	
OTROS BIENES	1,587		1,380	
TOTAL ACTIVO		6,038,107		2,248,533

PASIVOS A DICIEMBRE 2017

N° DCTO	DOCUMENTO	FECHA	PROVEEDOR	MONTO
1085	Factura electronica	13/03/2017	Cespa	62,237
1806	Factura electronica	11/05/2017	Cespa	55,430
6826	Factura electronica	25/05/2017	Comercial Motorshop Ltda	3,202,593
6827	Factura electronica	25/05/2017	Comercial Motorshop Ltda	177,608
7722718	Factura electronica	31/05/2017	EGT	26,780
2245	Factura electronica	12/06/2017	Cespa	66,949
7242653	Factura no afecta elec.	30/06/2017	Tur Bus	43,500
2605	Factura electronica	07/07/2017	Cespa	82,713
155	Factura no afecta elec.	30/08/2017	Comité Energia Elect. Toconao	4,250
156	Factura no afecta elec.	30/08/2017	Comité Energia Elect. Toconao	45,875
3502	Factura electronica	07/09/2017	Cespa	43,387
19	Factura electronica	26/09/2017	Servicios Eléctricos y obras civiles del norte Ltda	3,218,950
3891	Factura electronica	16/10/2017	Cespa	37,890
539297	Factura no afecta elec.	30/10/2017	Sky Airline S.A	346,476
7965717	Factura electronica	31/10/2017	EGT	112,991
4306	Factura electronica	13/11/2017	Cespa	31,373
6996	Factura electronica	20/11/2017	Soc. Com Alvarez y Alvarez Ltda	41,354,292
308	Factura no afecta elec.	22/11/2017	Fundación ideas para la infancia	1,300,000
189	Factura no afecta elec.	30/11/2017	Comité Energia Elect. Toconao	4,250
190	Factura no afecta elec.	30/11/2017	Comité Energia Elect. Toconao	12,125
706	Factura electronica	02/12/2017	Agrovet	96,000
4415	Factura electronica	05/12/2017	Cespa	5,311,460
67	Factura no afect. Elec.	06/12/2017	Innovativa desarrollo empresarial Ltda	8,000,000
708121	Factura electronica	07/12/2017	CALS	2,667,504
709178	Factura electronica	11/12/2017	CALS	178,976
4722	Factura electronica	12/12/2017	Cespa	24,143
9685719	Boleta electronica	14/12/2017	Leticia Gonzales	35,574

119	Factura electronica	18/12/2017	Simon Carrera Hidalgo	2,262,338
50	Factura electronica	18/12/2017	Juana Mora Plaza	422,486
20	Factura electronica	19/12/2017	Leonarda Servantes Colque	221,033
264114	Factura electronica	21/12/2017	dimacofi S.A	593,431
4745	Factura electronica	26/12/2017	Cespa	1,624,805
457362769	Boleta electronica	26/12/2017	Christian Parra Toro	31,350
888	Factura electronica	27/12/2017	Monica Aramayo parraga	94,891
3696888	Factura electronica	28/12/2017	Salcobrand SA	372,177
1588	Factura electronica	29/12/2017	Guadalupe Parraga Chapana	299,404
4678	Factura electronica	29/12/2017	Hermann y Asociados Ltda	5,813,150
295	Factura electronica	01/01/2018	Soc. de asesoria y gestión Interfaz Ltda	3,409,368
567	Boleta Honorario	03/01/2018	Alejandro Zuleta Cruz	80,000
7096704	Factura electronica	03/01/2018	Chilexpress	56,593
69	Factura no afect. Elec.	03/01/2018	Innovativa desarrollo empresarial Ltda	6,000,000
132	Factura electronica	05/01/2018	Herman Bernal Muraña	249,900
131	Factura electronica	05/01/2018	Herman Bernal Muraña	854,563
80	Boleta Honorario	10/01/2018	Cristofer Bustos Moreno (Trabajos Diciembre)	444,444
273	Boleta Honorario	10/01/2018	Andrea Rodriguez Cortes	1,166,666
274	Boleta Honorario	10/01/2018	Andrea Rodriguez Cortes	1,166,666
12	Factura no afect. Elec.	10/01/2018	Soc. Ricardo Cortes Zuleta EIRL	3,375,000
11	Factura electronica	12/01/2018	Construcción y ss, Juan C Toro E. EIRL	92,000
2	Boleta Honorario	15/01/2018	Hector Martinez Gonzalez	100,000
469	Boleta Honorario	16/01/2018	Ivan Rivera Rojas	222,222

46	Boleta Honorario	18/01/2018	Jorge Ramos Briones (Trabajos 2017)	333,333
10	Factura electronica	19/01/2018	Marcelina Colque Carpanchay	1,273,300
436	Boleta Honorario	19/01/2018	Danilo Varas Tejerina	100,000
	Boleta de Honorarios		Naida Vergara	150,000
	Memo		Senda	125,189
			Funeraria (Ayuda social)	2,783,795

Total 100,787,053

DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO

CONVENIOS MUNICIPALIDAD CON INSTITUCIONES

A.- PROGRAMA INTERVENCIÓN FAMILIAR “PAUNACOTA Y YAALIR” - CONVENIO SERVICIO NACIONAL DE MENORES.

El Programa de Prevención Focalizada (P.P.F.) Paunacota y Yaalir, está destinado a la prevención de vulneración de derechos de la infancia; depende administrativamente de la Municipalidad de San Pedro de Atacama y técnicamente del Servicio Nacional de Menores (SENAME), éste se inicia durante el año 2005 a través del Programa de Fortalecimiento Familiar, continúa su gestión a través del Programa de Intervención Familiar y posteriormente, se constituye como Programa de Intervención Breve desde diciembre de 2007 hasta el 30 de Noviembre de 2013, luego funciona con resolución de emergencia, hasta el 23 de Enero de 2013. El P.P.F. Paunacota y Yaalir, es adjudicado por la Municipalidad de San Pedro de Atacama a partir del día 24 de enero de 2014, por 2 años y seis meses, es decir hasta Julio 2016. Por lo tanto en la actualidad se encuentra funcionando con resolución de emergencia desde Julio 2016, hasta la fecha, teniendo presupuesto aprobado hasta Diciembre 2016.

El Programa está destinado a contribuir a la superación de vulneraciones de derecho de mediana complejidad – **negligencia, violencia intrafamiliar, maltrato leve, vínculos afectivos que interfieren con un desarrollo sano** - que afectan a niños, niñas y adolescente de la comuna de San Pedro de Atacama, incluidas sus localidades.

Debido a que nos constituimos como el único Programa en la comuna destinado a proteger los derechos de infancia, en diversas ocasiones, se han abordado problemáticas de mayor complejidad, tales como maltrato grave, abuso sexual, consumo de drogas, explotación económica, entre otros. Así también, se implementan actividades de promoción de derechos, y actividades recreativas en general.

Cabe mencionar que año a año nuestra labor se ha visto incrementada en cuanto a frecuencia de atención, aumento de demandas espontáneas y utilización del Programa como una importante red de apoyo social para las familias más vulnerables de la comuna de San Pedro de Atacama.

Los Objetivos plasmados en el proyecto adjudicado, de acuerdo a las bases técnicas de SENAME, son los siguientes:

1. Fortalecer los recursos personales de los niños, niñas y adolescentes en consideración a la etapa del desarrollo en la que se encuentran.
2. Fortalecer competencias/recursos parentales y/o marentales de los adultos a cargo que favorezcan la restitución de los derechos vulnerados de los niños, niñas o adolescentes.
3. Promover la incorporación de co-garantes del entorno familiar y/o comunitario que aporten a la restitución de derechos de los niños, niñas o adolescentes usuarios/as y apoyen en el ejercicio de la parentalidad/marentalidad a los cuidadores principales.

Respecto del equipo profesional, este se encuentra compuesto por la directora del programa, dos psicólogas, un asistente social, un sociólogo y una secretaria administrativa

La información que se presenta a continuación, tiene por objeto dar a conocer la gestión del Programa durante el año 2016 (desde Enero a Octubre).

I. Evaluación Resultados PPF Paunacota y Yaalir

a) VIGENTES E INGRESOS DURANTE EL AÑO 2017 P.P.F. PAUNACOTA Y YAALIR

MES	NNA INGRESADOS
Enero	91
Febrero	4
Marzo	13
Abril	5
Mayo	9
Junio	4
Julio	6
Agosto	13
Septiembre	-
Octubre	5
Noviembre	-
Diciembre	-
TOTAL	150

Es posible indicar que a la fecha se han atendido ciento cincuenta niños, niñas y adolescentes, en conjunto con sus familias a través de intervención psicológica, social y comunitaria

b) CAUSAL DE INGRESO 2017

CAUSAL INGRESO AL P.P.F	NNA
Testigo de violencia intrafamiliar	37
Interacción conflictiva con uno o ambos padres	7
Víctima de maltrato físico leve	1
Inhabilidad de uno o ambos padres	17
Víctima de negligencia	54
Ejerce Builing	3
Interacción conflictiva con escuela	4
Victima maltrato psicológico	1
Protección (cuando lo indica el Juzgado Familia)	16
Embarazo adolescente	2
Otro motivo de ingreso	6
Victima Abuso Sexual	1
Victima Maltrato físico	1
total	150

Durante el año 2017, se atendieron una totalidad de 150 casos ingresados – vigentes. A propósito de las causales de ingreso al Programa, en primer lugar se encuentran NNA (niño, niña o adolescente) Víctima de Negligencia, con un 36% (54 casos) del total de los ingresos del año. En segundo lugar, tenemos testigo de violencia intrafamiliar, con un 24.6% (37 casos) de los ingresos totales.

Fuente: Senainfo, Ingresos y vigentes Año 2017.

c) ETNIA

LICKAN ANTAY	OTRA ETNIA	SIN ETNIA
77 (51.3%)	16 (10.6%)	57 (38%)

De acuerdo a las estadísticas, un 51.3% corresponden a la etnia Lickan Antay, y un 38% no poseen etnia, solo un 10% corresponden a otra etnia, de acuerdo a las atenciones realizadas por el Programa hasta la fecha.

d) Establecimiento Educacional

ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	N° NNA INGRESADOS EN EL PPF PAUNACOTA Y YAALIR 2016
Escuela E – 26 spa	69
Escuela E – 21 Toconao	16
Escuela G – 30 Socaire	6
Escuela G – 25 Solor	4
Escuela Peine	0
Jardin Pauna Lickan (Integra)	15
Jardin Chañarcito (Junji)	3
Jardín Lickan antay (Junji)	2
Jardin Lickan Antai (Toconao – Integra)	2
Jardin Miscanti (Socaire)	
Liceo C - 30	23
Sin Escolaridad	11

e) Grado de Cumplimiento

EGRESOS ENERO A OCTUBRE 2016	TOTAL EGRESOS 65	100%
Alrededor 100% (Logrado)	34	52.3%
Sobre el 50% (Parcialmente Logrado)	19	29.2%
Menos del 50% (No Logrado)	5	7.6%
No adscrito al Programa	2	3%
No lo Termina, lo interrumpe (se deriva a otro programa)	4	6.1%
Sin Grado de Cumplimiento	1	1.5%

Se puede observar que el total de usuarios egresados corresponde a un universo de 65 NNA, alcanzando el 52% de ellos el 100 por ciento de los logros. Lo que corresponde a los tres niveles de intervención; con el usuario ingresado, la familia y la red comunitaria

Fuente: Senainfo, Egresos Año 2017.

f) Actividades Comunitarias de Promoción de Derechos NNA

Taller De Fortalecimiento De Competencias Parentales - San Pedro De Atacama.

Dirigido a padres, madres y adultos significativos de niños, niñas y jóvenes ingresados en nuestro programa y casos ordenados desde el tribunal de familias de Calama. Ambiente de trabajo grupal, Experiencial, Reflexivo, focalizado en temas conceptuales de las Competencias Parentales y Marentales. Desarrollado durante 10 sesiones de 2, 5 horas durante el primer semestre de este año 2016 y proceso que se encuentra en el actual desarrollo del módulo en este segundo semestre 2016.



Talleres De Fortalecimiento De Competencias Parentales Toconao.

Dirigido a padres, madres y adultos significativos de la **localidad de Toconao**. Espacio de trabajo grupal, experiencial, reflexivo, focalizado en temas conceptuales de las competencias parentales y marentales. Taller desarrollado durante el primer semestre 2017, ante la demanda de ese territorio.



Taller De Pintura Al Oleo.

Espacio grupal de trabajo con niños, niñas y jóvenes de nuestro programa entre los 8 a 12 años desarrollado durante el Verano 2017.



Campamento De Verano Chukcho.

Campamento los jóvenes participantes de las actividades de Verano 2016, visita y campamento a asentamiento Chukcho, dirigido por los profesionales y acompañado por un guía local profundizando en el sentido etno-cultural.



Taller De Habilidades Sociales Y Liderazgo.

Trabajo con jóvenes entre los 12 a 17 años desarrollado durante ambos semestres del 2016, donde se ejecutan co-constructivamente con los jóvenes, actividades de esparcimiento, deportes extremos y recreación sana bajo enfoques de la cultura local, la relación con su grupo de pares y la formación grupal.



Taller de expresión de emociones, niños de 8 a 12 años.

Taller grupal con niños y niñas entre los 8 a 12 años de edad formulado para la expresión de emociones a través del Arte Terapia para el trabajo focalizado en las problemáticas identificadas de cada caso.



Taller De Pintura Y Expresión De Emociones, Niños De 7 A 12 Años - Toconao.

Taller grupal de trabajo con niños y niñas de la Localidad de Toconao desarrollado en coordinación con el complejo educacional de Toconao, taller formulado para la expresión de emociones a través del Arte Terapia para el trabajo focalizado en las problemáticas identificadas de cada caso.



Taller De Skate

Taller deportivo-Recreativo dirigido a niños y jóvenes de la Comunidad de San Pedro de Atacama, desarrollado en dependencias del Skate Park.



Taller De Escalada Toconao.

Taller deportivo-Recreativo dirigido a niños, jóvenes acompañados con sus familias.



Tambo Familiar Andino

Actividad Comunitaria en conmemoración del día de la familia en conjunto con **la JJVV alto Jama**, actividad Artístico-cultural con las Familias de la comunidad e integrantes de nuestro Programa.



Jornada Familiar De Reflexión “Toconao Cuida Sus Niños, Niñas Y Jóvenes”

Actividad Comunitaria de análisis y reflexión de la realidad local de la comunidad de Toconao frente a los derechos de niños, niñas y jóvenes, dirigida a toda la Familia.



Jornada De Capacitación “Protocolos En Vulneraciones De Derechos”.

Se realiza capacitación en protocolos legales sobre Derechos del Niño y denuncias de Vulneración de derechos, capacitación para docentes y administrativos de **la Escuela E-26 de San Pedro de Atacama** para fortalecer las coordinaciones de los casos con el establecimiento educativo, la efectividad de derivaciones. Ejecutada en el primer semestre 2017.

Jornada De Capacitación “Protocolos En Vulneraciones De Derechos”.

Se realiza capacitación en protocolos legales sobre Derechos del Niño y denuncias de Vulneración de derechos, capacitación para docentes y asistentes de la educación del **complejo educacional Toconao E-21**, para fortalecer las coordinaciones de los casos con el establecimiento educativo y la efectividad de derivaciones en post de la superación de las vulneraciones de derechos. Ejecutada en el segundo semestre 2016.

Desarrollo De La Red De Infancia Y Juventud 2017.

Se realiza mensualmente una reunión de Red de infancia y juventud para coordinar las acciones colectivas e institucionales de los actores co-garantes de derechos de niños, niñas y Jóvenes en San Pedro de Atacama. Este año se logran definir nuestra misión y visión y objetivos comunes que orientarán el trabajo de este año 2016.



g) Logros Del Programa.

➤ Red de infancia.

A partir del segundo semestre del año 2017, se reactivan reuniones mensuales con las instituciones involucradas en el trabajo con niños y jóvenes de San Pedro de Atacama. Es satisfactorio poder realizar reuniones de forma periódica con la red de infancia, ya que existe una retroalimentación constante del trabajo de las instituciones, se analiza la situación actual de las familias de la comuna, se coordinan actividades, generan protocolos y lineamientos de la infancia comunal entre otras labores.

Por la relevancia de estas reuniones y el aporte que genera a las familias de la comuna, se hace necesario nombrar las instituciones comprometidas con la red de infancia las cuales son:

- ✓ Centro de rehabilitación JURIQUE.
- ✓ Dupla psicosocial DAEM.
- ✓ Programa PaunacOta Y Yaalir
- ✓ Centro de terapia Crecer.
- ✓ Fundación Tantí
- ✓ Escuela Básica E-26
- ✓ Fundación Siembra
- ✓ CESFAM S.P.A
- ✓ Jardín infantil Chañarcito
- ✓ Programa Fútbol Más.
- ✓ Jardín infantil Lickanantay

- Evaluaciones positivas SMAT-RUS. (perteneciente al centro de cumplimiento que supervisa información entregada a tribunal de

h) Relación directa y colaborativa con redes de apoyo.

Como se ha mencionado anteriormente, el rol de los coo-garantes es fundamental para el trabajo y proceso con los usuarios, por lo cual se hace imprescindible la retroalimentación con las redes de apoyo institucionales. Para aquello, se cuenta con una grata relación con varias instituciones de la zona, logrando un trabajo colaborativo y eficaz. Estas instituciones y equipos son: Tribunal de Familia de Calama, Complejo Educacional Toconao, Escuela de Socaire G-30, Escuela básica E-26, Escuela G-25 de Solor, Dupla psicosocial del DAEM, equipo psicosocial de CESFAM y PAB PAI. Con las presentes instituciones se ha logrado realizar reuniones periódicas, para analizar y retroalimentar los casos que mantenemos en común, al igual que nuevos ingresos de usuarios que las instituciones pesquisan y derivan a nuestro programa.

Es cuanto se puede informar, con respecto a las actividades gruesas que realiza el PPF Paunacota y Yaalir, sin considerar las intervenciones que día a día contemplan el trabajo de los profesionales, que sin embargo se ven reflejadas en los egresos del programa

B.- CONVENIO SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL – SENDA, PREVIENE EN TU COMUNA.

Según las Orientaciones para la Gestión 2017, el Programa “SENDA Previene en la Comunidad”, tiene por objetivo general *instalar y/o fortalecer un sistema integral de articulación y gestión territorial de promoción, prevención, tratamiento e integración social para abordar el consumo de riesgo de alcohol y otras drogas en el ámbito local.*

De esta manera, SENDA Previene gestiona la oferta de recursos existentes en el nivel local (intersector), y coordina oferta institucional (oferta programática) para dar respuesta a la demanda identificada en los entornos y comunidades, a través de diagnósticos locales que permitan caracterizar las particularidades del fenómeno y los determinantes sociales que inciden directamente en la calidad de vida de las personas, con todos los actores relevantes institucionales y de la sociedad civil, fortaleciendo la corresponsabilidad y la participación activa.

Con el objetivo de contar con un conocimiento territorial que permitan atender a las demandas locales en esta temática, es que durante el segundo semestre de 2014 y comienzos del año 2015, el equipo SENDA Previene de la comuna realiza un Diagnóstico Comunal con el objetivo de observar la realidad local, comparar datos con análisis anteriores y evaluar el estado formativo, contractual y presupuestario del personal de Senda para cumplir con las metas propuestas. La zona demarcada está compuesta por los sectores de Peine, Socaire, Camar, Talabre, Rio Grande y San Pedro centro. Los resultados fueron extraídos a partir de 250 encuestas a población general, 17 encuestas a informantes clave y calificados, encuestas y entrevistas a instituciones, un grupo focal, información de sitios de internet, libros, revistas, entrevistas telefónicas y diálogos en terreno. Metodológicamente la población fue dividida por su movilidad y estadía en la zona entre Asentados, Pasantes y Turistas, considerando la existencia de una etnia originaria con más de once mil años de tradición: la etnia Lickan Antay.

La finalidad del diagnóstico es servir a la reflexión y acción sobre el fenómeno del consumo problemático, por lo tanto, se analizan variables múltiples, tanto estadísticas concretas del hecho observado como factores sociales, familiares, laborales, institucionales y educacionales. Las conclusiones que ha arrojado el estudio se han dividido en factores de riesgo y factores protectores para la población asentada, tanto de pasantes como de la etnia atacameña reconocida. Se realizan propuestas de trabajo intersectorial y en diferentes ámbitos preventivos, tales como Educación,

Laboral y Comunitario, con aspectos que encaminan hacia una cultura preventiva en el mediano y largo plazo.

II.- IMPLEMENTACION TRABAJO PREVENTIVO.

1.- Prevención Ámbito Educacional.

Tiene como objetivo principal el contribuir a mejorar la calidad de vida de los estudiantes promoviendo el bienestar a través de acciones de prevención para fortalecer factores protectores y disminuir los de riesgo, a fin de evitar el consumo de alcohol y drogas en población escolar.

El sistema propone vincular las estrategias y acciones preventivas de la oferta programática SENDA en la lógica del Plan de Mejoramiento Educativo (PME) que impulsa el Ministerio de Educación y en donde los establecimientos diseñan e implementan planes de acción. Para esto, se identifican 3 componentes a ser desarrollados: Gestión Escolar Preventiva, Involucramiento Escolar y Vinculación con el Medio Social. Cada uno de éstos propone una serie de actividades que buscan contribuir al logro del objetivo del componente y por ende del programa en general. Con el fin de garantizar una intervención coherente y sustentable se estima pertinente que los establecimientos implementen los tres componentes.

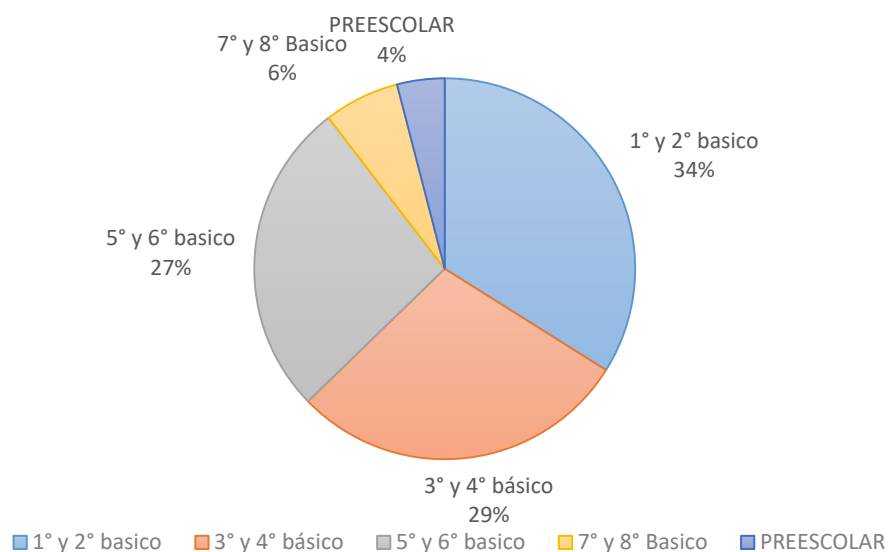
1.1 PROGRAMA CONTINUO PREVENTIVO:

Es un programa de prevención del consumo de alcohol y otras drogas para todo el ciclo escolar, que SENDA pone a disposición de la comunidad educativa de manera gratuita desde el nivel preescolar hasta 4° Medio.



En la comuna de San Pedro de Atacama se beneficiaron un total de **843 alumnos** correspondiente a cinco escuelas **San Roque de Peine, San Bartolomé de Socaire, Escuela unigrado de Cámar, Complejo Educacional de Toconao, Escuela Básica San Pedro de Atacama y Jardín Infantil Chañarcito** de San Pedro de Atacama.

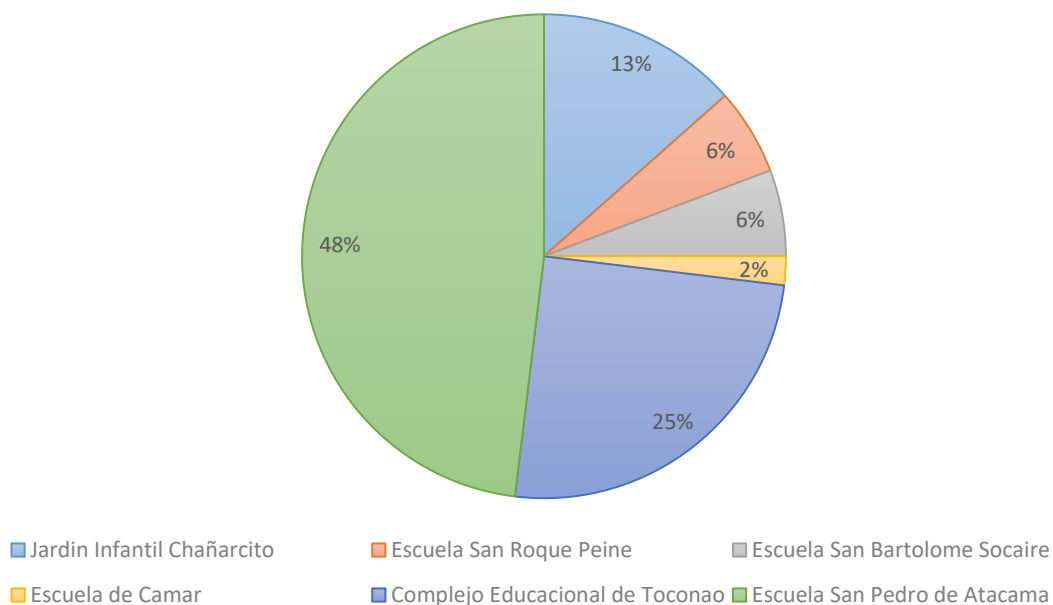
ALUMNOS BENEFICIADOS CON EL PROGRAMA EN LA COMUNA



NIVEL DE EDUCACIÓN	CANTIDAD DE ALUMNOS
Preescolar	34
1° y 2° básico	286
3° y 4° básico	243
5° y 6° básico	226
7° y 8° básico	54

Además se realizaron 6 capacitaciones con docentes en todos los establecimientos educacionales, que trabajaron con el programa de Continuo Preventivo en la comuna durante el presente año, abarcando una totalidad de 52 docentes. Se destaca que además se realizó un acompañamiento permanente a los docentes, a través de visitas en sus lugares de trabajo, como también contactos telefónicos y correos electrónicos, lo cual permitió mejorar la comunicación y coordinación.

DOCENTES CAPACITADOS CONTINUO PREVENTIVO EN LA COMUNA

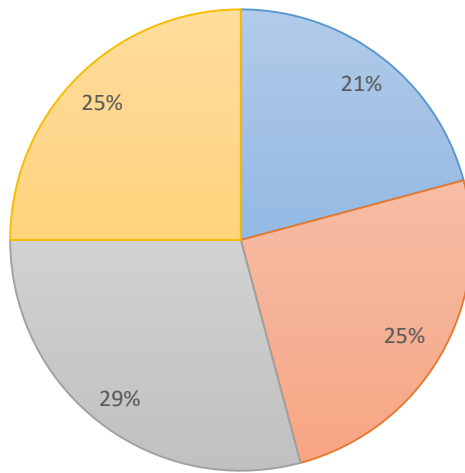


ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	DOCENTES
Jardin Infantil Chañarcito	7
Escuela San Roque Peine	3
Escuela San Bartolome Socaire	3
Escuela de Camar	1
Complejo Educacional de Toconao	13
Escuela San Pedro de Atacama	25

Como se puede apreciar en el primer gráfico, se benefició a un total de 843 alumnos de los 6 establecimientos educacionales en los cuales se trabajó el programa de continuo preventivo. A continuación se detalla el número de alumnos beneficiados, por nivel en cada establecimiento educacional.

- **Escuela San Roque de Peine:**

ESCUELA BÁSICA MULTIGRADO
SAN ROQUE DE PEINE

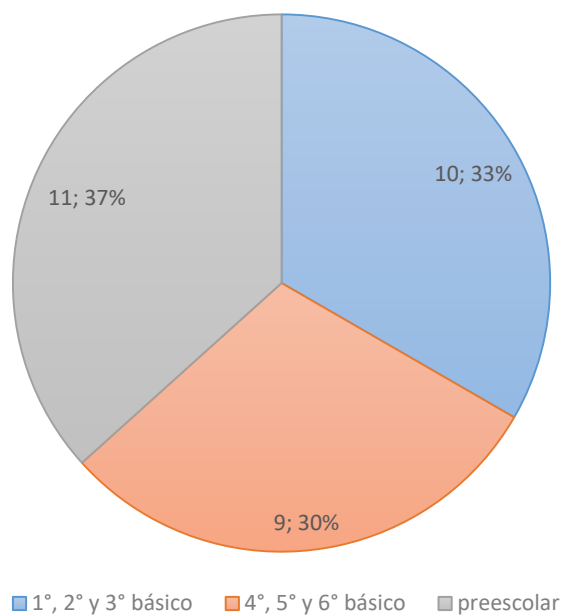


■ 1° y 2° básico ■ 3° y 4° básico ■ 5° y 6° básico ■ 7° y 8° básico

NIVEL	ALUMNOS
1° y 2° básico	5
3° y 4° básico	6
5° y 6° básico	7
7° y 8° básico	6

- **Escuela San Bartolomé de Socaire:**

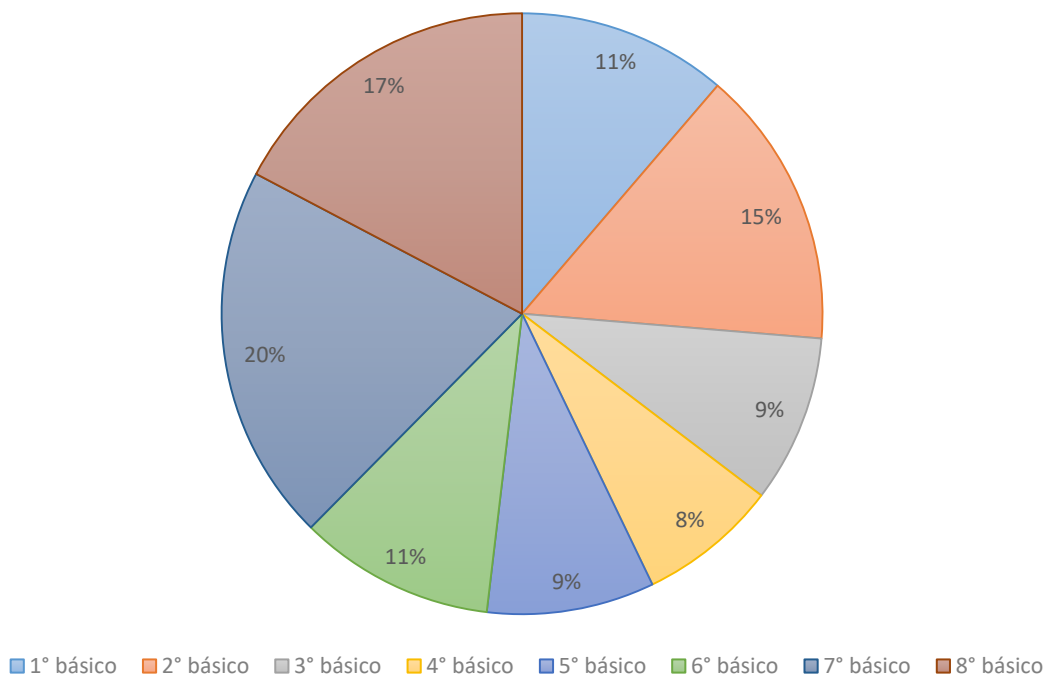
ESCUELA BÁSICA MULTIGRADO
SAN BARTOLOMÉ DE SOCAIRE



NIVEL	ALUMNOS
1°, 2° y 3° básico	10
4°, 5° y 6° básico	9
preescolar	11

- **Complejo Educacional de Toconao:**

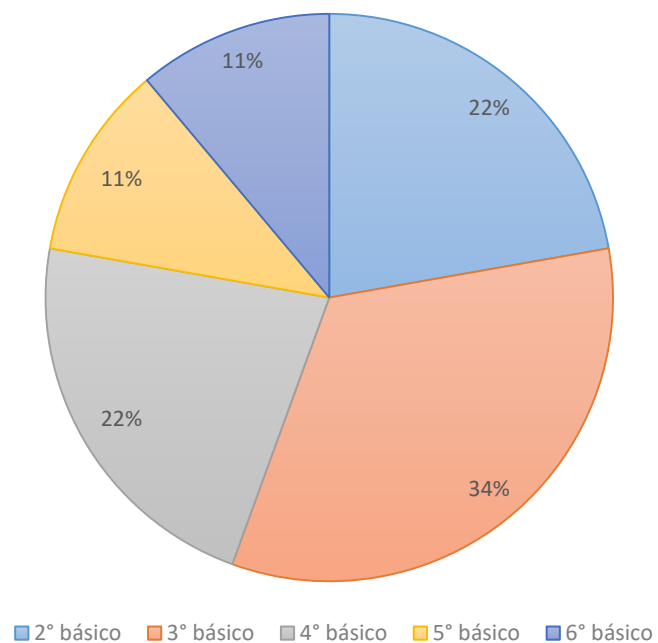
COMPLEJO EDUCACIONAL TOCONAO



NIVEL	ALUMNOS
1° básico	15
2° básico	20
3° básico	12
4° básico	10
5° básico	12
6° básico	14
7° básico	27
8° básico	23

- **Escuela Básica de Cámar:**

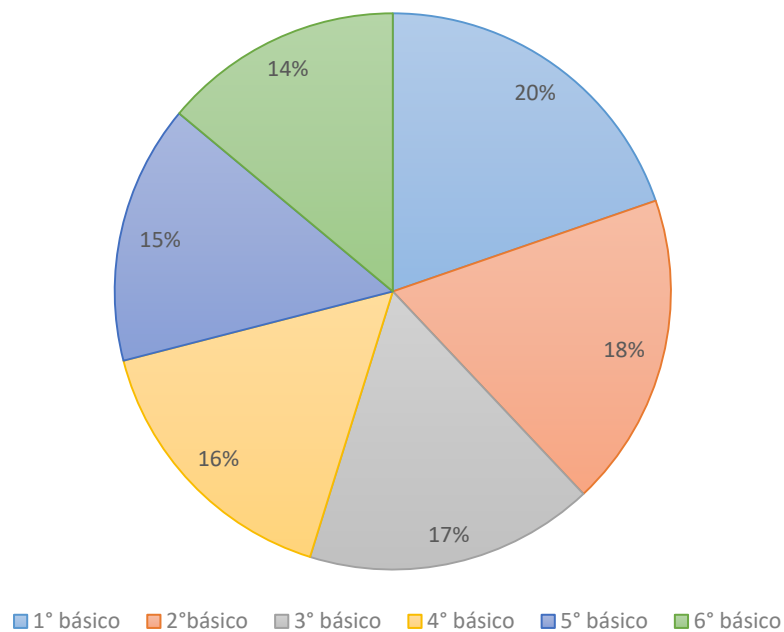
ESCUELA BÁSICA UNIGRADO DE CÁMAR



Nivel	alumnos
2° básico	2
3° básico	3
4° básico	2
5° básico	1
6° básico	1

- **Escuela Básica de San Pedro de Atacama:**

ESCUELA BÁSICA SAN PEDRO DE ATACAMA



Nivel	alumnos
1° básico	123
2° básico	114
3° básico	105
4° básico	101
5° básico	94
6° básico	87

- **Jardín Infantil Chañarcito:**

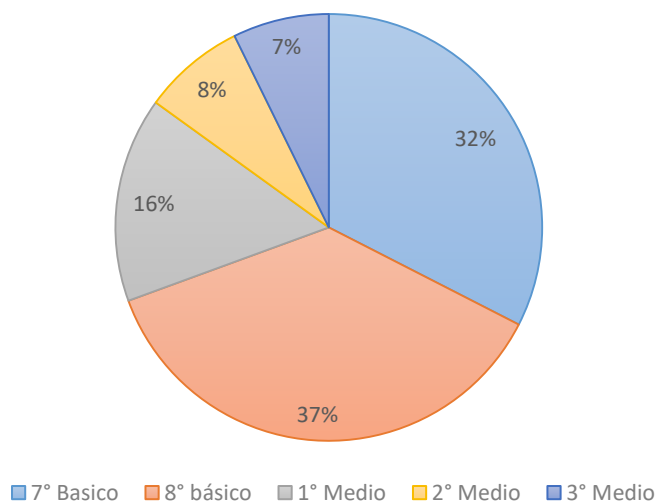
NIVEL	ALUMNOS
Medio Mayor	23

1.2 OTRAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS:

- **Talleres Preventivos en Liceo C-20 Lican Antay**

Talleres de prevención con adolescentes de séptimo a tercero enseñanza media en el Liceo Lican Antay, en conjunto con SENDA tratamiento (programa PAB PAI) de San Pedro de Atacama y Carabineros de la Comuna. Se abarcaron temáticas relacionadas con efectos del consumo de alcohol y otras drogas en el desarrollo de nuestro cerebro, como también niveles de consumo y estrategias de prevención del consumo.

Por otra parte, también se contó con la participación de Carabineros de la comuna, quienes expusieron acerca de la ley N° 20.000, que sanciona el tráfico ilícito de estupefacientes y sustancias psicotrópicas.

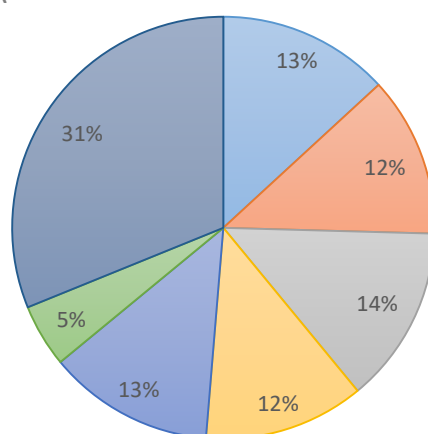
TALLERES PREVENTIVOS

NIVEL	ALUMNOS
7° básico	67
8° básico	76
1° Medio	32
2° Medio	16
3° Medio	15

- **Talleres Preventivos en Escuela Básica E-26 San Pedro de Atacama**

Se desarrollaron Jornadas de conversatorio con niños y niñas de cuarto a sexto básico de la escuela Básica San Pedro de Atacama, en temas de auto cuidado y promoción de la prevención de acuerdo al plan de prevención de SENDA, elaborado en conjunto con los directivos del establecimiento y de acuerdo a la realidad del establecimiento educacional.

ASISTENCIA A TALLER



■ 4° Básico A ■ 4° Básico B ■ 4° Básico C ■ 5° Básico A ■ 5° Básico B ■ 5 Básico C ■ 6° básico A y B

NIVEL	ALUMNOS
4° Básico A	30
4° Básico B	28
4° Básico C	31
5° Básico A	28
5° Básico B	29
5 Básico C	11
6° básico A y B	71

2.- Prevención Ámbito Laboral.

Con el Objetivo de Promover la implementación de programas de prevención del ámbito laboral por parte de las empresas que se encuentran en el territorio, es que durante el año 2016 se ha trabajado con dos Micro y Pequeñas Empresas (MIPE), completando la meta asignada a la comuna de San Pedro de Atacama en un 100%, como también se ha realizado seguimiento del Programa Trabajar con Calidad de Vida (TCV) Iniciado el año pasado con el Hotel Kimal, el cual según planificación ha cumplido satisfactoriamente las diferentes etapas del programa.

Programa Trabajar con Calidad de Vida (TCV)

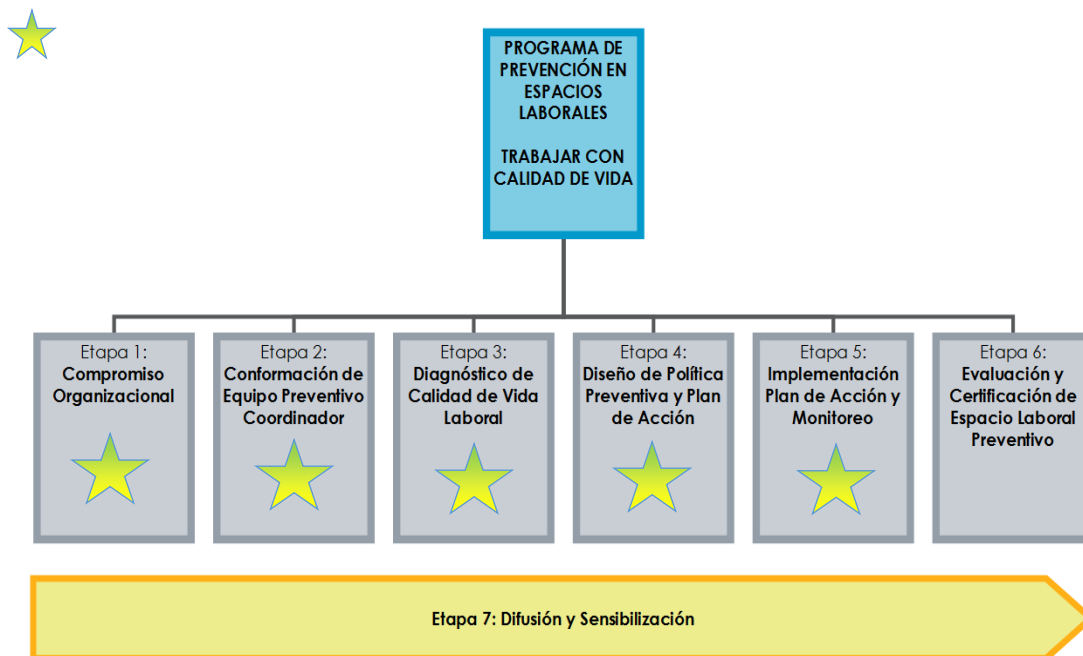
El Hotel Kimal ingresó al Programa Mipe (Mediana empresa) el año 2014, asistiendo a los dos talleres programados para los trabajadores como sensibilización del problema del consumo de drogas y alcohol.

El año 2015 ingresó al Programa Trabajar con Calidad de Vida (TCV, en adelante) en su área mayor llamada de la misma manera TCV, teniendo las cinco intervenciones solicitadas por el programa y creando un Equipo Preventivo Coordinador (en adelante, EPC) de siete integrantes, jefes de las áreas. El año 2017 se hace entrega del certificado como espacio laboral preventivo.



Nombre :	Hotel KIMAL S.A.
Comuna:	San Pedro de Atacama
N° Beneficiarios:	50 Trabajadores
Fecha:	Año 2015 - 2016

Avance de Cumplimiento Hotel KIMAL



- **Fundación Fútbol Más:**

Fundación a nivel nacional e internacional, que se ha hecho presente en la localidad desde este año 2016. Abarca los poblados de Socaire, Peine, Toconao y San Pedro de Atacama, enseñando valores a los niños a través del fútbol. La Fundación cuenta en la zona con 5 funcionarios y se encuentra posicionando el trabajo durante este primer año. Tiene una alta incidencia en las acciones preventivas en la comuna.

Las sesiones se desarrollaron con suficiente reflexión como para involucrar a todo el equipo de San Pedro de Atacama y sus jefaturas en Antofagasta para el trabajo conjunto con Senda. De hecho, se han incorporado a la Mesa de Prevención del Previene, aportando en planificación y articulación de la temática.

Nombre :	<i>Fundación Futbol Más</i>
Comuna:	San Pedro de Atacama
N° Beneficiarios:	05 Trabajadores
Fecha:	1° Semestre de 2016

- **Restaurant Adobe y Asociados:**

Durante el segundo semestre, se desarrolla el trabajo en 5 Mipes pertenecientes a una misma sociedad. Éstas son Restaurantes *Adobe*, *Blanco*, *Estaka*, *La Casona* y *la bodega de almacenamiento nombrada La Distribuidora*.

Para ello se llevaron a cabo dos sesiones de sensibilización y dialogo con trabajadores, donde se presenta la labor del Senda Previene y la temática de Prevención de drogas y alcohol en espacios laborales. Se acordaron dos fechas para reunir a todo su personal y cerrar las empresas, aludiendo a la importancia de la problemática del consumo. Durante las sesiones se generaron espacios de dialogo distendido sobre temas de consumo, rehabilitación y trabajo en equipo, lo cual en términos generales tuvo una buena recepción por parte de los trabajadores.

Nombre :	<i>Restaurant ADOBE</i>
Comuna:	San Pedro de Atacama
N° Beneficiarios:	09 Trabajadores
Fecha:	2° Semestre de 2016

Nombre :	<i>Restaurant LA CASONA</i>
Comuna:	San Pedro de Atacama
N° Beneficiarios:	16 Trabajadores
Fecha:	2° Semestre de 2016

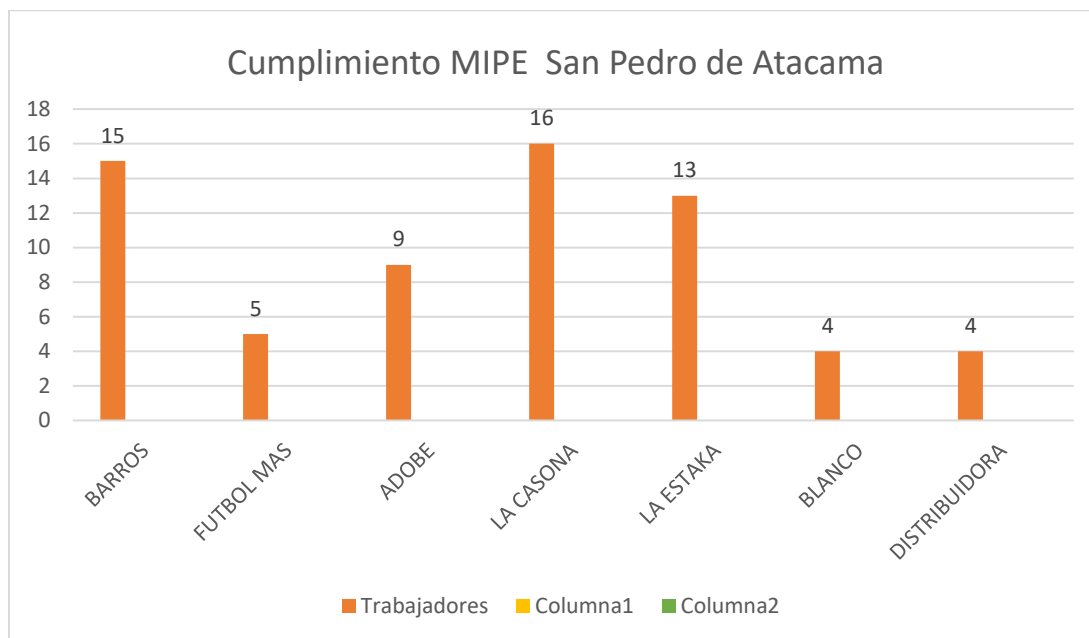
Nombre :	<i>Restaurant LA ESTAKA</i>
Comuna:	San Pedro de Atacama
N° Beneficiarios:	13 Trabajadores
Fecha:	2° Semestre de 2016

Nombre :	<i>Restaurant BLANCO</i>
Comuna:	San Pedro de Atacama
N° Beneficiarios:	04 Trabajadores
Fecha:	2° Semestre de 2016

Nombre :	<i>Distribuidora Mauricio Ciocca</i>
Comuna:	San Pedro de Atacama
N° Beneficiarios:	04 Trabajadores
Fecha:	2° Semestre de 2016

Finalmente se menciona que hemos sobrepasado nuestra meta comunal anual de generar trabajo MIPE con 2 entidades, ya que durante el presente año logramos un total de 7 MIPE, empresas con

las cuales realizamos una labor de sensibilización, difusión del programa y vislumbrar compromisos que facilitarán la continuidad en la temática durante el próximo año.



EMPRESA	TRABAJADORES
BARROS	15
FUTBOL MAS	5
ADOBE	9
LA CASONA	16
LA ESTAKA	13
BLANCO	4
DISTRIBUIDORA	4

3.- Prevención Ámbito Comunitario.

El Servicio Nacional para la prevención y rehabilitación del consumo de Drogas y Alcohol (Senda) se ha propuesto integrar de mejor manera el Área Comunitaria en la Comuna de San Pedro de Atacama. Para esto se ha encomendado al Previene poder desarrollar propuestas, estrategias y acciones en esta línea.

El Senda Nacional entrega un marco teórico que puede ayudar a comprender el fenómeno del consumo y sus causas desde una perspectiva comunitaria, dando a conocer los estudios acerca de los condicionantes ambientales de la salud, es decir, aprender a observar la problemática del consumo abusivo de drogas y alcohol sin centrarse solamente en la sustancia misma sino en los aspectos sociales y comunitarios que podrían estar afectando el comportamiento humano.

Para ello como Senda Previene de la comuna, se propone establecer alianzas de trabajo no solamente con los organismos sociales de la comuna sino con los Programas y Fundaciones que se encuentran en ella. El motivo de esto se relaciona con el conocimiento de la comuna en cuanto a la notoria falta de continuidad y capacidad que tienen las organizaciones sociales, que no están fortalecidas ni tienen mayor incidencia social, no cuentan con presupuestos disponibles ni con liderazgos formados.

Se han establecido cerca de 30 organismos y organizaciones sociales con las que hemos generado contacto y están al tanto del trabajo del Previene. Los organismos con los cuales se ha trabajado hasta la fecha, fueron elegidos para profundizar en los niveles de colaboración en base a la relación que se ha establecido con ellos en los dos años de trabajo conjunto anterior. La colaboración se ha ido profundizando y se encuentra ya en posibilidad de pasar del nivel más básico al secundario. Lo que se espera es que se pueda pasar con cinco o seis organismo a un nivel terciario de colaboración.

Esto significa que es necesario ir avanzando en el compromiso que hay con la temática y su problematización desde la mera participación en ferias o actividades públicas y puntuales a una colaboración que ronde el conocimiento de los temas asociados, los problemas de salud y los condicionantes ambientales que llevan al consumo. Un nivel terciario de colaboración ya llevaría a establecer una mesa de planificación y trabajo conjunto con respecto a la temática. Estos tres niveles que parecen simples requieren una sensibilidad de trato importante, toda vez que no se consigue sólo a través del cumplimiento de metas sino por el sondeo cauteloso de las necesidades y problemas históricos de las organizaciones, organismos públicos y Ongs del sector.

Se ha elegido para participar en esta *Mesa de Colaboración Terciaria*, tomando en cuenta el problema de consumo en la comuna, los presupuestos económicos y el marco teórico de la

necesidad de tener una fuerte influencia en los condicionantes sociales de la salud, a la *Fundación de Cultura y Turismo (Municipal)*, *Fundación Fútbol Más (Privada)*, *Carabineros de Chile*, *Paunacota y Yaalir (Sename)* y *Senda Tratamiento (PAI-PAB Cesfam)*.

Además se propuso y materializó la realización de un Seminario sobre temáticas de drogas y alcohol con los organismos colaboradores y las asociaciones sociales de la comuna, con el fin de llevar a un nivel más teórico la problematización del consumo. Dicha iniciativa fue organizada en conjunto con la Mesa de Prevención.

A continuación se resumen algunos desafíos y acciones propuestas durante el año en el ámbito comunitario, las cuales fueron concretadas.

Desafío	Acción Propuesta	Observaciones
Responder a la necesidad de acciones preventivas y promoción de la prevención acorde al contexto local	Generar y asumir un área de trabajo comunitario que logre observar la realidad local y vincular las áreas Laboral, Educacional y Comunitaria	Estudio de los modelos de prevención comunitaria de Senda, generar material audiovisual del tema, propuestas y fundamentos teóricos acordes a la realidad local, clarificando los conceptos de prevención y promoción de la prevención.
Desarrollar mayor asociatividad e influencia de las organizaciones sociales en la temática drogas	Realizar un seminario sobre la temática de prevención ambiental - comunitaria	Seminario 2° Semestre 2016. Aproximadamente 30 organismos y organizaciones sociales invitadas.
Responder a la iniciativa de algunos organismos que comparten la preocupación por la temática drogas y manifiestan interés por actuar de manera más coordinada	Formar una mesa de 6 organismos que trabajen en conjunto, en un nivel terciario de colaboración (planificar y ejecutar).	Mesa de Prevención Comunal reunión quincenal/mensual a partir de septiembre a Noviembre de 2016.

Reaccionar a la necesidad de articulación de actividades que realizan los organismos	Colaborar en la planificación, gestiones y desarrollo de las vacaciones de invierno 2016 entre la Red de Infancia local	Participación en Ferias, Paseos, obras de teatro y otras actividades de aportes conjuntos y/o mixtos.
Vincular la escuela con actividades de la comuna	Recopilar actividades que se estén desarrollando en la comuna en la que puedan participar estudiantes de Liceo y Escuela Básica	1 curso de la Escuela Básica y 1 curso del Liceo van a Encuentro Raíces de San Pedro (Fondart). Vinculado al ramo de patrimonio e identidad local
Profundizar en la temática de alcohol y otras drogas con docentes y directivos del Liceo, también apoderados; considerar pertinencia local, apuntando a mantener el vínculo con Senda Previene.	Realizar encuentros de diálogo con los docentes y directivos del Liceo, como también con apoderados, enfocando los determinantes sociales de la salud, la relación comunidad-liceo y aspectos locales (el San Pedro turístico, étnico y de población flotante)	3 talleres con docentes y directivos. 2 talleres con apoderados Preparar material en Power Point, especial para desarrollar en el Liceo. 1 encuentro con Directora Daem para dar a conocer enfoque comunitario estructural (Prevención Ambiental)

III.- ANEXOS Registros Actividades Preventivas.

- Taller de Liderazgo en Fundación TATA MALKU.**

Se da continuidad a Taller de Liderazgo con diversos actores de la red, realizando una visita guiada a la Fundación Tata Mallku. La actividad favorecer el trabajo en red y la asociatividad.



- Celebración Día de la Prevención en Jardín Infantil Chañarcito.**

El Día de la prevención de SENDA se realizó en el jardín infantil Chañarcito recreando un módulo del programa continuo preventivo *Descubriendo el Gran Tesoro* llamado “Se quebró la ampollita”, dirigido a los niños y niñas del nivel medio mayor de dicho jardín.



- **Taller HPP en Antofagasta.**

Tuvo como objetivo capacitar como facilitadores en Habilidades Preventivas Parentales a los representantes de las organizaciones inscritas en el Programa Trabajar con Calidad de Vida para efectos de ser replicado en sus respectivos lugares de trabajo. La capacitación estuvo a cargo de los programas Previene de las comunas de la Segunda Región.



Celebración Niños de la Comuna, San Pedro de Atacama.

Esta actividad organizada por la Municipalidad de San Pedro de Atacama, para los niños y niñas de la comuna en su día y contó con la participación de funcionarios de los distintos programas municipales, donde nos hicimos parte.



Encuentro Raíces en San Pedro de Atacama.

Este encuentro contó con la participación de cultores y abuelos de diferentes etnias de América, para entregar conocimiento y tradiciones a la población de San Pedro de Atacama.

Como SENDA PREVIENE asistimos acompañando a los niños de cuarto básico C a la escuela E-26 a la actividad cuenta cuentos, dictada por los abuelos.



Campaña Fiestas Patrias Pueblos del Interior.

En Marco de la campaña "Cuida Tus Limites" de fiestas patrias, SENDA PREVIENE en conjunto con la fundación de cultura y turismo realizamos en las localidades de Talabre, Camar, Socaire, Peine y Toconao, un esquinazo y como programa implementaremos un stand de "Tragos Sin Alcohol" con preparaciones y degustaciones del momento, además de entrega de dípticos con recetas que incentiven su preparación, lo cual considera la contratación de este servicio de acuerdo a nuestra planificación anual; además en conjunto con el equipo se hizo entrega de material informativo y de difusión de SENDA.



Operativo Fiestas Patrias en conjunto con Carabineros de la Comuna.

Campaña realizada en conjunto con carabineros en el sector de vialidad y ramadas de la comuna, entregando dípticos e informando los riesgos de los excesos en estas fiestas.



Encuentro de Break Dance.

Evento organizado por Tomas Poblete con el apoyo de la municipalidad de San Pedro de atacama, corporación del deporte , hotel tierra atacama, hotel alto atacama y SENDA PREVIENE de San Pedro de Atacama. Realizado en la plaza de la comuna donde se congregaron los participantes y público de todas las edades.



Jornada Técnica Mesa de Prevención de la comuna.

Esta iniciativa tuvo como fin fortalecer redes colaborativas que apoyan las problemáticas del consumo de alcohol y otras drogas generando lazos de compromiso y mayores herramientas para comprender la necesidad de contar con una cultura preventiva.

El siguiente paso apunta a consolidar esta mesa de prevención y fortalecerla para darnos el empuje y hacerla propia dando una relevancia para desarrollar diferentes acciones en pos de la prevención temprana en el consumo de alcohol y otras drogas.



Presentación Obra de Teatro “Palo Rosa”

A través de SENDA Regional Antofagasta, la Compañía teatral la Favorecedora presentó la obra “Palo Rosa”, la cual trabaja la temática de consumo de drogas y alcohol, donde asistieron jóvenes y adultos de nuestra comuna.



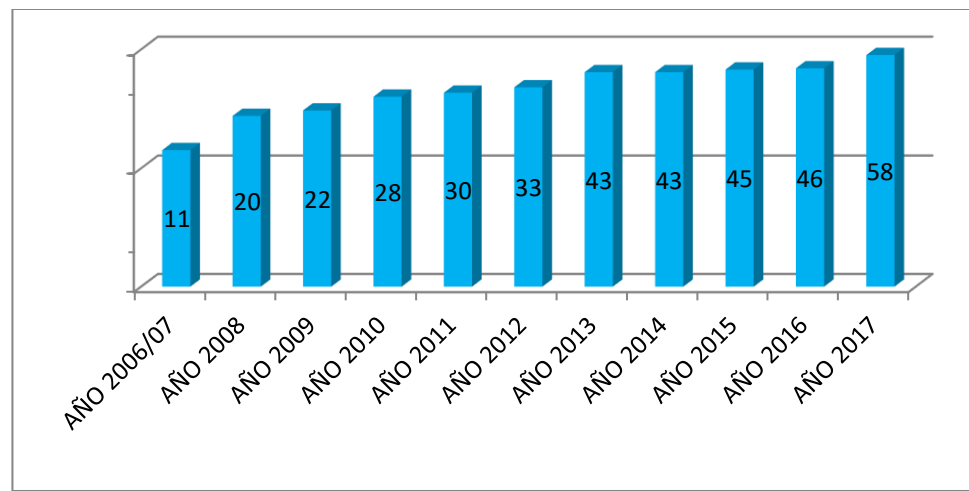
Mesa Comunal de Prevención

Esta mesa se compone por Carabineros de Chile de la comuna de San Pedro de atacama, Paunacota y Yaalir, Fundación Futbol Más, Fundación de Cultura y Turismo de San Pedro, Programa PAB PAI (SENDA tratamiento) y SENDA PREVIENE de la comuna. El objetivo principal de nuestra mesa de prevención es formar redes de trabajo en la problemática local del consumo de Alcohol y otras drogas.

C.- CONVENIO DE COLABORACIÓN – CODELCO - ALBEMARLE.

“JURIQUE”

“Oportunidades de Desarrollo y Rehabilitación para Personas en Situación de Discapacidad de la Comuna de San Pedro de Atacama”

1. NUMERO DE USUARIOS Y SU VARIABILIDAD EN EL TIEMPO:

**Debido a las características de las dependencias de nuestro programa y la metodología de trabajo clínico es que la cantidad de usuarios en términos proyectivos no debiese sobrepasar la población de 58 niños, jóvenes y adultos en atención.*

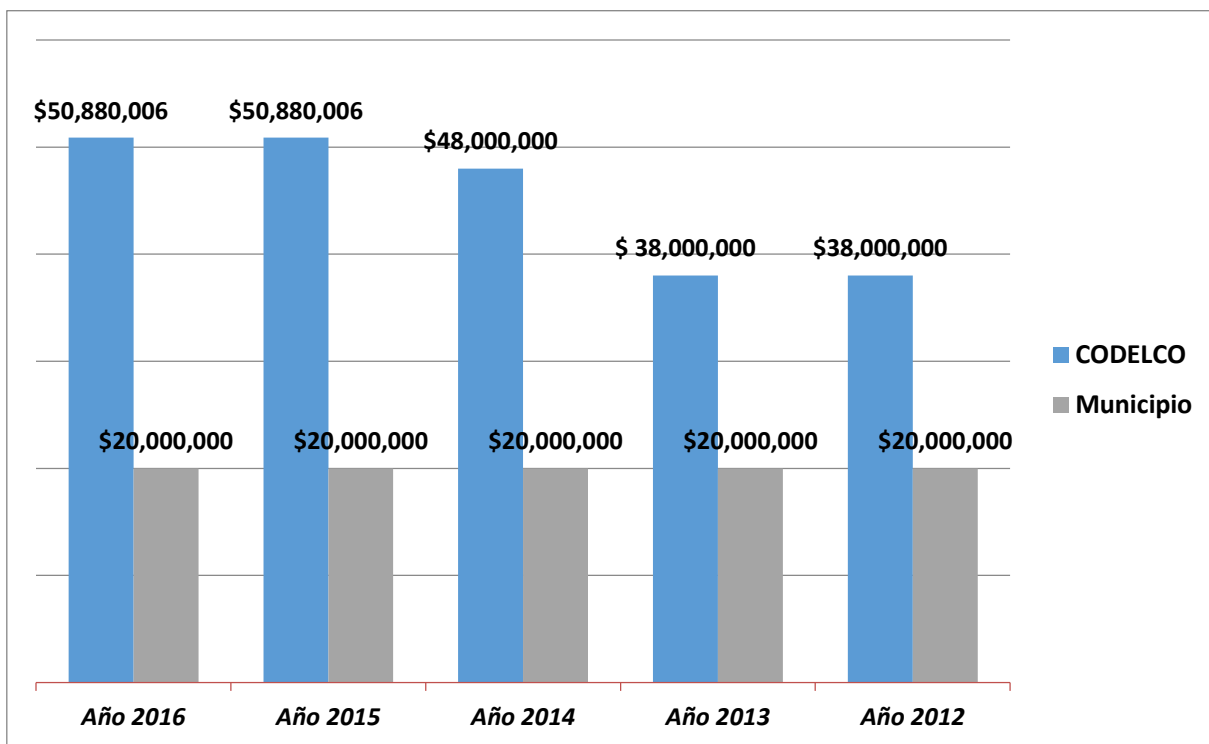
2. ADJUDICACIÓN DE FONDOS AÑO 2017:

NOMBRE DE PROYECTO	DESCRIPCIÓN	FONDOS PROVENIENTES DE:	MONTO ADJUDICADO	PERIODO DE EJECUCIÓN
Taller de Vellón en Jurique	Taller de manualidades para usuarios, apoderados y comunidad.	Codeco Chile División Gabriela Mistral	\$3.995.292.-	Noviembre 2015 (compras) Marzo – Junio 2016 (ejecución)
• Fondos Conseguídos a través de Proyectos			\$21.481.175	

**Cabe señalar que existe la adjudicación de un proyecto denominado “Calefaccionando el Centro de Rehabilitación Jurique”, el cual asciende a un monto de \$2.981.549. Por el momento encuentra*

pendiente debido a que está condicionado a diversas modificaciones estructurales y reparaciones de nuestro centro que ascienden a un monto de \$10.285.741, para poder ser ejecutado y finalizado.

3. CRECIMIENTO FINANCIERO DE SUSTENTO ANUAL DE PROGRAMA:

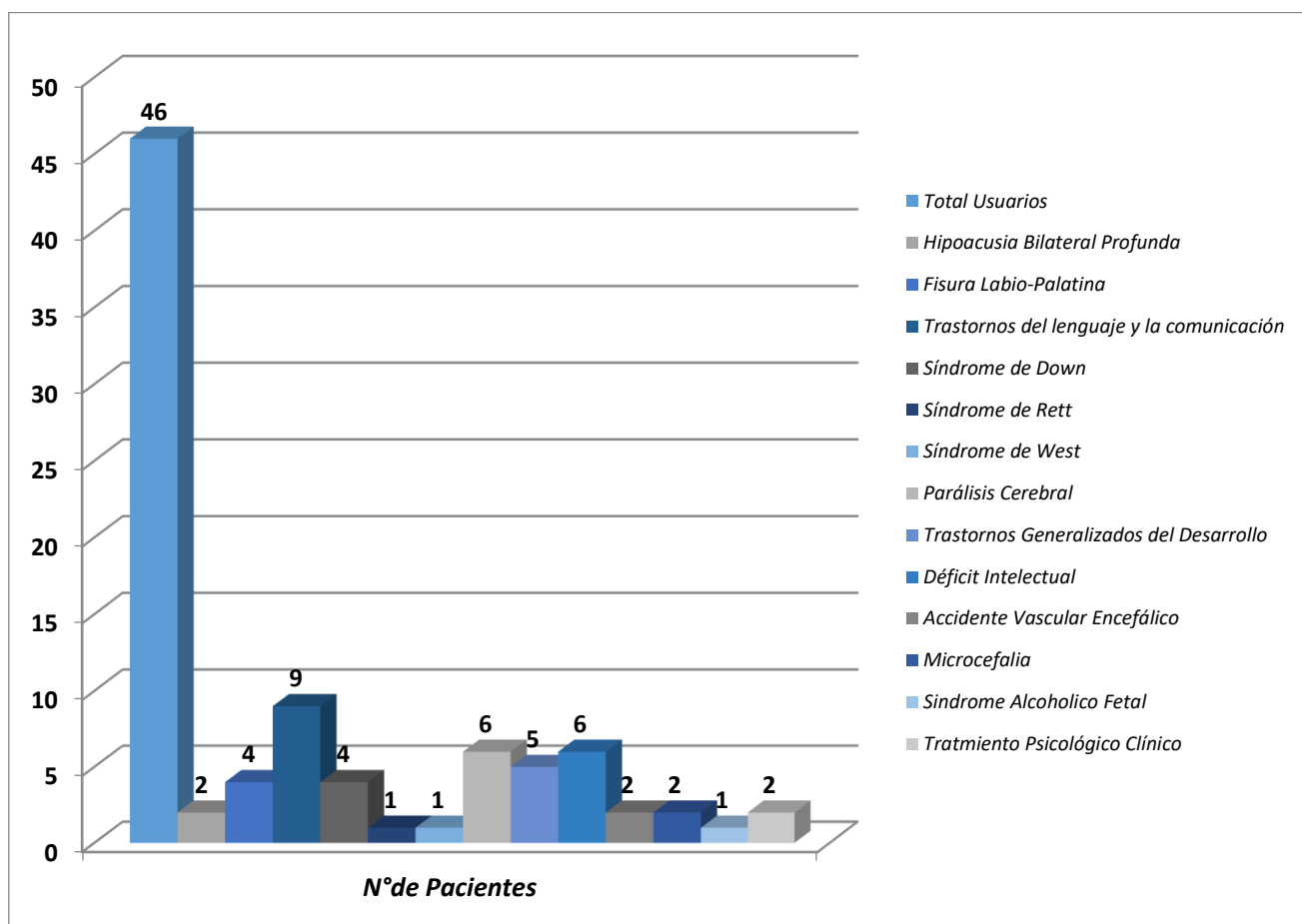


4. PATOLOGIAS EN ATENCIÓN DURANTE AÑO 2016

- Hipoacusia bilateral profunda.
- Fisura Labio-Palatina.
- Trastornos del lenguaje y la comunicación.
- Trastornos Específicos del Lenguaje (Expresivos, Mixtos y secundarios a diferentes patologías).
- Síndrome de Down.
- Síndrome de Rett.
- Síndrome de West (síndrome convulsivo).
- Diferentes tipos de Parálisis Cerebral Infantil.
- Trastornos Generalizados del Desarrollo.
- Déficit Intelectual (Con su etiología en diversas enfermedades como Meningitis, Poliomielitis, Epilepsia entre otros).
- Retraso en el Desarrollo Psicomotor.
- Trastornos del Aprendizaje.

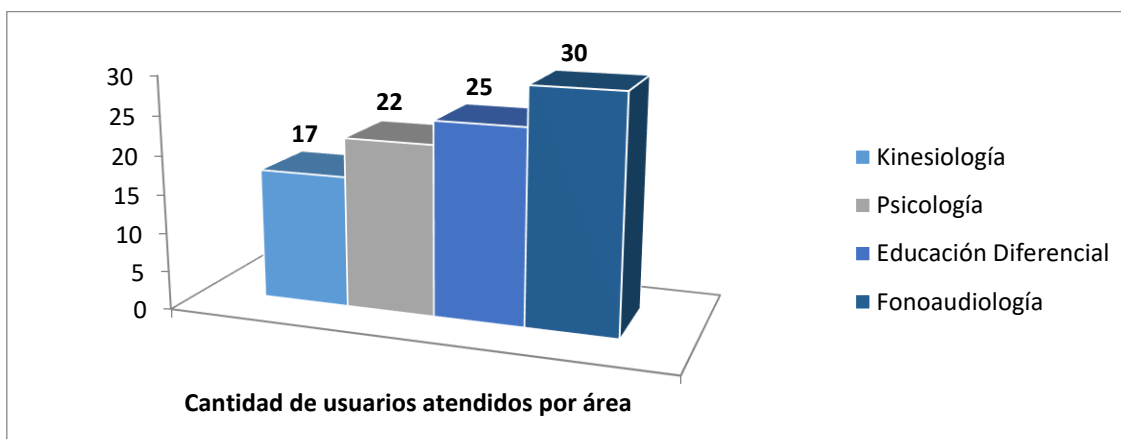
- Diversidad de Trastornos Motores.
- AVE (Accidente Vascular Encefálico).

5. CLASIFICACION SEGÚN DIAGNÓSTICO:



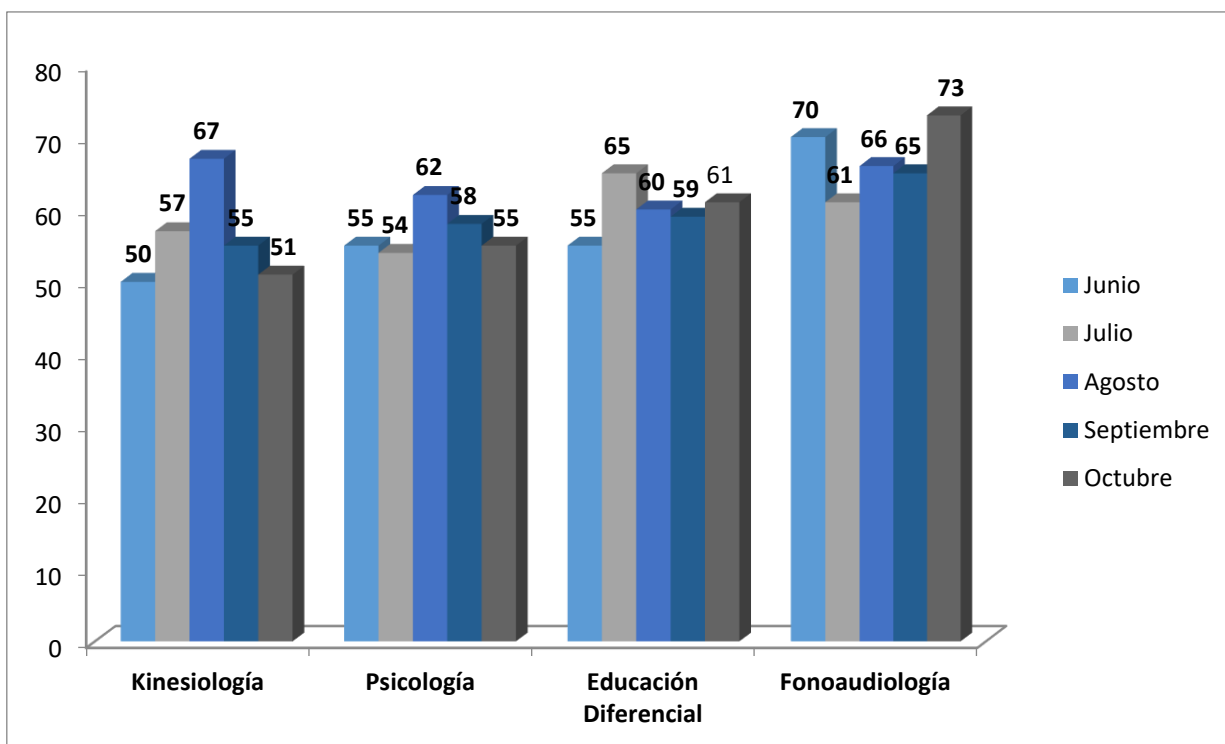
6. ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN

A continuación se demuestra con el gráfico la cantidad de usuarios en cada una de las áreas:



Respecto del gráfico anterior que demuestra la totalidad de usuarios matriculados por área, el siguiente cuadro grafica la variación en relación a la asistencia por mes según meta mensual de atenciones establecida por Convenio de colaboración entre nuestro Municipio y CODELCO Chile división Gabriela Mistral:

CANTIDAD DE ATENCIONES POR ÁREA DE TRABAJO MENSUALES (META MENSUAL DE REFERENCIA)				
Mes y Meta	Área Psicológica (52)	Área Kinésica (30)	Área Cognitiva (54)	Área Fonoaudiológica (56)
Mayo	52	45	56	60
Junio	55	50	55	70
Julio	54	57	65	61
Agosto	62	67	60	66
Septiembre	58	55	59	65
Octubre	55	51	60	73



*La asistencia de los pacientes es bastante regular, sin embargo en caso de inasistencias, estas son causadas por diversos factores como:

- Estados delicados de salud, derivados de la patología de origen.
- Asistencia a instituto Teletón en la ciudad de Calama.
- Hospitalizaciones en algunos pacientes con Dg. severos.
- Inestabilidad emocional en algunas familias e irresponsabilidad en otras

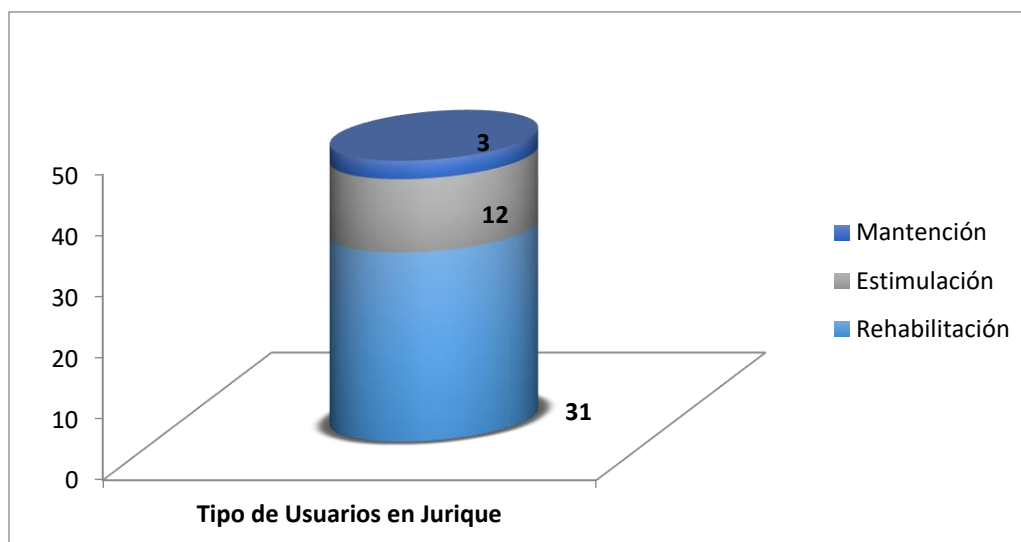
7. TIPO DE TRATAMIENTO SEGÚN DIAGNÓSTICO DE PACIENTE:

• Clasificación de grupos en atención:

a) Rehabilitación: tratamiento aplicado a pacientes de los cuales se esperan avances a mediano o largo plazo.

b) Mantención: Tratamiento aplicado y enfocado a niños con patologías degenerativas, el cual se aplica con la necesidad de mantener y no retroceder potencialidades alcanzadas.

c) Estimulación: Tratamiento aplicado a niños que no cambian su diagnóstico (Ej. Síndrome de Down) sin embargo la estimulación irá en función de desarrollar y potenciar habilidades.

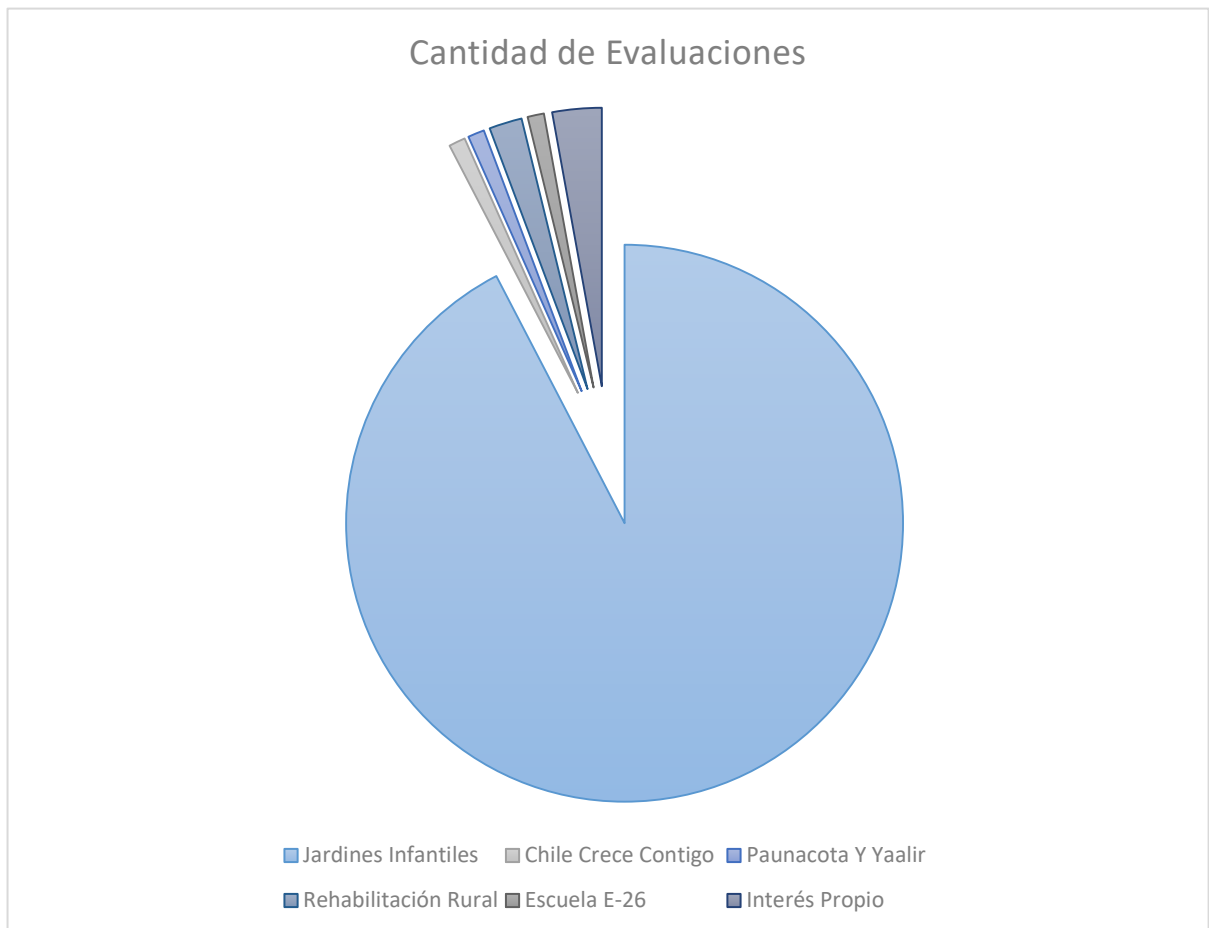


Podemos también hacer mención a la amplia cobertura que abarca nuestro centro, brindando rehabilitación tanto a niños del poblado de San Pedro de Atacama, pueblos del interior como Toconao y Socaire, así como también a los diferentes Ayllus del sector como Séquitor, Sólór y Chécar. Para poder integrar a niños provenientes de pueblos interiores o de la misma comuna, es necesario un plan evaluativo de cada caso, en el cual en primera instancia se produce por derivaciones de la red comunal que trabaja con infancia (Liceo, Escuelas básicas, CESFAM, PPF del SENAME, Jardines Infantiles etc.) o también se reciben solicitudes de evaluación ante sospechas espontáneas de padres o familias de nuestra comuna. Durante el año 2016, hemos atendido a más de 60 personas en términos de tratamiento y de realizaciones de evaluaciones en las diferentes áreas, lo que nos llevó a realizar ingresos de adultos con requerimientos de terapia de forma urgente debido a daños neurológicos provocados por Accidentes Vasculares Encefálicos, quienes necesitan de rehabilitación continua, y apoyo psicológico familiar entendiendo que este tipo de diagnóstico se presenta abruptamente e irrumpe con el sistema familiar existente, por tanto en vista de que somos el único centro en la comuna que brinda tratamiento a nivel neurológico se ha decidido integrar a este nuevo tipo de paciente.

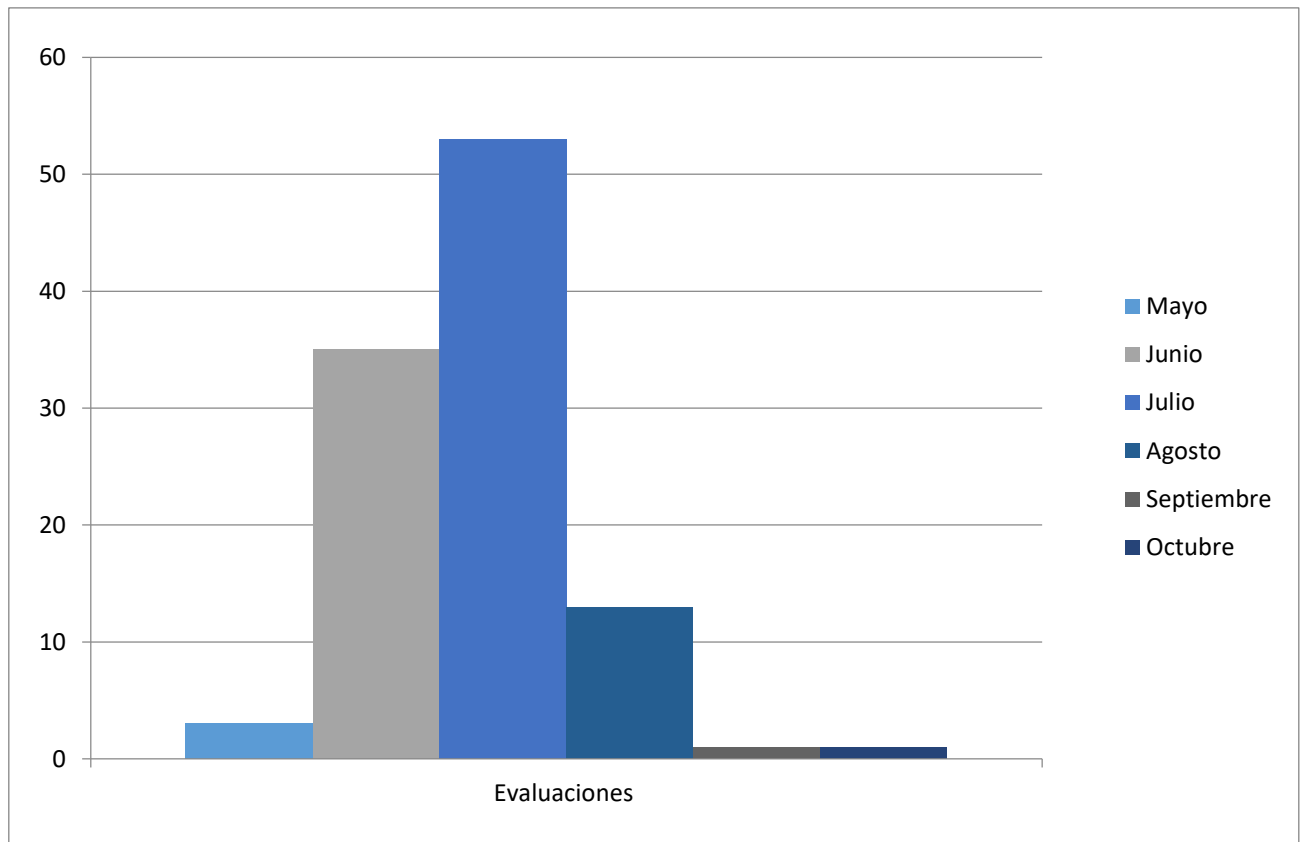
El cuadro que se detalla a continuación explica la cantidad de evaluaciones realizadas en el presente período. Además, detalla fuente de derivación, se grafica para tener una percepción clara que la mayor fuente de derivación provienen de lactantes o párvulos inscritos en los diversos jardines infantiles de nuestra comuna.

DERIVACIONES DE LA RED COMUNAL EN PERÍODO MAYO – OCTUBRE 2016	
Entidad de Deriva	Cantidad de Derivaciones
Jardines Infantiles	97
Programa Chile Crece Contigo CESFAM SPA	1
Paunacota y Yaalir	1
Programa Rehabilitación Rural Servicio Salud Antofagasta	2

Escuela E-26	1
Interés Propio	4
TOTAL	106



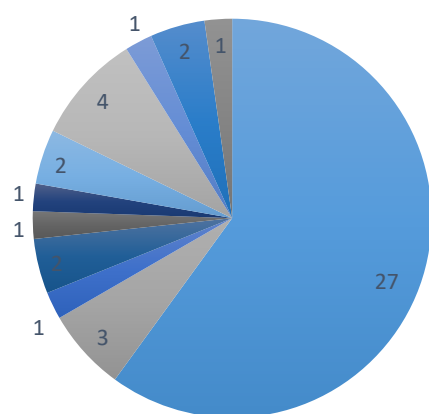
MES	CANTIDAD DE EVALUACIONES REALIZADAS
Mayo	3
Junio	35
Julio	53
Agosto	13
Septiembre	1
Octubre	1
TOTAL	106



Al referirnos al crecimiento en número de usuarios y familias asistentes al programa, debemos destacar que la atención brindada se dirige no sólo al poblado de San Pedro de Atacama, sino que se brinda atención a localidades interiores y ayllus de la comuna. A continuación se grafica el número de usuarios proveniente de cada uno de los poblados.

Para poder integrar a niños provenientes de pueblos interiores o de la misma comuna, es necesaria una derivación de entidades que conformen la red comunal, para luego elaborar un plan evaluativo de cada caso y brindar una respuesta satisfactoria tanto a la familia como a la entidad que emite la derivación. Por otra parte se podemos señalar que del total de evaluaciones realizadas, fueron ingresados 07 casos, quedando también 7 casos derivados a red comunal, con seguimiento cada seis meses, pasando 4 casos a formar parte de la lista de espera.

Localidades Usuarios 2016



62% de usuarios son de Etnia Atacameña

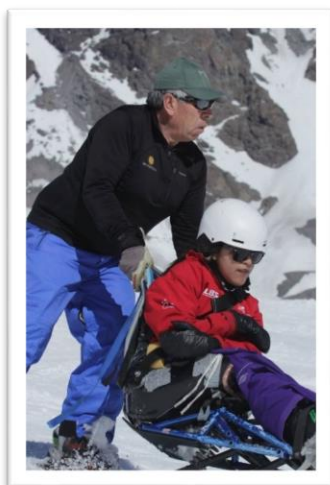


8. ACTIVIDADES QUE COMPLEMENTAN LA ATENCIÓN CLÍNICA:

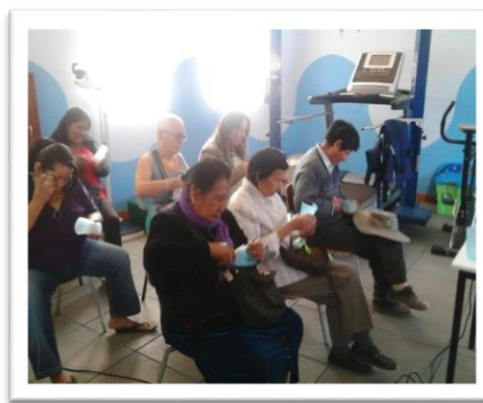
Con la responsabilidad que demandan las políticas gubernamentales de enfocar nuestro centro y su quehacer hacia una RBC (Rehabilitación Basada en la Comunidad) es que durante el primer periodo del año 2016 se han realizado diversos talleres y actividades que contemplan participación de niños, apoderados y comunidad externa, marcando presencia como institución dentro de la comuna.

Según lo expuesto anteriormente se destacan las siguientes actividades de carácter significativo realizadas por la gestión de nuestro programa:

- Participación de algunos beneficiarios de nuestro programa (Catalina Reyes, Stefan Mostajo, Ana Laura Huanca y Childry Colque) en jornadas recreativas para personas en situación de discapacidad, en centro de Ski Portillo, actividades organizada por Fundación Andes Mágico.



- Talleres Para padres realizándose un taller por área a cargo de cada una de las profesionales, el cual pretende entregar herramientas y técnicas de cuidado a familia o cuidadores de personas en situación de discapacidad. Dichos talleres fueron con convocatoria abierta a la comunidad y realizado en conjunto con equipo de rehabilitación rural quienes trabajan con adultos mayores de nuestra comuna.



- Realización de actividades extra curriculares apoyando a la Organización de padres Jurique con el objetivo de ayudar a diferentes niños con problemas de salud y que necesitan medicamentos o pasajes inesperados por enfermedades asociadas a su diagnóstico. Durante el mes de Junio se realiza una “LOTERIA”, la cual aporta en gran medida a generar ayudas sociales para familias que lo requieran (hospitalizaciones, medicamentos de alto valor, traslados, etc.)



- Realización de sensibilización hacia el tema “Discapacidad” y presentación a padres sobre trabajo a realizar en jardines infantiles sobre estimulación hacia la primera infancia organizado por equipo de profesionales. Dichas charlas fueron realizadas en reuniones de apoderados programadas por jardines infantiles de la comuna pertenecientes a JUNJI e INTEGRA. Dicha actividad da inicio a trabajo preventivo realizado con los mismos. (informe completo de trabajo detallado en compendio anexo al presente informe).



- Visita a Jardín Infantil Lickan Antay de la localidad de Toconao perteneciente a Fundación Integra, con la intención de comentar casos conjuntos y comenzar formalmente el trabajo de estimulación y prevención realizado también en los jardines de nuestra comuna, enfocado durante año 2016 como plan piloto, con la finalidad de madurar la propuesta y realizar un trabajo más exhaustivo hacia el año 2017- 2018.-



- Participación en Pago a la Tierra Organizado por Jardines Infantiles de la comuna en el marco de Celebración Nuevo Año Indígena.



- Diversidad de actividades ligadas a protocolo municipal (Actividades de fiestas patrias, día del funcionario, participación día del dirigente, entre otras).



- Realización de Operativo Médico para nuestros usuarios y comuna en general con la atención de Médico Fisiatra, Enfermera, Psicóloga, Fonoaudióloga, Terapeuta Ocupacional y Kinesióloga. Dichos profesionales pertenecientes a Teletón Calama y Jurique.



- Durante los meses de Marzo, Abril y Mayo se realizó el taller de Vellón para madres de nuestro programa y con 6 cupos abiertos a la comunidad. Actividad financiada por los FIS de Codelco división Gabriela Mistral, el cual tuvo un gran impacto a nivel de programa y comunal.





TRABAJO POR ÁREA

- **DIRECCIÓN DE PROGRAMA: Profesional a cargo: Elizabeth Tapia Santibáñez.**



El área de dirección procura desarrollar un trabajo alineado con las diferentes áreas que se abordan en nuestro programa, con la finalidad de coordinar esfuerzos para conseguir objetivos comunes, los cuales aporten significativamente al desarrollo de nuestro centro.

El trabajo en esta área se enfoca en planificar, proponer, aprobar, dirigir, coordinar y controlar las actividades administrativas, operativas y financieras del centro, manteniendo presente la habilidad técnica, humana y conceptual para dirigir al equipo humano en pos del trabajo conjunto y logro de objetivos.

TRATAMIENTO ÁREA FONOAUDIOLÓGICA

- Profesional a cargo: **María Jesús Crispi Mena.**



En el área fonoaudiológica se atiende a 30 usuarios, con diversos diagnósticos fonoaudiológicos, entre los que se puede mencionar:

- ✓ Trastornos Específicos del Lenguaje.
- ✓ Trastornos de Habla.
- ✓ Trastorno de Voz.
- ✓ Disfagia.
- ✓ Trastornos Secundarios del Lenguaje.
- ✓ Retraso en el Desarrollo del Lenguaje.

TRATAMIENTO ÁREA EDUCACIÓN DIFERENCIAL

- Profesional a cargo: Karem Flores Meza.



En el área cognitiva se atiende a 25 usuarios, con diversos diagnósticos, entre los que se pueden mencionar:

- ✓ Trastornos de aprendizaje
- ✓ Déficit intelectual
- ✓ Síndrome de Down
- ✓ Parálisis cerebral
- ✓ Trastornos del lenguaje
- ✓ Retraso en el Desarrollo Psicomotor
- ✓ Trastorno Generalizado del desarrollo

TRATAMIENTO ÁREA NEUROKINÉSICA

- **Profesional a cargo: María Luisa Pinto Marín.**



En el área Neurokinésica se atiende a 17 usuarios, con diversos diagnósticos, entre los que se puede mencionar:

- ✓ Parálisis Cerebral
- ✓ Microcefalia Vera
- ✓ Síndrome de Down
- ✓ Accidente Vascular Encefálico
- ✓ Trastornos generalizado del desarrollo
- ✓ Alteraciones posturales
- ✓ Trastornos musculoesqueléticos

TRATAMIENTO ÁREA PSICOLÓGICA

- **Profesional a cargo: Gianina Schiavi Canessa.**



En el área psicológica se atiende a tantos usuarios, con diversos diagnósticos, entre los que se puede mencionar:

- ✓ Trastorno de las Emociones y del Comportamiento en la Infancia y en la Adolescencia.
- ✓ Trastornos de Ansiedad.
- ✓ Dependencia Emocional.
- ✓ Violencia Intrafamiliar y/o Disfunción Familiar.
- ✓ Dificultad en las Habilidades Parentales.

DESAFÍOS

- Continuar de manera permanente con la realización de talleres para usuarios de programa, familias y comunidad, lo cual nos hace agentes participativos y activos en nuestra comuna en relación a la sensibilización y trabajo en torno de la problemática “Inclusión social para las personas en situación de discapacidad”.
- Profundizar el trabajo respecto al trabajo de prevención y estimulación temprana en jardines infantiles de nuestra comuna y por otra parte lograr la Integración escolar comunal para jóvenes de enseñanza media en nuestra comuna, ya que es una necesidad latente a la cual todos estamos convocados a trabajar.
- Capacitar a profesionales del Centro con la justa necesidad de brindar un óptimo tratamiento a nuestros usuarios, contando con conocimientos actualizados, tanto en el área de trabajo específico, como en los temas de fondo.
- Potenciar y empoderar a Padres y apoderados pertenecientes a la Organización Jurique, con la finalidad de canalizar sus inquietudes y hacer sentido que la rehabilitación de sus hijos depende exclusivamente de ellos y de las fuerzas que impongan como grupo organizado, ante legislaciones y actividades concernientes a la discapacidad.

E.- PROGRAMA JEFAS DE HOGAR.

El Programa Mujeres Jefas de Hogar dentro de sus objetivos principales es entregar herramientas a las mujeres para que puedan empoderarse tanto en el área personal como laboral, puedan desarrollar sus negocios y así consolidarse como jefas de sus hogares. Lo anterior, por medio de capacitaciones, charlas, talleres e información sobre fondos de financiamiento.

Objetivo: promover en la comuna de San Pedro la igualdad de las mujeres, la autonomía, equidad, no discriminación y una vida libre de violencia.

Monto entregado por convenio: \$16.450.000

Recursos valorizados (aportes municipales): \$7.000.000

Cobertura de usuarias 131 mujeres

A continuación se detalla la gestión realizada durante los meses de abril a noviembre, por el Programa Mujeres Jefas de Hogar del Servicio Nacional de la Mujer.

Cantidad de usuarias de San Pedro: 59

Cantidad de usuarias de Toconao: 24

Cantidad de usuarias de Socaire: 24

Cantidad de usuarias de Peine: 7

Cantidad de usuarias de Camar: 8

Cantidad de usuarias de Talabre: 2

Cantidad de usuarias de Rio Grande: 7

Total cobertura: 131

Charlas, talleres y cursos realizados

Charla nutricionista, charla matrona, charla detección de consumo de alcohol y drogas, charlas “ideas de negocios”, charla “plan de negocios”. Charla violencia de género.

Alfabetización digital (nivelación en computación), taller violencia de género,

Curso de Violencia de Género impartido por Prodemu

Curso de capacitación en Administración de Empresas: 10 usuarias

Talleres formación para el trabajo de Sernam

Conociendo al Sernam, género y trabajo, presupuesto familiar, tipos de trabajo, competencias laborales, oportunidades laborales en el territorio.

Redes de apoyo

- Derivación de 24 usuarias a Programa Dental Más Sonrisas Para Chile
- Derivación 3 usuarias al programa de alfabetización, Contigo Aprendo
- Entrega a 50 usuarias kit de ahorro energético del Ministerio de Energía

Apoyo y difusión de fondos de financiamiento para emprendedoras tales como:

Semilla Corfo, Semilla y abeja Sercotec, emprendimiento SQM, Minera Gabriela Mistral, Turismo Indígena Corfo-Sernatur-Conadi, entre otros.

Usuarias insertadas laboralmente: 3

F.- VIVIENDA

Se adjunta informe dirigido a Alcalde Electo del Sector Ocupación Irregular Población Lican Antay, más Catastro realizado por la Dideco y la situación de cada uno

Se adjunta Informe dirigido a Alcalde Electo respecto a la situación de los Titulos de Dominio que restan por tramitar y las razones por las cuales no fueron tramitados en su totalidad y las gestiones que se deben proseguir.

Se adjunta Informe Entregado al Adi Atacama la Grande sobre la Entrega de Terrenos en la Comuna de San Pedro de Atacama.

G.- SEGURIDAD CIUDADANA

Se adjunta Copia de Convenio de Colaboración por Gobierno Regional 2% Seguridad Ciudadana y Proyecto el cual puede ser ejecutado a Contar del Mes de Enero de 2017, monto de \$ 25.000.000.-

Nombre del Proyecto: "Recuperación de Espacios Seguros en San Pedro de Atacama; Mejoramiento de Luminarias Urbanas".

H.- Se Informan además antecedentes sociales entregados en la Presentación realizada a Ud. como Alcalde Electo y la Srta. Sandra Berna Martínez Alcaldesa, y su Equipo Técnico respecto de Algunos Temas relevantes para la Comuna, entre los cuales también se considera lo siguiente:

Tramo de CSE RSH Comuna de San Pedro de Atacama (Información válida al 25 de Octubre del 2016

Tramo CSE	40	50	60	70	80	90	100	Total
N° Personas	2.373	569	495	484	504	877	334	5.636
% Respecto del Total de Personas	42,10%	10,10%	8,78%	8,59%	8,94%	15,56%	5,93%	100%
N° Hogares	964	198	176	166	197	320	181	2.202
% Respecto del Total de Hogares	43,78%	8,99%	7,99%	7,54%	8,95%	14,53%	8,22%	100,00%

Tipología del Hogar según Tramo CSE	40	50	60	70	80	90	100	Total
Unipersonal	330	52	47	43	61	84	110	727

Monoparental	385	70	56	38	42	95	18	704
Biparental	157	56	57	70	72	107	36	555
Pareja Sin Hijos	68	18	10	6	18	25	16	161
Otros	24	2	6	5	4	9	1	51
Total	964	198	176	162	197	320	181	2198

N° Personas por Condición Indígena por Tramo CSE	40	50	60	70	80	90	100	Total
Aymara	46	17	0	18	7	4	2	94
Rapa Nui	0	0	0	0	0	0	0	0
Quechua	45	11	4	5	16	9	8	98
Mapuche	25	5	5	1	5	4	1	46
Atacameño	1.467	382	363	294	359	578	223	3.666
Coya	3	0	0	0	0	0	0	3
Kawesqar	0	0	0	0	0	0	0	0
Yagan	0	0	0	0	0	0	0	0
Diaguita	6	0	0	0	1	2	0	9
Total	1.592	415	372	318	388	597	234	3.916

Tenencia de Vivienda del Hogar por Tramo CSE	40	50	60	70	80	90	100	Total
Propia	450	91	83	89	100	157	68	1.038
Arrendada	201	41	45	40	42	77	57	503
Cedida, uso gratuito	258	57	37	29	48	71	53	553
Usufructo (solo uso y goce)	13	2	4	4	0	0	1	24
Ocupación irregular	41	7	7	4	7	14	2	82
Total	963	198	176	166	197	319	181	2.200

PARTICIPACIÓN CIUDADANA	219 ORGANIZACIONES SEGÚN REGISTRO MUNICIPAL, (LEY 19418, 20.500) DE LAS CUALES DESTACAN:
Juntas de Vecinos	19
Clubes Deportivos	34
Club de Adulto Mayor	08
Organizaciones de Artesanos	11
Comité de Vivienda	29
Comité de Allegados	23
Centro de Madres	03
Centro General de Padres	09
Organizaciones de Agricultores	09

PARTICIPACIÓN CIUDADANA	LEY 19253
Comunidades Indígenas, Cantidad	18
Asociaciones Indígenas, Cantidad 22	22

Vivienda.

Demanda Estimada:

La demanda comunal estimada a nivel comunal se desglosa como:

COMITÉS	BENEFICIARIOS	LOCALIDAD
COMITÉ SOCAIRE CRECE	22	SOCAIRE
COMITÉ INTI KUNA	10	TOCONAO
PARA UNA VIDA MEJOR	26	SAN PEDRO DE ATACAMA
CALVARIO	63	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ NUEVO LOTEOTOCNAO	50	TOCONAO
COMITÉ VILAMA	65	SAN PEDRO DE ATACAMA
TOTAL APROX.	236	
CALIFICACION SEGÚN VULNERABILIDAD SUBSIDIO	141	
SUBSIDIO CLASE MEDIA	95	

PPPF

DEMANDA	BENEFICIARIOS	LOCALIDAD
AMPLIACION TOCONAO	20	TOCONAO
CIERRE PERIMETRAL TOCONAO	15	TOCONAO
SECTORES VARIOS SPA	50	SAN PEDRO DE ATACAMA

COMITÉ DE VIVIENDA Y AYLLUS	16	SAN PEDRO DE ATACAMA
TOTAL	101	

POSTULACIÓN A TÍTULO DE DOMINIO GRATUITO, Y VENTA DIRECTA DE TERRENOS.

COMITÉS	BENEFICIARIOS	LOCALIDAD
COMITÉ ESPERANZA	10	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ CAPIN KARI	15	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ INTI LLOJSIMUCHAN	40	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ LOS FLAMENCOS	20	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ PAJTA LAMIEN	20	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ CAIPA INTI	10	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ ESFUERZO Y ESPERANZA	15	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ NUEVO ATARDECER	15	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ PALAMA HALANA LICKANANTAY	25	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ SAIRE CABUR	25	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ "OHIRI TATAI"	30	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ ESPERANZA JOVEN	25	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ FRONTERAS	15	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ JUNTOS PROGRESAMOS MEJOR	15	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ FUTURA PACHAMAMA	14	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ ESPERANZA ATACAMEÑA	20	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMUNIDAD DE SAN PEDRO DE ATACAMA.	80	SAN PEDRO DE ATACAMA.
COMITÉ DE ALLEGADOS MI CASA, MI SUEÑO EN TOCONAO	20	TOCONAO
COMITÉ DE ALLEGADOS CON LA FUERZA DEL SOL	16	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ DE VIVIENDA TCHAMAMA YAALIR	19	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ DE ALLEGADOS HIJOS DE ESTA LINDA TIERRA	16	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ DE ALLEGADOS CHULACAO	28	SAN PEDRO DE ATACAMA
COMITÉ DE ALLEGADOS LOS PIMIENTOS	13	SAN PEDRO DE ATACAMA
TOTAL	506	

CALIFICACION VULNERABILIDAD, APROX 55%	278	
CLASE MEDIA, VENTA DE TERRENO	228	

Nota: Respecto de los Comités que están demarcados en Color Rojo, estos corresponden a Comités conformados el 2016, y según los registros del Acta de Constitución corresponden los socios, los cuales podrían aumentar.

En las Oficinas de la Dideco, existen archivadores de solicitudes Individuales o que se repiten de Comités de Allegados que llevan esperando bastantes años. Lo anterior a fin de ser considerados. SE ADJUNTAN NOMINAS PARA SER REVISADAS POR VUESTRA ADMINISTRACION, EN EL SENTIDO SI CUMPLEN CRITERIOS DE SELECCIÓN DE BENEFICIOS Y QUE NO HAYAN SIDO BENEFICIADOS ANTERIORMENTE. LO ANTERIOR, SI VUESTRA ADMINISTRACION CONSIDERA TRABAJAR EN PLANIFICACION HABITACIONAL.

Ocupación Irregular.

Municipalidad cuenta con un terreno de Propiedad Municipal, que cuenta con 87 Ocupaciones Irregulares, de las cuales el Departamento Social tiene identificadas 54 casos, de los cuales se hará entrega del respectivo informe y documentación.

Además de informar que en la Extensión de la Lickan Antay en terreno Fiscal (Camino al Tatio), existe una cantidad importante de ocupaciones irregulares aproximadamente 30 familias.

También la población Lickan Antay, entre Calles Purifica, Iniciando en Sandra Berna Martínez hasta calle Esperanza Joven existe una proliferación de Ocupaciones Irregulares que se han dado en los últimos días, vale decir, con fecha 13 de Noviembre, informado telefónicamente por la Presidenta de la Junta de Vecinos. Cabe destacar que esta Administración Municipal ha realizado las respectivas denuncias ante los Organismos correspondientes.

Por ultimo aproximadamente desde 17 de Noviembre del Presente Año, existe una proliferación de Ocupaciones Irregulares (Demarcaciones) Camino a Toconao, cercano al Sector de la Población Licancabur, de aproximadamente 150 Familias, lo cual cada día aumenta. Cabe destacar que nuestra Administración realizo los Oficios correspondientes al Ministerio de Bienes Nacionales denunciando lo antes mencionado. Con Fecha 29 de Noviembre del presente año, acude Fiscalizador de Bienes Nacionales, quien plantea que se Oficiara a la Gobernación Provincial del Loa para realizar el respectivo desalojo.

MODELO DE GESTIÓN CORPORACIÓN MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN**1.- ANTECEDENTES GENERALES:**

La Comuna de San Pedro de Atacama, compuesta por 9 localidades repartidas en 23.438.8 km², con un población estimada de más de 11.000 habitantes, según las Proyecciones del Instituto Nacional de Estadísticas. La Ficha de Protección Social, establece que la Comuna de San Pedro de Atacama, cuenta con 5316 Habitantes encuestados.

Respecto a la temática organizacional, se cuenta con 36 Organizaciones deportivas vigentes.

DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL: Los temas debatidos y los resultados objetivos que han caracterizado el Deporte en nuestra comuna los últimos años evidencian una situación preocupante, que como comunidad nos demanda una planificación y esfuerzo destinados a provocar, en el mediano y largo plazo, una transformación profunda en la concepción y principales lineamientos de la actividad física y deportiva. Se trata de ir plasmando una nueva cultura deportiva, que se exprese y refleje en el espíritu, actitud y comportamiento de nuestra población.

Las principales falencias en nuestra comuna son:

Recursos Humanos:

- Falta de capacidad de los dirigentes.
- No existen buenos técnicos.
- No existen árbitros capacitados.
- Poco deporte en la familia.
- Falta de líderes.

✓ Educación:

- No existe en la educación básica especialistas en deportes
- Sedentarismo
- La mala formación deportiva
- Falta una política integral que articule maya curricular, talleres, profesionales y recintos deportivos.
- Falta de compromiso en la gestión del deporte competitivo (juegos escolares, academias. Encuentros amistosos. etc.)

✓ **Institucionalidad:**

- Falta de una planificación adecuada
- Falta de profesionalismo en la estructura deportiva.
- Falta de voluntad política.
- La falta de recursos económicos.
- Falta de compromiso por parte de empresas privadas con la RSE.

1.- INFRAESTRUCTURA EXISTENTE

Detalle Localidad SAN PEDRO DE ATACAMA

1. Piscina Semi-Olímpica: posee camarines, duchas, servicios higiénicos, sala de primeros auxilios y administración.
2. Sala de Musculación: posee camarines, baños duchas y oficina de administración.
3. Gimnasio techado: multicancha techada, graderías, baños y camarines.
4. Cancha de fútbol: cuenta con superficie de pasto sintético, camarines, baños, y graderías.
5. Multicancha: se encuentra en la población Conde Duque y cuenta con multicancha techada, camarines y baños.
6. Cancha de Skate: solo cuenta con superficies y algunos obstáculos para la práctica de este deporte.
7. Cancha de fútbol: cuenta con camerinos y pequeña gradería, la superficie es de tierra y está en desuso por su mala condición.
8. Multicancha: superficie de cemento, techada, con graderías, pertenece a la población Punta de Diamante.

Detalle AYLLU de SEQUITOR.

9. Multicancha: superficie de cemento, techada. Se encuentra cerca del actual Liceo Lickan Antay C-30 de San Pedro de Atacama.

Detalle AYLLU de SOLOR

10. Multicancha: superficie de cemento, techada, cuenta con camarines en mal estado, no cuenta con cierre perimetral. Se encuentra cerca de la escuela de Solor.

Detalle Localidad de TOCONAO

11. Cancha de fútbol: cuenta con superficie de pasto sintético, camarines, baños, y graderías.
12. Gimnasio techado: multicancha techada, graderías, baños y camarines.
13. Multicancha: superficie de cemento, techada

Detalle Localidad de TALABRE

14. Multicancha: superficie de cemento, techada

15. Cancha de futbol de tierra.

Detalle Localidad PEINE

16. Cancha de futbol: cuenta con superficie de pasto sintético, camarines, baños, y graderías.
17. Multicancha: superficie de cemento, techada.
18. Gimnasio techado: multicancha techada, graderías, baños y camarines.

Detalle Localidad de RIO GRANDE

19. Cancha de futbol de tierra.
20. Multicancha: superficie de cemento, techada.

Detalle Localidad de SOCAIRE

21. Cancha de futbol de tierra.
22. Multicancha: superficie de cemento, techada.

Detalle Localidad de CAMAR

23. Cancha de futbol de tierra.
24. Multicancha: superficie de cemento, techada.

Dichos recintos deportivos albergan actividades de diferentes índoles, como lo es cultural, artístico, deportivo. En ellos se realizan actividades como:

TALLERES NIÑOS	LUGAR
BREAK DANCE	GIMNASIO SPA
FUTBOL (4 CATEGORIAS)	SINTETICA SPA
YOGA INFANTIL	GIMNASIO SPA
HANDBOL	TECHADO SPA
BABY FUTBOL SPA	TECHADO SPA
HANDBOL SPA	TECHADO SPA
TENIS DE MESA SPA	TECHADO SPA
BMX (CICLISMO ACROBATICO)	CANCHA ALGARROBOS SPA
MOTRICIDAD INFANTIL SPA	TECHADO SPA
FUTBOL PEINE	CANCHA BABY PEINE
FUTBOL TOCONAO	CANCHA SINTETICA TOCONAO
FUTBOL SOCAIRE	CANCHA SINTETICA SOCAIRE
GIMNASIA RITMICA PEINE	SEDE PEINE

TALLERES ADULTOS	LUGAR
ZUMBA SPA	GIMNASIO SPA
FITNESS SPA	GIMNASIO SPA
ENTRENAMIENTO FUNCIONAL SPA	GIMNASIO, TECHADO, SINTETICA SPA
DRILL PROGRAM SPA	GIMNASIO SPA
YOGA ASHTANGA SPA	GIMNASIO SPA
MUAY THAY SPA	GIMNASIO SPA
RITMOS URBANOS SPA	GIMNASIO SPA

TRX SPA	GIMNASIO SPA
SALSA SPA	GIMNASIO SPA
AFRO COLOMBIANO SPA	GIMNASIO SPA
SPINNING SPA	GIMNASIO SPA
YOGA VINYASA SPA	GIMNASIO SPA
ARTES MARCIALES MIXTA SPA	GIMNASIO SPA
AFRO MANDINGUE SPA	GIMNASIO SPA
ZUMBA TOCONAO	SINTETICA TOCONAO
ZUMBA SOCAIRE	SINTETICA SOCAIRE

Estas disciplinas son integradas por niños y niñas de la comuna, mujeres Jefa de Hogar, alumnos de liceo y escuela. Pero no debemos olvidar que en la actualidad, no se cuentan con actividades dirigidas al adulto mayor y discapacitado, debido a la falta de especialistas e infraestructura para aquellos.

2.- FUNDAMENTACIÓN:

La subvención Municipal año 2018 para la Corporación Municipal de Deportes y Recreación de SPA será un aporte que nos permita planificar de manera responsable y democrática, permitiéndonos fortalecer la gestión para el desarrollo del deporte en la comuna. Todo esto mediante un Plan de desarrollo deportivo comunal que se encuentra en proceso de elaboración por parte de la Corporación.

Este Plan de Desarrollo Deportivo Comunal, será un instrumento guía para la acción de las instancias públicas y privadas, porque en él se expresan los resultados de un proceso de planeación concertado entre los diversos sectores de la población local en materia de educación física, deporte y recreación.

Los grandes propósitos en la formulación del Plan de Desarrollo Deportivo Comunal estarán enfocados a:

- Promover el desarrollo de la comuna en las áreas de educación física, el deporte y la recreación.
- Propiciar el desarrollo permanente del sector utilizando adecuadamente sus potencialidades.
- Mejorar la calidad de vida y el acceso a oportunidades de todos los habitantes de la comuna en igualdad de condiciones.
- Ordenar el uso de los recursos y garantizar la sustentabilidad de los espacios públicos deportivos.

El diagnóstico desarrollado nos entrega una visión de la situación deportiva actual que presenta la comuna de San Pedro de Atacama. Como conclusión preliminar, se puede decir que se observa una crisis de la actividad deportiva a todo nivel. En las escuelas y el liceo de la comuna por ejemplo, existe interés en los niños por la actividad física y el deporte, pero los profesores no son los

suficientes para abarcar a todos los alumnos en la actividad física y el deporte, además que cuentan con horarios restringidos.

En cuanto al deporte recreativo o vecinal, se llevan registros de las actividades que se desarrollan en los recintos de la comuna, pero solo se destaca una junta vecinal por su auto sustentación y adherencia a la actividad física (Alto Jama).

En cuanto al deporte competitivo, está razonablemente organizado, careciendo principalmente de una capacitación dirigencial pertinente, que permita a estas personas realizar una gestión más eficiente de sus clubes.

Para impulsar la actividad deportiva en la comuna, la primera etapa del futuro plan comunal de deportes que será este 2018, se sostendrá en cuatro ideas ancla que son:

- Dotación disponible de Recurso Humano.
- Estructura Organizacional Deportiva.
- Implementación Deportiva.
- Infraestructura Deportiva.

• DOTACIÓN DISPONIBLE DE RECURSO HUMANO:

Debido a nuestra zona extrema, a lejanía de las grandes ciudades y a los altos costos de vida, no contamos con el personal adecuado para una buena ejecución de las distintas líneas de acción.

Es por ello que la dotación de personal que debe existir para llevar a cabo el plan deportivo es fundamental, ésta debe disponer de personas con conocimientos administrativos y también con especialistas en las disciplinas deportivas que se decidan impulsar masivamente en la comuna, de acuerdo con la aceptación que hayan tenido en la etapa de divulgación y reclutamiento por parte de los habitantes de San Pedro de Atacama.

• ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEPORTIVA PARTICIPATIVA:

En cuanto a la estructura organizacional deportiva, la conformación de la CORPODEP SAN PEDRO DE ATACAMA permitirá ordenar y organizar de forma coordinada y sistemática, las actividades deportivas y recreativas en la comuna. En este sentido, se creó un organigrama para establecer un ordenamiento de cargos basados en la autoridad y en la responsabilidad, con esto se busca dar una administración eficiente al deporte en la comuna, basándose en la planificación, organización, dirección y control de actividades deportivas. Es por ello que es fundamental coordinarse con los representantes deportivos de cada junta de vecinos, para organizar el deporte recreativo en los

barrios, que es donde se desarrolla mayoritariamente. Por lo tanto, se debe crear una estructura que involucre a representantes responsables de dirigir cada modalidad.

• IMPLEMENTACIÓN DEPORTIVA:

La implementación es el insumo principal para la fluidez de las prácticas deportivas en la comuna, es básico y prioritario dotar de la indumentaria necesaria a los grupos que practican deporte. En este sentido cobra gran relevancia, el caso del deporte formativo donde la implementación representa el material de trabajo de respectivos profesores. En las otras modalidades también representa el combustible que mueve las prácticas deportivas.

• INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA:

En relación con la infraestructura se puede indicar que a pesar de tener grandes recintos deportivos, no se encuentran en buenas condiciones para el buen desarrollo de disciplinas deportivas que se puedan practicar. Donde uno de los casos más urgentes es la piscina municipal, ya que es una de las pocas piscinas que cumplen con la demarcación e infraestructura correcta para competencia, perdiendo una gran cantidad de oportunidades como: formar a grandes deportistas recalando los beneficios fisiológicos que podrían obtenerse con respecto a la hipoxia, convenios con universidades, actividades dirigidas al adulto mayor, hidroterapia para discapacitados, actividades para personas con enfermedades crónicas, etc.

MISIÓN

“Crear y desarrollar un servicio de calidad a la comunidad, cumpliendo un rol facilitador, orientador y gestor de recursos y capacidades respecto del deporte, bajo un marco de equidad, legalidad, transparencia y participación”.

VISIÓN

“Promover el deporte en la comuna, con gran capacidad de gestión, logrando un mayor grado de satisfacción de la comunidad, transformando a la comuna en un lugar más atractivo para vivir. Considerando una mejora continua y brindar un servicio personalizado, eficiente y proactivo, con un recurso humano comprometido, que a través de una gestión integral promueva la identidad local, desarrollando alianzas estratégicas para el bienestar de todos los habitantes de la Comuna”.

3.- OBJETIVOS:**a) Objetivo General**

CONSOLIDAR Y POSICIONAR A GRUPOS ORGANIZADOS EN INICIATIVAS DEPORTIVAS, LOGRANDO CON ELLO UN DESARROLLO PERMANENTE DE IDEAS QUE AYUDEN A LA CONSOLIDACION DE VALORES Y BENEFICIOS QUE LLEVA REALIZAR ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE.

1) Objetivo Específico: Establecer y promover programas de actividad física y deporte, con instancias afines con el objeto de aumentar la práctica deportiva en la comuna.

Líneas de Acción

- Promover el plan de desarrollo deportivo comunal, sus programas de actividad física y deporte propuestos, el recurso humano, instalaciones deportivas y equipamiento.
- Impulsar el desarrollo de programas de actividad física y deportes ordenados por categorías y que satisfagan las necesidades, intereses y aptitudes de las personas de la comuna.
- Crear y generar alianzas con instituciones públicas y privadas con el propósito de optimizar todos los recursos necesarios y adecuados para el desarrollo deportivo.

2) Objetivo Específico: Construir, reparar y mejorar infraestructura deportiva para facilitar la práctica de la actividad física y deportiva en todas sus categorías.

Línea de Acción

- Dotar a la comuna de la infraestructura equipamiento para el normal desarrollo de las actividades deportivas propuestas de acuerdo a las instalaciones existentes.
- Complementar las instalaciones deportivas ubicadas en distintos pueblos de la comuna, con equipamientos deportivos adecuados.

3) Objetivo Específico: Capacitar y perfeccionar al recurso humano ligado a la actividad física y el deporte, en fundamentos científicos, técnicos y metodológicos, para desarrollar iniciativas de calidad.

Línea de Acción

- Elaborar y mantener un catastro comunal actualizado de profesores de Educación Física, profesores Básicos con mención en Educación Física, Entrenadores, Técnicos Deportivos, Árbitros, Monitores, y Líderes Deportivos.

- Definir un programa de capacitación, estableciendo mallas curriculares acorde a los requerimientos y niveles de desarrollo deportivos que existen en la comuna.
- Crear instancias de instrumentos de seguimiento y supervisión, exámenes teóricos y prácticos, encuestas, test, para medir la aplicación de los conocimientos científicos técnicos y metodológicos que cada recurso humano posea.

4) Objetivo Específico: Establecer una estrategia de desarrollo deportivo comunal para asegurar la práctica de la actividad física y el deporte en todos los grupos etáreos.

Línea de Acción

- Involucrar al sistema educacional y al deporte asociado de la comuna en el desarrollo de programas de motricidad, formación. Iniciación, y especialización deportiva con niños y jóvenes de edad escolar.
- Incentivar en conjunto con los respectivos organismos públicos y privados, las condiciones para el desarrollo de programas físicos, deportivos y recreativos que permitan la masificación.
- Mejorar el desarrollo y calidad de las diferentes competencias en los distintos niveles de participación.

5) Objetivo Específico: Generar y promover, una propuesta de administración de recintos deportivos, para fortalecer y facilitar la participación y práctica de la actividad física y deportiva en la comuna.

Línea de Acción

Elaborar un sistema de programación para el uso de instalaciones deportivas por parte de las organizaciones, sobre la base del Plan de Desarrollo Deportivo Comunal.

6) Objetivo Específico: Generar y propiciar el desarrollo y modernización de las organizaciones deportivas.

Línea de Acción

- Mantener un catastro de organizaciones deportivas con personalidad jurídica vigentes ya sea por las que se obtuvieron por la vía Municipal, I.N.D. o Ministerio de Justicia

- Fomentar e internalizar el concepto de asociatividad entre la población y las organizaciones deportivas existentes en la comuna.

7) Objetivo Específico: Fomentar y generar la capacitación, perfeccionamiento y especialización de dirigentes de las organizaciones deportivas con relación a distintas fuentes de financiamiento propios del área.

Línea de Acción

Crear un programa de difusión sobre las diversas fuentes de financiamiento que existen a nivel comunal, regional y nacional.

8) Objetivo Específico: Diseñar y promover un plan para generar las bases de una nueva cultura deportiva entre la comunidad San Pedrina a objeto de desatacar los valores que entrega la actividad física y el deporte.

Línea de Acción

- Crear un plan comunicacional que forme conciencia sobre los valores de la actividad física el deporte en la comunidad.
- Sensibilizar a la comunidad con muestras y eventos de actividad física y deporte, para destacar sus beneficios en el mejoramiento de la calidad de vida.

9) Objetivo Específico: Establecer un sistema de premiación y reconocimiento a los actores del mundo deportivo de la comuna que se destaquen por sus logros y rendimientos.

Línea de Acción

- Crear un reglamento que norme el reconocimiento a las personas e instituciones públicas y privadas que sobresalgan en el quehacer deportivo en el ámbito comunal, regional, nacional e internacional.
- Reconocer a deportistas destacados por su trayectoria, constituyéndolos en ejemplos para las actuales y futuras generaciones.

Objetivos a Corto Plazo:

- Disponer de recursos humanos necesarios para poner en marcha las actividades deportivas.
- Incorporar y fortalecer grupos organizados en la ejecución de actividades deportivas en las diferentes disciplinas.

- ▶ Garantizar la utilización efectiva de la infraestructura existente.
Disponer los principales recintos deportivos de la comuna en óptimas condiciones.
- ▶ Potenciar la capacitación del recurso humano y la implementación deportiva en las escuelas y liceo de la comuna.
- ▶ Formular proyectos de fomento y desarrollo deportivo y recreativo para la comunidad postulando a las distintas fuentes de financiamiento.

4.- FUNCIONES ADMINISTRATIVAS:

DIRECTOR EJECUTIVO

- a) Estructurar la organización administrativa de la Asociación, de acuerdo a las instrucciones que le imparte el Directorio, velando por su correcto funcionamiento.
- b) Celebrar los actos y contratos aprobados por el Directorio conforme a las condiciones y modalidades que este le haya fijado, respecto de los cuales se le haya conferido poder especial para ello, sin perjuicio de las facultades que al efecto tenga el Presidente;
- a) Ejercer las facultades que el Directorio le hubiere especialmente delegado. El Directorio podrá delegar en el Secretario Ejecutivo sólo las atribuciones necesarias para ejecutar las medidas económicas que se acuerden y las que requiera la organización administrativa interna de la institución;
- c) Proponer al Directorio las medidas, normas o procedimientos que tiendan al mejoramiento de los servicios que preste la institución, como también a su organización interna.
- d) Gestionar recursos con las distintas instituciones, empresas privadas, fondos concursables del estado, terceros, etc.
- e) Formar alianzas estratégicas con distintas instituciones con el fin de optimizar recursos y potenciar actividades para la comuna.
- f) Supervisar cada una de las áreas de la corporación municipal de deportes.

ADMINISTRADOR COMPLEJO DEPORTIVO Y COORDINADOR DEPORTE RECREATIVO-VECINAL (SUB DIRECTOR):

La Administración del Complejo Deportivo será responsabilidad el administrador (Sub director), que tendrán como funciones asociadas a sus cargos, las siguientes:

- Promover, coordinar y dirigir las labores de carácter administrativo de las distintas Infraestructuras deportivas del Municipio o corporación.
- Llevar el Registro General de los Usuarios del Gimnasio de Pesas.
- Mantener el cuidado, control de las Infraestructuras Deportivas y su equipamiento.
- Llevar el Control de los Gastos por concepto de los Consumos Básicos del Complejo
- Desarrollar, postular y Ejecutar Proyectos Deportivos en beneficio de la Comunidad, en las distintas líneas de Acción.
- Promover la Participación de la Comunidad Residente (Niños/as, Mujeres, Varones, etc.), en los distintos Proyectos Deportivos.
- Planificar, coordinar y ejecutar proyectos dirigidos a al deporte recreativo
- Orientar y apoyar a las JJVV con proyectos dirigidos a ellos
- Planificar y realizar actividades recreativas, actividades masivas, torneos o encuentros intervecinales, etc.
- Activar recintos deportivos que actualmente son usados para malas prácticas (focos de riesgo).

ADMINISTRADOR CANCHA DE PASTO SINTÉTICO Y CANCHA TECHADA:

- Administrar la Cancha de Pasto Sintético
- Administrar cancha Techada
- Llevar el registro de clientes y de disponibilidad de ambas canchas.
- Apoyar a personal de servicios menores al retirar la basura de ambas canchas.
- Control y mantención de Generador de la Cancha.
- Mantener Aseo de las dependencias de la Cancha.
- Velar por la seguridad en las graderías.
- Realizar arreglos necesarios de ambas canchas.
- Llevar el registro y orden de los implementos deportivos almacenados en la cancha techada.
- Encargado de utilería deportiva. (recepción y entrega de materiales a profesores)
- Mantener orden y limpieza de las bodegas.

FUNCIONES DEL INSTRUCTOR DE SALA GIMNASIO Y COORDINADOR DEPORTE FORMATIVO:

- Tiene como función el desarrollo de actividades deportivas en el gimnasio de Musculación y en las diferentes localidades y ayllus de la comuna.
- Asesoría técnica en el área de su competencia.
- Asesoría y orientación a los clientes del gimnasio municipal.
- Elabora rutinas de ejercicio para los clientes del gimnasio.
- Apoyo en labores administrativas de la Corporación Municipal de Deportes.
- Abrir y cerrar el gimnasio municipal.
- Programación de jornadas deportivas de carácter formativo durante el año.
- Postulación y ejecución de proyectos en el área formativa.
- Sistematizar el deporte formativo, articulando maya curricular de escuela y liceo, competencias escolares, recintos deportivos y profesionales especializados en cada etapa del niño.
- Supervisar a los profesores o monitores que realicen talleres formativos.

FUNCIONES DEL INSTRUCTOR DE SALA GIMNASIO Y COORDINADOR DEL DEPORTE COMPETITIVO:

- Desarrollo de actividades y programas en el gimnasio.

- Desarrollar actividades deportivas en las diferentes localidades y ayllus de la comuna.
- Programación de Torneos y encuentros deportivos durante el año.
- Postulación y ejecución de proyectos orientados al deporte competitivo.
- Orientación y apoyo a las organizaciones en la postulación y ejecución de proyectos durante el año.
- Asesoría técnica en el área de su competencia.
- Asesoría y orientación a los clientes del gimnasio municipal.
- Elabora rutinas de ejercicio para los clientes del gimnasio.
- Apoyo en labores administrativas de la Corporación Municipal de Deportes.
- Abrir y cerrar el gimnasio municipal.
- Sistematizar el deporte competitivo, prestando apoyo a ligas, clubes y federaciones en la organización de torneos y en la estructuración de cada organización.

FUNCIONES DEL PERSONAL DE SERVICIOS MENORES COMPLEJO DEPORTIVO SPA(CANCHA SINTÉTICA Y SUS GRADERÍAS, CANCHA TECHADA, GIMNASIO DE MUSCULACIÓN, FRONTIS PISCINA):

- Le corresponde la limpieza de las instalaciones, manteniéndolas siempre en condiciones de ser utilizadas por la población.
- Sacar la basura los días lunes, miércoles y viernes.
- Registrar y mantener los materiales de aseo.
-

FUNCIONES DEL ADMINISTRADOR CONTABLE (FINANZAS):

- Preparar la rendición de cuenta de los Distintos proyectos adjudicados por la Municipalidad y Corporación en la Línea de Deportes.
- Administrar de manera ordenada y sistemática las finanzas de la Corporación.
- Dirigir, controlar tesorería y contabilidad de los recintos deportivos a cargo.
- Encargado de pagar sueldos a los trabajadores de la Corporación.
- Llevar conjuntamente con el tesorero de la corporación la contabilidad de la institución elaborando el balance y presupuesto anual para presentarlo al directorio.
- Llevar el Control de los Gastos por concepto de los Consumos Básicos del Complejo.
- Apoyar en la postulación de proyectos, en el ámbito económico.
- Cotizar materiales o implementos que se requieran en la corporación.

FUNCIONES DEL CONTADOR (CALAMA):

- Realizar pago de las imposiciones de los trabajadores (,AFP, isapre, seguros asociados).
- Pagar f-29 de trabajadores con boleta de honorarios en SII.
- Realizar liquidaciones de sueldo.
- Realizar libro anual en SII.

Nota: La prestación de servicios de este contador, es la manera más eficiente y económica de realizar debido a que es una agencia de contadores residentes en Calama, quienes se encargan de pagar todo lo descrito directamente en Calama.

FUNCIONES DEL ADMINISTRADOR COMPLEJO DEPORTIVO TOCONAO:

- Generar instancias de competencia para todos los grupos etarios como torneos, encuentros deportivos, etc.
- Postulación de proyectos orientados a la participación de la localidad de Toconao y a la mantención de su recinto deportivo.
- Administrar multi-cancha techada y sintética.
- Motivar e incentivar a toda la comunidad de Toconao, realizando actividades masivas como corridas, eventos en plaza, etc.
- Difundir por diferentes medios las actividades a realizar.

PERSONAL DE SERVICIOS MENORES COMPLEJO DEPORTIVO TOCONAO:

- Le corresponde la limpieza de las instalaciones, manteniéndolas siempre en condiciones de ser utilizadas por la población.

5.- EJECUCIÓN: Los valores se detallan en el cuadro de la siguiente página. Durante este tiempo serán contratados el siguiente personal:

- 01 Director Ejecutivo Corporación Municipal de Deportes y Recreación
- 01 Administrador y encargado de planificación técnica Corporación Municipal de Deportes y Recreación.
- Contador Corporación Municipal de Deportes y Recreación.
- 01 Instructor de sala Gimnasio y Coordinador deporte formativo.
- 01 Instructor de sala Gimnasio y Coordinador deporte Competitivo.
- 01 Administrador Gimnasio Toconao y Cancha de Pasto Sintético.
- 01 Auxiliar de servicios menores, jornada completa, San Pedro de Atacama.
- 01 Auxiliar de servicios menores, media jornada, Toconao.
- 01 Encargado Cancha de Pasto Sintético, cancha techada, y piscina.
- 01 Encargado de administración contable y finanzas Corporación.

NOTA: Cabe destacar que la producción de eventos deportivos y recreativos, financiamiento de programas y otros, se financiaran a través de convenios con privados, fondos concursables y aportes de terceros.

6.- RESULTADOS ESPERADOS:

- Creación oficinas de la Corporación Municipal de Deportes de San Pedro de Atacama.
- Lograr la participación activa y organizada en a lo menos siete disciplinas deportivas en la comuna.

- Duplicar la participación de alumnos pertenecientes a establecimientos educacionales de la comuna en actividades deportivas.
- La Corporación de Deportes debe contar con un equipo de trabajo (Técnicos y monitores), en una estructura organizacional definitiva.
- Adjudicar a lo menos 2 proyectos por área (Recreativo, competitivo y formativo).
- Dirigentes deportivos capacitados en elaboración y gestión de proyectos, principalmente en administración de recursos deportivos.
- Técnicos y/o monitores de clubes e instituciones deportivas capacitados en las diferentes disciplinas deportivas, con el objetivo de impulsar y dar a conocer el deporte formativo y competitivo.
- Árbitros capacitados, radicados en la comuna.

7.- PLAZO DE EJECUCIÓN:

El programa será ejecutado desde Enero a Diciembre de 2018.